



Наша Позиция

№ 93-94

май 2011 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

Первомай-2011: «За достойные рабочие места и заработную плату!»



Поддерживая традиции профсоюзного движения и верность принципам международной солидарности в борьбе за социальную справедливость и достойный труд, профсоюзы нашей области в очередной раз отметили праздник Весны и Труда – 1 Мая, который прошел под девизом «За достойные рабочие места и заработную плату!».

Более 17 тысяч жителей Воронежской области приняли участие в праздничных мероприятиях. В Воронеже вместе с профсоюзами в колонне демонстрантов (а это 15 тысяч человек) шли руководители исполнительной и законодательной власти области и города, представители региональных отделений политических партий и общественных движений.

Рабочие, служащие, ветераны и молодежь вышли с главными требованиями: полная занятость населения, достойная заработная плата, надежные социальные гарантии, условия труда в соответствии со стандартами безопасности.

Праздничное шествие направилось по проспекту Революции до Никитинской площади, где состоялся торжественный митинг.

Открыл его председатель областного совета профсоюзов А.В. Овчинников. Затем слово для приветствия было предоставлено губернатору Воронежской области А.В. Гордееву. Участники первомайского митинга приняли Обращение к Правительству Российской Федерации и Федеральному собранию.

По окончании состоялся праздничный концерт.



Выступление председателя областного совета профсоюзов А.В. Овчинникова

Уважаемые воронежцы и гости нашего города!

Среди знаменательных и памятных дат, пожалуй, ни один праздник не отражает столько исторических поворотов и событий в нашей стране, как Первомай. В нем сплетены годы русских революций и праздничные демонстрации советских времен, политическая борьба и массовые митинги протеста трудящихся в 90-е годы прошлого века. Совсем недавно, вопреки всем разногласиям, в этот день мы объединились на площади, чтобы преодолеть целый комплекс проблем, порожденных финансово-экономическим кризисом.

Но какими бы красками ни был расцвечен Первомай, он всегда оставался и остается днем международной солидарности трудящихся. Сегодня профсоюзы более чем 140 стран мира чувствуют человека труда, отстаивая его право на достойные рабочие места, справедливую заработную плату, социальные гарантии.

И хотя в Воронежском регионе в рамках областных правительственных программ немало делается в этих направлениях, однако многое еще предстоит сделать для должного развития промышленности, сельского хозяйства, стабильной занятости. Ключевой проблемой остается низкий уровень заработной платы, обостренная – ситуация в жилищно-коммунальном комплексе и оплате его услуг.

А потому лозунги и требования профсоюзов в руках сегодняшних демонстрантов приобретают ак-

туальное звучание. Это усугубляется еще и тем, что в последнее время обществу настойчиво навязываются сомнительные проекты, в которых декларируется существенное снижение социальных и трудовых гарантий работников, опять поднимается вопрос повышения пенсионного возраста, явно не в пользу местных жителей поощряется миграция.

Проводниками таких «новаций» являются отдельные чиновники и представители крупного российского бизнеса, которые в одностороннем порядке пытаются изменить трудовое законодательство в свою пользу. Подобные инициативы расшатать рынок труда, навязать 12-часовой рабочий день мы расцениваем не иначе, как возврат на 135 лет назад, когда была расстреляна мирная демонстрация чикагских рабочих, потребовавших 8-часовой рабочий день. Именно с этих событий ведет свой отсчет история мирового профсоюзного движения.

Действуя вопреки принципам социального партнерства, группа олигархов «старается» решать судьбу миллионов работников, откровенно объявляя людей труда низшими слоями. Согласиться с этим – значит лишить идею модернизации экономики страны ее социальной направленности, без чего вряд ли возможно построение сильного государства.

И здесь позиция профсоюзов однозначна: любой ценой не допустить свертывания прав работающих на достойный труд и его оплату, памятуя о том, что государство и бизнес берут от народа ровно столько, сколько он им позволяет.

А ведь мировая практика, да и наш собственный опыт, в том числе

воронежского региона, подтверждают, что единство трех сторон – власти, профсоюзов и работодателей – в силе решать проблемные вопросы за столом переговоров.

Это еще раз доказало недавно подписанное одиннадцатое областное трехстороннее соглашение. Веское слово профсоюзов было не только услышано, но и подкреплено конкретными шагами. С пониманием отнеслись работодатели к своим обязательствам по выплате заработной платы не ниже прожиточного минимума и установлению минимальной тарифной ставки в размере не меньше МРОТ. Правительству и профсоюзам удалось наконец найти приемлемое решение вопроса оплаты труда работников бюджетной сферы, а также взять курс на улучшение качества медицинских и образовательных услуг, организацию детского летнего отдыха. И еще многое другое.

Думается, это будет хорошим подспорьем для жизни тех, кто трудится в цехах и на полях, учит наших детей и внуков, заботится о нашем здоровье и культурном развитии. Другими словами, всех, кто своим трудом создает национальное богатство российского государства.

Уважаемые воронежцы!

Мы видим, как преобразуется наш город. Навстречу своему любимому Центру Черноземья идет обновленным, с гордостью неся звание Города воинской славы. Так пусть продолжением героических подвигов воинов Великой Отечественной войны и тружеников тыла станет и наша всеобщая поддержка работающего населения, пенсионеров, молодежи, детей, совместная забота профсоюзов, власти, политических партий и общественных движений. Цена такой заботы – доверие людей!

Дорогие воронежцы! Поздравляю вас с праздником Весны и Труда! С наступающим Днем Победы!



Выступление губернатора области А.В. Гордеева

Дорогие воронежцы!

Сегодня трудящиеся всего мира отмечают День Весны и Труда. Этот праздник возник как символ объединения всех трудящихся в отстаивании своих интересов.

Сегодня профсоюзы перед властью ставят конкретные требования. И мы поддерживаем требования существенно поднять уровень жизни человека труда. Мы понимаем, что именно человек труда является основой экономики области и нравственно-моральных ценностей нашего общества.

Сегодня все политические силы нашей области объединены. Рабочий класс, труженики сельского хозяйства – это то главное, ради чего стоит жить, работать и развивать нашу страну. Сегодня вы видите: в Воронежской области делается достаточно много, чтобы преобразить нашу жизнь, развивать промышленность и сельскохозяйственное производство на новых технологиях. Но это все должно сочетаться с тем, чтобы люди, работающие у станка, в полях, на фермах, получили достойную зарплату, имели качественную жизнь. Сегодня я с большим удовольствием – считаю это для меня почетным – поздравляю всех тружеников с Первомаем, с наступающим Днем Победы. Низко кланяюсь вам за то, что вы производите главное – материальные ценности и блага нашей страны.

Да здравствует человек труда! Да здравствуют производственные сельскохозяйственные коллективы нашей области! Да здравствует Воронежская область!

ОБРАЩЕНИЕ участников первомайского митинга к Правительству Российской Федерации и Федеральному собранию

Мы, участники первомайского митинга, выступая в защиту прав и интересов жителей области под девизом «За достойные рабочие места и заработную плату», отмечаем: совместными усилиями органов власти, работодателей, профсоюзов в области удалось преодолеть финансово-экономический кризис. Однако неэффективность принимаемых государством мер по развитию реального сектора экономики и чрезмерная ставка на сверхдоходы от продажи природных ресурсов не позволяют с уверенностью рассчитывать на увеличение достойных рабочих мест и должное повышение уровня жизни населения и социальной защиты трудящихся.

Доходы граждан в отличие от цен и тарифов растут медленно и неустойчиво.

При распределении результатов труда всего общества интересы небольшой группы предпринимателей несправедливо ставятся выше интересов большей части населения, что приводит к неоправданному росту их богатств и бедности многих граждан страны.

Более того, олигархи в условиях процветания коррупции не прекращают наступление на права и интересы наемных работников, пытаются изменить трудовое законодательство в свою пользу.

