



Наша Позиция

№ 96

август 2011 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ



УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА ВОРОНЕЖА!

В эти замечательные сентябрьские дни мы отмечаем юбилей – 425-летие Воронежа. Наш славный город вместил в себя богатую, героическую историю, созданную несколькими поколениями. Многие пришлось ему пережить, пройти через тяжелые испытания, чтобы вновь возродиться, как птица феникс. Сегодня это современный мегаполис с развитой экономической, социальной, транспортной инфраструктурой. А главное его достояние – жители, самоотверженные, талантливые, трудолюбивые.

Наш любимый город – «Город воинской славы» – в последнее время преобразуется на глазах. Безусловно, правительство области и администрация города делают все возможное, чтобы Воронеж стал более красивым, благоустроенным на радость горожанам, чтобы появлялись производственными технологиями, дающие новые рабочие места, строились жилые микрорайоны и дороги.

Наш общий долг – заботиться о городе, сохранять в нем все самое лучшее, созданное поколениями, приумножать и творить новое.

ДОРОГИЕ ВОРОНЕЖЦЫ!

Примите от имени областного совета профсоюзов самые теплые слова поздравлений с Днем города!

Пусть в нашей жизни с каждым годом становится больше спокойствия, умиротворенности, уверенности в завтрашнем дне!

Пусть процветает наша страна и наш славный город Воронеж!

Алексей ОВЧИННИКОВ,
председатель Воронежского областного совета профсоюзов.

Профсоюзы и праймериз

14 июля профсоюзный актив области на III заседании Совета профобъединения обсудил вопрос «О работе профсоюзных организаций в рамках Общероссийского народного фронта». Председатель профобъединения А.В. Овчинников проинформировал членов совета об участии профсоюзов в праймериз – реальной возможности использовать предвыборную кампанию и возможности общероссийского народного фронта более эффективно защищать права работников на государственном уровне. Профсоюзный лидер дал оценку и обобщил итоги уже проделанной профактивной работы, отметив, что более тысячи членов профсоюзов приняли участие в обсуждении Народной программы, свыше 50 предложений трудовых коллективов направлены в Регио-

нальный координационный совет ОНФ. На заседании выступили Т.Д. Бочарова – председатель областной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов, О.П. Конопкина – председатель профкома Новоусманского райпо, Е.Д. Куракина – председатель профкома ОАО «Тяжмехпресс».

С 25 июля по 9 августа Татьяна Васильевна Сапрыкина – председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения, представляя интересы областного совета профсоюзов, приняла участие в работе пяти дискуссионных площадок: в Борисоглебске, Анне, Лисках, Россоши и Калаче.

– Наша задача – это правовая и социальная защита членов профсоюзов, обеспечение достойных условий труда и оплаты для людей. Большое количество нападок

звучит сегодня в адрес Трудового кодекса. И это естественно. Ведь Трудовой кодекс – это некий компромисс между человеком труда, государством и работодателем. Нам бы не хотелось, чтобы поправки в Трудовой кодекс ухудшили положение человека труда только потому, что в Госдуме не было представителя профсоюзов, – подчеркнула в одном из выступлений Т.В. Сапрыкина.

Окончательный список кандидатов в депутаты Государственной Думы будет утвержден на съезде партии «Единая Россия» в сентябре текущего года. В его состав войдут 600 человек, 150 из которых – беспартийные.

Маргарита МИХИЛЕВА,
консультант отдела
организационной
работы облсовпрофа.

ПРОФСОЮЗЫ: ЗАЩИТИТЬ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

Купил, чтобы уничтожить

Наша Воронежская городская профсоюзная организация потеряла стабильную, имеющую практически стопроцентное профсоюзное членство первичную профсоюзную организацию – хлебозавод № 5, который выпускал качественные хлебобулочные изделия, имел уникальное сахарное производство, продукция которого пользовалась спросом не только в Воронеже, но и в соседних регионах.

В декабре 2010 года ОАО «Хлебозавод № 5» купила компания «Белстар-Агро» во главе с генеральным директором Г.В. Федяковым, а 9 июня на заводе прошло собрание, где работникам объявили о закрытии производства и массовом увольнении по сокращению штата. 10 июня администрация предприятия начала вручать работникам уведомления о

сокращении должности и увольнении с 1 июля на основании приказа № 146/2 от 01.06.2011 года. Все нормы Трудового кодекса были нарушены. Профсоюзный комитет администрации предупредила о предстоящем массовом сокращении не за три месяца, а за месяц и 25 дней, работников же всего за 20 дней. Локальные нормативные акты (приказ, обращение в профсоюзный комитет, уведомление о сокращении) не стыковались по датам увольнения, что полностью нарушало процедуру сокращения.

Пришлось через прокуратуру, государственную инспекцию труда заставить директора А.В. Рачинского выполнить нормы Трудового кодекса. Последним днем работы стало 9 августа, а не 1 июля, работники получили все выплаты и пособие.

Сегодня многие рабочие с нашей помощью трудоустроены на хлебозаводы города, сложнее, конечно, с инженерно-техническими работниками, но в душе осталась незаживающая рана. Хозяин, собственник может, как вещь, продать предприятие, ликвидировать производство и сдать в металлолом уникальное оборудование. Его совершенно не волнует судьба 180 человек.

Поистине у капитализма «звериное оскало».

Сегодня готовим материалы в суд по незаконному увольнению председателя профкома и его заместителей.

Людмила ДАВЫДЕНКО,
председатель горкома
профсоюза работников АПК.

ГОТОВИМСЯ К 425-ЛЕТИЮ ВОРОНЕЖА

22 августа губернатор Воронежской области А.В. Гордеев провел совещание по подготовке к празднованию 425-летия Воронежа.

На совещании первый заместитель председателя правительства области В.Б. Попов сообщил, что каждый день программы будет тематическим.

