



Наша Позиция

№ 99

ноябрь 2011 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Золотые руки умельцев

Советский писатель Михаил Шолохов в одном из своих произведений заметил, что «Золотые руки умельцев дороже любого золота». Эти слова нашли свое подтверждение в ставшем уже традиционным областном конкурсе профессионального мастерства «Золотые руки – 2011».

В финальном этапе, который состоялся в Воронеже 17–18 ноября по двум номинациям: «Лучший по профессии» и «Лучший среди учащихся учреждений профессионального образования», приняли участие победители конкурсов, проводимых на предприятиях и в учебных учреждениях по профессиям: токарь, фрезеровщик, электромонтер по обслуживанию промышленного оборудования, электросварщик, монтажник санитарно-технических систем и оборудования, оператор станков с числовым программным управлением.

17 ноября на базе Воронежского колледжа профессиональных технологий, экономики и сервиса, а также профессиональных лицеев № 4 и № 7 и Воронежского государственного технического университета после церемонии открытия и приветствий молодые и уже опытные конкурсанты предприятий и профессиональных учебных заведений области состязались за право быть лучшим в теории и на практике.

которые производятся рабочими руками, являются основой экономики любой страны. И сегодня время требует, чтобы у станка был специалист, обладающий инженерными знаниями, а поэтому, как сказал губернатор, необходимо перестраивать всю систему высшего и среднего профессионального образования в регионе, чтобы она работала на потребности наших промышленных предприятий.

Поблагодарив всех конкурсантов за активную жизненную позицию, А.В. Гордеев выразил уверенность,

циальные призы участникам конкурса: «Самому молодому учащемуся образовательных учреждений начального профессионального образования» и «Самому молодому рабочему». Вручая призы учащемуся профессионального училища № 50 (р. п. Хохольский) Максиму Кукуеву и электросварщику ООО «Борисоглебское машиностроение» (с. Пески) Павлу Кривцову (на фото), председатель облсовпрофа А.В. Овчинников с особой гордостью подчеркнул, что 90% участвующих в соревновании – предста-



А уже 18 ноября в Доме правительства Воронежской области в торжественной обстановке прошла церемония награждения победителей конкурса. Вручая награды, губернатор А.В. Гордеев подчеркнул, что материальные ценности,

что они придерживаются ее не только на производстве, но и в общественной жизни, пожелал всем хорошего будущего, а также здоровья, сил и высокой заработной платы.

От областного совета профсоюзов были также подготовлены спе-

циальные призы участникам конкурса: «Самому молодому учащемуся образовательных учреждений начального профессионального образования» и «Самому молодому рабочему». Вручая призы учащемуся профессионального училища № 50 (р. п. Хохольский) Максиму Кукуеву и электросварщику ООО «Борисоглебское машиностроение» (с. Пески) Павлу Кривцову (на фото), председатель облсовпрофа А.В. Овчинников с особой гордостью подчеркнул, что 90% участвующих в соревновании – предста-

– Не может не радовать тот факт, что на смену старшему поколению пришли достойные молодые рабочие. Участвуя в конкурсе, они проявили техническую смекалку и мастерство, тем самым доказав, что руки у них – золотые, – сказал А.В. Овчинников.

По окончании церемонии награждения виновники торжества задали губернатору А.В. Гордееву вопросы, касающиеся перспектив увеличения заработной платы представителям рабочих профессий, повышения эффективности системы взаимоотношений между учреждениями образования и производством, деятельности профсоюзных организаций, а также других актуальных тем в области.

Ирина БОРИСОВА

ПРОФСОЮЗЫ: ЗАЩИТИТЬ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

Независимо от срока давности

В Воронежский областной совет профсоюзов обратилась за помощью жительница Каширского муниципального района Е.Е. Чернышова, пенсионерка и инвалид второй группы. В своем заявлении Ефросиния Егоровна сообщила, что она работала в колхозе «Заря» Каширского района и в период своей трудовой деятельности неоднократно была травмирована на производстве, в частности и 27 июня 1985 года. Однако расследование данных несчастных случаев с оформлением необходимых документов работодателем не проводилось. Отсутствие актов формы Н-1 о несчастных случаях на производстве не позволяло ей

установить потерю трудоспособности и обратиться с заявлением о назначении страховых выплат в региональное отделение Фонда социального страхования.

В ходе рассмотрения обращения выяснилось, что колхоз «Заря» Каширского района ликвидирован вследствие банкротства и снят с налогового учета. В настоящее время оформить акты формы Н-1 о несчастных случаях в досудебном порядке не представляется возможным, так как отсутствует надлежащий работодатель (его правопреемник), наделенный правом их утверждения.

Главным техническим инспектором по охране труда облсовпрофа была оказана помощь обратившей-

ся в составлении искового заявления об установлении факта несчастного случая на производстве в судебном порядке (как факта, имеющего юридическое значение).

Решением Каширского районного суда от 12 октября текущего года установлен факт получения Е.Е. Чернышовой травмы на производстве.

Так права ветерана труда были защищены, независимо от срока давности происшедшего с ней несчастного случая.

Дмитрий КАЛАШНИКОВ,
главный технический инспектор по охране труда облсовпрофа

НА ЗАСЕДАНИИ ГЕНСОВЕТА ФНПР

23 ноября в Москве под председательством М.В. Шмакова состоялось заседание Генерального совета ФНПР, рассмотревшего необходимость повышения эффективности взаимодействия профсоюзов, органов власти и работодателей в решении социально-трудовых проблем россиян. В заседании приняли участие руководители социально-экономического блока Правительства РФ, депутаты Государственной думы РФ и члены Совета Федерации РФ, представители объединений работодателей.

