



Наша ПОЗИЦИЯ

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 125

май 2014 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

«Золотые руки – 2014»

Пресс-центр облсовпрофа

В Воронеже состоялся юбилейный (десятый) финал областного конкурса профессионального мастерства «Золотые руки». Его организаторами являются правительство Воронежской области, региональное объединение работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области», областной совет профсоюзов. Цель такого мероприятия: пропаганда рабочих профессий, повышение престижа человека труда, рост квалификации работников и привлечение молодежи в производственную сферу, содействие развитию кадрового потенциала в рамках реализации кластерной политики в промышленном секторе экономики Воронежской области.

Кстати, впервые за десять лет финальный этап проводился в Воронеже не в конце года, а 29 мая. Связано это со сроками организации Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», где Воронежская область будет представлена победителями этого областного соревнования.

Предварительный этап состязаний состоялся ранее на предприятиях и в учреждениях. А уже в финале в двух номинациях – «Лучший по профессии» и «Лучший среди обучающихся учреждений профессионального образования» – приняли участие 108 представителей рабочих профессий 21 известного в Воронеже и области промышленного предприятия и 21 учреждения начального и среднего профессионального образования. Среди конкурсантов – токари и фре-

зеровщики, электросварщики и электромонтеры по обслуживанию промышленного оборудования, операторы станков с программным управлением.

29 мая на базе Воронежского государственного колледжа профессиональных технологий, экономики и сервиса, а также профессиональных лицеев № 4 и № 7 конкурсанты предприятий и профессиональных учебных заведений области состязались за право быть лучшим в теории и на практике. Все это оценивало жюри, в состав которого вошли представители промышленных предприятий, образовательных учреждений, облсовпрофа и правительства области. В итоге названы лучшие из лучших – победители финального конкурса профмастерства, награждение и чествование которых в торжественной обстановке состоится позднее.



ПЕРВОМАЙСКАЯ АКЦИЯ

Под знаменами воронежских профсоюзов

В этом году профсоюзы Воронежской области отметили праздник Весны и Труда под девизом «Достойный труд – справедливая зарплата!».

В Первомайском шествии и митинге приняли участие более 15

тысяч воронежцев. Возглавили праздничное шествие первый заместитель председателя правительства Воронежской области А.А. Ревков, председатель профобъединения А.В. Овчинников, председа-

тель областной Думы В.И. Ключни-

ков, глава городского округа город Воронеж А.В. Гусев и др.

Праздничная колонна прошла по проспекту Революции до Никитинской площади, где состоялся митинг.

(Продолжение на 2-й стр.)



Подписан закон о запрете заемного труда

Принят Государственной думой и подписан Президентом РФ В.В. Путиным Федеральный закон № 116-ФЗ от 5 мая 2014 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Закон запрещает использование заемного труда. Именно этого на протяжении последних лет активно добивались профсоюзы.

Вводится и определение заемного труда – это труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника.

Закон вступает в силу с 1 января 2016 года.

Профсоюзный рейс

В Воронеже вновь прошла акция «Профсоюзный рейс». В двух городских автобусах молодежный профсоюзный актив распространил среди пассажиров, для которых проезд был бесплатным, информационно-агитационные материалы. Среди них первомайский номер газеты профобъединения «Наша позиция», листовки «Защити свои права», «Не позволяй себя обманывать», «Время вступать в профсоюз», «Профсоюз – признак развитости общества».

В течение поездки сотрудники облсовпрофа проводили консультации, а также велось вещание о деятельности профсоюзов области, истории профсоюзного движения. Главный итог акции подвели сами пассажиры. По их словам, подобные акции должны стать регулярными, так как сегодня многие люди не чувствуют себя защищенными на рабочем месте и они всегда должны знать, как себя защитить и куда обратиться за помощью.

Обменялись опытом

15-16 мая заместитель председателя Воронежского облсовпрофа Н.Т. Миляков и заведующий организационным отделом Н.И. Саввин посетили Белгородское областное объединение организаций профсоюзов. По сообщению пресс-службы БОООП, воронежцы встретились с руководителями отделов областного профобъединения. Профсоюзники обсудили новые направления работы, рассказали о планах на будущее. Было отмечено, что в структуре профсоюзной работы у Белгорода и Воронежа много общего.

Одна из основных целей встречи – обмен опытом работы по мотивации профсоюзного членства в профсоюзе работников АПК.

– Мы хотим кое-что взять на вооружение, чтобы ознакомить наш профактив и руководителей членских организаций с теми вопросами, в которых белгородцы работают активнее, – объяснил Николай Тихонович. – В вопросах села у нас одинаковые направления, однако белгородский профсоюз агропромышленного комплекса более настойчив, более результативен. В этом плане мы более уступчивы, а сейчас нужно быть жестче и принципиальнее.