Мы обращаемся к Правительству Российской Федерации, Федеральному собранию с заявлениями:

- принять конкретные меры для роста реального производства, сохранения и увеличения достойных рабочих мест, повышения заработной платы;
- ввести прогрессивную шкалу налогов на доходы физических лиц;
- не допустить изменений трудового законодательства в сторону уменьшения прав работающих на труд и социальную защиту;
- ужесточить борьбу с коррупцией;
- усилить контроль за ценами и тарифами на социально значимые товары и услуги, а также за работой организаций в сфере жилищно-коммунального комплекса;
- обеспечить опережающий рост пенсий, стипендий над ростом цен;
- сохранить доступность бесплатного образования, здравоохранения, обеспечить достойное будущее молодежи.

(Принято на митинге 1 мая 2011 года г. Воронеж).

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2011—2013 годы

Правительство Воронежской области, именуемое в дальнейшем «Правительство», в лице исполняющего обязанности губернатора Воронежской области Гусева А.В., действующего на основании Устава Воронежской области, с одной стороны, Территориальное объединение организаций профсоюзов Воронежской области «Воронежский областной совет профсоюзов», именуемое в дальнейшем «Профсоюзы», в лице председателя Овчинникова А.В., с другой стороны, и объединения работодателей, именуемые в дальнейшем «Работодатели», в лице президента Регионального объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» Андреева А.Б., председателя Союза сельскохозяйственных товаропроизводителей Воронежской области Донского В.И., с третьей стороны, заключили настоящее областное трехстороннее соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений в 2011—2013 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011—2013 годы, а также общероссийскими отраслевыми соглашениями.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению или решений областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений виновная сторона либо виновные лица несут ответственность, предусмотренную федеральным и областным законодательством.

Стороны содействуют заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях различных форм собственности и оказывают поддержку коллективам в осуществлении их деятельности. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2011 года и действует до вступления в силу нового.

Стороны принимают на себя нижеследующие обязательства:

I. В области экономики и стимулирования производства

Правительство

1.1. Принимает меры по созданию условий для проведения единой экономической и социальной политики, координирует деятельность организаций различных форм собственности на основе программно-целевых методов управления на региональном уровне и концентрирует финансовые средства на ключевых направлениях реализации Стратегии социально-экономического развития Воронежской области и других областных и ведомственных целевых программ.

1.2. Оказывает всестороннее содействие организациям по формированию бюджетных заявок на участие в федеральных целевых программах, способствующих привлечению дополнительных инвестиций в область, поддержке региональных производителей.

1.3. Вносит предложения в областную Думу по оптимизации применения налогового законодательства в целях создания условий для привлечения инвестиций в экономику области, оказания мер государственной (областной) поддержки.

1.4. На основе регулярного мониторинга положения дел в сфере малого и среднего бизнеса региона принимает дополнительные меры поддержки предпринимательской деятельности, способствует устранению административных барьеров для развития предпринимательства, содействует развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса.

1.5. Проводит работу по улучшению ситуации во взаимоотношениях хозяйствующих субъектов, ликвидации неплатежей, погашению задолженности бюджетов всех уровней перед организациями, расположенными на территории области.

1.6. Принимает меры по недопущению роста регулируемых тарифов, в том числе на услуги естественных монополий, выше предельного уровня роста, установленного в соответствии с действующим законодательством.

1.7. Способствует созданию вертикально интегрированных структур, имеющих федеральный и региональный статус, технопарков, формированию научно-производственных комплексов средних и малых предприятий, расширению производственной кооперации и субконтракта.

1.8. Реализует приоритетные направления инновационной стратегии в рамках областной целевой программы «Развитие инновационной деятельности в Воронежской области на 2009-2012 годы».

1.9. Предусматривает в областном бюджете средства на строительство автомобильных дорог общего пользования регионального или межмуниципального значения, отвечающих современным требованиям эксплуатации и безопасности движения, на содержание и ремонт в соответствии с утвержденными нормативами денежных затрат.

1.10. Совершенствует механизм размещения областного государственного заказа. В пределах, установленных действующим законодательством, размещает заказ у субъектов малого предпринимательства.

1.11. Принимает меры по вовлечению банков в развитие ипотечного кредитования в Воронежской области и обеспечению доступности ипотечных жилищных кредитов для населения.

1.12. Содействует привлечению в экономику области отечественных и иностранных инвестиций.

1.13. Разрабатывает и реализует меры государственной поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание предпосылок для устойчивого развития сельских территорий, улучшение общих условий функционирования сельскохозяйственных товаропроизводителей всех форм собственности, развитие приоритетных подотраслей сельского хозяйства, повышение финансовой устойчивости сельского хозяйства в рамках Государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008—2012 годы» и областной целевой программы «Развитие сельского хозяйства на территории Воронежской области на 2008—2012 годы».

1.14. Способствует предоставлению организациям потребительской кооперации краткосрочных и долгосрочных кредитов

на техническое перевооружение производственных предприятий, закупку, переработку и реализацию сельскохозяйственной продукции на условиях, установленных для сельскохозяйственных потребительских кооперативов.

1.15. Организует работу по совершенствованию системы подготовки и переподготовки кадров на основе усиления мотивации к труду, использования новейших российских и зарубежных программ, средств и технологий обучения. Содействует распространению имеющегося передового опыта в области организации труда, производства, управления персоналом.

1.16. Способствует промышленным предприятиям области в решении вопросов по включению социально значимых проектов в федеральные целевые программы, увеличению объемов государственного оборонного заказа и взаимному выполнению договорных условий его реализации.

1.17. Обеспечивает повышение уровня государственной поддержки организаций, осуществляющих деятельность в научной и инновационной сферах, в том числе за счет стимулирования венчурного инвестирования в организации, выпускающие наукоемкую и высокотехнологичную продукцию, снижения налогооблагаемой базы организаций, осуществляющих капитальные вложения в модернизацию и развитие производства.

1.18. Ежегодно обеспечивает публикацию в СМИ проекта областного бюджета и отчета об исполнении бюджета.

1.19. Содействует развитию сотрудничества малых предприятий со средними и крупными с учетом технологической близости производства, взаимных интересов кооперации, возможностей использования инфраструктуры крупных предприятий.

1.20. При рассмотрении инвестиционных проектов работодателей, предусматривающих создание, сохранение (модернизацию) рабочих мест, с привлечением в установленном порядке средств областного бюджета, учитывает участие организаций в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств Соглашения, а также членство в одном из объединений работодателей.

1.21. Содействует реализации на территории Воронежской области проекта «Декларирование деятельности организаций (индивидуальных предпринимателей) по реализации трудовых прав работников» в соответствии с Положением, утвержденным областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (протокол № 5 от 12.12.2008).

1.22. Обеспечивает информационную открытость деятельности правительства Воронежской области, исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления области, содействует развитию информационного взаимодействия органов власти с гражданами и организациями.

Работодатели

1.23. Принимают меры по расширению и модернизации предприятий с целью увеличения объемов производства конкурентоспособной продукции, сохранения существующих и создания новых рабочих мест.

1.24. Обеспечивают сохранение производственных мощностей, товарного производства, нормализуют процесс их качественного обновления за счет своевременного репрофилирования производства с учетом требований рынка. Не допускают банкротства предприятий.

1.25. В случае начала процедуры банкротства организации незамедлительно уведомляют об этом профсоюзную организацию, содействуют избранию представителей работников и их участию в собрании кредиторов. Включают в состав ликвидационной комиссии представителей профсоюзной организации.

1.26. Оказывают всестороннее содействие привлечению на предприятия инвестиционных ресурсов для создания новых и модернизации действующих производств, создания новых рабочих мест и увеличения налоговых поступлений в бюджеты всех уровней.

1.27. Ставят в известность профсоюзные комитеты о разрабатываемых мероприятиях по реструктуризации и технологическому перевооружению предприятий на выпуск новой продукции. Предоставляют работникам возможность участия в управлении организацией в соответствии с действующим законодательством.