В докладе председателя ФНПР М.В. Шмакова и выступлениях членов Генсовета высказана озабоченность профсоюзов острыми проблемами экономики страны и ее социального устройства. Было отмечено, что профсоюзы активно влияют на формирование законодательных органов власти, имеют свое представительство на всех уровнях депутатского корпуса, участвуют в совершенствовании законодательства и правовой системы в целом. В Госдуме поддержана инициатива профсоюзов о предварительном рассмотрении в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проектов федеральных законов в сфере труда.

Генеральный совет решил считать приоритетными в работе профсоюзов реализацию предложений ФНПР в Программе народных инициатив Общероссийского народного фронта, восстановление Министерства труда РФ, установление государственных гарантий по оплате труда работников бюджетной сферы, а также разработку концепции перехода от оценки труда на базе прожиточного минимума трудоспособного населения к стандартам развивающего потребления и актуализацию состава и расчета стоимости потребительской корзины.

ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ

На состоявшемся заседании Исполкома профобъединения принято постановление «Об организации работы комиссии профсоюзного комитета по обязательному социальному страхованию». Членским организациям в целях социальной защиты работников рекомендовано продолжить соответствующую работу по созданию на местах данных комиссий с учетом утвержденного ФНПР Типового положения.

ЗА ПОМОЩЬЮ – В ПРОФСОЮЗ

Защита пенсионных прав граждан является неотъемлемой частью деятельности областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ. Обком профсоюза постоянно оказывается практическая помощь обратившимся в оформлении исковых заявлений в суды в связи с отказами Пенсионного фонда в назначении или досрочных трудовых пенсий. Только за последнее время можно привести несколько примеров, когда профсоюз помог решить пенсионный вопрос.

Рамонский районный суд Воронежской области удовлетворил иск И.А. Першиной, заведующей скорой помощи МУЗ «Рамонская ЦРБ», о включении в подсчет ее специального стажа периода работы в должности заведующей отделением скорой помощи в Рамонском ТМО, нахождение на специализации и в командировках и назначении досрочной пенсии.

Положительно решились пенсионные вопросы в Федеральном суде Центрального района по удовлетворению исков врача анестезиолога-реаниматолога ГУЗ «ВОКБ№ 1» Д.Е. Кочурова, санитарки ГУЗ «Сомовский детский санаторий для больных туберкулезом» Е.В. Ефимовой, санитарки амбулаторно-радиологического отделения ГУЗ «Воронежский областной клинический онкологический диспансер» О.П. Поздняковой, медицинской сестры ГУЗ «Воронежский областной клинический консультативно-диагностический центр» О.И. Ольховской.

И совсем недавно Лискинский районный суд Воронежской области удовлетворил иск Е.М. Щепелевой о включении в специальный стаж в льготном исчислении периода работы в должности медсестры гинекологического отделения, отпусков по беременности и родам и по уходу за ребенком и назначении досрочной пенсии по старости в связи с осуществлением лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения.

За 10 месяцев текущего года в пользу работников здравоохранения удовлетворено 18 исковых заявлений. Работа областного комитета профсоюза в этом направлении продолжается.

«СТУДЕНЧЕСКИЙ ЛИДЕР» РАСШИРЯЕТ ГРАНИЦЫ

22-23 ноября в рамках очередного семинара студенческого профсоюзного актива на базе учебно-методического центра профсоюзов состоялся финал областного конкурса «Студенческий лидер 2011». Традиционно его организатором выступила областная организация профсоюза работников народного образования и науки.

То, что ежегодно значимость такого мероприятия возрастает, подчеркивает участие в софинансировании конкурса в этом году департамента образования, науки и молодежной политики области. Также впервые «Студенческий лидер» вышел за рамки отраслевого профсоюза, пригласив в качестве конкурсантов представителей профсоюзного актива Воронежского агроуниверситета и Воронежской медицинской академии.

«Автопортрет», «Твой проект для студентов вуза», «Переговоры – студенческий адвокат», «Правовое ориентирование – конкурс-блиц», мини-конкурс «Сюрприз», раскрывающий навыки публичного выступления, – такова конкурсная программа, в которой финалисты, проявив себя как профсоюзные лидеры, достойно отстояли честь студенческих профсоюзных организаций своих вузов.

В итоге первое место жюри присудило Антону Белену (ВГАСУ), второе – Елене Романовой (ВГУ) и третье – Гору Оганяну (ВГУ).

Так держать, молодежь!

ОБРАЩАЕМ ВНИМАНИЕ

В предыдущем номере газеты (№ 98) в заметке «О переносе выходных дней в 2012 году» была допущена опечатка. В третьем абзаце первого столбца следует читать: «праздничные дни 1 и 7 января, приходящиеся на выходные, переносятся на рабочие дни – 6 и 9 января. Таким образом, после празднования Нового года работники вернуться к работе 10 января».

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Былую славу надо возрождать

Как известно, ФНПР в мае вступила в Общероссийский народный фронт (ОНФ), чтобы воспользоваться возможностью внести свои предложения в программные документы данного объединения. В июне этого года состоялось тематическое совещание ОНФ, на котором обсуждался проект бюджета РФ на 2012–2014 годы по статьям, предусматривающим бюджетное финансирование на устойчивое развитие реального сектора экономики, как основы стабильности и стратегической ориентированности федерального бюджета.