10 сентября, в день открытия юбилейных торжеств, воронежцев ждут зрелищные мероприятия на различных городских площадках. Основные мероприятия состоятся на площади Ленина. Второй день пройдет под названием «Город-сад» и будет посвящен вопросам экологии и озеленения. На это время запланированы выставка-ярмарка растений, массовый велопробег, а также презентация специально выведенного во Франции к 425-летию города сорта роз «Воронежский». Далее последуют «Воронеж – культурный центр Черноземья», «Воронеж исторический», «Воронеж молодежный», «Воронеж спортивный», «Воронеж – город воинской славы».

А 17 сентября, в День города, пройдет самое большое количество мероприятий. В том числе на проспекте Революции откроется областной фестиваль фольклора и ремесел «Воронежский край». Завершится все праздничным салютом.

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ДЕЙСТВУЕТ

Правовая инспекция труда облсовпрофа провела плановую проверку соблюдения трудового законодательства в ОАО «Хлебозавод № 7».

Совместно с председателем городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса руководство предприятия было проинформировано о выявленных нарушениях Трудового кодекса РФ с выдачей соответствующего предписания.

За подписью генерального директора акционерного общества «Хлебозавод № 7» С.Н. Крутских в облсовпроф пришло сообщение о результатах рассмотрения и принятых мерах по устранению выявленных нарушений. В частности отмечено, что планово-экономическому отделу предприятия дано указание проверить приказы о привлечении к работе в выходные дни и произвести соответствующий перерасчет оплаты труда, так как работники привлекались к работе в выходные дни в «завуалированной» форме.

* * *

По информации, поступившей от главного правового инспектора труда областного профсоюза работников агропромышленного комплекса, за первое полугодие 2011 года в отраслевом профсоюзе восстановлено 17 первичных профсоюзных организаций.

Кроме того, составлено пять исковых заявлений, выдано двенадцать представлений о нарушениях трудового законодательства, на которые получены ответы руководителей хозяйств об устранении нарушений. 72 члена профсоюза работников АПК получили правовые консультации. А в ЗАО «Острогжсадпитомник», где произошел несчастный случай со смертельным исходом, работает комиссия от обкома профсоюза.

СИТУАЦИЯ НА «ПАВЛОВСКГРАНИТЕ» СТАБИЛИЗИРУЕТСЯ

На состоявшемся в конце июля очередном заседании Координационного совета по разработке мер финансового оздоровления и предупреждению банкротства социально значимых предприятий на территории Воронежской области, которое провел заместитель губернатора – первый заместитель председателя правительства области А.В. Гусев, наряду с другими вопросами обсуждалась финансово-экономическая ситуация в ОАО «Павловскгранит». По словам генерального директора предприятия В.М. Сингагулина, сегодня ситуация на «Павловскграните» стабилизируется.

На заседании выступила председатель областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Т.Д. Бочарова. Она отметила, что профсоюз ведет ежесменный мониторинг социально-экономической ситуации на предприятии, и в настоящее время необходимо найти выход из создавшегося положения, «чтобы интересы правительства области, собственника и предприятия совпадали».

Решением Координационного совета руководству и собственникам ОАО «Павловскгранит» рекомендовано в безусловном порядке обеспечить бесперебойную работу предприятия и выполнение социальных обязательств перед персоналом до окончания судебных разбирательств.

ВТОРОЕ МЕСТО В ОКРУЖНОМ КОНКУРСЕ ПРОФМАСТЕРСТВА

В рамках выполнения трехстороннего соглашения по Центральному федеральному округу 27-29 июля в Смоленске состоялся финал окружного конкурса профессионального мастерства «Мастера Центральной России» по профессии «водитель большегрузного автомобиля».

Воронежскую область представлял водитель ЗАО «Воронежагро-транс» С.А. Бородин, который в соревнованиях занял II место. Поздравляем с победой!

УСПЕХОВ ВАМ, ДОРОГИЕ «СЕЛЬМАШЕВЦЫ»!

12 августа в индустриальной зоне «Масловская» состоялась торжественная закладка символического камня в строительство нового завода «Воронежсельмаш», первая очередь которого намечена к сдаче в эксплуатацию в 2012 году.

В торжественной церемонии приняли участие заместитель губернатора Воронежской области, первый заместитель председателя правительства Воронежской области А.В. Гусев, председатель комитета по бюджету и налогам Воронежской областной Думы А.Е. Вериковский, заместитель председателя Центрально-Черноземного банка А.Н. Исаенко, заведующий отделом организационной работы облсовпрофа Н.И. Саввин.

Генеральный директор ОАО «Воронежсельмаш» Г.В. Чуйко зачитал потомкам текст послания, вложенный в капсулу:

«...Верим: новый завод станет домом и творческим институтом для последующих поколений и позволит разрабатывать и выпускать лучшую продукцию в мире...».

От имени областного совета профсоюзов перед собравшимися выступил Н.И. Саввин, который почти 20 лет возглавлял профсоюзную организацию «Воронежсельмаш». На ответственном в жизни завода мероприятии ему было что сказать и пожелать родному коллективу.

Успехов вам, дорогие «сельмашевцы», на новом месте!

АКТУАЛЬНЫЙ ВОПРОС

Отказаться
от трудовых книжек?

На состоявшейся в «Интерфаксе» 4 августа пресс-конференции замминистра здравоохранения и соцразвития РФ А.Л. Сафонов заявил: «Институт трудовой книжки постепенно теряет свою актуальность и должен быть заменен на трудовой договор». По его словам, трудовой договор – «это самый эффективный инструмент защиты прав трудящихся».

А.Л. Сафонов добавил, что, конечно, должен быть переходный период, после того как трудовая книжка будет отменена.

«Работники, у которых есть трудовые книжки, должны с ней закончить свою трудовую деятельность, если, конечно, они считают, что трудовая книжка должна быть оформлена», – отметил замминистра.