1.28. Создают условия для профессионального роста работников. Обеспечивают реализацию внутрипроизводственных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала. Предусматривают на развитие персонала обязательные отчисления в размере не менее 1,5 процента от фонда оплаты труда.

1.29. Проводят инвентаризацию интеллектуальной собственности, составляют мероприятия по патентованию изобретений, промышленных образцов, товарных знаков. Содействуют развитию изобретательства и рационализаторства.

Работодатели совместно с профсоюзами

1.30. Определяют и реализуют меры по стабилизации и увеличению производства и качества товаров, услуг, промышленной и сельскохозяйственной продукции, пользующейся спросом.

1.31. Организуют на предприятиях систему обучения работников по правовым и экономическим вопросам.

1.32. Предусматривают в коллективных договорах разделы по профессиональному развитию персонала на производстве.

1.33. Предусматривают в коллективных договорах положения о развитии инновационной деятельности, о социальной защите работников, участвующих в рационализаторской и изобретательской деятельности в организациях.

Правительство совместно с работодателями

1.34. Принимают меры по выполнению соглашений о сотрудничестве по развитию экономики области, предусматривающих взаимовыгодное партнерство в развитии производственного потенциала, реализации государственной региональной политики по поддержке промышленности организаций, развития их социальной инфраструктуры, а также повышения инвестиционной привлекательности Воронежской области.

1.35. Принимают меры по предотвращению сокращения объемов производства и услуг в отраслях хозяйственного комплекса области, готовят предложения по осуществлению реструктуризации, финансовому оздоровлению неплатежеспособных предприятий.

Профсоюзы

1.36. В организаторской работе в трудовых коллективах направляют усилия на повышение производительности труда, повы-

шение качества продукции, укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, создание и развитие системы трудового и профессионального соревнования.

1.37. Вносят предложения в областную Думу и правительство области о выделении инвестиций, льготных кредитов из временно свободных бюджетных средств, предоставлении налоговых льгот, льготных тарифов на электроэнергию и коммунальные услуги отдельным организациям в части платежей в областной бюджет для организации производства социально значимых товаров и оказания услуг населению.

1.38. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала на производстве. Защищают права работников при повышении квалификации, подготовке и переподготовке кадров по новым профессиям и специальностям.

1.39. Проводят общественный контроль за реализацией приоритетных национальных проектов, а также за целевым и своевременным использованием исполнительными органами государственной власти области, органами местного самоуправления бюджетных средств, выделяемых на национальные проекты, в том числе на заработную плату работников бюджетной сферы.

Стороны совместно

1.40. Способствуют реализации на территории Воронежской области национальных проектов в сфере образования, здравоохранения, обеспечения жильем, развития промышленности и сельского хозяйства.

1.41. Вырабатывают и реализуют меры, направленные на предотвращение скупки акций организаций города и области с целью их закрытия, репрофилирования или умышленного банкротства, информируют жителей о результатах работы в этом направлении.

1.42. Организуют социально-экономическое соревнование в отраслях и организациях. Восстанавливают и совершенствуют традиционные и внедряют новые формы чествования человека труда, повышения престижа массовых профессий через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, учреждение Досок почета, Книг «Трудовая слава», представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и наградами Воронежской области, присвоению почетных званий Российской Федерации и Воронежской области, поощрение лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добившихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности. Направляют представителей для участия в окружных и всероссийских конкурсах профессионального мастерства.

II. В сфере занятости населения

Правительство

2.1. Разрабатывает и реализует систему мер, направленных на поддержку работодателей, создающих новые рабочие места в наиболее значимых для области отраслях экономики.

2.2. Разрабатывает и реализует программы развития и поддержки малого предпринимательства, сельской потребительской кооперации, крестьянских (фермерских) хозяйств, самозанятости и сферы услуг, направленные на создание рабочих мест, прежде всего, в районах с их острой нехваткой.

2.3. Контролирует наличие в программах, направленных на социально-экономическое развитие области, разделов по их кадровому обеспечению и влиянию на занятость населения.

2.4. Организует взаимодействие исполнительных органов государственной власти, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, подведомственных государственных учреждений, работодателей по стимулированию трудовой миграции с целью привлечения в экономику области квалифицированных кадров и рациональному использованию мобильной рабочей силы.

2.5. Ежеквартально представляет профсоюзам и работодателям аналитическую информацию о состоянии рынка труда и составе безработных, два раза в год – информацию о выполнении мероприятий по содействию занятости населения области.

2.6. Обеспечивает выполнение областной целевой программы «Содействие занятости населения Воронежской области на 2010—2014 годы».

2.7. Разрабатывает и реализует мероприятия по содействию занятости населения, в том числе временной, отдельных категорий граждан (молодежь, женщины, граждане, проживающие в сельской местности и др.), а также испытывающих трудности в поиске работы.

2.8. В пределах своих полномочий обеспечивает квотирование рабочих мест в организациях, имеющих численность работников свыше 100 человек, для трудоустройства выпускников, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, несовершеннолетних, возвратившихся из мест лишения свободы и специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа, несовершеннолетних с ограниченными возможностями здоровья и (или) отклонениями в поведении путем установления квоты в размере 1 процента от общей численности работников этих организаций.

2.9. Содействует трудовой занятости инвалидов, в т. ч. стимулирует создание специализированных рабочих мест для их трудоустройства.

2.10. Осуществляет контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2.11. Для повышения информированности населения осуществляет размещение в печатных и электронных СМИ сведений о положении на рынке труда области.

2.12. Организует проверку полноты и своевременности представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакансий.

2.13. Организует взаимодействие с органами местного самоуправления по участию в организации и финансировании: проведения оплачиваемых общественных работ; временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

2.14. Участвует в софинансировании федеральных целевых программ, способствующих развитию производства, созданию новых рабочих мест.

2.15. Осуществляет (пере)подготовку безработных граждан с учетом потребностей областного рынка труда.

2.16. При условии усложнения социально-экономической ситуации в области разрабатывает и реализует программу дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда и поддержку высвобождаемых работников.

2.17. Организует работу по качественному обновлению содержания профессионального образования на основе государ-

ственных образовательных стандартов нового поколения, повышению качества образовательных услуг. Привлекает представителей работодателей для выработки принципиально важных решений, касающихся системы профессионального образования на основе договоров о совместной деятельности социальных партнеров с областными учреждениями начального профессионального образования по подготовке рабочих кадров для отраслей экономики региона.

2.18. Реализует государственную политику по оказанию содействия добровольному переселению в Воронежскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

2.19. Разрабатывает предложения по формированию квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Воронежской области и осуществляет мероприятия по повышению эффективности государственного управления в привлечении и использовании иностранной рабочей силы.

2.20. Ежеквартально проводит мониторинг профессиональной структуры спроса и предложения на регистрируемом рынке труда.

Работодатели

2.21. В целях снижения числа высвобождаемых работников в связи с сокращением численности или штата осуществляют меры по организации переобучения другим специальностям (профессиям), временному прекращению приема новых работников и др.

Трудоустраивают высвобождаемых работников при наличии вакансий на предприятии при условии успешного переобучения работников и овладения ими соответствующей специальностью (профессией).

Предоставляют работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации, возможность для поиска нового места работы (при наличии его просьбы) в течение одного дня в неделю или нескольких часов в день с сохранением заработной платы.

Обеспечивают женщин, прервавших свою трудовую деятельность на срок более одного года в связи с беременностью, родами, уходом за детьми, преимущественным правом на обучение по программам переподготовки работников и получения другой специальности (профессии).

2.22. В случае предполагаемого массового сокращения работников информируют профсоюзы, органы по труду, службе занятости, отраслевые исполнительные органы государственной власти Воронежской области не менее чем за три месяца и разрабатывают совместные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

2.23. Обеспечивают высвобождаемым работникам предприятий-банкротов преимущественное право трудоустройства не менее чем на 70 процентов рабочих мест, вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых организаций.