Участвующий в совещании заместитель председателя профсоюза машиностроителей РФ В.Н. Кириушков обратил внимание правительственной стороны на то, что, вопреки заявлениям Президента России о переориентации российской экономики от сырьевой к инновационной и созданию условий для модернизации обрабатывающих отраслей промышленности и в первую очередь машиностроения, конкретные действия правительства пока вызывают немало вопросов. В частности, в ряде госпрограмм, направленных на развитие отечественной экономики и промышленности, отмечается значительное снижение финансирования на ближайшие два года.

А каково же положение дел на машиностроительных предприятиях Воронежской области, находящихся в сфере действия профсоюза машиностроителей? Судите сами: летом акционерное общество «Тяжмехпресс» отгрузило заказчику пресс усилием 14 тысяч тонно-сил. (Для справки: в мире имеется около 20 механических прессов подобной мощности, 10 из них сделано на этом заводе).

Сейчас работники предприятия приступили к строительству еще более мощного механического пресса – усилием 16,5 тысячи тонно-сил. Есть чем гордиться нашим труженикам! В акционерном обществе наряду с производственными успешно решаются и социальные вопросы. В том числе, развитие спорта, худо-

жественной самодеятельности. Занимаются здесь и о культурном досуге. На это по колдоговору ежегодно выделяется до 250 тыс. рублей.

Председатель профкома Е.Д. Куракина умеет «выстроить» диалог с генеральным директором М.О. Мерабишвили. Извечная дилемма между желаемым и возможным решается иногда в горячих спорах, но, отдавая должное настойчивости профсоюза, нельзя не отметить понимание проблем трудового коллектива со стороны работодателя, а также готовность пойти навстречу трудящимся. Так, в нелегком диалоге и выговывается то, что называется социальным партнерством, венцом которого можно считать выпуск современной техники оборудования, востребованного в самых развитых странах мира. И поэтому идут люди на завод. Кстати, средняя зарплата

водским транспортом в соответствии с колдоговором.

Хотелось бы, конечно, больше льгот и гарантий. Ведь было время, когда заводы имели базы отдыха, спорткомплексы, профилактории, поликлиники, дома культуры, и когда на содержание всей этой структуры у предприятий хватало средств, и когда устраивающийся на работу интересовался, какие имеются социальные льготы. Да и сейчас квалифицированные работники не только взвешивают условия труда и его оплаты, но обращают внимание на наличие «социального пакета».

К сожалению, в условиях действующего законодательства, регулирующего производственную деятельность и трудовые отношения, призыв о социальной ответственности бизнеса носит чисто риторический характер. Нет соответствующего закона о национальной

маша». Чего только ни писали и ни показывали о нем: и многомесячные задержки зарплаты, и массовое сокращение, и чуть ли не ликвидация «Рудгормаша»... Бывая в то время на заводе, я с горечью наблюдал, как люди покидали предприятие. А сейчас в отделе кадров толпятся устраивающиеся на работу. И среди них много молодежи. Кстати, средний возраст работающих составляет 42 года.

Значит, люди поверили в перспективу развития предприятия. Да и как не поверить, если зарплата выплачивается вовремя, заказов, как заверил президент компании А.Н. Чекунов, «полный портфель и надолго вперед», идет техническое перевооружение, осваиваются новые виды продукции, основанные на уникальных технологиях. В цехах проводится поэтапная реконструкция производственных и бытовых помещений.

проводятся торжественные мероприятия, на которых чувствуют ветеранов труда и передовиков производства. Не было исключения и в этом году, тем более что машиностроительные коллективы встретили профессиональный праздник трудовыми успехами. Среди них – Борисоглебский завод химического машиностроения, уверенно сохраняющий свои позиции надежного производителя современного оборудования для нефтяной и газовой промышленности. Борисоглебский же завод токарных патронов тоже настроен на развитие.

Стойко пережил трудные времена Эртильский литейно-механический, трудовой коллектив которого заслуживает самого искреннего уважения за преданность своему заводу и профсоюзу: за время кризиса профсоюзная организация не потеряла ни одного человека. И сейчас здесь членство в профсоюзе составляет 100%.

Все это сохранилось благодаря настойчивой позиции председателя профкома А.Н. Ажаурова и взвешенной социальной политике генерального директора В.К. Лесных.

Потянулись работники и на «Автоген». И не секрет, что успех производственной деятельности во многом определяется здоровой социальной политикой, предусмотренной и регулируемой коллективным договором.

Машиностроение всегда считалась основной отраслью экономики, где самоотверженно трудятся прекрасные люди, способные поднять ее на должный уровень. Правительство Воронежской области оказывает поддержку нашим предприятиям через соответствующие программы: например, Эртильский завод получил возможность решить ряд производственных и социальных проблем и устойчиво развиваться дальше.

И хочется верить, что былая слава наших предприятий возродится.

Василий ЧУЛОВ,
председатель областной
организации профсоюза
машиностроителей



здесь – 17 тысяч рублей, а к ним еще и ряд социальных льгот. Так, к примеру, работникам, имеющим ребенка до полутора лет, ежемесячно выплачивается по 1500 рублей за счет завода. Да и на работу прессостроителей доставляют за-

промышленной политике. Вот и выживают многострадальные заводы, как могут.