Однако, по его словам, «для молодежи, которая приходит на работу, это уже нецелесообразно».

Данные высказывания прокомментировал М.В. Шмаков, председатель ФНПР:

– Инициатива Минздравсоцразвития об отмене трудовых книжек с 2012 года не представляется достаточно проработанной. Трудовая книжка на сегодня по закону является основным документом, который подтверждает стаж работы, места работы и должности, которые человек занимал. При назначении пенсии эти сведения важны для Пенсионного фонда. Но не только для него. Например, сведения о стаже нужны для определения размера пособия по временной нетрудоспособности.

Сейчас говорят о том, что электронная база данных Пенсионного фонда станет полной заменой бумажной трудовой книжки. Но Пенсионный фонд в свою базу данных заносит только сведения об уплате работодателем пенсионных взносов за работника. Если же работодатель не выплачивает вовремя эти взносы, то и данных о работнике в базе данных нет. Раз за него никто не платит – значит, он якобы нигде и не работает. Кроме того, база данных Пенсионного фонда за последние несколько лет трижды выходила из строя. Многие ее части на тот момент оказывались утеряны, и тысячам людей приходилось восстанавливать свой пенсионный стаж, получая справки подчас не существующих уже организаций.

Конечно, трудовую книжку можно отменить. Но перед этим необходимо юридически определить, каким другим документом будет подтверждаться стаж человека.

(Комментарий В.В. Шмакова опубликован в газете «Солидарность» № 28 2011 г.)

НА ЗАСЕДАНИИ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Всесторонне обсудили и приняли решение



21 июля в малом зале Воронежской областной Думы под председательством заместителя губернатора – первого заместителя председателя правительства Воронежской области Александра Гусева состоялось заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Ее участники обсудили вопросы, касающиеся внедрения активных форм здорового образа жизни на производственных предприятиях региона, а также реализацию областной целевой программы «Повышение безопасности дорожного движения в Воронежской области на период 2007–2012 годов».

На заседании отмечалось, что реализация комплекса мер, предусмотренных Стратегией развития физической культуры и спорта в Воронежской области до 2020 года, позволит увеличить долю систематически занимающегося физической культурой и спортом трудоспособного населения к 2015 году – до 30%, а к 2020 году – до 40%.

После всестороннего обсуждения областная трехсторонняя комиссия сакцентировала внимание работодателей на выполнении пункта трехстороннего соглашения о включении в штатное расписание должности инструктора по

спорту на всех предприятиях области с численностью работников свыше 500 человек, а также о совместном с профсоюзными организациями внедрении в режим дня трудящихся производственной гимнастики. Кроме того, управление физической культуры и спорта Воронежской области рекомендовано совместно с Воронежским областным советом профсоюзов ежегодно проводить Спартакиаду трудящихся Воронежской области.

По предложению координатора трехсторонней комиссии от профсоюзной стороны, заместителя председателя профобъединения Н.Т. Милякова в решение заседания был включен пункт: «Проанализировать имеющийся положительный опыт воронежских организаций по развитию физической культуры и спорта в трудовых коллективах (ОАО «Концерн «Созвездие», ОАО «Электросигнал», ФГУП «КБ Химавтоматики», ФГУП «Воронежский механический завод» и др.). В срок до 01.11.2011 г. представить в секретариат областной трехсторонней комиссии информацию о мерах по внедрению активных форм здорового образа жизни на производственных предприятиях Воронежской области».

На заседании трехсторонней комиссии также рассмотрены результаты регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Трехсторонняя комиссия утвердила перечень победителей и призеров регионального этапа.

В номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» первое место присуждено ОАО «Электросигнал», в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» – ОАО «Концерн «Созвездие». В номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы» победителем признано МУЗ «Хохольская центральная районная больница», в номинации «За формирование здорового образа жизни» – ГОУ ВПО «Воронежский государственный архитектурно-строительный университет». В номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» лучшим признан филиал ОАО «Трансисигналстрой» – строительно-монтажный поезд № 808, в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы» – ГУЗ «Воронежский территориальный центр медицины катастроф». В номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности» первое место присуждено ОАО «Концерн «Созвездие».

Большинство из них, по решению трехсторонней комиссии, будут представлять Воронежскую область в федеральном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». А ряд предприятий и организаций области, принявших активное участие в региональном этапе конкурса, будет отмечен благодарственными письмами.

Ирина БОРИСОВА.

ПРОФСОЮЗЫ: ЗАЩИТИТЬ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

Зарево над колхозом «Победа»

В Верхнеаманском районе расположен колхоз «Победа», где жили и трудились в разное время около 150 работников. Фонд оплаты их труда в 2010 году составил 16 млн рублей. Правда, имел колхоз кредиторскую задолженность 8,5 млн рублей.

Вот и пришел на «помощь» колхозу «Победа» ООО «Авангард-Агро-Воронеж». Пришел не один – с охраной и договором между колхозом «Победа» и ООО «Авангард-Агро-Воронеж» о передаче ему прав и обязанностей (по договору аренды от 28.07.2003 г., заключенному между колхозом «Победа» и членами колхоза) на земельный участок общей площадью 6037 га.

В выписке из Единого государственного реестра прав на недвижимое имущество указано, что арендатором земельного участка является ООО «Авангард-Агро-Воронеж».

– Как же так, – возмутились колхозники, – какое право имел председатель колхоза Владимир Михайлович Донских, передавать их паи дочерней компании банка «Авангард» обществу с ограниченной ответственностью «Авангард-Агро-Воронеж»?

Только наивный может поверить, что данная сделка произошла без покровительства руководства администрации Верхнеаманского района.