2.24. Принимают решение о привлечении иностранной рабочей силы по согласованию с профсоюзными организациями или иными представительными органами трудовых коллективов.

2.25. Предоставляют в службу занятости населения информацию:

- о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей – не позднее двух дней после их появления;
- о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и трудоустройства выпускников, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, несовершеннолетних, возвратившихся из мест лишения свободы и специальных учебно-воспита-

тельных учреждений закрытого типа, несовершеннолетних с ограниченными возможностями здоровья и (или) отклонениями в поведении – ежемесячно.

2.26. Предусматривают в коллективных договорах предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения численности или штата организации. Не допускают в течение года увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

2.27. Оказывают помощь профессиональным училищам и лицеям в модернизации материальной базы мастерских и лабораторий и оснащении их современным оборудованием, технологической оснасткой, инструментом и материалами.

2.28. Используют потенциал профучилищ и лицеев для переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров на договорной основе.

2.29. Производят оплату учащимся за выполненный объем работы на производственной практике по сдельным расценкам, но не ниже 2-го квалификационного разряда.

2.30. В коллективных договорах предусматривают меры материальной поддержки и социального обеспечения выпускников профучилищ и лицеев при поступлении их на работу на предприятие.

2.31. Участвуют в мероприятиях воспитательного характера.

2.32. В рамках договоров, заключаемых с образовательными учреждениями начального и среднего профессионального образования:

- направляют высококвалифицированных специалистов организаций для работы в качестве мастеров производственного обучения, с сохранением им заработной платы по основному месту работы;
- проводят стажировку преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливают доплаты преподавателям профессионального цикла и мастерам производственного обучения;

– определяют стипендиатов среди учащихся профучилищ и лицеев и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств организаций;

– обеспечивают учащихся спецобучкой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики;

– оказывают помощь в подготовке учебных заведений к новому учебному году и работе в зимних условиях.

2.33. По запросам исполнительного органа государственной власти области, к полномочиям которого относится вопрос регулирования трудовых отношений, предоставляют сведения о дополнительной потребности организации в кадрах с высшим, средним специальным и начальным профессиональным образованием.

Правительство совместно с работодателями

2.34. На основе прогнозных оценок потребности в кадрах реализует в рамках программ по содействию занятости населения мероприятия по подготовке (переподготовке) кадров в учреждениях профессионального образования.

Профсоюзы

2.35. Предоставляют бесплатную правовую и консультационную помощь профсоюзным комитетам и членам профсоюзов в вопросах занятости.

2.36. С целью совершенствования правовой и нормативной базы по вопросам занятости анализируют заявления и обращения граждан, при необходимости входят с предложениями в соответствующие органы по внесению в них изменений. Разрабатывают и представляют в правительство области предложения по решению вопросов содействия занятости населения.

2.37. Добиваются заключения в организациях коллективных договоров, предусматривающих разделы по занятости и направленные на предупреждение безработицы.

2.38. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников.

2.39. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедур банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организации – должника.

Работодатели совместно с профсоюзами

2.40. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях мероприятия, направленные на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников.

Стороны совместно

2.41. Руководствуются следующими критериями массового высвобождения работающих:

- увольнение 10 человек в течение 30 дней при численности занятых от 20 до 100 человек;
- увольнение 5 процентов работающих в течение 30 дней при численности занятых от 100 до 500 человек;
- увольнение 10 процентов работающих в течение 60 дней при численности занятых свыше 500 человек.

Конкретные критерии массового высвобождения работающих определяются на каждом предприятии и отражаются в коллективном договоре.

2.42. Организуют рабочие места для граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу на территории области, обеспечивают их социальную защиту.

2.43. Способствуют эффективной работе координационных комитетов содействия занятости населения в городах и районах области.

2.44. Принимают участие в ежегодных процедурах согласования контрольных цифр приема (объемов и профилей обучения) учащихся в учреждениях начального профессионального образования, мониторинге трудоустройства выпускников профессиональных училищ и лицеев, организации профориентационных мероприятий и производственной практики учащихся.

2.45. Содействуют созданию и функционированию профильных центров подготовки высококвалифицированных рабочих кадров.

III. В сфере доходов и оплаты труда

Правительство

3.1. Обеспечивает своевременную и в полном объеме выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых за счет областного бюджета.

3.2. В пределах своих полномочий обеспечивает дифференциацию заработной платы работников областных государственных учреждений в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

3.3. Обеспечивает рост заработной платы не ниже уровня инфляции, а также поэтапное доведение заработной платы работников бюджетной сферы до уровня средней заработной платы в целом по региону с учетом выделяемых федеральных средств.

3.4. Предусматривает в областном бюджете увеличение с 01.06.2011 на 6,5% средств на оплату труда работников государственных учреждений без учета страховых взносов. По итогам исполнения областного бюджета за I полугодие 2011 года рассматривает вопрос о дополнительном повышении фондов оплаты труда.

3.5. Рекомендует предусматривать в местных бюджетах повышение заработной платы работникам бюджетной сферы в размерах не ниже, чем предусмотрено в областном бюджете.

3.6. По мере необходимости информирует областную трехстороннюю комиссию о состоянии финансирования учреждений образования, здравоохранения, культуры, жилищно-коммунальных и пассажирских автотранспортных предприятий, обслуживающих городские и пригородные маршруты.

3.7. Разрабатывает и реализует меры государственной (областной) поддержки организаций области, обеспечивающих устойчивый рост заработной платы работников.

3.8. Проводит мониторинг заработной платы по отраслям экономики и бюджетной сферы, принимает конкретные меры в случаях ее задержки или не выплаты, стимулирует рост заработной платы в экономической сфере.

3.9. Осуществляет контроль за обеспечением государственных социальных гарантий в области оплаты труда в организациях всех форм собственности.

3.10. Рекомендует предусматривать в бюджетах городских округов и муниципальных районов области средства для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений.

Работодатели

3.11. Обеспечивают в 2011—2013 годах превышение темпов роста заработной платы работников относительно индекса потребительских цен.

3.12. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда, в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения области. При этом размер месячной тарифной ставки I разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, не может быть ниже уровня минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3.13. Разрабатывают и внедряют эффективные системы оплаты труда. Извещают работников об изменении порядка премирования и размеров оплаты труда, разрядов и наименований должностей, связанных с изменением организационных или технологических условий труда, а также сменой собственника, не позднее, чем за два месяца, если другие сроки не предусмотрены в коллективном договоре.

3.14. Выплачивают заработную плату работникам с периодичностью и в сроки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, коллективными и трудовыми договорами. Своевременно и в полном объеме перечисляют установленные действующим законодательством налоги и страховые взносы.

3.15. Обеспечивают первоочередность выдачи начисленной заработной платы перед остальными платежами (в том числе и в случаях реорганизации или ликвидации учреждения) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также перечисление страховых взносов по обязательному социальному, пенсионному и медицинскому страхованию и налогу на доходы физических лиц.

3.16. Не допускают нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т. д.) за счет снижения размеров основной заработной платы.

3.17. По запросам исполнительного органа государственной власти области, к полномочиям которого относится вопрос регулирования оплаты труда, предоставляют сведения о размере, содержании и задолженности (если таковая имеется) заработной платы в организации.

3.18. Предоставляют по запросу профсоюзных органов информацию, необходимую для контроля за выполнением III раздела настоящего Соглашения.

Профсоюзы

3.19. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов по оплате труда. Добиваются от работодателя устранения нарушений трудового законодательства по оплате труда.

3.20. Рассматривают заявления и обращения трудящихся по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды и ставят вопросы перед компетентными государственными органами о привлечении к ответственности нарушителей трудового и иного законодательства.