Недавно некоторые СМИ необоснованно поднимали ажиотаж вокруг другого известного воронежского предприятия – «Рудгор-

Обидно, что совсем не замечены в масштабах области прошел профессиональный праздник машиностроителей, который традиционно отмечается в последнее воскресенье сентября. На заводах к этому празднику подводятся итоги,

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

О социально-экономическом положении Воронежской области

Анализ статистических данных за январь – сентябрь текущего года показывает, что в области по основным экономическим показателям, за исключением строительных работ, обозначился рост.

По сравнению с январем – сентябрем предыдущего года оборот организаций увеличился на 24,8 процента, объем промышленного производства вырос на 2,4 процента, а продукция сельского хозяйства – на 53,5, грузооборот транспорта – на 8,7, оборот розничной торговли – на 11,7, объем платных услуг населению – на 7,3 процента.

Объем выполненных работ в строительстве уменьшился на 1,6 процента.

Темпы роста среднемесячной начисленной номинальной и реальной заработной платы в январе – сентябре составляют соответственно 16,4 и 9,3 процента.

Номинальная начисленная заработная плата по всем организациям области в сентябре составила 17367,1 рубля. Без учета субъектов малого предпринимательства она достигла 18028,2 рубля (что выше, чем в сентябре 2010 года, на 15,7 процента), в том числе по видам экономической деятельности:

- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 13607,9 руб.,

- обрабатывающие производства – 18774,7 руб.,
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 25987,4 руб.,
- строительство – 21017,2 руб.,
- оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования – 18077,2 руб.,
- транспорт и связь – 21786,9 руб.,
- образование – 11983,1 руб.,
- здравоохранение и предоставление социальных услуг – 11087,3 руб.

Суммарная просроченная задолженность по заработной плате на 1 октября 2011 года составила 24,9 млн рублей и увеличилась за месяц на 1,3 млн рублей.

На рынке труда 73,2 тыс. человек, или 6,4 процента от общей численности экономического населения, не имели занятия, но активно его искали. В государственных учреждениях службы занятости населения зарегистрированы в качестве безработных 16,5 тыс. человек, что меньше, чем в августе, на 0,8 тыс. человек.

Потребительские цены на товары и платные услуги за 9 месяцев выросли на 4,1 процента, в том числе на продовольственные товары – на 1,0, непродовольственные

– на 5,2, платные услуги населению – на 7,8 процента.

Промышленная продукция дорожала на 1,8 процента, строительная – на 9,4, сельскохозяйственная – на 0,8. Тарифы на грузовые перевозки увеличились на 8,7 процента.

Ежемесячный среднедушевой денежный доход в январе – сентябре составил 13349,8 рубля и увеличился по сравнению аналогичным периодом прошлого года на 11,3 процента, а реальные денежные доходы увеличились на 2,1 процента.

Величина прожиточного минимума в III квартале 2011 года составила: на душу населения – 5875 рублей, для трудоспособного жителя – 6281 рубль, пенсионеров – 4799 рублей и детей – 6027 рублей.

Минимальный набор продуктов питания для мужчины трудоспособного возраста в сентябре 2011 года стоил 2289 рублей и по сравнению с декабрем 2010 года подешевел на 10,2 процента.

Виктор БРАЖНИКОВ,
зав. отделом трудовых
отношений и защиты
экономических прав
трудящихся облсвопрофа

И ВСЕ ЭТО – ПРОФСОЮЗ

Актуальные вопросы здравоохранения

16 ноября состоялся пленум областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ. В повестке дня стояли вопросы о социально-экономическом положении работников здравоохранения и о ходе выполнения Программы модернизации здравоохранения Воронежской области на период 2011–2012 гг.

Как отметили участники пленума, вопрос социально – экономического положения работников здравоохранения Воронежской области является крайне актуальным, так как профессиональная деятельность медицинских работников, качество труда напрямую зависят от их материального и социального положения в обществе. Актуальной темой по-прежнему остается заработная плата работников здравоохранения. И, несмотря на относительное повышение оплаты труда работников с 01.06.2011 года на 6,5%, ее уровень в отрасли остается крайне низким. Отсутствие единых норм и гарантий на государственном уровне, минимизация размеров компенсационных выплат, включение их в величину МРОТ приводит к уравниванию заработной платы неквалифицированных работников и специалистов, вызывает социальную напряженность в коллективах и негативно отражается на

качестве работы. Областная организация профсоюза обозначила свою позицию по данному вопросу: должна быть сформирована действенная система гарантий, которая станет основой стандартов по оплате труда различных категорий работников.

На пленуме отмечено о необходимости использования всех возможностей механизма социально-го партнерства.

Обсуждая вопрос «О ходе выполнения Программы модернизации здравоохранения Воронежской области на период 2011–2012 гг.», члены областного комитета профсоюза отметили важность задач, стоящих перед профсоюзной организацией в ходе ее реализации, необходимость разработки конкретных мер, направленных на обеспечение обоснованной дифференциации в уровнях оплаты труда разных категорий работников, привлечения на эти цели дополнительных средств региональных и местных бюджетов.

По итогам работы пленума принято соответствующее постановление.

Светлана СЕМИРОД,
зав. отделом по социальной
защите – правовой инспектор
труда ЦК профсоюза
работников здравоохранения
по Воронежской области

Воронежский облсовпроф: обретение нового влияния

– Алексей Васильевич, насколько нам известно, в октябре проходила встреча профактива с губернатором Воронежской области Алексеем Гордеевым, а несколько позже – с руководителем департамента финансово-бюджетной политики Надеждой Сафоновой. И это далеко не первая встреча вашего объединения с действующим губернатором и членами правительства. Что стало предпосылкой их проведения на регулярной основе?