– Воронежское областное профобъединение является правофланговым среди членских организаций не только ЦФО, но и всей России, – подвел итог встречи председатель БОООП Н.М. Шаталов. – Мы будем рассматривать вопрос о более тесном сотрудничестве, чтобы проводить обучение и обмен опытом не только между сотрудниками аппаратов, но и между отраслевыми обкомами.

Подведены итоги выполнения Соглашения

На очередном заседании Совета областной профсоюзной организации работников потребкооперации и предпринимательства подведены итоги выполнения Соглашения, заключенного на 2013 год между Воронежским облпотребсоюзом и обкомом профсоюза.

На заседании отмечена положительная работа профкомов по организации социального партнерства, соблюдению финансовой дисциплины, созданию безопасных условий труда. Совместная работа хозяйственных и профсоюзных органов также способствует выполнению Концепции развития потребительской кооперации до 2015 года, Программы развития потребительской кооперации на 2014-2017 годы. В отрасли активно проводится дальнейшее внедрение инновационного проекта автоматизации торговых процессов, централизации закупок, современных форм торговли.

За помощью – в профсоюз

Обком профсоюза работников здравоохранения РФ постоянно оказывает помощь членам профсоюза в решении вопросов, касающихся их социально-правовой защиты. Вот лишь три конкретных примера такой помощи, оказанной в 2014 году.

Врач-хирург БУЗ ВО «ВОКБ №1» А.В. Филиппов обратился в областную организацию профсоюза с просьбой оказать помощь в составлении искового заявления по оспариванию решения отделения Пенсионного фонда в г. Воронеже в части отказа включения в специальный трудовой стаж в льготном исчислении периодов работы в должности медицинского брата, врача-хирурга в отделениях хирургии печени и поджелудочной железы, общей хирургии – отделения новых медицинских технологий стационара.

Правовым инспектором труда ЦК Профсоюза по Воронежской области С.Б. Семирод было составлено исковое заявление с приложением к нему всех необходимых документов и осуществлялось представительство интересов члена профсоюза в суде. В результате судом было принято решение в пользу работника. Оспариваемые периоды были включены в специальный стаж в льготном исчислении, досрочная трудовая пенсия назначена с 14 января 2013 г.

При рассмотрении искового заявления с участием правового инспектора труда Центральный районный суд г. Воронежа принял решение в пользу медицинской сестры БУЗ ВО «ВГКБСМП №10» И.В. Копыловой, включив в подсчет ее специального стажа периоды нахождения на специализации и назначив ей пенсию с 17 ноября 2013 г.

Также были удовлетворены в полном объеме требования медсестры АУЗ ВО «ВОКБ №1» Н.А. Семейкиной. С помощью правового инспектора в подсчет ее специального стажа были включены периоды нахождения в учебных отпусках и на специализации. И как результат – назначение пенсии с 10 октября 2013 г.

ПЕРВОМАЙСКАЯ АКЦИЯ

Под знаменами воронежских профсоюзов

Ирина БОРИСОВА
(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Первомайский митинг открыл председатель областного совета профсоюзов А.В. Овчинников.

— Среди знаменательных и памятных дат, пожалуй, ни один праздник не отличается таким своеобразием, как Первомай, — отметил Алексей Васильевич. —

промышленности, сельского хозяйства, строительства и другим жизненно важным направлениям.

Тем не менее мы не можем не замечать тех проблем, которые по-прежнему требуют своего разрешения. Будем объективны. К сожалению, и сегодня у человека труда нет уверенности в стабильной занятости, в наполняемости семейных бюджетов, которые обеспечивали бы полноценное образование, оздоровление и отдых. Продолжается практика выплаты

предприятия. Что говорить, если отдельные работодатели, грубо нарушая трудовое законодательство, решают свои проблемы за счет сокращения численности работников, урезания зарплат и социальных пакетов.

В своем выступлении лидер профсоюзов подчеркнул, что «для нас этот год — время выборной губернаторской кампании. Сегодня в решении целого комплекса вопросов область уверенно идет по пути объединения усилий всех

были не только закреплены, но и приумножены, о чем объективно было отмечено в отчете временно исполняющего обязанности губернатора Алексея Васильевича Гордеева о работе за пятилетний период перед депутатами областной Думы.

На митинге выступил председатель Воронежской областной Думы В.И. Ключников. Он особо отметил проводимую работу в области, которая способствовала повышению зарплат бюджетникам.



К Правительству Российской Федерации профсоюз образования выдвинул следующие требования: в срок до 1 сентября 2014 года установить базовые ставки и базовые оклады по профессиональным квалификационным группам; довести до средней в экономике региона заработную плату учителя на ставку; поднять пенсионное обеспечение учителя до размера утраченного заработка.

Инженер-конструктор, заместитель председателя молодежной комиссии профкома ОАО «Конструкторское бюро химавтоматики» Т.Ч. Колбая в своем выступлении заметил: «Для того чтобы поднять производство, у нас пока еще есть главный ресурс — интеллектуально развитая, образованная молодежь». А затем перечислил проблемы работающей молодежи и призвал к незамедлительному их решению.