Приехав в Верхнеаманский район, мы увидели испуг и недоверие к нам со стороны руководителей района. Неохотно нас пускали еще и потому, что земля колхозников уже была передана ООО «Авангард-Агро-Воронеж» и договор успели зарегистрировать в Верхнеаманском отделе Росреестра по Воронежской области и в настоящее время у колхоза отсутствует земля, на которой можно было бы осуществлять сельскохозяйственную деятельность.

Только не учли председатель колхоза В.М. Донских и «авангардисты», что, согласно ФЗ РФ от 08.12.1995 г. № 193-ФЗ «О сельскохозяйственной кооперации», прежде чем заключать сделку с землей (в данном случае), необходимо получить одобрение членов колхоза на заключение договора.

Поэтому для этой цели было проведено внеочередное собрание членов колхоза «Победа», где абсолютным большинством голосов было принято решение против одобрения сделки.

Ревизионный союз сельскохозяйственных кооперативов Воронежской области, членом которого является колхоз «Победа», также анализировал заключение данного договора как основание для досрочного прекращения полномочий председателя колхоза В.М. Донских и вынес вердикт, что он не вправе был заключать такой договор.

Условия сделок противоречат интересам членов колхоза, их исполнение приведет к потере самостоятельности колхоза и дальнейшей ликвидации юридического лица вопреки принципам взаимопомощи и обеспечения экономической выгоды для членов, участвующих в его деятельности.

«Авангардисты» скандально засветились в Семилукском районе Воронежской области, да и в Липецкой тоже, их стиль и методы работы напоминают рейдерство, а бессмысленный и бесплодный бизнес настраивает людей против них же, вызывает недоверие к руководству района.

Охранники не допускали механизаторов колхоза убирать кукурузу на корм скоту, а приехавшие из района по вызову работники милиции не стали вмешиваться в эти разборки. Поэтому данный конфликт улаживался на уровне областного руководства. Люди им не нужны, обещали оставить единицы. Сами же руководители ООО «Авангард-Агро-Воронеж» к профсоюзу относятся крайне отрицательно.

Инвестиционная программа развития Верхнеаманского района или хотя бы колхоза «Победа» инвесторами «Авангарда» не представлена. Видимо, догадываются «авангардисты», что, представив инвестиционную программу развития, работники колхоза «Победа» в первую очередь будут настаивать на внесении пункта о расторжении договора с «Авангардом», чего они добиваются через арбитражный суд. Липецкая область является тому примером.

Осталась надежда на справедливость арбитражного суда и удивительное терпение и мужество колхозников. О дальнейшем ходе событий будем информировать наших читателей.

Владимир ФРИЦЛЕР,
главный правовой инспектор труда
областной организации профсоюза
работников АПК.

Пенсионное право

Слесарь Воронежского филиала ОАО «Квадра» и правовой инспектор Воронежского обкома «Электропрофсоюза» выиграли у Пенсионного фонда дело о досрочном назначении пенсии. В очередной раз...

Василий Иванович Шерстяных – слесарь пятого разряда по обслуживанию подземных тепловодов Воронежского филиала ОАО «Квадра», во вредных и тяжелых условиях труда отработал более 7 лет, и в соответствии с Постановлением Кабинета министров СССР от 26.01.1991 г. № 10 имеет право на досрочное назначение пенсии.

Необходимые документы для назначения пенсии администрацией генерации были направлены в Пенсионный фонд Воронежца своевременно. Однако в назначении пенсии ему было отказано.

Василий Иванович для защиты своего права на досрочное назначение трудовой пенсии вынужден был обратиться в суд. В своем исковом заявлении он написал: «С решением комиссии я категорически не согласен и считаю, что отказом в назначении мне пенсии нарушены мои конституционные права, предусмотренные ст. 19 Конституции РФ, которая гарантирует равенство перед законом и права, предусмотренные ст. 39 Конституции РФ, гарантирующей социальное обеспечение по возрасту, в соответствии с пенсионным законодательством».

Для подтверждения своей работы во вредных и тяжелых условиях Василий Шерстяных представил в суд целый пакет документов. Трудовая книжка, копия финансовых лицевого счетов, в которых за каждый отработанный месяц указано, сколько он отработал рабочих дней, получал полную зарплату, премиальные, доплату за вредные условия труда, лечебное питание и т. д. На основании первоисточников администрация выдала справку о том, что за все время работы слесарем Шерстяных работал 8 часов в день в режиме полной рабочей недели. Его постоянную работу подтверждают карта аттестации рабочего места, протокол оценки труда по показателям напряженности, должностная инструкция и т. д.

Для справки: До 2006 года льготные пенсии под строгим контролем районных

пенсионных фондов назначались по представляемым документам администрации генерирующей компании. Отказов в назначении пенсии не было.

Положение в корне изменилось в 2006 году. Четырем работникам, у которых возникло право на льготную пенсию, было отказано в ее назначении.

Отказы были оформлены протоколами комиссий Пенсионных фондов Советского, Центрального и Коминтерновского районов г. Воронежа.

Установить истину было возможно только через суд. Поэтому областной комитет оказал необходимую помощь членам профсоюза в оформлении исковых заявлений и сборе необходимых к ним документов.

И по всем заявлениям суд пришел к выводу о необоснованности отказа истцу в назначении досрочной трудовой пенсии по старости. Пенсионный фонд несколько раз обжаловал решения, но областный суд претензии Управления Пенсионного фонда отклонил и утвердил решения, принятые районными судами.

С тех пор было выиграно еще более десяти подобных дел, но работники Пенсионного фонда по-прежнему продолжают отказывать людям, имеющим все основания для назначения досрочной пенсии.

Суд признал законное право Василия Ивановича Шерстяных на получение досрочной пенсии. Но с момента подачи им заявления прошел почти год. И сколько ему пришлось собирать документов, тратить времени и нервов на это...

А самое главное, что искового заявления в суд могло бы и не быть, если бы работники Пенсионного фонда со знанием дела относились к назначению досрочных пенсий по старости, не допускали бы формализма и бездушия к тем, кто эти пенсии заслужил.

