



Наша Позиция

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 126

август 2014 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

НА ОБЛАСТНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Принята новая редакция Устава профобъединения

Ирина БОРИСОВА

24 июня состоялась XXIV (внеочередная) Воронежская областная конференция профсоюзов. На конференции был рассмотрен вопрос «О приведении Устава ТООП «Воронежский облсовпроф» в соответствие с Уставом ФНПР, принятым на VIII (внеочередном) Съезде Федерации Независимых Профсоюзов России».

Выступая с докладом, председатель профобъединения А.В. Орчинников отметил, что вопросы организационного укрепления всех звеньев профсоюзной структуры остаются одними из самых акту-

альных. А потому в целях реализации решений VIII (внеочередного) Съезда ФНПР в декабре 2013 года Генеральный Совет ФНПР принял ряд нормативных документов, связанных с организационно-уставной деятельностью членских организаций Федерации. Утвержден новый Порядок выдвижения кандидатур для избрания председателя профобъединения, внесены изменения в Примерную инструкцию по проведению отчетов и выборов в профсоюзе, и принята единая Инструкция по подготовке и проведению отчетно-выборной конференции территориального объединения организаций профсоюзов.

– Внесённые изменения в основном касаются полномочий выборных органов, порядка их избрания, процедуры согласования действий профобъединения с Федерацией Независимых Профсоюзов России. Так, конкретизированы случаи досрочного прекращения полномочий председателя профобъединения. Решение о созыве досрочной конференции по данному вопросу может быть принято на Совете по требованию (как и ранее) членских организаций профобъединения, объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов, или (и это новое) по решению Исполкома ФНПР.

(Окончание на 3-й стр.)



ИТОГИ

О социально-экономическом положении области

Виктор БРАЖНИКОВ,
заведующий отделом
трудовых отношений и защиты
экономических прав трудящихся
облсовпрофа

Анализ статистических данных показывает, что в январе-июне 2014 года по основным социально-экономическим показателям продолжался рост. По сравнению с I полугодием предыдущего года оборот организаций увеличился на 18,3 процента, объем промышленного производства вырос на 4,9 процента, платных услуг населению – на 2,8, строительных работ на 26,7, продукции сельского хозяйства на 1,4 процента. Оборот розничной торговли увеличился – на 9,2, а грузооборот транспорта – на 5,7 процента.

Темпы роста среднемесячной начисленной номинальной и реальной заработной платы в январе-мае составили соответственно 11,7 и 3,3 процента.

Номинальная начисленная заработная плата по всем организациям области в мае составила 24 029,4 рубля, а без учета субъектов малого предпринимательства она увеличилась до 27 055,0 рубля (что выше, чем в мае 2013 года, на 14,7 процента), в том числе по видам экономической деятельности:

– сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 19 963,5 руб.,

– обрабатывающие производства – 26 276,0 руб., из них:
– производство пищевых продуктов – 22 798,4 руб.,
– металлургическое производство и производство готовых металлических изделий – 24 427,5 руб.,
– производство машин и оборудования – 22 379,1 руб.,
– химическое производство – 39 991,8 руб.,
– производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 33 351,9 руб.,
– строительство – 27 827,5 руб.,
– розничная торговля, ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования – 21 800,1 руб.,
– транспорт и связь – 29 290,2 руб.,
из них связь – 23 679,1 руб.,
– образование – 20 927,2 руб.,
– здравоохранение и предоставление социальных услуг – 22 059,1 руб.,
– суммарная просроченная задолженность по заработной плате на 1 июля составила 8,1 млн рублей и увеличилась за месяц на 4,7 млн рублей.

На рынке труда 51 тыс. человек, или 4,4 процента от общей численности экономически активного населения, не имели занятия, но активно его искали. К концу июня в органах государственной службы занятости было зарегистрировано

в качестве безработных 11,4 тыс. человек, что меньше, чем в июне 2013 г. на 0,8 тыс. чел.

Потребительские цены на товары и услуги выросли за I полугодие на 5,4 процента, в том числе на продовольственные товары – на 8,3, непродовольственные – на 3,3, платные услуги населению – на 3,1 процента.

Строительная продукция подешевела на 0,2 процента. Тарифы на грузовые перевозки увеличились на 4,2 процента.

Цены на промышленные товары выросли на 3,5 процента, а на сельскохозяйственную продукцию – на 3,9 процента.

Ежемесячный среднедушевой денежный доход в январе-мае составил 21 855,4 рубля и увеличился по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 15,5 процента. Реальные денежные доходы (денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен) увеличились на 6,9 процента.

Величина прожиточного минимума за II квартал 2014 года составила: на душу населения – 6944 рубля, для трудоспособного населения – 7524, пенсионеров – 5798 и детей – 6694 рубля.