О проблемах сельских труженников рассказала экономист ООО «Агротех-Гарант «Берёзовский» О.В. Столповских.

В заключение митинга его участники приняли Обращение к Федеральному собранию и Правительству Российской Федерации.



Его история неразрывно связана с зарождением международного рабочего и профсоюзного движения, а значит — с борьбой людей труда за достойную заработную плату, рабочие места, построение справедливого социального государства. В истории нашей страны этот праздник отражает немало исторических поворотов и политических событий. В нем сплетены годы русских революций, праздничные демонстрации советских времен, политическая борьба и массовые митинги протеста трудящихся в 90-е годы прошлого века.

Сегодня, как праздник Весны и Труда, этот день вновь знаменует собой единство и солидарность всех, кому небезразлична судьба нашей страны. А в нынешних условиях как никогда сплоченность и общность интересов народа является основой мира и согласия, что наглядно подтвердили своевременные действия президентской команды, связанные с присоединением Крыма.

И это особенно значимо для Воронежской области, граничащей, прямо скажем, со взрывоопасной украинской территорией. Тем более, когда на регион возложена ответственность социально-экономической помощи одному из районов Крыма.

На этом общем фоне крайне важно, что область нашими общими усилиями по многим основным экономическим показателям получила достаточно устойчивое развитие, в том числе по темпам роста

зарплат «в конвертах», сохраняется существенная разница в заработной плате как среди отраслей экономики, так и между отдельными категориями работников.

Да, нам удалось достичь роста оплаты труда в бюджетной сфере. Однако следует признать, что на самом деле у многих это происходит, как правило, за счет увеличения продолжительности рабочего дня. Подобные случаи нередки и на промышленных

ветвей власти и общественности, стремясь к социально-политической стабильности. И этому способствует развитие социального партнерства между правительством области, профсоюзами и объединениями работодателей».

— Уверен, — сказал А.В. Овчинников, — каждый из нас заинтересован в развитии и процветании воронежского края. А потому настолько важно, чтобы и в будущем достигнутые сегодня результаты

От имени учителей слово было предоставлено председателю райкома профсоюза народного образования Павловского муниципального района Е.А. Высочинной, которая озвучила требования к областным властям о повышении заработной платы учебно-вспомогательному персоналу образовательных организаций и назначении начинающих педагогам единовременных выплат на обустройство хозяйства.

О Б Р А Щ Е Н И Е

участников первомайского митинга к Федеральному собранию и Правительству Российской Федерации

Мы, участники первомайского митинга, выступая в защиту прав и интересов жителей области под девизом «Достойный труд — справедливая зарплата», отмечаем:

благодаря общим усилиям органов власти, работодателей, профсоюзов в области улучшилась социально-экономическая ситуация. По темпам роста промышленности, сельского хозяйства Воронежская область стала одной из самых динамично развивающихся в стране. По росту реальной заработной платы мы поднялись на шестое место в России, а по уровню жизни — на седьмое.

В то же время несправедливое распределение результатов труда приводит к необоснованно чрезмерному разрыву в доходах населения страны. Половина всех доходов приходится на пятую часть граждан, у более 60% населения они меньше среднего уровня.

Зарплата у многих работников едва достигает прожиточного минимума.

Продолжается практика выплаты зарплаты по «конвертным» схемам, без уплаты с неё налогов и страховых взносов, что значительно ухудшает перспективы работников на социальное и пенсионное обеспечение.

Значительная доля повышения заработной платы работников бюджетной сферы достигается за счёт постоянных переработок.

Не прекращаются попытки отдельных работодателей решать проблемы собственников путём сокращения численности работников, уменьшения зарплат и социального пакета.

Угрозу социальной стабильности представляет масштабная коррупция и постоянный рост цен и тарифов, особенно в сфере ЖКХ.

Мы обращаемся к Федеральному Собранию и Правительству Российской Федерации с требованиями:

- **создать условия для роста реального производства и увеличения эффективных рабочих мест;**
- **установить минимальный размер оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума, без учёта стимулирующих и компенсационных выплат;**
- **установить для работников бюджетной сферы базовые оклады и базовые ставки заработной платы;**
- **довести зарплату учителя до средней по экономике на одну ставку;**
- **вести прогрессивную шкалу налога на доходы физических лиц, усилить ответственность работодателей за нелегальную выплату заработной платы;**
- **ужесточить государственный контроль в сфере ЖКХ и предоставления услуг населению;**
- **обеспечить повышение размера пенсий при внедрении новой пенсионной системы.**

Мы обращаемся к правительству Воронежской области и депутатам областной Думы поддержать требования участников митинга.

Принято на митинге 1 мая 2014 года г. Воронеж

ПРОФСОЮЗЫ: ЗАЩИТИТЬ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

Интервью телеканалу «ТНТ-Губерния»

26 мая в телепередаче «Утро вместе», организованной телеканалом «ТНТ-Губерния», заведующая правовой инспекцией труда профобъединения Лариса Ивановна ЗАРОЧИНЦЕВА ответила на наиболее актуальные вопросы по правовой защите трудящихся. Мы попросили ее прокомментировать данное интервью.