– Точкой отсчета можно считать вступление в должность губернатора Алексея Гордеева. Буквально на первой встрече с профсоюзным активом и работодателями главе региона был задан вопрос, как он относится к профсоюзам, на что он ответил, что сам является членом профсоюза и рассматривает его как ключевую структуру по защите прав трудящихся. Это можно считать первой ступенью выстраивания наших взаимоотношений.

Первая встреча длилась полтора часа, и мы еще раз услышали подтверждение того, что новое правительство разделяет многие позиции и взгляды профсоюза и готово взаимодействовать с ним на социальной почве. На протяжении уже почти трех лет после каждой встречи составляется протокол, по каждому из его положений определяются сферы ответственности профильных подразделений областного правительства и готовится ответ профсоюзу. Это стало традиционным и закономерным. Следует отметить, что перед последней нашей встречей было немало острых моментов по поводу заработной платы работникам бюджетной сферы, дальнейшего финансирования долечивания больных в санаториях и целевого выделения средств на мероприятия по охране труда. В конечном итоге мы нашли точки соприкосновения и понимание по решаемым проблемам. Впоследствии при формировании проекта бюджета на 2012 год и плановый период 2013–2014 годов стало очевидным, что все достигнутые договоренности, в том числе и на встрече с руководителем департамента финансово-бюджетной политики, были отражены в статьях главного финансового документа. Расходы бюджета на социальную сферу составили 75% бюджетных трат, в том числе 45% – заработная плата бюджетников.

Другой вопрос состоит в том, что мы сами, наши отраслевые обкомы, должны проявлять несколько большую активность. Ведь обкомам значительно лучше знакомы наиболее острые проблемы медицины, народного образования, культуры, производственного направления и так далее. Именно поэтому им следует не только четко видеть в бюджете собственное звено, собственные показатели, но и принципиально их отстаивать. В любом случае можно считать, что на первом этапе мы свою задачу выполнили. Вторая наша задача – это работа в комитетах и комиссиях Думы.

– Предвосхищаете мой вопрос о работе с областным парламентом?

– Значит, мы понимаем, о чем говорим. У нас сложились хорошие деловые отношения и с председателем Думы, и с депутатами. Буквально в ближайшее время планируется подписание нового двустороннего соглашения с областной Думой. Это станет своего рода правовой основой взаимо-



В начале ноября во Франции в ходе подготовки к саммиту глав государств и правительств стран «Группы двадцати» прошла встреча лидеров ведущих профцентров мира с Президентом Франции Николя Саркози. В рамках самого саммита состоялась встреча лидеров международного профсоюзного движения с Президентом России Дмитрием Медведевым. Подобного рода встречи на высшем уровне проводятся регулярно. Не заставляют себя долго ждать и встречи лидера самой массовой российской профорганизации Федерации независи-

мых профсоюзов России (ФНПР) Михаила Шмакова с первым лицом нашего государства. Более того, на уровне субъектов России в ряде случаев встречи профактива с региональной властью стали регулярными. Мы задались вопросом, можно ли считать эту тенденцию свидетельством укрепления роли профсоюзов. Если да, то каким образом выстраивают взаимоотношения с политическими институтами в регионах профобъединения? С этим вопросом мы обратились к председателю Воронежского облсовпрофа Алексею ОВЧИННИКОВУ.

действия специалистов обкомов, областного совета профсоюзов с профильными комитетами и комиссиями парламента. Если на встречах в правительстве мы в целом рассматривали бюджет, то теперь речь идет о его статьях, имеющих непосредственное отношение к социальной сфере, занятости населения, условиям труда. Проблем в регионе социального характера достаточно: низкий уровень средней заработной платы, зарегистрированная безработица на уровне порядка 17 тысяч безработных при наличии свыше 21 тысячи вакантных мест, повсеместная практика выплаты зарплат в конвертах, поэтому плановая работа с парламентариями в этом отношении особенно значима.

– Получается, что фронт работ с государственными институтами у профсоюзов в нашем регионе обширен. А что касается другого фронта, Общероссийского народного? Какое участие принимало объединение профсоюзов в его работе?

– В мае этого года Исполком ФНПР принял решение о вступлении в Общероссийский народный фронт (ОНФ), и уже в июле профактив Воронежской области обсудил вопрос об участии профсоюзов в праймериз. Мы не намерены были оставаться на обочине и использовали представленную возможность для выдвижения и отстаивания социально ориентированных позиций. Более тысячи членов профсоюзов не остались в стороне от обсуждения Народной программы. В региональный координационный совет ОНФ представители трудовых коллек-

тивов направили свыше 50 предложений.

– Как Вы оцениваете целесообразность создания этого общественного движения?

– В целом положительно. Это была оживленная дискуссионная площадка, в которой мы участвовали достаточно активно. Наша позиция высказывалась и на заседаниях Координационного совета профсоюзов, и на всех организуемых дискуссиях и дебатах. Наша представительница, председатель обкома профсоюза здравоохранения Татьяна Сапрыкина весьма аргументированно и грамотно отстаивала позицию профсоюзов. Следует признать, что она имела очень мощную поддержку и даже по окончании праймериз получала позитивные отклики.