Минимальный набор продуктов питания для мужчины трудоспособного возраста в июне стоил 2971 рубль и с начала года стал дороже на 15 процентов.

В Воронеже состоялось заседание президиума Госсовета РФ

5 августа в Воронеже под председательством Президента России Владимира Путина состоялось заседание президиума Государственного совета РФ по вопросам развития системы социальной защиты граждан пожилого возраста.

В заседании приняли участие помощник Президента РФ, секретарь Государственного совета Игорь Левитин, полномочный представитель Президента РФ в ЦФО Александр Беглов, министр здравоохранения РФ Вероника Скворцова, депутат Государственной Думы Федерального собрания РФ Галина Карелова, руководители социального блока администрации Президента и Правительства РФ, федеральных служб и ведомств, главы регионов и руководители учреждений соцсферы.

Открывая заседание, Владимир Путин отметил: – Мы собрались именно в Воронеже, потому что вопросы социальной защиты здесь, в общем, прорабатываются достаточно творчески. Мы посмотрели некоторые объекты, я знаю, вы тоже наверняка видели – достойно уважения и подражания.

Член президиума и руководитель рабочей группы Госсовета РФ, глава Воронежской области Алексей Гордеев в своем докладе подчеркнул, что создание условий для повышения качества и увеличения продолжительности жизни старшего поколения – важнейшая государственная задача. В последнее время здесь уже немало сделано. В том числе – в сфере пенсионного обеспечения, оказания медицинской помощи, социальной поддержки.

Утвержден прожиточный минимум на II квартал 2014 года

В соответствии с постановлением правительства Воронежской области от 21.07.2014 года № 655 установлена величина прожиточного минимума на душу населения по основным социально-демографическим группам населения в Воронежской области за II квартал 2014 года:

- в расчете на душу населения – 6 944 рубля;
- для трудоспособного населения – 7 524 рубля;
- пенсионеров – 5 798 рублей;
- детей – 6 694 рубля.

Областная трехсторонняя комиссия рекомендовала

На летнем заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены три основных вопроса: «О награждении победителей и номинантов Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», «Об организации отдыха и оздоровления детей работающих граждан в 2014 году», «Об использовании трудовых ресурсов».

Особо остро обсуждались проблемы использования трудовых ресурсов в регионе. По сообщению временно исполняющего обязанности руководителя департамента труда и занятости населения Воронежской области Ю.А. Бая, максимальный экономический эффект в использовании трудовых ресурсов возможен только при условии отраслевого и территориального сочетания в развитии производительных сил. Представляется продуктивным завершение работы по созданию областной карты труда и «наложение» ее на карту размещения производительных сил, над формированием которой работает департамент экономического развития.

Не обошли вниманием и миграционную политику. По информации управления Федеральной миграционной службы России по Воронежской области, продолжается увеличение числа иностранных граждан, прибывших с целью осуществления трудовой деятельности. На 2014 год приказом Минтруда и социальной защиты Российской Федерации на нашу область выделена квота – 8330 разрешений на работу иностранным гражданам (на 7 процентов меньше, чем в прошлом году).

Продолжая тему использования трудовых ресурсов, заместитель председателя облсовпрофа Н.Т. Миляков подчеркнул, что основным правовым актом по обеспечению более высокого уровня социальных гарантий трудящихся являются коллективные договоры и соглашения между работодателями и наемными работниками. В настоящее время в первичных профорганизациях заключено 2993 коллективных договора, что охватывает 92,3 процента общего количества организаций. В колдоговорах многих предприятий имеются разделы по работе с молодежью и условия по организации наставничества. Закреплено молодых профессиональных кадров, по словам Николая Тихоновича, будет способствовать и взятое работодателями в рамках трехстороннего соглашения обязательство по предоставлению гарантий выпускникам образовательных учреждений в первые два года после окончания обучения.

По рассматриваемым вопросам члены областной трехсторонней комиссии вынесли соответствующие решения рекомендательного характера по дальнейшим действиям социальных партнеров.

«Летнее» время отменяется

Федеральным законом от 21.07.2014 г. № 248-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об исчислении времени» на территории Российской Федерации вводится обновленный порядок исчисления времени. Новый порядок предусматривает, что московское время будет служить исходным временем при исчислении местного времени в часовых зонах и будет соответствовать третьему часовому поясу в национальной шкале времени России «UTC плюс 3» (в настоящий момент оно соответствует поясу «UTC плюс 4»). Таким образом, 26 октября 2014 года в 2 часа ночи мы переведем стрелки своих часов на час назад. Сезонный перевод времени осуществляться не будет.