— Прозвучавшие от корреспондента «ТНТ-Губерния» вопросы часто возникают как у работников, так и у работодателей. Я постаралась на них ответить, но осветить все нюансы за отведенное время в телеэфире было невозможно.

Например, отвечая на вопрос, каким образом привлекаются к работе в праздничные дни инвалиды и женщины, имеющие детей до 3 лет, необходимо начать с нормы, устанавливающей праздничные дни на территории РФ. Статья 112 Трудового кодекса РФ устанавливает следующие праздничные дни: с 1 по 8 января, 23 февраля, 8 марта, 1 и 9 мая, 12 июня, 4 нояб-

ря. Перенесение выходных дней в связи с совпадением с праздничными производится либо в соответствии с федеральным законом, либо нормативным актом Правительства РФ. Казалось бы, совершенно понятная для реализации норма. Однако на практике работодатели зачастую выносят приказы, начинающиеся со слов: «считать рабочими днями 4, 5 января». И работники действительно выходят на работу после ознакомления с приказом в обозначенные в нем праздничные дни. Следует отметить еще раз, что закон не установил полномочий работодателям по переносу выходных дней, а

также по изменению праздничных дней. Поэтому такой приказ является незаконным.

В данном случае, если в связи с производственными особенностями предприятия работодателю необходимо, чтобы работники работали в указанные даты, ему нужно воспользоваться нормами закона, устанавливающими порядок и условия привлечения к работе в праздничные дни. Исключительные случаи и процедура привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни устанавливает статья 113 ТК РФ. Без согласия работников возможно привлечение лишь в трех названных законом случаях: для предотвращения катастрофы, производственной аварии; для предотвращения несчастного случая; для выполнения работ в связи с чрезвычайным или военным положением.

С письменного согласия работник может быть привлечен в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации. Во всех других случаях привлечение производится не только с согласия работника, но и с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа. А что касается инвалидов и женщин, имеющих детей до 3-летнего возраста, то они допускаются к работе в том случае, если она не запрещена по состоянию здоровья и работодатель письменно ознакомил таких работников с правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день. Оплата работы в выходной или праздничный день регламентирована статьей 153 ТК РФ не менее чем в двойном размере.

Говоря о праздничных днях, не-

льзя не осветить вопросы, возникающие при предоставлении отпусков. Как вы знаете, праздничные дни в календарное исчисление продолжительности отпуска не включаются. При этом необходимо иметь в виду только те праздничные дни, которые перечисляет статья 112 ТК РФ. А вот перенесенные законом или Постановлением Правительства РФ выходные дни в расчет отпуска будут входить. Например, в 2014 году на первомайские праздники мы отдыхали 4 дня: 1 мая — праздничный день (в соответствии со ст. 112 ТК РФ), а 2, 3, 4 мая — выходные дни, включая 2 мая — выходной, перенесенный Постановлением Правительства. Поэтому в календарное исчисление отпуска не будет включаться только 1 мая, а 2, 3, 4 мая подлежат включению в общее число календарных дней предоставляемого работнику отпуска.

О людях в белых халатах

*«Вечный подвиг — он вам по плечу,
Ваши руки бессонны и святы.
Низко вам поклониться хочу,
Люди в белых халатах».*

Лев Ошанин.

В следующем году БУЗ ВО «Воронежская городская поликлиника № 7» исполнится 40 лет. А если углубиться в историю, то поликлиника была открыта 1 апреля 1943 года после освобождения г. Воронежа от немецких захватчиков.

Сегодня это одно из крупнейших амбулаторно-поликлинических объединений в столице Черноземья, в состав которого входят 12 лечебно-профилактических учреждений.

Свыше 170 тысяч человек, проживающих в Советском районе, получают медицинскую и профилактическую помощь в учреждении, в котором трудятся 309 врачей и 650 средних медработников.

Ирина БОРИСОВА

Строим работу на принципах социального партнерства

Заведующая филиалом поликлиники № 7 О.М. Мязина в марте этого года избрана неосвобожденным председателем профкома учреждения. Кстати, начинала она свою трудовую деятельность в 1977 году участковым врачом-терапевтом, затем стала заведующей терапевтическим отделением, заместителем главного врача, а с 2008-го по 2013-й годы руководи-

ли, чтобы оплата труда медицинских работников соответствовала сложности, напряженности и ответственности выполняемой работы? Члены профкома осознают, что забота эта не только руководителей.