– Алексей Васильевич, ведется ли работа с общественной организацией общественно-государственного плана, т. е. Общественной палатой Воронежской области?

– С первых шагов формирования Общественной палаты в Воронежской области у нас были очень серьезные предубеждения относительно целесообразности ее создания, ее миссии в нашем обществе. Насколько я помню, тогда были попытки привлечь меня в качестве сопредседателя, но, откровенно говоря, мы не видели необходимости в постановке этого вопроса на тот момент. Мы ее недооценивали, и, надо признать, Общественная палата того созыва себя не проявила. В работе второго состава я принимал участие и даже был председателем комиссии. Однако второй созыв был, скорее, аморфного характера, поэтому и

видимых результатов не принес. С приходом Алексея Гордеева порядок формирования состава был пересмотрен, и уже в третьем созыве был подобран хороший состав участников – людей в большинстве своем с богатым опытом. При этом колоритная фигура председателя палаты Александра Соловьева отразилась самым позитивным образом на работе Общественной палаты в целом.

На сегодняшний день нашего представителя в Общественной палате нет в силу разных обстоятельств, но потенциально мы готовы контактировать с ней и решать общие проблемы. Некоторое время назад я направлял письмо на имя председателя с просьбой включить нашего представителя в состав палаты. Впрочем, у нас профсоюзные организации – структуры открытые, и мы доступны для граждан в любое время.

– Известный российский регионалист Николай Петров, эксперт Московского центра Карнеги, в своей статье «Институты субститутов» красной нитью проводит мысль о том, что сегодня ослабленные институты государства не в состоянии справляться в полном объеме со своими функциями и постепенно заменяются субститутами. То есть своего рода суррогатами, новообразованиями по типу ОНФ, Общественной палаты и др. Как Вы оцениваете целесообразность их функционирования?

– Прежде всего нужно признать, что государство по многим позициям не справляется. В этом отношении в масштабе нашей области, на мой взгляд, достаточно логичная и правильная линия

политики нашей администрации и лично губернатора, выстроенная с опорой на общественные организации. Буквально на днях администрацией области было направлено письмо о взаимодействии с профсоюзами, адресованное главам администраций районов. Так, согласно этому документу главам муниципальных образований рекомендуется ввести в состав участников постоянных оперативных совещаний председателя районного Координационного совета профсоюзов, при проведении совещаний по отдельным социально-экономическим вопросам приглашать руководителей соответствующей профсоюзной организации. Предлагается практиковать ежегодные встречи главы района с профактивом, совместно прорабатывать вопрос сохранения социальных гарантий работникам при смене собственника или инвестора предприятия, в случае отсутствия в муниципальном образовании союза работодателей проработать вопрос о его создании для заключения трехсторонних соглашений.

– Как проходит подписание трехстороннего соглашения на региональном уровне?

– В этом году процесс подготовки соглашения был непростым. До конца апреля мы не могли найти взаимопонимания, прежде всего по вопросам МРОТ. В ходе переговоров был достигнут компромиссный вариант. И это при наших здоровых деловых отношениях.

В работе трехсторонней комиссии самое слабое – полнота и глубина исполнения. И мы этот вопрос поднимали на последней встрече с губернатором. В перспективе, на мой взгляд, на общерегиональном уровне трехсторонней комиссии надо придать статус законодательного органа, чтобы ее решение носило не рекомендательный характер, а было предписанием для исполнения.

– Как бы Вы назвали модель информационной политики, которую реализует ваше объединение? Ведь ее, скорее, нельзя назвать наступательной?

– Для СМИ, как и для государства, нужны сильные профсоюзы. Но политика многолика, поэтому в отношении редакций региональных изданий складывается сразу несколько тенденций. Мы работаем в этом направлении со страниц областной профсоюзной газеты «Наша позиция» и посредством корпоративного сайта, хотя в области не сложилась традиция самостоятельного освещения печатной прессой мероприятий профсоюзов. Не исключаю, и мы в некоторой степени повинны в расстановке приоритетов мероприятий для журналистов. Однако ни для кого не секрет, что это требует определенных затрат, а наши возможности в этом отношении ограничены. Впрочем, мы уже пытались пристальное внимание к себе прессы, в том числе и федеральной, проведением в 2002 году массового (более чем 60 тысяч участников) митинга против повышения тарифов ЖКХ. И это очень серьезная сила. Но мы аккуратно прибегаем к такого рода способу решения вопросов. Даже в кризисный период мы прекрасно отдавали себе отчет в сложности ситуации и не использовали карту массовых акций.

Елена СЕЛИВАНОВА
«Экономика и жизнь» –
«Черноземье» № 20(67),
12-25 ноября 2011 г.)

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ – В ДЕЙСТВИИ

Объединяя усилия социальных партнеров

24 ноября на очередном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений одним из рассматриваемых вопросов был «О состоянии охраны труда в организациях строительного комплекса области».

Выступившая по этому вопросу

ный случай. Основными причинами производственного травматизма и профессиональных заболеваний остаются большая изношенность оборудования, несоблюдение требований по охране труда, нарушения технологии производства работ, неудовлетворительная трудовая и производственная дисциплины.

По статистике, свыше 80% смертельных случаев приходится на предприятия, где нет профсоюза. Рост травматизма в значительной степени обусловлен ликвидацией отраслевой системы управления охраной труда, общим ухудшением контроля за безопасностью на рабочих местах. При этом работодатель фактически не несет ответственности за нарушения трудового законодательства.