Также новым порядком предусмотрено образование в России одиннадцати часовых зон (вместо на сегодня существующих девяти) с законодательно установленным относительно Москвы временем. Границы таких зон сформированы с учетом границ субъектов РФ.

В Крыму и Севастополе согласно закону устанавливается московское время.

Мотивация профсоюзного членства — приоритетное направление деятельности молодежного совета

Александра ПАВЛЕНКО,
консультант обкома профсоюза
работников госучреждений и
общественного обслуживания

Основная цель работы обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания с молодежью — совершенствование деятельности по мотивации профсоюзного членства и формирование резерва руководящих профсоюзных кадров из числа молодых профсоюзных лидеров, активизация работы по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, реализация прав молодежи на учебу и труд, достойную заработную плату, жильё, полноценный отдых и досуг.



Для ведения систематической работы в молодежной среде в обкоме профсоюза создан молодежный совет, аналогичные советы действуют во многих районных организациях профсоюза. Среди последних успешно молодежная политика реализуется в Бобровском, Верхнемамском и Панинском районах, а также профсоюзных организациях КУ ВО «УСЗН Коминтернского района г. Воронежа»,

Воронежской таможни, ОГБУ ВО «Управление природных ресурсов», департамента имущественных и земельных отношений, правительства области, управления ЗАГС и др.

Одной из эффективно работающих организаций является Острогжский молодежный совет, созданный при райкоме профсоюза (для справки: общая численность районной профорганизации составляет 768 чел., работающих в 33 организациях района). Заседания молодежного совета проводятся один раз в 2-3 месяца.

8 июля состоялось очередная встреча членов молодежного совета Острогжского райкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. В обсуждении воп-

рождения базы данных филиала казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Острогжского района», приоритетным направлением работы является мотивация профсоюзного членства, сохранение и укрепление численности организации. В течение последних месяцев на заседании молодежного совета выносились вопросы о взаимодействии с общественными организациями района (39 организаций), проблемах при трудоустройстве на работу молодых специалистов, организации торжественного мероприятия по празднованию Дня молодежи, утверждению плана работы совета на второе полугодие 2014 года.

Члены молодежного совета рассказали о своей деятельности. В текущем году продолжилась работа по вовлечению в члены профсоюза наиболее активных среди молодежи сотрудников, проводилась информационно-разъяснительная работа непосредственно на предприятиях.

Было отмечено, что в результате создания на базе Острогжского райкома профсоюза молодежного совета сформировалась группа активных молодых людей, которые смогли сразу о себе заявить. Это ребята с активной жизненной позицией. Благодаря ежегодно проводимой в райкоме презентации «Дебют года» они показали себя целеустремленными лидерами, обладающими интуицией, коммуникабельностью, организаторскими способностями.

В целом же работа Острогжского райкома профсоюза и молодежного совета направлена на формирование активной позиции молодежи, создание здорового образа жизни, привлечение молодых работников к участию в гражданско-патриотических и спортивно-массовых мероприятиях, проводимых в районе и области.



В Острогжском районе стало традиционным участие молодежи в праздновании 1 Мая, Дня молодежи. Здесь проходят конкурсы среди первичных профсоюзных организаций «Активная молодежь — эффективный профсоюз!», выступление молодежной агитбригады в день образования районной профсоюзной организации. Райком профсоюза регулярно внедряет передовой опыт работы с молодежью других профсоюзных организаций в свою практику, ежегодно принимает конкретные меры по организации летнего отдыха и оздоровления детей сотрудников государственных учреждений.

Молодежный совет Острогжского райкома профсоюза в прошлом году достиг конкретных результатов: практически каждый молодой работник государственных учреждений района

— член профсоюзной организации. Кроме того, ребята стали победителями Общероссийского конкурса молодежных советов районных организаций, посвященного 95-летию профсоюза. Они награждены почетной грамотой ЦК профсоюза и денежной премией.

Профсоюзная молодежь обогнала значимую роль молодежных комиссий и их участие в коллективно-договорной кампании. В помощь молодежным комиссиям разработан раздел коллективного договора по молодежной политике, в котором предусмотрены дополнительные гарантии молодым работникам в возрасте до 35 лет. Принятыми мерами в профсоюзных организациях усилен контроль за исполнением обязательств соглашений и коллективных договоров как реальной гарантии защиты интересов работников.



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Жизнь как явление

Почетным знаком правительства Воронежской области «Благодарность от земли Воронежской» награждена профактивист, кассир профкома правительства Воронежской области А. К. Казьмина.

Вручая Почетный знак, врио заместителя губернатора — руководителя аппарата правительства области Ю.В. Агибалов подчеркнул, что эта награда — за многолетний плодотворный труд, большой личный вклад в повышение эффективности деятельности профсоюзной организации правительства области, активную жизненную позицию и в связи с 80-летием со дня рождения.