— Совместно с администрацией и лично с главным врачом учреждения Алексеем Владимировичем Разворотневым мы строго отслеживаем выполнение каждого пункта коллективного договора, — рассказывает О.М. Мязина. В колдоговоре нет и не может быть ни одной записи для галочки. С учетом мнения профсоюзного комитета производятся доплаты сотрудникам за совмещение профессий и

оздоровительные лагеря детям работников организации; предоставляет оплачиваемые социальные отпуска (на похороны близких родственников, на свадьбу, в День знаний — родителям школьников младших классов); производит премирование работников при выходе на пенсию в соответствии со стажем непрерывной работы в учреждении; в период эпидемии гриппа обеспечивает сотрудников необходимыми средствами неспецифической профилактики.

Ольга Митрофановна признается, что председатель профкома должен не только хорошо разбираться в медицинских вопросах, но знать трудовое законодательство, экономику, охрану труда. И, хотя в колдоговоре записано, что обеспечение безопасных и здоровых условий труда работников учреждений здравоохранения является обязанностью администрации, и она несет за это ответственность, профком, по словам председателя, не может оставаться в стороне и активно осуществляет общественный контроль. Благодаря этому ежегодно более 8 миллионов рублей направляется на мероприятия по охране труда.

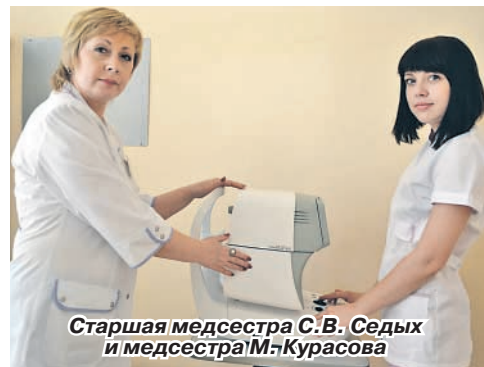
— Мы болеем за общее дело, — говорит О.М. Мязина, — добиваемся значительных результатов в работе, не подвергая опасности жизнь наших сотрудников. Поэтому во всем с администрацией стараемся быть равноправными партнерами и помогать в решении общих задач.

Клятве Гиппократа верны

Центр амбулаторной хирургии при поликлинике № 7 был открыт десять лет назад. С его введением началась новая страница в истории медицины учреждения. Примечательно и то, что это был первый, можно сказать, экспериментальный Центр в нашем регионе, оснащенный наиболее современным оборудованием и материалами, в котором с успехом и по сей день проводятся операции с применением новейших методов по удалению желчного пузыря, грыже-сечению, лечению варикозного расширения вен и т. д. К радости пациента, которого зачастую тяготят больничные условия, на третий день он покидает круглосуточный стационар. А затем, если потребу-



Зам. главного врача Ю. Н. Сушков



Старшая медсестра С.В. Седух и медсестра М.К. Курасова

Оазис здоровья

ется, проходит дальнейшее наблюдение у врача поликлиники.

Статистика такова: более 800 операций в год проводится в этом учреждении. Особый «наплыв» пациентов наблюдается весной. Только в апреле текущего года в двух операционных Центра побывали 140 человек. Нагрузка, можно сказать, колоссальная. Но результат оправдывает все: за 10 лет ни одного смертельного случая. Семь врачей-хирургов, большинство из которых имеют высшую категорию и серьезный опыт работы, под руководством заведующего Центром И.Е. Ткачева «творяют чудеса». А рядом с ними — анестезиологи, медсестры — всего 23 человека.

«Хочу выразить огромную благодарность всему медперсоналу, доктору Ткачеву И.Е., медсестре Навицкой В.Н. за сердечное, доброе отношение к моей мамочке...».

«Прекрасный, заботливый уход, эффективное лечение и просто доброе человеческое отношение тронули до глубины души. Тут, как нигде, стало понятно, что клятву Гиппократа врачи не только давали, но и исполняют...».

«Очень благодарна Соловьеву А.И. и медперсоналу Центра амбулаторной хирургии за отлично проведенную операцию лапароскопической холецистэктомии, а также за искреннюю заботу о пациентах. Впервые встретила такое сочетание душевной чуткости и профессионализма...».

Вот такие записи имеются в «Книге отзывов и предложений» Центра, а также на сайтах Интернета. Нестандартная форма медицинского обслуживания плюс высокий профессионализм врачей, их терпение, спокойствие, уверенность и организованность — все это, безусловно, способствует скорейшему выздоровлению человека, обратившегося за помощью.

«Здоровье — это та вершина, которую каждый должен покорить сам. Вместе мы обязательно этого добьемся!». Такие слова говорят всем, кто впервые переступает порог Центра здоровья в поликлинике № 7. Создан он был в рамках реализации приоритетного проекта «Здоровье» в 2009 году.

Заместитель главного врача поликлиники Ю.Н. Сушков увлеченно рассказывает об этом уникальном и комфортном подразделении. Экспресс-оценка состояния сердца по ЭКГ-сигналам с конечностей, измерение систолического артериального давления, комплексная оценка функций дыхательной системы, офтальмологические процедуры — вот неполный перечень обследований, которые проводятся в Центре.