Трехсторонняя комиссия вынесла соответствующие рекомендации департаменту архитектуры и строительной политики Воронежской области, работодателям и профсоюзам по улучшению ситуации в сфере охраны труда.

Следующий вопрос звучал так: «О ходе выполнения решения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 15.04.2010 «О развитии системы начального и среднего профессионального образования Воронежской области». Трехсторонняя комиссия приняла к сведению информацию докладчиков Г.А. Козберга (департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области) и Е.И. Поповой (областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ). Комиссия рекомендовала департаменту образования, науки и молодежной политики продолжить выполнение решения комиссии от 15.04.2010, а также совместно с департаментами финансово-бюджетной политики, экономического развития и областной организацией профсоюза народного образования и науки в срок до 30 декабря текущего года рассмотреть возможность обеспечения мер допол-

нительной поддержки системы начального и среднего образования.

Важной темой для профсоюзов является проблема сохранения социальных льгот и гарантий работникам при смене собственника (инвестора), которая также была рассмотрена на заседании областной трехсторонней комиссии.

Заместитель председателя областного совета профсоюзов Н.Т. Миляков доложил, что в течение последних лет в области сложилась определенная система взаимоотношений власти, бизнеса и профсоюзов, направленная на экономическое и социальное развитие. И каждая из сторон социального партнерства осознает свою долю ответственности в повышении уровня производства и жизни населения.

Но бывают случаи, когда отдельные работодатели не учитывают в полной мере интересы наемных работников при организации их работы и распределении результатов труда, допускают факты нарушения обязательств трехстороннего соглашения, а некоторые вообще отказываются от присоединения к нему.

Так, в декабре 2010 года компания «Белстар-Агро» купила хлебозавод № 5, который имел уникальное сухарное производство, выпускал хлебобулочные изделия, пользовавшиеся спросом не только в городе Воронеже, но и в соседних регионах. А уже в июле, то есть по истечении шести месяцев, работникам объявили о закрытии производства и массовом увольнении по сокращению штатов (численности). В результате 180 человек лишились места работы.

Во время проведения преобразования ЗАО «ЦЧ АПК» (ГК

«Продимекс») в ООО «ЦЧ АПК» по письменному распоряжению руководителя сельскохозяйственного подразделения ЦЧАПО с работников всех девяти входящих в него сельскохозяйственных предприятий, расположенных в разных муниципальных районах области, были незаконно собраны заявления о переходе в так называемую ведомственную территориальную профсоюзную организацию.

В результате ранее действовавшие непосредственно в хозяйствах профсоюзные организации прекратили свое существование, а вновь созданная так и не начала свою работу.

По рассматриваемому вопросу трехсторонняя комиссия приняла решение рекомендовать правительству и исполнительным органам государственной власти Воронежской области, органам местного самоуправления, являющимся сторонами инвестиционных соглашений о государственно-частном партнерстве, при заключении соглашений с собственниками (инвесторами) предусматривать обязательства работодателя по сохранению рабочих мест, увеличению заработной платы, заключению коллективных договоров и соглашений, выполнению обязательств трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей, оказанию содействия наемным работникам в создании (или деятельности) первичных профсоюзных организаций.

Ирина БОРИСОВА



председатель областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Т.Д. Бочарова отметила, что основной задачей профсоюза – осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда реализуется через систему создаваемых профсоюзами технических инспекций, уполномоченных лиц профсоюза по охране труда, в том числе и внешних технических инспекторов. Представители профсоюза участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, защищая права и интересы работников. В 2010 году, по отчетным данным, произошло 32 несчастных случая, что на 14 больше, чем в 2009 году, в том числе один смертель-

Сегодня отсутствует заинтересованность работодателей в создании безопасного труда, так как главным вопросом является получение максимальной прибыли. По данным статистики, неприменение средств индивидуальной защиты дает 2% профессиональных заболеваний в строительной отрасли. Обеспеченность средствами индивидуальной защиты составляет 60%. Травмируется из-за этого 5% работающих. Каждый третий трудится в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям, доля численности работников, занятых на тяжелых, вредных и опасных работах, составляет 41,5%, около 78% предприятий отнесены к опасным и неблагоприятным для здоровья работников.

МОЛОДОЙ ПРОФЛИДЕР

«28 часов» в сутках

У председателя Молодежного совета обкома «Всероссийского Электропрофсоюза» **Марии Овчинниковой** в сутках «28 часов» и волшебное умение находиться в нескольких местах одновременно. А как иначе объяснить то, что она успевает работать, учиться и быть активным лидером профсоюза. Маша и покой – понятия несовместимые: она все время что-то придумывает, организывает, кому-то звонит, что-то пишет и творит.

Сейчас она занимается спортом художественной самодельности, а потом будет посвящение в энергетики молодых специалистов, а потом конкурс на лучшую новогоднюю комнату. А потом она наверняка придумает что-нибудь эдакое на 23 февраля и соберет весь мужской коллектив «Воронежэнерго», заставит их петь, танцевать и читать стихи прекрасным дамам, и, поверьте, они будут это делать, и даже с радостью. Такая уж у Маши способность убеждать. А как убедительна она была на областном конкурсе «Лучший молодой профактивист», проводимом Молодежным советом облблсвопрофа, когда в ролевой игре не допустила начальственного произвола по отношению к работнику. И как по-женски хитро она это делала, как остроумно и тонко – зал и жюри были покорены.