Наш внештатный корреспондент Александр ПОПИКОВ встретился с А.К. КАЗЬМИНОЙ и попросил ее ответить на вопросы.

— Александра Кузьминична, на Ваш взгляд, чего в Вашей награде больше: многолетнего труда по специальности или деятельности в качестве профсоюзного активиста?

— Я прожила насыщенную событиями жизнь. Значительное место в ней занимала и занимает семья, женские и материнские хлопоты, затем основная и общественная работа. Но если отвечать на вопрос конкретно, то, полагаю, в награде в наибольшей степени присутствует профсоюзная деятельность. Особенно за последние пять лет. Я бы сказала так: «Награждение знаком правительства Воронежской области — это заслуга не только и не столько моя, сколько профкома, профгрупповгов, каждого члена профсоюзной организации правительства во главе с председателем Ольгой Петровной Морозовой. Нам удалось найти свою нишу, которая заключается, с одной стороны, в отстаивании прав членов профсоюза перед руко-

водством, с другой — мобилизации коллектива на решение тех задач, которые ставит для развития области губернатор Алексей Васильевич Гордеев. Награда, как мне представляется, — своеобразная оценка сделанному профсоюзной организацией. Также понимаю, что это аванс. Сделать предстоит гораздо больше.

— Тем не менее Юрий Владимирович вспомнил и более ранний период: 30 лет назад, когда он работал в облисполкоме и тоже был членом профкома, Вы были едва ли не единственной, кто, по его словам, «всегда возражал руководству, принципиально отстаивая интересы коллектива».

— Ну, не единственной. Тот же Юрий Владимирович работал вполне плодотворно. И тоже вел себя вполне объективно, в рамках полномочий, данных профсоюзом. Замечу, что успехи профсоюзной организации правительства об-



А.К. Казьмина.
Фото Сергея РЕВИНА

ласти во многом связаны с тем, что он, как наш куратор, да и губернатор области, глубоко разбирается в вопросах профсоюзного движения. Кстати, один из первых вопросов, которые задал Алексей Васильевич Гордеев по приходу в область, это: «К кому мне обратиться, чтобы встать на профсоюзный учет?». Также хочу сказать о целенаправленной помощи, которая оказывается первичкам председателем обкома профсоюза госучреждений и общественного обслуживания Тамарой Михайловной Кузнецовой. К ней всегда можно прийти за советом, помощью и быть уверенным, что тебя выслушают и поймут. Благодаря ей нам удалось установить шефство над Мировским детским домом Панинского муниципального района, осуществить рейды

милосердия в ряд домов-интернатов для престарелых и инвалидов. В полученной награде есть и ее прямая заслуга.

Так что, когда твою работу знают, когда твои усилия ценят, работает легко, хочется сделать еще больше.

— А что стоит за фразой «многолетний труд»?

— В 1960 году, после окончания заочного отделения экономического факультета воронежского сельхозинститута, я была принята на работу старшим экономистом Верхнехавской районной плановой комиссии. Затем, в связи перемены места работы мужа, с 1962 по 1967 год работала председателем райплана Лискинского, затем Бобровского районов. Чтобы молодежи было понятно, райплан — это прообраз нынешних экономических структур администрации муниципального района. В 1968 году мужа перевели в Воронеж, в обком партии, на должность заведующего сельхозотделом. Я же была принята в Воронежский облисполком старшим инструктором-экономистом мобилизационного отдела, затем заведующей особым сектором, где работала по 1986 год. В 1994-м в связи с созданием I отдела администрации Воронежской области утверждена главным специалистом по секретному делопроизводству, где проработала до выхода на заслуженный отдых. Благодаря 18 лет на общественных началах исполняю обязанности кассирши профкома профсоюзной органи-

зации правительства Воронежской области.

— И все это время — в профсоюзном активе?

— Общественной работой занималась всегда. Во всех организациях, где довелось трудиться, избиралась в состав партийных бюро и профкомов, в том числе неоднократно заместителем секретаря партбюро партийной организации, а также профкома Воронежского облисполкома. С профсоюзом у меня взаимная любовь, которая длится с первых дней работы. С позиции прожитых лет, перефразируя известную песню, я бы сказала так: «Не расстанусь с профсоюзом, буду вечно молодой!».