Здесь пациент благодаря знаниям и опыту врачей, их внимательному и доброму отношению имеет возможность укрепить свою иммунную систему, продлить и сбросить молодость и красоту, узнать о новейших методах профилактики многих заболеваний, а еще — избавиться от вредных привычек. В итоге — каждый получает «Карту здорового образа жизни», куда внесены все необходимые индивидуальные рекомендации врачей.

— В этом году, 12 апреля, в рамках областного межведомственного проекта «Живи долго», который реализуется при поддержке правительства области и губернатора Алексея Васильевича Гордеева, Центр здоровья принял участие в масштабной акции массового скринингового осмотра и консультирования в Сити-парке «Град», — заметил главный врач поликлиники А.В. Разворотнев. — Наша цель: вовремя выявить факторы риска, пропагандировать здоровый образ жизни.

Много интересного можно рассказать и о других отделениях и центрах амбулаторно-поликлинического объединения. Но надо честно признать, что при всех технических достижениях и новшествах главенствующая роль всегда принадлежит медицинскому персоналу. Для того чтобы помогать людям, мало уметь пользоваться современной медицинской техникой, обладать глубокими знаниями и профессиональными навыками — необходимы чуткость, сострадание, благородство и душевная щедрость. Думаю, что все это присуще сотрудникам БУЗ ВО «Воронежская городская поликлиника № 7».



Члены профкома — Л.Н. Биндас и Н.А. Крысенкова, председатель профкома О.М. Мязина (в центре)

ла поликлиникой. Да и в профсоюзной работе она не новичок. В конце девяностых Ольга Митрофановна возглавляла первичную профсоюзную организацию МУЗ «Городская поликлиника № 7» и уже девять лет избирается членом Президиума областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ. Как отметила председатель обкома Т.В. Сапрыкина, «О.М. Мязиной внесен значительный вклад в развитие социального партнерства, а именно по заключению территориального отраслевого соглашения, социальной направленности его положений».

Нынешним колдоговором, заключенным на 2013–2016 годы, председатель профкома БУЗ ВО «Воронежская городская поликлиника № 7» гордится. Основной задачей профсоюзного комитета на современном этапе является повышение уровня социальной и правовой защищенности членов профсоюза. Как сделать, чтобы молодой врач или медсестра не

исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ. В поликлинике разработаны критерии оценки деятельности специалистов с высшим и средним медицинским образованием, определены минимальные показатели оценки деятельности, с учетом нормативных критериев. Средняя заработная плата медицинских работников в 2014 году увеличилась по сравнению с 2013 годом на 8%. Совместная деятельность профкома и администрации поликлиники, безусловно, способствует соблюдению правовых норм — у нас на протяжении нескольких лет не было случаев нарушения трудового законодательства. Увеличивается численность членов профсоюза.

В действующем колдоговоре в разделе «Социальные льготы и гарантии» записано, что руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом производят частичную оплату путевок в детские



Врач-хирург высшей категории А.И. Соловьев и заведующий Центром амбулаторной хирургии И.Е. Ткачев

ВСЕРОССИЙСКИЙ СЕМИНАР

Медиа-форум ФНПР

15 мая в г. Грозном завершился Всероссийский семинар информационных работников ФНПР на тему «Практика взаимодействия профсоюзных организаций на основе Рекомендаций постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике».

Департамент общественных связей ФНПР

С 13 по 15 мая проходил Всероссийский семинар информационных работников ФНПР на тему: «Практика взаимодействия профсоюзных организаций на основе Рекомендаций постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике». Более 60 редакторов профсоюзных изданий,

PR-менеджеров, а также руководителей профсоюзных организаций собрались в столице Чеченской Республики, городе Грозном. Тема семинара — «Практика взаимодействия профсоюзных организаций на основе Рекомендаций постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике».

Участников форума приветствовали председатель Объединения организаций профсоюзов Чеченской Республики Х.Г. Солтагереев,

секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» А.В. Шершук, помощник президента Чеченской Республики Т.М. Алиев и др.

В своем выступлении об актуальных проблемах профсоюзного движения и очередных задачах информационной политики профсоюзов А.В. Шершук, в частности, отметил, что «подтверждением эффективности информационной работы профсоюзов является не столько наличие информационных ресурсов, сколько практический результат, выражающийся в росте профсоюзного членства и повышении имиджа профсоюзных организаций». В этой связи одной

из главных задач профсоюзной прессы является «содержательная оценка деятельности профсоюзов по выполнению решений VIII съезда ФНПР».

Всероссийский семинар в Грозном выгодно отличался практической направленностью всей программы. Такую острую тему, как «Информационные войны: инструкция для профсоюзов», подняла пресс-секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области А.Т. Гибнева. Руководитель службы мультимедийных проектов ДООС ФНПР А.В. Павлюченко сделал обстоятельный обзор Интернет-ресурсов членских организаций ФНПР.

Следуя основной проблематике семинара — реализации Рекомендаций об информационном взаимодействии профсоюзных организаций, очень своевременно прозвучали мнения председателей членских организаций ФНПР, выступавших на панельной дискуссии «Социальный заказ профсоюзов для профсоюзных СМИ».