Работодатели совместно с профсоюзами

3.21. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах:

– долю оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) в заработной плате работников не менее 70% от ее общего размера;

– обоснованное соотношение размеров заработной платы между профессиями, видами деятельности, отдельными категориями работников;

– порядок индексации заработной платы работников в размере не ниже индекса роста потребительских цен, определяемого органом государственной статистики;

– денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных сумм за каждый день просрочки, а также порядок индексации задержанных сумм;

– оплату работникам времени приостановки работы в связи с задержкой заработной платы на срок более 15 дней как за простой по вине работодателя, а также право работников находиться во время простоя вне места работы;

– дополнительные компенсации работникам, занятым на участках с вредными и опасными условиями труда, за работу в вечернее и ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу в размерах не ниже установленных законодательством;

– дополнительное вознаграждение работникам в размере не ниже средней заработной платы, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе;

– сроки выплаты заработной платы и сроки погашения задолженности по заработной плате в случае ее возникновения.

Стороны совместно

3.22. При формировании и заключении территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров руководствуются Законом Воронежской области «О регулировании оплаты труда в Воронежской области».

3.23. При заключении коллективных договоров и соглашений исходят из того, что соотношение заработной платы 10 процентов самых высокооплачиваемых работников организаций и заработной платы 10 процентов самых низкооплачиваемых работников не может превышать 7 раз.

3.24. Принимают меры по повышению реальной заработной платы, денежных доходов населения, снужению дифференциации доходов различных групп населения, существованию уменьшению доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.

IV. В сфере охраны труда и охраны окружающей среды

Правительство

4.1. Обеспечивает на территории области реализацию государственной политики в сфере охраны и условий труда, окружающей среды и рационального использования природных ресурсов.

4.2. В пределах своих полномочий осуществляет государственное управление охраной труда на территории Воронежской области.

4.3. Организует разработку и обеспечивает реализацию областных целевых программ улучшения экологической обстановки, условий и охраны труда. Способствует реализации аналогичных муниципальных и отраслевых программ.

4.4. Участвует в проверке правильности установления надбавок и скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.5. Осуществляет на территории Воронежской области в установленном порядке государственную экспертизу условий труда, организует проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

4.6. Взаимодействует с федеральными органами исполнительной власти, объединениями работодателей, профсоюзными и другими объединениями по вопросам охраны труда, охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов. Способствует созданию служб охраны труда в отраслевых органах государственной власти области и муниципальных образований.

4.7. Участвует в экологическом воспитании, образовании и просвещении, пропаганде экологических знаний и информировании населения о состоянии окружающей среды.

4.8. Организует проведение на территории Воронежской области в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте.

4.9. Не допускает ввода в эксплуатацию новых и реконструированных объектов производственного и административного назначения без положительных заключений государственных органов, уполномоченных на осуществление контроля за соответствием их требованиям безопасности.

4.10. Формирует общественное мнение о целесообразности соблюдения норм и правил охраны труда, санитарно-гигиенических и иных требований в процессе трудовой деятельности.

4.11. Способствует всестороннему соблюдению требований охраны труда при реализации инвестиционных проектов, получающих меры государственной (областной) поддержки или претендующих на ее получение.

4.12. Реализует экономический механизм регулирования природоохранной деятельности.

4.13. Способствует эффективной работе системы медико-социальной защиты.

4.14. Обеспечивает включение в сметы расходов на содержание учреждений бюджетной сферы средств на мероприятия по охране труда, в том числе на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.15. Совершенствует нормативные правовые акты в области охраны окружающей среды.

Работодатели

4.16. Организуют и финансируют проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, в

том числе в бюджетных организациях. Предоставляют работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда, соответствующие льготы и компенсации, предусмотренные нормативными актами Российской Федерации, коллективными договорами и соглашениями.

4.17. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по улучшению условий и охраны труда, формированию фондов по охране труда за счет собственных средств.

4.18. Во всех организациях независимо от формы собственности и сферы хозяйственной деятельности с численностью работников более 25 человек иницируют создание на паритетной основе комитетов (комиссий) по охране труда.

4.19. В организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью работающих более 50 человек создают службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области. С целью привлечения квалифицированных кадров для улучшения работы по охране труда устанавливают работникам (специалистам) служб охраны труда стимулирующие доплаты и надбавки.

4.20. Обеспечивают:

– реализацию в организациях мероприятий и выполнении требований охраны труда и охраны окружающей среды, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об охране окружающей среды», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Воронежской области об охране труда и охране окружающей среды;

– финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях независимо от организационно-правовых форм в размере не менее 0,25 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

– внедрение и эффективную работу в организациях систем управления охраной труда.

4.21. Принимают действенные меры по охране труда работающих женщин, несовершеннолетних, включая работающих в свободное от учебы время, их здоровья, предоставлению им льгот и гарантий. Разрабатывают и осуществляют систему мер по переводу женщин с работ с тяжелыми и вредными условиями труда на рабочие места с нормальными условиями труда, сокращению занятости женщин в ночное время.

4.22. Создают необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда их обязанностей по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда:

– обеспечивают нормативно-технической документацией, методической литературой;

– предоставляют оплачиваемое время (не менее 2 часов в неделю) для выполнения вышеуказанных общественных обязанностей;

– увольнение уполномоченного (доверенного) лица по охране труда по инициативе работодателя (его представителя) допускается только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа;

– организуют их обучение и проверку знаний по охране труда с сохранением среднего заработка на период проведения обучения.

4.23. За счет собственных средств создают в организациях специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.24. В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве выплачивают семье погибшего допол-

нительное, сверх норм, предусмотренных обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, единовременное пособие в сумме не менее 25 минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом на день такой выплаты.

В случае трудового увечья, полученного работником на производстве, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размера 25 минимальных размеров оплаты труда.

4.25. При формировании комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства привлекают в качестве независимых экспертов представителей профсоюзов.

4.26. Организуют административно-общественный (трехступенчатый) контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах.

4.27. Обеспечивают проведение производственного контроля в области охраны окружающей среды (производственного экологического контроля).

Профсоюзы

4.28. Осуществляют общественный контроль за условиями труда и соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в организациях, а в случае выявления нарушений предлагают работодателям устранить их и информируют об этом соответствующие государственные органы.

4.29. Проводят в организациях предупредительный надзор за ходом строительства, реконструкции и технического перевооружения объектов производственного назначения в части соблюдения правил и норм по охране труда и окружающей среды, участвуют в приеме производственных и служебных объектов в эксплуатацию.

4.30. Избирают на предприятиях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечивая им методическую помощь и руководство, организуют их учебу.

4.31. Принимают участие в создании и работе комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

4.32. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают, в том числе в судах, интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания.

4.33. Оказывают профсоюзным организациям (их членам) методическую и консультационную помощь по вопросам охраны труда и окружающей среды.

4.34. Способствуют эффективной работе систем управления охраной труда.

4.35. Поддерживают организационные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, информированию персонала о недопустимости нарушений правил внутреннего распорядка и охраны труда, а также необходимости строгого исполнения требований технологического процесса.

4.36. Осуществляют общественный контроль за проведением аттестации рабочих мест, целевым использованием средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости, финансированием и реализацией организационно-технических мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры и соглашения по охране труда.

Стороны совместно

4.37. Согласованными действиями обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением

своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.38. Проводят своевременное обследование и подготовку к летнему оздоровительному сезону территории лагерей и других мест массового отдыха трудящихся и детей на предмет их безопасности.

4.39. Осуществляют разработку и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

4.40. Ведут информирование населения, органов местного самоуправления об авариях, остановках производства, нарушениях технологических процессов, создающих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию населения и представляющих экологическую опасность.

4.41. Организуют и проводят на уровне области, в отраслях и непосредственно в организациях обучающие семинары по вопросам охраны труда и охраны окружающей среды, конкурсы «На лучшую организацию работы в области охраны труда», на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда», «Лучший работник службы охраны труда» и др. Принимают участие в проведении «Дней охраны труда», «Месячников охраны труда», «Дней защиты от экологической опасности» и других экологических акций.