Анна ИНОКОВА,
член профкома ОАО «ВЭСК»
«Всероссийского
Электропрофсоюза».

Работать, соответствуя времени



В июне текущего года в городе Бобров было проведено выездное заседание президиума Воронежской областной профсоюзной организации работников жизнеобеспечения, где рассматривался вопрос «Об опыте работы администрации ООО «Водоканал» г. Бобров по повышению эффективности работы предприятия, снижению материальных и энергетических затрат по водоснабжению и водоотведению города». Его участниками стали руководители предприятий районных водоканалов области.

Выбор места проведения этого мероприятия был не случаен: на сегодняшний день ООО «Водоканал» г. Бобров – это единственное предприятие данной отрасли, где полностью проведена автоматизация и диспетчеризация водоснабжения и водоотведения. Все это позволило значительно повысить эффективность работы предприятия, снизить материальные и энергетические затраты.

Участники выездного заседания познакомились с работой объектов водоснабжения: современной канализационной насосной станцией в городском микрорайоне, которая работает в автоматическом режиме. Практически все объекты водоснабжения оснащены камерами видеонаблюдения, сигналы которых в режиме реального времени круглосуточно поступают на монитор диспетчерского пункта. На этом пункте осуществляется не только сбор всей поступающей информации и ее обработка, но и управление работой объектов ООО «Водоканал» в автоматическом и ручном режимах. С появлением новой техники отпала необходимость в дежурном персонале и соответственно в отоплении и освещении ряда объектов. Это позволило сократить расходы предприятия.

Еще одна статья экономии связана с заменой ламп накаливания на светодиоды в осветительных приборах. Новые светильники и

прожекторы стали потреблять гораздо меньше электроэнергии, при этом нисколько не теряя в яркости и превосходя первые по долговечности.

Экономия по потреблению электроэнергии за период с 2008-го по 2010 год составила 5,1 млн рублей. За 2010 год потребление электроэнергии в целом на данном предприятии сократилось на 26,1% по сравнению с 2007 годом, тогда как объем оказываемых услуг возрос на 13,5%. Ежегодные затраты, которые несет предприятие, сократились на 2,1 млн рублей. Затраты на внедрение систем автоматизации и диспетчеризации – 5,6 млн рублей – окупилась менее, чем за год.

В ходе выездного заседания участники смогли не только почерпнуть для себя немало полезного из опыта работы ООО «Водоканал» г. Бобров, но и совершили обзорную экскурсию по городу.

Работа участников заседания проходила в зале администрации Бобровского муниципального района.

Директор ООО «Водоканал» А.В. Минаев обстоятельно и содержательно доложил на заседании президиума о мерах, предпринимаемых им коллективом по повышению эффективности работы предприятия, сделал анализ применения высокоэффективного оборудования на основе конкретных результатов работы предприятия. Вместе с тем, А.В. Минаев отметил, что имеется достаточно скрытых резервов, которые позволяют еще больше сократить затраты в водоснабжении города.

В заседании президиума

принял участие глава администрации городского поселения г. Бобров В.И. Брызгалин, который рассказал, как строятся взаимоотношения органов местного самоуправления и ООО «Водоканал». В выступлении особо подчеркнуто, что данное предприятие выполняет свои обязательства и перед местной властью, и перед налоговыми органами, и перед своим трудовым коллективом.

По итогам выездного заседания президиума областного комитета профсоюза принято постановление, в котором сказано, что работа администрации ООО «Водоканал» г. Бобров по повышению эффективности предприятия, снижению материальных и энергетических затрат по водоснабжению и водоотведению города заслуживает положительной оценки. Президиуму областного комитета профсоюза поручено всемерно содействовать изучению и рас-

пространению передового опыта работы данного предприятия.

Областной комитет профсоюза за наградил почетной грамотой и памятным подарком коллектив ООО «Водоканал» г. Бобров за успехи в повышении эффективности работы, снижение материальных и энергетических затрат при водоснабжении и водоотведении города.

За совместную работу с профсоюзом в решении экономических задач отрасли, социальное партнерство областной комитет профсоюза наградил почетной грамотой главу администрации городского поселения г. Бобров Владимира Ивановича Брызгалина (на фото).

Валентина МАРКОЧ,
председатель областной
профсоюзной
организации работников
жизнеобеспечения.



И ВСЕ ЭТО – ПРОФСОЮЗ

Прекратить экономический подрыв российской оборонной промышленности

19 июля Ассоциация российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности и Федерация независимых профсоюзов России выступили с совместным заявлением по поводу принципиального несогласия с утверждениями чиновников Министерства обороны РФ, что закупка российского вооружения не производится из-за якобы необоснованно завышенных цен. Заявление от АРПОП подписали председатель Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности А.И. Чекменев, от ФНПР – председатель Федерации независимых профсоюзов России М.В. Шмаков.

«Мы располагаем информацией о целенаправленном занижении заработной платы работников оборонных предприятий при закупке продукции оборонного назначения, – сказано в Заявлении АРПОП и ФНПР. – На предприятиях при согласовании зарплат в цене Государственного оборонного заказа (ГОЗа) в 2011 году Министерство обороны РФ предлагает снизить уровень заработной платы по сравнению с 2010 годом на 15-20%. При этом не учитывается средняя зарплата на предприятии по действующему коллективному договору, средняя зарплата в регионе, не в полной мере учитывается рост цен на металл, сырье, комплектующие и энергоносители...»

Более того, предприятия обвиняются Министерством обороны РФ в том, что они содержат детские оздоровительные лагеря, базы отдыха для своих сотрудников, санатории-профилактории, а также иную социальную инфраструктуру...»