Подводя итоги семинара, А.В. Шершук выразил уверенность, что прошедшие лекции и дискуссии, практические занятия и обмен опытом, вне всякого сомнения, будут способствовать оптимизации деятельности единой информационной системы ФНПР.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Что Год культуры нам готовит

Сергей ГОЛОВИН, председатель областной профсоюзной организации работников культуры РФ

Как известно, 2014 год объявлен в соответствии с Указом Президента РФ Годом культуры в Российской Федерации. Бесспорно, он должен отличаться повышенным вниманием общества к вопросам развития культуры. Для нашего профсоюза он является особенным: в каждом субъекте России, а также на федеральном уровне утверждены обширные планы мероприятий по развитию сферы культуры (только в нашей областной программе — 124 позиции), проведению сотен конкурсов, фестивалей, выставок, концертов. Наиболее значительными событиями станут открытие нового здания камерного театра и музейной экспозиции на копии корабля «Гото Предестинация», реставрация памятника архитектуры «Комплекс Ольденбургских». Предусмотрено расширение гастрольной деятельности учреждений, в том числе гастрольно-театрально-концертных учреждений в районах области, намечен комплекс мер по развитию культурно-познавательного туризма, модернизации библиотек, подключение их к сети Интернет.

Безусловно, всем нам предстоит принимать участие в реализации указанных планов. Но приоритетной задачей профсоюза в Год культуры остаётся обеспечение достойного труда в сфере культуры в широком смысле этого понятия, то есть достойной заработной платы, надёжных гарантий занятости, здоровых условий труда и полноценного отдыха. Поэтому с особым воодушевлением мы восприняли решения областных властей об увеличении на 50% выплат по системе грантовой поддержки театрально-концертной деятельности, учреждении новых грантов и премий за создание творчески значимых проектов в области культуры и искусства, за достижения в учебной и творческой деятельности одаренных учащихся в сфере культуры, лучшим работникам сельской культуры и другие меры материальной поддержки творческих работников.

Первые шаги по исполнению Указа Президента «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в отрасли привели к ощутимому повышению заработной платы в отрасли: в среднем по области она составила 13364 рубля, то есть за год выросла более, чем на 32%. При этом у работников основных профессий она увеличилась на 50-70%, что можно приветствовать. Есть основания утверждать, что это только начало. Хотя ситуация



с заработной платой по учреждениям и районам области довольно пёстрая.

Увы, повышение оплаты труда в отрасли сопровождается так называемой «оптимизацией», а на деле — сокращением сети учреждений культуры и численности персонала. Так, в нашей области за год сокращено в культуре 285 штатных единиц. И эта линия грозит продолжиться, хотя «выжимать» уже просто некого! По нашему мнению, в практике реализации Указа Президента наблюдаются определённые «перекося», в связи с чем недавно состоявшийся пленум обкома профсоюза направил Обращение врио губернатора А.В. Гордееву.

Наш профсоюз категорически не согласен и больше пяти лет не допускал введение в действие семи статей Трудового кодекса РФ, ущемляющих трудовые права творческих работников театрально-концертных организаций, цирков, СМИ и телерадиокомпаний, в частности, давших работодателям право нанимать их по срочному трудовому договору. Мало того, что никакой материальной компенсацией эти работники не поддержаны — не создано для них ни жилищных условий, ни бирж по профессиям, так они ещё просто боятся вступать в профсоюз, так как это может стать причиной не продления договора на новый срок. Ведь далеко не всегда взаимоотношения «работодатель — профком» бывают безоблачными! В этом году ЦК профсоюза вновь обратился к депутатам Государственной думы РФ с обоснованным требованием отмены этих дискриминационных статей.

Год культуры продemonстрирует населению области, России и всего мира ярчайшие достижения наших творческих деятелей и коллективов. А наша профсоюзная цель — привлечь внимание руководства страны и региона к накопившимся в отрасли творческим, социальным и материальным проблемам, которые тесно взаимосвязаны, и их решение, я убеждён, поднимет на новый уровень духовную и интеллектуальную жизнь всего российского общества.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ

Для тех, кто нуждается в помощи и поддержке

Лариса ЛУЦЕНКО, заместитель председателя горкома профсоюза работников АПК

Благодаря настойчивой инициативе комиссии по социальному равенству женщин и поддержке облсовпрофа и всех отраслевых обкомов профсоюза 13 мая состоялась традиционная благотворительная встреча с ветеранами Великой Отечественной войны и тружениками тыла в Павловском Доме ветеранов.

Делегация активистов женского движения (Л.М. Овсянникова, Н.И. Гальцева, В.Ф. Головчанская, А.А. Павленко) с представителем областного совета профсоюзов Д.Н.

Калашниковым поздравила ветеранов с праздником Великой Победы, вручила персональные подарки и телевизор.