P.S. Подводя итог встречи в правительстве области, Юрий Владимирович Агибалов отметил, что трудовая и общественная деятельность ветеранов, которые подобно Александре Кузьминичне продолжают трудиться на общественных началах, представляет собой интересное явление. К нему следует внимательнее присмотреться, чтобы с наибольшей пользой использовать опыт этих людей для нужд области, передачи лучших традиций на попроще государственной службы и для служения Отечеству, воспитания молодого поколения. И тут же, в ходе чествования юбиляра, родилось интересное предложение: для учета опыта таких людей, как Александра Кузьминична Казьмина, создать при профкоме аппарата правительства области ветеранскую организацию.

Принята новая редакция Устава профобъединения

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Значительно расширен круг вопросов, решаемых Президиумом профобъединения (в прежней редакции – Исполкомом). Президиум утверждает в должности главного правового инспектора труда и главного технического инспектора труда профобъединения, принимает решения, связанные с осуществлением профобъединением хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом профобъединения. Тем не менее за Советом остаётся право определять перечень имущества профобъединения, отчуждение которого не может производиться без его согласия.

На заседаниях Совета рассматривается и утверждается Положение о Молодёжном совете профобъединения. В Уставе впервые определяется конкретный срок, на который может быть приостановлена деятельность членской организации, не выполняющей требования Устава и решений органов профобъединения, – подчеркнул в своем выступлении А.В. Овчинников.

Созданная ранее решением Исполкома рабочая группа рассмотрела все изменения и дополнения, внесённые на VIII съезде ФНПР, применительно к ныне действующему Уставу профобъединения. Содержание его изменено по от-

дельным пунктам, приведено в соответствие с новой главой Устава Федерации Независимых Профсоюзов России.

Председатель городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса, член рабочей группы по подготовке изменений в Устав профобъединения Л.В. Давыденко в своем выступлении в прениях заострила внимание делегатов на принципиальных моментах уставной деятельности. Один из них – появился новый пункт 1.3 «Профобъединение является членской организацией ФНПР, выражает и реализует интересы ФНПР в Воронежской области».

Добавлен пункт в функции проф-объединения 2.2.25. «Осуществляет иную, не запрещённую законодательством деятельность». Или п. 2.6. «Профобъединение входит и участвует в работе Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов – членских организаций ФНПР Центрального федерального округа».

Продолжая обсуждение доклада, председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Т.В. Сапрыкина отметила, что во многих отраслевых профсоюзах полным ходом идет отчетно-выборная кампания, итогом ее станет съезд, в рамках подготовки к нему также идет работа

по внесению изменений в отраслевые уставы, которые, безусловно, будут учитывать и изменения, внесенные в Устав Федерации.

– Мы делаем общее дело, защищая интересы наемного работника, – значит, должны действовать все в одном русле, идти в одном направлении, несмотря на отраслевую принадлежность. Предлагаемые изменения и дополнения обеспечат единство наших действий, исключат любые противоречия. Вместе с тем Устав позволит повысить ответственность всех профсоюзных структур области за строгое исполнение уставных задач. И выполнить свое главное предназначение – активно защищать наемного работника, каждого члена профсоюза в вопросах оплаты труда, повышения зарплаты, занятости и создания нормальных условий его труда, – сказала Татьяна Васильевна.

Довольно острую тему в своем выступлении затронула председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Семилукский огнеупорный завод» Г.А. Елфимова – об объединении малочисленных отраслевых профсоюзов. Она отметила: «Из малочисленных организаций надо создавать сильные профсоюзные структуры через их объединение. Тогда, на мой взгляд, при возросшей ответственности профсоюзных руководителей появится более



широкая возможность для внедрения в жизнь и кадровой, и молодежной, и информационной политики, улучшится профсоюзная дисциплина, и возрастет солидарность».

Заместитель Председателя ФНПР Д.М. Кришталь, принявший участие в работе конференции, поддержал высказанные делегатами предложения и выразил благодарность всем за столь ак-

тивное обсуждение наблевших вопросов.

Новая редакция Устава территориального объединения организаций профсоюзов была принята с отдельными поправками.

(Устав Территориального объединения организаций профсоюзов Воронежской области «Воронежский областной совет профсоюзов» будет опубликован в ближайшем номере газеты).

КОНСУЛЬТАЦИИ. КОММЕНТАРИИ

О внесении изменений в ТК РФ в части предоставляемых гарантий неосвобожденным работникам выборных органов профсоюзов (ст. 374 ТК РФ)

Лариса ЗАРОЧИНЦЕВА,
заведующая правовой
инспекцией труда облсовпрофа

Как вы знаете, Трудовой кодекс РФ содержит норму, которая устанавливает гарантии для неосвобожденных председателей и заместителей председателей профсоюзных органов при расторжении работодателем с ними трудовых договоров. Это ст. 374 ТК РФ. Напомним, в ней предусмотрено, что при увольнении работников, входящих в состав выборных органов профсоюзов и не освобожденных от основной работы, помимо мотивированного мнения первички работодателю требуется согласие вышестоящего органа профсоюза в следующих случаях, если увольнение производится в связи:

- с сокращением численности или штата (п. 2 ст. 81);
- с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п. 3);
- с неоднократным неиспол-

нением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5).