Ассоциация российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности и Федерация независимых профсоюзов России заявили о необходимости срочного прекращения подобной практики и, выдвинув соответствующие

требования, обратились к Верховному Главнокомандующему, Президенту РФ Д.А. Медведеву, Премьер-министру РФ В.В. Путину, Федеральному Собранию РФ и Совету Безопасности РФ срочно принять меры по обеспечению полного и своевременного финансирования ГОЗа, прекращению экономического подрыва российской оборонной промышленности и недопущению ликвидации миллионов высокотехнологичных рабочих мест.

Работники предприятий оборонной промышленности Воронежской области в числе коллег из других регионов нашей страны поддержали Заявление АРПОП и ФНПР. 4632 подписи собрал обком профсоюза работников радиоэлектронной промышленности на девяти предприятиях, выполняющих гособоронзаказ. В числе подписавшихся – ОАО «Концерн «Созвездие», ОАО «Электросигнал», ОАО «РИФ», ОАО «ВЗПП-С» и др.

Ассоциация российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности и Федерация независимых профсоюзов России требуют:

- законодательно запретить закупку Министерством обороны Российской Федерации иностранной военной техники для регулярного снабжения российской армии,

- решение о закупках иностранной военной техники при отсутствии соответствующих российских аналогов должно в каждом конкретном случае рассматриваться Советом Безопасности России,

- при заключении контрактов по гособоронзаказу размеры зарплат работников оборонных предприятий не должны быть ниже размеров, определенных коллективным договором и отраслевым тарифным соглашением.

Ирина БОРИСОВА.

КОНСУЛЬТАЦИИ. КОММЕНТАРИИ

Оплата коммунальных услуг

Вопросы расчета и установления норматива потребления коммунальных услуг в настоящее время регулируются Правилами установления и определения нормативов потребления коммунальных услуг, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 23 мая 2006 года № 306, а порядок предоставления и расчета коммунальных услуг постановлением Правительства РФ от 23 мая 2006 года № 307 «О порядке предоставления коммунальных услуг гражданам».

Правила действуют более пяти лет и только в этом году в них были внесены впервые некоторые изменения. Все эти преобразования и изменения представлены в Постановлении Правительства РФ от 6 мая 2011 года № 354 в «Правилах предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домах».

В настоящей статье рассмотрим некоторые сохранившиеся подходы к предоставлению коммунальных услуг и основные направления вносимых изменений.

Новыми правилами перечислены все виды коммунальных услуг, которые предоставляются населению в соответствии с действующим законодательством:

- холодное водоснабжение;
- горячее водоснабжение;
- водоотведение;
- электроснабжение;
- газоснабжение;
- отопление.

Следует отметить, что оплата населением потребляемых коммунальных услуг будет осуществляться, как и прежде: если установлены приборы учета (счетчики), то согласно их показаниям, а при их отсутствии расчеты делаются по нормативам потребления. В случае образованной разницы между предоставленной и потребленной коммунальной услугой в многоквартирном доме исполнитель будет так же, как и сейчас, распределять эту разницу между всеми

квартирами, пропорционально размеру общей площади квартиры – в отношении отопления, либо пропорционально количеству человек, постоянно или временно проживающих в каждой квартире – в отношении холодного, горячего водоснабжения, водоотведения, электроснабжения и газоснабжения для приготовления пищи или подогрева воды. Несмотря на то что новыми правилами упрощены формулы расчета оплаты за коммунальные услуги, в случае неоплаты или сообщения неправильных показаний потребленных услуг размер платы за общедомовые нужды будет распределяться на добросовестных квартирьесемщиков (тех, кто своевременно оплачивает).

Предоставление коммунальных услуг потребителю происходит на основании возмездного договора. В новых правилах закреплены условия договора, содержание положения о предоставлении коммунальных услуг и порядок его заключения в зависимости от способа управления многоквартирным домом. Здесь же прописаны права и обязанности исполнителя, предоставившего коммунальные услуги, и потребителя, определен порядок работы и внесения платы за коммунальные услуги, а также порядок учета коммунальных услуг с использованием приборов, порядок проведения проверок состояния приборов учета и правильности снятия их показаний. Подробно изложены случаи и основные изменения размера платы за коммунальные услуги при предоставлении коммунальных услуг ненадлежащего качества в приложении № 1, а в приложении № 2 приведены расчетные формулы для определения платы за коммунальные услуги «на все случаи жизни».

Новыми правилами предусмотрено разделение платежей за коммунальные услуги в многоквартирном доме: на индивидуальное потребление и отдельно на общедомовые нужды. Оплата

за отопление будет выставляться только во время отопительного сезона, ужесточаются требования к документам, подтверждающим отсутствие жильцов, отменяется принцип 13-й платежки. Ужесточаются требования и к неплательщикам коммунальных услуг, теперь санкции к должникам будут применяться не после шести месяцев, а после трех.

Существенной новацией является появление норматива потребления при использовании земельного участка и надворных построек, который необходим для определения размера общих коммунальных услуг.

Обращаю еще раз внимание граждан на то, что помочь им разобраться во всех вопросах предоставления услуг ЖКХ призвано принятое постановление Правительства РФ от 23.09.2010 г. № 731 «Об утверждении стандарта раскрытия информации организациями, осуществляющими деятельность в сфере управления многоквартирными домами». Данный документ обязывает управляющие организации размещать информацию на информационных стендах, на сайте сети Интернет, а в случаях письменного запроса отвечать гражданам в 20-дневный срок.

Внесенные изменения в Жилищный кодекс позволяют жильцам в случае возникновения проблем по выполнению управляющей организацией работ по содержанию и ремонту общедомового имущества, предоставления коммунальных услуг в многоквартирном доме обращаться в органы местной власти. А вот если собственники считают, что управление их домом осуществляется незаконно, то они могут пожаловаться в жилищную инспекцию, которая проверит правомерность выбора той или иной управляющей организации.

Леонид ШИПИЛОВ,
зав. отделом социальных
вопросов облсовпрофа.