Международный слет молодых активистов, который в сентябре проходил в Витебске, под чутким Машиним руководством дружно играл в «Что? Где? Когда?». А молодые специалисты «Воронежэнерго» в прошлом декабре, для того чтобы их посвятили в энергетики, мастерили опоры из швабр, веников и прищепок. Мамы, папы, детишки всех энергетических предприятий города бегали, скакали, топали



и хлопали – Маша собрала их на «Олимпиаде» на «Веселье старты».

Конечно, она устает – не спасают даже «28 часов» в сутках. Наверное, бывают и срывы, и слезы, и обиды, когда что-то не получается, как задумано. Но звонит снова телефон, и взволнованный голос молодого энергетика спрашивает: «А можно ли мне вступить в Молодежный совет?». Таких просьб в этом году было четыре. Вроде немного, но те, кто занимаются молодежной политикой на предприятиях, поймут, какая грандиозная была проделана работа, чтобы молодой сотрудник пришел и сам попросился участвовать в общественной жизни.

Маша не боится спорить и отстаивать свою точку зрения, а это важнейшее качество для профсоюзного лидера. Она живет под девизом: не останавливаться на достигнутом. И не останавливается. Все время идет вперед и ведет за собой молодежь.

Анна ИНОКОВА,
член профкома ОАО «ВЭСК»
«Всероссийского
Электропрофсоюза»

ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ

Просто хороший человек

Война – слово женского рода, но жестока она не по-женски. Бывший пограничник, а ныне работник Воронежского механического завода **Сергей Александрович Орлов** знает это не понаслышке.

Заканчивался декабрь. Шли последние приготовления к новогодним праздникам, и Сергей даже не подозревал, что встретит 1986 год в кругу новых друзей далеко от родных мест. События между тем разворачивались молниеносно: повестка из военкомата, и по спецпризыву он был направлен в погранвойска Восточного пограничного округа.

Три месяца «учебки» – ускоренный курс, затем служба на китайской границе во взводе повышенной боевой способности. В августе 1986 года солдат Орлов направляется для дальнейшего прохождения службы в Афганистан. Неделю колесили по ущельям и извилистым горным дорогам воины оперативно-войсковой группировки, пока прибыли к месту назначения.

– Первые дни жизни на заставе командиры чуть не каждую ночь устраивали нам учебные тревоги, – рассказывает Сергей Александрович. – Мы чувствовали, что это лишь тренировки, и действовали порой с ленцой. Но однажды прозвучала команда: «Тревога! К бою!». Мы проснулись, нехотя оделись. Думали, все будет, как обычно. Вдруг началось такое! Стрельба, взрывы... Я был первым номером автоматического гранатомета. Выбегаю на позицию, взвонный кричит: «Стреляй!». А куда стрелять? Ночь, темнота. Словом, на сей раз бой оказался настоящим.

Это было боевое крещение молодого воина. Второй раз солдат Орлов увидел совсем близко ли войны, когда вместе с другими

бойцами выносил с поля боя раненого товарища.

После службы Сергей Александрович пришел на Воронежский механический завод в механический цех производства жидкостных ракетных двигателей. Под руководством старших товарищей, о которых теперь вспоминает с большой благодарностью, освоил профессию слесаря механосборочных работ, а затем оператора станков с ПУ.

Сегодня, как высококвалифицированному специалисту, ему поручается выполнение самых сложных и ответственных заданий. Причем любая работа выполняется им с любовью и фантазией, всегда высокого качества.

Секретами профессионального мастера Сергей Александрович охотно делится с молодежью. У него особый талант. Ни в одном подразделении молодые рабочие не ходят так быстро в строй, как у Орлова. А учит он их прежде всего личным примером. Перенимая опыт наставника, его питомцы быстро растут и очень скоро начинают работать «по-орловски».

Являясь членом заводского совета воинов-интернационалистов, бывший пограничник ведет большую общественную работу, в том числе по военно-патриотическому воспитанию молодежи.

На протяжении двух десятилетий его избирают в состав цехового профсоюзного комитета. Сфера деятельности цехкома простирается, как говорится, от рождения до проводов работника в последний путь. Сергей Александрович добросовестно выполняет любую работу, которая ему поручается: возглавлял комиссию социального страхования, занимался культурно-массовой и спортивной работой...

Сегодня работать в профсоюз-



ной организации намного тяжелее, чем в советском прошлом. Рыночные отношения многое поменяли. В современных условиях главная задача профсоюза – защитить интересы трудящихся: от охраны труда до вопросов увольнения и сокращения. Нередко цеховому комитету приходится рассматривать «скандальные» ситуации. Однако сложность вопросов, которые приходится решать, не пугает Сергея Александровича. Большой опыт общения с людьми различных специальностей и возрастов, взглядов и характеров, полученный за годы работы в цехоме, оказался очень полезным и помогает найти выход из любой, порой критической, ситуации.

А еще Александр Сергеевич Орлов – просто хороший человек, интересный собеседник, отличный семьянин. Вместе с женой Светланой Владимировной, которая работает здесь же в цехе и является членом цехового профсоюзного комитета, воспитывают сына.

А когда выдается свободная минута, берет в руки гитару и поет песни, рожденные в песках Афганистана.

Марина ПОПОВА
«ВМЗ» – филиал ФГУП «ГКНПЦ имени М.В. Хруничева»)»