В 2009 году Конституционный суд признал недействующим положение этой нормы в части гарантий при увольнении таких работников по п. 5 (Опр. КС от 3.11.2009 г. № 1369-О-П), при этом текст нормы Трудового кодекса не был изменен и оставался до сегодняшнего времени в той же редакции.

С того времени немало было дебатов о законодательном, более широком закреплении гарантий для неосвобожденных профсоюзников. Еще упорнее стали попытки внесения ясности в применение 374-й статьи после того, как в 2010 году Россией была ратифицирована Конвенция Международной Организации Труда № 135 «О защите прав представителей трудящихся на предприятии и предоставляемых им возможностях». В ней указано, что представители трудящихся на предприятии имеют полное право на эффективную защиту от любых действий, способных нанести им ущерб, в том числе от увольнений из-за проф-

союзной деятельности. После этого в Государственную Думу были направлены на рассмотрение несколько законопроектов, меняющих эту норму.

И вот на сегодняшний день мы имеем подписанный В.В. Путиным Федеральный закон «О внесении изменений в статью 374 ТК РФ» (от 28.06.2014г. №199-ФЗ). Он вступил в силу 11.07.2014 года. Эта норма в новой своей редакции предусматривает гарантии при увольнении, как и раньше по всем 3 пунктам, включая и п. 5 статьи 81 ТК, устанавливая при этом разный порядок.

1. Увольнение по основаниям, предусмотренным пп. 2, 3 ст. 81 производится так же, как и раньше – т.е. помимо общего порядка увольнения работодателю необходимо получить предварительное согласие вышестоящего выборного профоргана.

2. В законе теперь прописаны сроки для выдачи такого согласия. В течение 7 рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов, являющихся основанием для принятия решения об увольнении, вышестоящий профсоюз рассматривает этот

вопрос и представляет в письменной форме работодателю свое решение о согласии или несогласии с данным увольнением.

3. Работодатель может произвести увольнение без учета решения вышестоящего выборного органа в двух случаях: 1) если такое решение не представлено профсоюзом в срок, либо 2) если решение о несогласии с данным увольнением признано судом необоснованным на основании заявления работодателя.

4. Увольнение по основанию, предусмотренному п. 5 ст. 81 может проводиться работодателем помимо общего порядка с учетом мотивированного мнения вышестоящего профоргана, которое выдается в те же сроки, что и согласие.

5. Если профсоюз выразил несогласие, то в течение 3 рабочих дней стороны вправе провести дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом. При недостижении общего согласия после проводимых консультаций работодатель вправе принять окончательное решение только по истечении 10 рабочих дней со дня получения профсоюзом документов от ра-

ботодателя для выдачи мотивированного мнения. Такое решение работодателя может быть обжаловано в Государственную инспекцию труда или непосредственно в суд. Для инспекции в данном случае закон устанавливает 10-дневный срок для рассмотрения жалобы работника или профсоюза, представляющего интересы работника.

6. Срок действия и согласия, и мотивированного мнения – 1 месяц.

7. В норме также указано, что неосвобожденные члены выборных профсоюзных органов освобождаются работодателем от работы для участия:

- в качестве делегатов на съезде, конференции,
- в работе выборных органов, предусмотренных колдоговором, а также на время краткосрочной учебы.

Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением. Поэтому при заключении документов социального партнерства эти моменты также необходимо учитывать.

ВЕСТИ ИЗ ФНПР

Федерация Независимых Профсоюзов России выступает за отмену накопительного элемента в обязательном пенсионном страховании

**Департамент общественных
связей ФНПР**

5 августа 2014 года глава Минтруда РФ Максим Топилин сообщил, что Правительство продлило мораторий на перевод накопительной части пенсии в негосударственные пенсионные фонды (НПФ) еще на 2015 год. Министр объяснил данный шаг «низкой эффективностью накопительной составляющей

и фактическим снижением пенсионных прав граждан, воспользовавшихся этим механизмом».

Комментарий руководителя Департамента социального развития ФНПР Константина Добромыслова: – Федерация Независимых Профсоюзов России уже давно выступает за отмену накопительной составляющей в системе обязательного пенсионного страхования, так как считает, что этот компонент должен находиться в системе доброволь-

ного пенсионного страхования. Эффективность работы этого компонента достаточно слабая. Мы это видим на разных результатах, в том числе и на финансовых. Недавние обследования Счетной палаты показали реальную доходность всех негосударственных пенсионных фондов, что свидетельствует о том, что в них не все в порядке с сохранностью пенсионных накоплений. Это выражается в том, что доходные, которую получают негосудар-

ственные пенсионные фонды и управляющие компании, не всегда покрывает даже инфляционные процессы. То есть не сохраняется покупательная способность пенсии. Вот это самое главное.