ОХРАНА ТРУДА

Чтобы не было несчастных случаев на производстве

21 июля текущего года в департаменте труда и социального развития Воронежской области состоялся семинар-совещание со специалистами по охране труда организаций пищевой и перерабатывающей промышленности с повесткой дня: «О принимаемых мерах по улучшению условий и охраны труда в организациях». В работе семинара-совещания также приняли участие представители областного совета профсоюзов и городского комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса.

О защите прав и интересах членов профсоюза в области охраны труда на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности г. Воронежа рассказала на совещании заместитель председателя городской организации профсоюза работников АПК Л.Н. Луценко:

– Расходы на охрану труда на предприятиях, где имеются профорганизации, составляют в среднем 3331,7 рубля на одного работающего. Цифра немалая. Однако отдельные руководители не считают обеспечение безопасности труда приоритетным направлением своей работы, нарушают нормы Трудового кодекса РФ, областного закона по охране труда.

Отрадно, что за последние два года практически решен вопрос по дополнительным отпускам за вредные условия труда в ОАО «Мукомольный комбинат «Воронежский», ООО «ЮНАЙТЕД БЕЙКЕРС». С большим трудом, но все же удалось решить эту проблему в ОАО «Воронежская хлебная база» и ОАО «Воронежский экспериментальный комбикормовый завод». Сегодня 1120 членов профсоюза нашей профорганизации получают дополнительные отпуска за вредные условия труда различной продолжительности, и это записано в коллективных договорах.

Замечу, что большинство городских предприятий пищевой и перерабатывающей отрасли располагают очень старыми основными фондами, которые нуждаются в реконструкции и переоснащении. Но есть и положительные примеры: это ОАО «Хлебозавод № 1», где созданы прекрасные бытовые условия, ОАО «Мукомольный комбинат «Воронежский», где за последние годы произведен крупный капитальный ремонт основного производства с заменой оборудования, пущена в эксплуатацию итальянская линия по расфасовке муки в потребительскую тару 1-2 кг, что позволило коренным образом улучшить условия труда работающих.

А если на предприятии произошел несчастный случай, то, безусловно, мы принимаем участие в его расследовании, но наиболее важной задачей для себя считаем разработку мер по предотвращению подобных происшествий.

Пресс-центр облсовпрофа.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

«Мы – дети твои, дорогая Земля...»

Более трех лет назад первичная профсоюзная организация ВРОО «Центр экологической политики» вошла в состав областной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. И хотя численность «первички» составляет всего 10 человек (в основном это молодежь), работа сотрудниками организации проведена уже немалая. Это общественные мероприятия и акции с целью привлечения внимания населения к экологическим проблемам города и области, а также пропаганда экологических знаний, направленных на повышение экологической культуры населения.

Вот уже шесть лет на территории Воронежа функционирует «Общественная экологическая почта», созданная «Центром...». Поступившие обращения от граждан обрабатываются сотрудниками «Центра...» и направляются в экологические структуры, которые принимают решения по устранению нарушений.

Ежегодно среди учащихся школ города и области проводятся уроки воды, чистоты, а также урок «Экологические проблемы нашего города». В ходе мероприятий учащиеся в игровой форме обучаются правилам рационального водопользования, правилам обращения с отходами. Для учащихся старших классов общеобразовательных учреждений организуются и проводятся экскурсии на водоподъемные станции МУП «Водоканал Воронежа», на очистные сооружения ОАО «Воронежсинтезкаучук», где ребята знакомятся со сложной системой добычи, подачи питьевой воды, а также с многоступенчатой системой очистки технической воды промышленного предприятия.

Стало традицией проведение конкурсов разнообразных творческих работ экологической направленности. Целью конкурсов является выявление и поддержка талантливых учащихся, привлечение внимания широкой общественности к вопросу развития бе-

режного отношения к окружающей среде подрастающего поколения, совершенствование форм и методов экологического воспитания учащихся.

В летний период в детских оздоровительных лагерях (ДОЛ) «Центр экологической политики» проводит имитационные экологические игры «Давайте с природой дружить!». Ребятам демонстрируются примеры бережного отношения к природе и последствия безответственного отношения к ней.

С целью популяризации экологических знаний и повышения степени информированности граждан по актуальным экологическим вопросам «Центром...» изготавливаются экологические материалы (плакаты, буклеты, листовки, информационные листки и др.), которые передаются на безвозмездной основе в экологические структуры, в общеобразовательные учреждения среднего (полного) и высшего образования, на предприятия, в библиотеки, распространяются среди населения и т.д.

Периодически совместно со студентами вузов «Центром...» проводятся работы по обследованию состояния территории нашего города и области на предмет обнаружения экологических нарушений с целью их дальнейшего устранения.

В прошлом году «Центр экологической политики» стал активным участником очередного этапа межрегиональной экологической акции «Живой ручей». Представителями природоохранных и общественных организаций, а также добровольцами, не равнодушными к загрязнению нашего города,



был очищен от мусора один из пляжей р. Усманка в Боровом, установлены три информационных стенда с призывом к отдыхающим сохранять и поддерживать чистоту пляжа.

А 15 мая этого года была проведена акция по уборке мусора, в которой приняли участие общественные организации, вузы, жители г. Воронежа и Воронежской области при поддержке представителей органов исполнительной власти. В текущем году «Центром...» совместно с ОАО «Воронежсинтезкаучук» реализуется проект «Зеленый двор», целью которого является озеленение дворовых территорий многоквартирных домов при непосредственном участии жителей. Высажено почти 600 деревьев и кустарников.

Иными словами, первичная профсоюзная организация делает все возможное, чтобы предотвратить экологическую катастрофу, помочь сделать нашу область чище и красивее.