4.42. Содействуют работе уполномоченных лиц по охране труда по наблюдению за состоянием условий труда и снижению уровня профессиональных рисков, способствующих возникновению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Предусматривают в коллективных договорах меры материального стимулирования уполномоченных лиц по охране труда за качественную работу по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

V. В сфере создания необходимых социальных условий жизни населения

Правительство

5.1. В соответствии с действующим законодательством осуществляет регулирование и контроль тарифов организаций коммунального комплекса, оказывающих услуги теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения. Не допускает превышения фактического темпа роста регулируемых тарифов к предельному росту, утвержденному в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Принимает меры по улучшению демографической ситуации в области.

5.3. Совершенствует систему медицинского обслуживания населения. Сохраняет гарантированные виды бесплатной медицинской помощи.

5.4. Принимает меры по недопущению закрытия, перепрофилирования, приватизации, банкротства и передачи коммерческим структурам медицинских учреждений, учреждений образования, культуры и социальной защиты населения, в том числе учреждений дошкольного воспитания детей, их отдыха и оздоровления.

5.5. Принимает необходимые меры по улучшению организации транспортного обслуживания населения области автомобильным, железнодорожным, внутренним водным, воздушным транспортом (пригородное и межмуниципальное сообщение). Оказывает помощь поселениям, муниципальным районам и городским округам в создании условий для предоставления транспортных услуг населению и организации транспортного обслуживания населения в границах поселения, между поселениями в границах муниципального района и границах городского округа.

5.6. По запросам профсоюзов и работодателей представляет информацию о мерах социальной поддержки жителям области по оплате жилья и коммунальных услуг, по проезду на пассажирском транспорте.

5.7. Обеспечивает реализацию областной целевой программы «Развитие пассажирского автомобильного транспорта общего пользования Воронежской области на 2008-2015 годы».

5.8. Принимает практические меры по социальному развитию села, направляя усилия на приближение уровня жизни сельского населения к уровню жизни городского, на развитие в сельской местности различных отраслей материального производства, сферы услуг и культуры.

5.9. Оказывает содействие в развитии садоводческих товариществ.

5.10. Организует работу по назначению и выплате всех видов государственных пособий гражданам, имеющим детей.

5.11. Продолжает практику оказания адресной социальной помощи населению на основе совокупного среднедушевого дохода с учетом прожиточного минимума, а также единовременной помощи в денежном и натуральном выражении лицам, попавшим в трудные жизненные ситуации.

5.12. Принимает меры по обеспечению жильем работников бюджетной сферы и льготной категории лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Создает условия для функционирования и развития системы государственной областной поддержки отдельных категорий граждан в сфере ипотечного жилищного кредитования.

5.13. Сохраняет систему обслуживания участников ВОВ и приравненных к ним граждан, многодетных семей и других социально уязвимых категорий продуктами питания и товарами первой необходимости через магазины «Ветеран» и «Забота».

5.14. Способствует, в период с 1 мая по 31 октября включительно, организации перевозки садоводов и огородников пригородным автомобильным и железнодорожным пассажирским транспортом, выделяя при этом дополнительные автотранспортные средства и пригородные поезда, обеспечивая предоставление льготного проезда отдельным категориям граждан, меры социальной поддержки которых относятся к компетенции Российской Федерации и субъекта Российской Федерации, на постоянно действующих автобусных маршрутах, а на сезонных маршрутах – в выходные и праздничные дни.

5.15. Обеспечивает санаторно-курортным лечением работников бюджетной сферы (образование, здравоохранение, социальная защита населения, культура, физическая культура и спорт) и граждан отдельных льготных категорий (тружеников тыла, ветеранов труда, реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий, членов семьи погибшего военнослужащего в период прохождения военной службы в мирное время, лиц из малообеспеченных и многодетных семей, в том числе детей, а также лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации).

5.16. В соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации предоставляет гражданам субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

5.17. Устанавливает и контролирует предельные индексы изменения размера платы граждан за коммунальные услуги по муниципальным образованиям Воронежской области.

5.18. Содействует организации льготного проезда работников здравоохранения, социальных работников, выполняющих служебные функции разъездного характера, в районах и городах области.

5.19. Обеспечивает реализацию федеральных и областных целевых программ по обеспечению жильем отдельных категорий граждан.

5.20. Регулярно информирует стороны социального партнерства и население о ходе реализации в области приоритетных национальных проектов.

5.21. Содействует работодателям, имеющим возможность за счет собственных средств осуществлять развитие территорий и строительство жилья для своих работников, в части предоставления в пользование и (или) владение земельных участков, на которые государственная собственность не разграничена.

5.22. Рекомендует устанавливать льготы по родительской плате за содержание детей в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях городских округов и муниципальных районов области, предусматривать на это средства в соответствующих бюджетах.

5.23. В пределах своих полномочий принимает меры по освобождению от налога на имущество объектов социально-культурной сферы.

5.24. Разрабатывает методические рекомендации для использования при организации физкультурных и спортивных мероприятий в организациях.

Работодатели

5.25. Обеспечивают отчисление профсоюзам средств для проведения социально-культурной и иной работы в трудовых коллективах, в порядке и на условиях, установленных коллективными договорами и соглашениями, в размере не менее 0,15 процента фонда оплаты труда.

5.26. Не допускают закрытия, репродуцирования и использования не по назначению медицинских, образовательных, социально-бытовых и культурных объектов, организаций и учреждений, в том числе детских оздоровительных лагерей, без учета мотивированного мнения профсоюзной организации.

5.27. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление учреждений социально-культурной сферы, находящихся у них на балансе либо в аренде. Осуществляют подготовку баз отдыха, санаториев-профилакториев, загородных оздоровительных лагерей для организации в них отдыха детей, подростков в летний и зимний периоды, принимают участие в комплектовании лагерей кадрами.

5.28. Предусматривают в коллективных договорах предоставление работникам и членам их семей льготных путевок в дома отдыха и санатории и выделяют до трех процентов от суммы расходов на оплату труда для заключения договоров добровольного медицинского страхования работников, средства от которых используют на санаторно-курортное лечение и оказание медицинских услуг.

5.29. Обеспечивают выполнение федеральных законов «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», «Об основах обязательного социального страхования», «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования», «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», в том числе:

– своевременную и полную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование, регистрацию в системе обязательного

пенсионного страхования всех работающих и установление в законодательно установленные сроки расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам, а также сведений индивидуального (персонифицированного) учета по итогам отчетных периодов и для назначения пенсии;

– прием заявлений работников о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на формирование накопительной части трудовой пенсии и направление их в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту регистрации в качестве страхователя;

– ежемесячное исчисление, удержание и перечисление дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации согласно заявлениям работников;

– участие в программе государственного финансирования накопительной части трудовой пенсии своих работников за счет собственных средств в качестве третьей стороны;

– своевременную уплату страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, что дает возможность обращаться в исполнительные органы Фонда социального страхования за разрешением па финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

– при несчастных случаях на производстве, в течение 1-х суток извещения о них исполнительных органов Фонда социального страхования, при необходимости (по согласованию) включение в комиссию по расследованию специалистов Фонда, своевременное (до 3 дней по окончании расследования) предоставление актов по форме Н-1 и других материалов расследования, для решения вопроса о возможности раннего реабилитационного лечения до момента выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;

– своевременное назначение и выплату работникам государственных пособий по обязательному социальному страхованию.

5.30. Содействуют созданию пенсионных консультативных пунктов для информирования застрахованных лиц о состоянии их лицевых счетов, приема заявлений о выборе инвестиционного портфеля (управляющей компании), о вступлении в добровольные правоотношения по уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, консультаций по вопросам пенсионного законодательства.

5.31. Представляют в территориальные органы Пенсионного фонда РФ сведения о застрахованных лицах, в том числе при ликвидации предприятия, при назначении трудовых пенсий, а копии индивидуальных сведений передают каждому работнику.