Накопительный компонент себя не оправдал, причем не только в России, но и в ряде других стран с развивающейся экономикой: Чили, Венгрия, Казахстан и т.д. Эта система хорошо работала на этапе сбора денег, а когда наступало время вы-

плат, возникали проблемы. Кроме того, на сегодняшний день отсутствуют инвестиционные механизмы, способные сохранить покупательную способность накопительных пенсий. Важно также отметить, что, несмотря на мораторий на формирование накопительной части пенсий, все пенсионные права граждан сохраняются, а все перечисления за граждан, которые делают, работают на то, чтобы повышать пенсию застрахованного.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Все работники райпо — члены профсоюза

Кооператоры Аннинского района, выполняя возложенную на неё социальную миссию, в первом полугодии текущего года добились неплохих результатов. Товарооборот составил 247 млн 6700 тысяч рублей. Выработано собственной продукции на 23 млн 157 тыс. руб., оказано дополнительных услуг населению на 328 тыс. руб.

Галина ЛЫЖИНА, председатель профкома Аннинского райпо

В общие результаты немалую лепту вносит профсоюзная организация Аннинского райпо, насчитывающая 505 членов профсоюза (100% работающих), из них — 413 женщин.

Профсоюзному комитету удалось добиться заключения коллективного договора, который социально ориентирован. Заработная плата составила 14 700 руб. при областном показателе 12 500 руб.

В соответствии с договором оказана материальная помощь членам профсоюза на лечение — 67 тыс. 400 руб. Функционирует швейный цех, где работают 3 человека. Согласно заявкам, здесь шьют постельные комплекты, ночные сорочки, делают ремонт одежды.

Стало традицией на праздники — 1 и 9 Мая приглашать в организацию ветеранов Великой Отечественной войны, поздравлять и дарить им продуктовые наборы на сумму 1000 рублей каждый. А также к Дню пожилых людей чествовать бывших работников торговли, общепита, водителей — их

у нас 497 человек. А еще готовим сценарий с поздравлениями для юбиляров (45, 50, 55, 60 лет), выделяем им материальную помощь, дарим цветы, а также размещаем поздравление в районной газете.

Немалые средства расходуются на охрану труда и улучшение производственного быта. В первом полугодии 2014 года на эти цели направлено 2 млн 524 тыс. 300 рублей. Предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, согласно разработанному Перечню профессий в колдоговоре. Работники полностью обеспечены спецодеждой.

Текущий ремонт зданий и сооружений произведен на 1 млн 154 тыс. 200 руб., капитальный ремонт — на 153 тыс. руб. Подготовлены документы для газификации на сумму 32 тыс. 500 руб. в следующие торговые предприятия: ТПС Н-Рынок, ООО «Садовое».

Постоянной заботой профсоюзного комитета является работа по созданию здорового микроклимата в коллективах, участие в организации экономического соревнования.

Все это стало возможным при деловом, партнерском взаимоотношении профкома, Совета и Правления райпо.

ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ОТДЫХ

«Лето — это маленькая жизнь...»

В этом году в летний период в области открыто около сотни загородных детских оздоровительных лагерей, девять из них находятся на профобслуживании АПК.

Вместе с председателем обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса А.И. Кравцовой мы побывали в одном из таких лагерей.

Ирина БОРИСОВА

Помните строчку замечательной песни Олега Митяева: «Лето — это маленькая жизнь...». И часть такой жизни, наполненной чудесными событиями, необычными ощущениями и прекрасными переживаниями, можно с удовольствием наблюдать в Новоусманском детском оздоровительном лагере «Колосок».

Директор ДОЛ Л.Ф. Шпилова с первых же дней работы подобрала «ключики» не только к обслуживающему персоналу, но и к каждому ребенку. А детей здесь — в сред-

нем 350 в смену. Вместе со своим заместителем Маргаритой Александровной Фурцевой и другими помощниками Лариса Федоровна изучила все возможные нюансы, которые могут отразиться на полноценном отдыхе детей. Бытовые условия в «Колоске» соответствуют норме, питание — пятиразовое, предусмотрены мероприятия различной направленности: спортивные, образовательные, досугово-развлекательные. Имеется свой небольшой пляж на реке «Усманка». Немалые площади отведены



под спортивные игры: футбол, волейбол, баскетбол.