Надежда НАУМОВА,
зам. председателя областной организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

ВСТРЕЧА ВЫПУСКНИКОВ

Пятьдесят лет спустя



В. Д. Елисеева, И. И. Лубашевский

«Случайные люди не задерживаются в лесном хозяйстве», – любит повторять старейший работник управления лесного хозяйства, заслуженный лесовод Российской Федерации, руководитель Павловского лесничества Иван Иванович Лубашевский.

Его работоспособность и любви к жизни может позавидовать любой. Именно Иван Иванович стал инициатором и организатором встречи выпускников 1961 года Хреновского лесного техникума. На эту встречу съехались однокурсники со всех концов России: Тюмени, Ярославля, Липецка, Тамбова, Курска, Хабаровска, Калуги. Сюда же приехали начальники Воронежского управления лесного хозяйства Н.Ф. Самойлов, председатель областного профсоюза В.Д. Елисеева, преподаватели учебного заведения, для которых эти седовласые люди так и остались подростками.

Однокурсники вспоминали дни учебы в техникуме, рассказывали о том, как сложилась их дальнейшая жизнь.

С горечью отмечали ветераны, что с принятием нового Лесного кодекса ликвидирован тот положительный опыт работы, что был накоплен более чем за двухсотлетнюю историю ведения лесного хозяйства в России. Все поправки, которые постоянно вносятся в действующий Лесной кодекс, практически ничего не меняют в лучшую сторону. Ны-

нешняя система управления лесами страны не позволяет предотвращать катастрофические лесные пожары, а система борьбы с чрезвычайными ситуациями не позволяет их эффективно ликвидировать.

И все же выпускники 1961 года выражали надежду, что такое положение дел будет изменено. И сделать это должны те, кто в настоящее время трудится в лесу, кто выбирает для себя, даже в эти нелегкие для русского леса времена, профессию лесовода. А преподаватели техникума сделают все от них зависящее, чтобы подготовить достойную смену старшему поколению.

В сентябре лесоводы страны будут отмечать свой профессиональный праздник – День работников леса. От всей души желаю всем ветеранам и тем, кто несет нелегкую службу в лесах нашей Родины, счастья, здоровья, благополучия! И, разумеется, перемен к лучшему во всей нашей лесной отрасли.

Виктор СУЧКОВ,
председатель профкома
Хреновского лесного колледжа.

От редакции. 30 августа на заседании правительства Воронежской области был рассмотрен вопрос «Об утверждении долгосрочной областной целевой программы «Леса Воронежской области (2012–2016 годы)». Областная целевая программа одобрена.



ПРОФСОЮЗНЫЙ СПОРТ

«Минудобрения» – победитель Спартакиады

С 4 по 6 августа на спортивных аренах г. Россошь прошла первая Спартакиада трудовых коллективов Воронежской области. Россошь не случайно выбрана для ее проведения: в последние годы в городе интенсивно развивается спортивная база. Огромная заслуга в этом принадлежит члену Совета Федерации Николаю Михайловичу Олышанскому и руководству ОАО «Минудобрения» (г. Россошь).

Соревнования проводились по 12 видам спорта: армрестлингу, волейболу, дартсу, стритболу, гирям, легкой атлетике и другим. В них приняли участие спортивные коллективы из 17 районов Воронежской области. Россошанский район представляла команда спортсменов ОАО «Минудобрения», которая и стала победителем Спартакиады, завоевав 5 золотых, 2 серебряные и 2 бронзовые медали в разных видах спорта.

Залогом успеха россошанских химиков стало то, что поддержка физической культуры и спорта является одним из основных направлений среди социальных мероприятий, проводи-

мых руководством и профсоюзным комитетом завода. Пропаганда здорового образа жизни в ОАО «Минудобрения» является не столько первоочередной задачей, сколько последовательной идеологией. И если Спартакиада трудовых коллективов Воронежской области проводится впервые, то на заводе начиная с 2002 года регулярно организуются и проводятся круглогодичные спартакиады среди цехов и отделов. В массовых соревнованиях ежегодно задействованы до тысячи человек, то есть каждый четвертый работник завода.

Областной комитет профсоюза работников химических отраслей промышленности поддерживает команду спортсменов ОАО «Минудобрения» с заслуженной победой и желает им дальнейших спортивных успехов.

Людмила ОБСЯННИКОВА,
зам. председателя областной организации профессионального союза работников химических отраслей промышленности.

Воронежские энергетики ОАО «МРСК Центра» заняли призовые места в соревнованиях по бильярду

Специалисты филиала ОАО «МРСК Центра» – «Воронежэнерго» стали серебряными и бронзовыми призерами соревнований по бильярду среди энергетических компаний Воронежа.

Чемпионат состоялся по инициативе Воронежской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Традиционно в соревнованиях приняли участие бильярдисты из исполнительного аппарата филиала ОАО «МРСК Центра» – «Воронежэнерго», Воронежского РЭС филиала ОАО «МРСК Центра» – «Воронежэнерго», филиала ОАО «Квадра» – «Воронежская региональная генерация», ОАО «Тепловые сети», ОАО «Энергострой-холдинг» и ОАО «Воронежэнергопроект».

Соревнования проходили по Олимпийской системе: проигравшие в парах, которые формировались по жребию, выбывали из игры, а победители проходили в следующий этап.

В итоге призовые места распределились следующим образом: 1-е место – Виталий Трепалин (ОАО «Тепловые сети»), 2-е место – Юрий Познахирин (филиал ОАО «МРСК Центра» – «Воронежэнерго»), 3-е место – Роман Брежнев (филиал ОАО «МРСК Центра» – «Воронежэнерго»).

Победители награждены памятными подарками от Воронежского обкома профсоюза с пожеланиями продолжать развивать мастерство, чтобы в следующих соревнованиях показать еще более высокий уровень игры.

Алексей КРИЦКИЙ,
начальник отдела по связям с общественностью филиала ОАО «МРСК Центра» – «Воронежэнерго».