5.32. Принимают меры по ведению первичных документов о специальном трудовом стаже, дающем право на льготное пенсионное обеспечение и выслугу лет.

5.33. Обеспечивают сохранение архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия – архивным органам.

5.34. Выделяют ведомственный автотранспорт в выходные и праздничные дни для садоводов и огородников, а также для перевозки работников, находящихся в вынужденных отпусках, в хозяйства, предоставляющие временные рабочие места.

5.35. Обеспечивают организацию горячего, лечебно-профи-

лактического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных нормами и коллективными договорами.

5.36. Рассматривают вопросы предоставления работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, безвозмездных субсидий и кредитов на строительство (приобретение) жилья за счет средств организации или иных форм оказания им помощи.

5.37. В организациях с численностью работников свыше 500 человек включают в штатное расписание должность инструктора по спортивной работе.

Профсоюзы

5.38. Осуществляют общественный контроль за своевременностью и полнотой уплаты работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование, в Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование.

5.39. Осуществляют общественный контроль за исполнением работодателями обязанностей по предоставлению работникам возможности уплачивать дополнительные страховые взносы на формирование накопительной части трудовой пенсии через работодателя.

5.40. Участвуют в разработке и реализации программ отдыха и оздоровления работников организаций и членов их семей.

5.41. Организуют обучение профактива, проводят информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах, в том числе через профсоюзные средства массовой информации, по вопросам пенсионного обеспечения работающих.

5.42. Принимают меры по созданию в организациях комиссий по пенсионным вопросам, выявлению фактов нарушений пенсионных прав застрахованных лиц, оказывают практическую помощь членам профсоюза при подготовке исковых заявлений по пенсионным вопросам и их рассмотрению в суде.

5.43. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по выделению средств на оказание работникам материальной помощи, на организацию отдыха и оздоровления работников и членов их семей, на организацию досуга, культурно-массовую работу, развитие физкультуры и спорта в трудовых коллективах.

5.44. Содействуют проведению оздоровительных мероприятий в организациях и учреждениях. Предоставляют членам профсоюза скидки на санаторно-курортные путевки, приобретенные в профсоюзных здравницах, и на услуги, оказываемые областным спортивным клубом профсоюзам.

5.45. Содействуют организации санаторно-курортного лечения льготной категории граждан.

5.46. Осуществляют общественный контроль соотношения роста заработной платы и тарифов на услуги ЖКХ.

Работодатели совместно с профсоюзами

5.47. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях социальные льготы для работающих, в том числе материальную и иную помощь многодетным семьям, одиноким матерям, неработающим пенсионерам, частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях.

5.48. Выделяют средства из фондов предприятий, профбюджета для организации отдыха детей и подростков в каникулярное время, для частичной оплаты путевок в детские оздоровительные лагеря.

5.49. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по аккумуляции средств организаций для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.

5.50. Предоставляют льготы путевки для санаторно-курортного лечения работников организаций на условиях, предусмотренных коллективным договором.

5.51. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

5.52. Вносят предложения и участвуют в разработке программы социальной направленности.

5.53. Продолжают работу по включению в коллективные договоры обязательств, направленных на обеспечение пенсионных прав застрахованных, в том числе уплате работодателем дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в пользу работников или в негосударственный пенсионный фонд, в который вступил работник.

5.54. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по физкультурной и спортивной работе, пропаганде здорового образа жизни с финансированием за счет средств организаций и профсоюзов.

5.55. Создают сеть спортивных оздоровительных клубов при организациях.

5.56. Способствуют включению в коллективные договоры разделов по обеспечению охраны материнства и детства, мер по защите интересов женщин.

Стороны совместно

5.57. Проводят согласованную политику по повышению уровня жизни населения и улучшению демографической ситуации в области, обеспечивают выполнение законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Воронежской области социальной направленности.

5.58. Разрабатывают меры по поддержке санаторно-курортных, спортивных и культурных учреждений области, а также учреждений, осуществляющих реабилитацию инвалидов и других граждан.

5.59. Осуществляют контроль за рациональным использованием средств государственных внебюджетных фондов. Отстаивают вопросы сохранения объемов оказываемых ими услуг.

5.60. Вносят проекты законодательных и нормативных правовых актов по вопросам обеспечения граждан санаторно-курортным лечением (из расчета семидесятипроцентной заполняемости здравниц, находящихся в собственности различных субъектов, расположенных на территории области) за счет средств предприятий всех форм собственности, других источников финансирования.

5.61. Содействуют участию работников организаций и членов их семей в реализации областных целевых программ и мероприятий патриотической направленности, проводимых на территории Воронежской области и Российской Федерации.

5.62. Содействуют обеспечению занятости и постоянному обустройству участников областной целевой программы «Оказание содействия добровольному переселению в Воронежскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2009—2012 годы)».

5.63. Содействуют возрождению спортивных обществ, проведению спартакиад, спортивных фестивалей и праздников, соревнований по различным видам спорта среди отраслевых организаций.

VI. В сфере социальной защиты детей и молодежи

Правительство

6.1. Обеспечивает финансовую поддержку деятельности областных молодежных организаций в рамках реализации областных целевых программ в соответствии с федеральными законами «Об общественных объединениях» и «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений».

6.2. Реализует мероприятия по содействию занятости молодых граждан, предоставлению им государственных услуг по профориентации, социальной адаптации, профессиональному обучению, поиску подходящей работы на территории области.

6.3. Формирует государственный (областной) заказ на подготовку специалистов для остро нуждающихся организаций за счет средств областного бюджета. Рекомендует муниципальным образованиям предусматривать на эти цели средства в своих бюджетах.

6.4. Обеспечивает оказание профориентационной, информационной помощи в целях профессионального самоопределения молодежи.

6.5. Содействует развитию предпринимательства, временной занятости и самозанятости в молодежной среде.

6.6. Обеспечивает государственные гарантии на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) образования, своевременной и качественной медицинской помощи, не допускает снижения уровня социальных гарантий и льгот работающей молодежи.

6.7. Разрабатывает проекты законодательных и (или) иных нормативных правовых актов по вопросам:

- бюджетного финансирования расходов на организацию отдыха и оздоровления детей, учащихся и студентов образовательных учреждений в период каникул;

- выделения бюджетных средств для обеспечения бесплатных и льготных путевок в загородные оздоровительные лагеря для детей работающих родителей;

- организации питания школьников, нуждающихся в социальной защите;

- выделения бюджетных средств на санаторное лечение в здравницах области студенческой молодежи, работников бюджетных организаций из числа малообеспеченных граждан;
- деятельности детско-юношеских спортивных школ за счет различных источников финансирования;

- сохранения на уровне не ниже достигнутого бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей, нуждающихся в социальной поддержке;

- долевого участия в финансировании культурно-массовых и спортивных мероприятий, формирующих гармоничное развитие личности;

- оказания государственной (областной) поддержки молодым специалистам в строительстве или приобретении жилья.

6.8. Обеспечивает государственную поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

6.9. Разрабатывает и реализует областные целевые программы по сохранению и развитию материально-технической базы загородных оздоровительных лагерей.

6.10. Выделяет средства для приобретения новогодних подарков детям, нуждающимся в социальной защите, а также детям работников областных бюджетных учреждений.

6.11. Устанавливает систему стипендиального обеспечения студенческой молодежи, обучающейся в образовательных учреждениях, финансируемых из областного бюджета, не ниже федерального уровня.

6.12. Назначает специальные стипендии особо одаренным детям, аспирантам, студентам и учащимся учреждений профессионального образования, а так-

же учащимся общеобразовательных школ области.

6.13. Разрабатывает и реализует программы по обеспечению жильем молодых специалистов для их закрепления в организациях промышленности, сельского хозяйства.

6.14. Принимает необходимые меры по обеспечению лиц, имеющих детей дошкольного возраста, местами в детских дошкольных учреждениях.

Работодатели

6.15. Оказывают содействие молодым специалистам в занятии научно-техническим творчеством, участии во Всероссийской конкурсной программе «Фабрика инноваций: прорыв в будущее».