На территории лагеря слышится то лирическая, то зажигательная музыка. Вожатая тринадцатого отряда Мария Паршина репетирует с ребятами танец, который уже вечером будет показан зрителям.

— В «Колоске» я отдыхаю с шести лет, — делится впечатлениями Маша, — прошла все отряды, а вот теперь второй год, будучи студенткой журфака ВГУ, работаю вожатой. Очень нравится.

Недалеко группа ребят внимательно слушала советы диджея Александра Андрияшина. Кстати, Александр — актер Вологодского театра для детей и молодежи, седьмое лето приезжает в Новую Усмань. На этот раз он, творческая личность, задумал инсценировать сонеты Шекспира.

— Ребята будут их петь, читать и просто под них дефилировать, — говорит он. — Мне всегда хочется придумать что-то новое и воплотить это в реальность.

По центральной площади лагеря

прошли спортивные отряды пловцов, затем футболистов. Здесь не встретишь праздного гуляющих ребят, практически все чем-то увлечены: для детей работают двенадцать кружков и секций по интересам, проводятся игры, конкурсы, торжества, поздравления.

На лесной поляне вожатый, студент второго курса исторического факультета ВГУ Кирилл Пахотин вместе с профессиональными тренерами проводит для подопечных «веревочный курс» — переход

выпускается детская газета «Колосок». Кстати, газета довольно интересная. Вот одна из записей от Кристины Белоусовой из четвертого отряда в первом выпуске «Колоска»: «С первого дня мне понравился этот лагерь. Когда приехала сюда, я сияла от радости. Наш отряд — очень дружный и веселый, а вожатые — самые лучшие в мире. Они искренние, добрые, любят и обожают нас».

И здесь же напечатано четверостишие:



с одного дерева на другое с помощью тросов и веревок. Увлечение довольно сложное, потому что ребят сюда подбирают самых спортивистых, физически закаленных.

Фантазиям педагогического отряда детского лагеря нет предела. Под руководством кандидата биологических наук Владимира Москвина (преподавателя воронежской школы № 47) проводится обучение игре на гитаре, записывается музыка, готовится фильм о лагере,

«В детских глазах отражается сказка,

Льется лучами доверчивый свет,
Свет доброты, неуемная ласка,
Лучшей награды вожатому нет!».

Пройдет совсем немного времени, и нынешние мальчишки и девчонки с большой благодарностью будут вспоминать тех, кто подарил им необычное лето, звенящее, ясное, оранжевое, с играми и приключениями, симпатиями и дружбой.

СПОРТ

Спортивный праздник удался

Михаил АСТАХОВ
(Областной спортивный клуб профсоюзов)

В спорткомплексе «Центральный» состоялся спортивный праздник, посвященный 80-летию Центрального стадиона профсоюзов.

Праздник открыл директор областного спортивного клуба профсоюзов В.П. Карташов, поздравив коллег со славной датой. На церемонии открытия спортивного мероп-

приятия к его участникам с приветственными словами обратились почетные гости. Среди них — заведующий отделом социальных вопросов ТООП «Воронежский облсвопроф» Л.И. Шпилов, правовой инспектор труда обкома профсоюза работников государственного обслуживания Е.А. Хромова, директор Воронежской областной физкультурно-спортивной организации «Урожай» П.И. Брызгунов, которые вручили работникам стадиона почетные грамоты и подарки.

После торжественной части присутств-

ующие попробовали свои силы в различных видах спорта. В программе праздника были представлены мини-футбол, дартс, пулевая стрельба, веселые эстафеты и сугубо мужская дисциплина — перетягивание каната. Атмосфера спортивного задора, радости общения, бодрости и здорового духа царил в этот день в стенах спортивного комплекса «Центральный».

По итогам проведения спортивной программы команды-участницы получили сладкие призы от профкома областного спортивного клуба профсоюзов.



ЭКОЛОГИЯ И ЭКОНОМИКА

Защитим нашу природу

Пресс-центр облсвопрофа

В Графском детском санатории сотрудниками ВРОО «Центр экологической политики» и облсвопрофа проведены экологические игры с детьми, ставшие уже традиционным мероприятием профобъединения.

Специалист Центра рассказал ребятам, как надо правильно себя вести, чтобы не наносить вред окружающей среде. А затем были организованы конкурсы и викторины, показаны тематические мультфильмы и видеоролики.

Безусловно, такие мероприятия способствуют расширению представления подрастающего поколения об окружающем мире, развитию эмоций и творческих способностей, воспитанию любви и бережного отношения к природе, пониманию влияния производства товаров на окружающую среду.

Также детям была представлена видеопрезентация одного из проектов реновации воронежского водохранилища, состояние которого в настоящее время является одной из актуальных экологических проблем нашего региона.