6.16. Обеспечивают прием на работу выпускников профессиональных учебных заведений в пределах регионального заказа.

6.17. Обеспечивают молодому работнику самостоятельное рабочее место, соответствующее его знаниям, подготовке, требованиям условий и охраны труда, содействуют повышению квалификации, создают условия для профессионального роста и профессиональной карьеры.

6.18. Выступают гарантом при предоставлении банком долгосрочных кредитов (ссуд) молодым работникам и молодым семьям, осуществляют иные меры поддержки, предусмотренные коллективным договором.

6.19. Производят доплату работникам в возрасте до 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

6.20. Устанавливают для молодых работников, поступивших на работу после окончания учебных заведений, а также прошедших профессиональное обучение на производстве пониженные нормы выработки.

6.21. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях разделы по работе с молодежью, предусматривающие предоставление льгот и гарантий молодым работникам.

Профсоюзы

6.22. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью, защищают ее права и интересы в организациях.

6.23. Создают молодежные комиссии, советы по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности организаций.

6.24. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приема и увольнения молодежи в организациях различных форм собственности.

6.25. Организуют обучение представителей молодежного профсоюзного актива, издают и обобщают опыт работы с молодежью членских организаций и внедряют его в практику работы.

Работодатели совместно с профсоюзами

6.26. Обеспечивают разработку и заключение соглашений по социально-трудовым правам молодежи в учреждениях среднего и высшего профессионального образования и контролируют их выполнение.

6.27. Выделяют средства на оплату путевок в санаторно-курортные учреждения, детские оздоровительные лагеря для детей работающих граждан.

Стороны совместно

6.28. Реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

6.29. Обеспечивают проведение профориентационных мероприятий (экскурсии на предприятия, уроки профориентации в общеобразовательных учреждениях и др.) с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности молодежи о ситуации на рынке труда региона.

6.30. Проводят среди студентов и учащихся учреждений профессионального образования, молодых работников организаций обучающие семинары по вопросам трудового и пенсионного законодательства, охраны труда, реализации региональной молодежной политики.

6.31. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях обязательства по обеспечению новогодними подарками детей работников организаций.

6.32. Обеспечивают трудоустройство востребованные сельскохозяйственные предприятия выпускников, получивших образование в рамках областного государственного заказа.

6.33. С целью получения первичных профессиональных навыков и умений, закрепления теоретических знаний, навыков организуют стажировку выпускников в лучших сельскохозяйственных предприятиях области.

VII. Организация социального партнерства

Стороны совместно

7.1. Обязуются руководствоваться принципами социального партнерства, вытекающими из законодательных и нормативных правовых актов, и принимать меры, направленные на их соблюдение органами государственной власти, работодателями и профсоюзами.

7.2. Содействуют заключению коллективных договоров и соглашений на территории области, их уведомительной регистрации в органах по труду. В целях осуществления равноправного и взаимоуважительного социального партнерства, контроля за выполнением данного Соглашения создают областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений из равного числа представителей сторон. Решения, принятые на заседаниях комиссии, являются обязательными для сторон, подписавших настоящее Соглашение.

7.3. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в настоящее Соглашение лишь после консультаций на уровне трехсторонней комиссии.

7.4. Вносят изменения и дополнения в настоящее Соглашение и оформляют решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.5. Осуществляют контроль за выполнением Соглашения с подведением итогов на заседаниях областной трехсторонней комиссии за полугодие и год.

7.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых конфликтов в рамках действующей трехсторонней комиссии.

7.7. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов областных законов и иных нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, областных программ в сфере труда, занятости населения и социального развития.

7.8. Содействуют созданию профсоюзных организаций в организациях различных форм собственности.

7.9. В месячный срок после подписания соглашения разрабатывают и представляют в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социаль-

но-трудовых отношений план мероприятий, необходимый для реализации принятых обязательств.

7.10. Проводят согласованную политику по укреплению действующих профсоюзных организаций и объединений работодателей в организациях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории региона.

7.11. Организуют и проводят ежегодно Праздник Весны и Труда 1 мая.

7.12. Организуют проведение областных конкурсов среди муниципальных районов по развитию социального партнерства и среди предприятий на лучший коллективный договор.

7.13. Способствуют созданию отраслевых и территориальных объединений работодателей.

7.14. Социальное партнерство предусматривает:

- равное бесплатное время на телевидении, радио для всех участников Соглашения на освещение хода его выполнения;

- равные права на использование периодической печати для информирования населения о ходе выполнения данного Соглашения.

Правительство

7.15. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, без обсуждения их проектов на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или объединениями профсоюзов и работодателей.

7.16. При формировании проекта бюджета предусматривает средства, необходимые на финансирование обязательств (мероприятий), предусмотренных настоящим Соглашением.

7.17. Регулярно проводит мониторинг показателей социально-экономического развития области. Раз в полугодие департамент экономического развития Воронежской области информирует областную трехстороннюю комиссию о достигнутых значениях показателей социально-экономического развития области согласно приложению к настоящему Соглашению.

7.18. Представляет по запросу профсоюзов и работодателей материалы, необходимые для контроля за выполнением настоящего Соглашения.

7.19. Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе формируемых правительством области постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы приватизации, банкротства предприятий, обеспечения занятости населения, выполнения национальных проектов и другие проблемы, связанные с реализацией социально-экономических интересов работников и жителей области.

7.20. Осуществляет урегулирование коллективных трудовых споров в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.21. Оказывает организациям, выполняющим в полном объеме обязательства Соглашения и коллективного договора, содействие в подготовке заявок на участие в областных целевых программах.

7.22. Обеспечивает в двухнедельный срок после подписания Соглашения его публикацию в СМИ.

7.23. В порядке, установленном Законом Воронежской области «О социальном партнерстве» предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Воронежской области и не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Работодатели

7.24. При формировании финансового плана на 2011-2013 годы предусматривают средства, необходимые на финансирование обязательств (мероприятий), предусмотренных настоящим Соглашением.

7.25. Соблюдают права и гарантии профсоюзов в организациях независимо от форм собственности, содействуют контролю за соблюдением законодательства, осуществляемому профсоюзами, в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими нормативными правовыми актами.

7.26. Соблюдают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов.

7.27. Предоставляют профсоюзному активу, не освобожденному от основной работы, свободное время для исполнения общественных обязанностей в организации в согласованные с профкомом сроки с сохранением среднего заработка. Условия предоставления свободного времени определяются коллективным договором.

7.28. Освобождают членов выборных профсоюзных органов от работы во время обучения на курсах, для участия в качестве делегатов созываемых профсоюзами съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов с сохранением средней заработной платы.

7.29. Ежемесячно и бесплатно перечисляют членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников, одновременно с выдачей банками средств на заработную плату. В случае задержки перечисления членских взносов, осуществляют индексацию задержанных сумм в порядке, предусмотренном для задержанных сумм заработной платы.

7.30. Содействуют обучению руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений в организациях.

7.31. Принимают меры по созданию отраслевых и территориальных объединений работодателей.

Работодатели совместно с профсоюзами

7.32. При заключении коллективных договоров в организациях не допускают снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в территориальных и отраслевых соглашениях.

7.33. Предоставляют руководителям и работникам аппарата выборных органов первичных профсоюзных организаций социальные льготы и гарантии, предусмотренные законодательством, соглашениями и коллективными договорами для работников организации.

Профсоюзы

7.34. В течение срока действия Соглашения, при условии выполнения другими сторонами содержащихся в нем обязательств, воздерживаются от объявления и поддержки забастовок, других массовых акций с требованиями по соответствующим вопросам.

Объединения профсоюзов, объединения работодателей, не имеющие своих представителей в областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, имеют право присоединиться к Соглашению в течение срока его действия.

Настоящее Соглашение подписано сторонами 20 апреля 2011 года в пяти подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу (г. Воронеж).