Очень тепло пожилые люди встретили коллектив самодеятельных артистов Дворца культуры профсоюзов (руководитель В.В. Шорина). Звучали песни и стихи военных лет. Порадовали ветеранов и зажигательные танцы в исполнении детского ансамбля.

Особенно активно вместе с делегацией из Воронежа участвовали в акции Павловские райкомы профсоюзов — народного образования и науки, а также потребкооперации, подтвердив своими действиями, что надо помнить о тех, кто сегодня нуждается в нашем внимании.

НАШИ ПРАЗДНИКИ

К Дню радио

Владимир НИКОЛАЙЧУК, заместитель председателя областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности

В областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности торжественно отметили День радио: на мероприятиях проведены собрания профактива, расширенные заседания профкомов. Особое внимание в этот день было уделено работающим ветеранам профсоюза. Наиболее заслуженные (21 человек) были награждены нагрудными знаками «Ветеран Профсоюза». Многим профактивистам также вручены награды Центрального комитета профсоюза, облсовпрофа и Президиума обкома профсоюза.

В канун праздника в ОАО «Риф» проведен шахматный турнир, а в ОАО «Электросигнал» — спортивные соревнования по шести видам спорта: настольному теннису, армрестлингу, шахматам, дартс, перетягиванию каната и мини-футболу.

В ОАО «Концерн «Созвездие» состоялась торжественное награждение лучших. Награды, почетные грамоты и дипломы вручали членам профсоюза председатель областной Думы В.И. Ключников и председатель профкома предприятия В.Н. Макаревич.

7 мая обком профсоюза совместно с Советом молодежи организовал вечер отдыха молодежи предприятий РЭП в пабе «Сто ручьев», на который собралось 100 человек. Участников вечера порадовало все, включая зажигательную программу DJ, яркие и веселые конкурсы с призами победителям и участникам.



СПОРТ

Бренд профсоюзного спорта

Центральному стадиону профсоюзов — 80 лет!

Александр ПОПИКОВ, советник организационного управления правительства Воронежской области

В Воронеже есть места, которые по праву являются его визитной карточкой. Одним из таких знаковых сооружений является Центральный стадион профсоюзов. Он открылся 80 лет назад, 12 июня 1934 года, за день до образования Воронежской области (образована, как известно, в соответствии с Постановлением Президиума ВЦИК РСФСР от 13 июня 1934 года). В почти одновременном появлении есть некая символическая особенность: с первых дней стадион живет пульсом области, развивается вместе с ней. В ретроспективе стадион сменил несколько названий: вначале это был «ОСПС», в 1949 году — «Пищевик», 1958 году — «Труд», и с 1973 года он носит современное название: Центральный стадион профсоюзов.

Для области это, можно сказать, спортивный «монстр», включающий в себя несколько мощных спортивных объектов, где постоянно кипит спортивная жизнь. Согласно беспристрастной статистике пропуск посетителей уже превысил 450 тысяч человек-посещений в год.

Стадион стал колыбелью для многих атлетов, которым удалось занять ведущие позиции в спортивных рейтингах СССР, России, мира. Сегодня здесь мастерство оттачивают более 20 спортсменов, входящих в состав национальной сборной страны по различным видам спорта, чередой идут соревнования регионального, всероссийского и международного уровня. Можно привести массу доводов на возможное «почему люди стремятся сюда?», а если кратко: материально-техническая база соответствует требованиям как для занятий физкультурно-оздоровительного плана, так и для спортсменов высшего эшелона. Это едва ли не единственный крупный стадион страны, который живет на самоокупаемости. Сегодня он — бренд воронежского профсоюзного спорта!

Есть еще один весомый аргумент, почему стадион не растворился в губительных волнах рыночных

отношений, а продолжает уверенно держаться на плаву: во главе его стоят безмерно преданные спорту люди, в числе которых в первую очередь следует назвать директора областного спортклуба профсоюзов Валерия Петровича Карташова.

От души хочется поздравить Валерия Петровича, всех членов его многочисленного «многоотраслевого» коллектива с 80-летием со дня образования и пожелать новых успехов на благо профсоюзного спорта области!



Спартакиада стартовала

Владимир ВОЛКОВ, главный секретарь Спартакиады

Соревнованиями по плаванию 16 мая в бассейне спорткомплекса «Спартак» открылась Спартакиада трудовых коллективов Воронежской области 2014 года. В личном первенстве среди женщин на дистанции 25 метров вольным стилем победительницей стала Евгения Карлова (ОАО «МРСК Центра — Воронежэнерго»), второе место заняла Наталья Дронова (ОАО «КБХА»), третье — Ольга Лесных (ОАО «Турбонасос»).

У мужчин на дистанции 25 метров вольным стилем победителем стал Юрий Проскуряков (ОАО «МРСК Центра — Воронежэнерго»), второе место занял Дмитрий Степаненко, третье — Сергей Сергин (оба — ОАО «Воронежский механический завод»).

На дистанции 50 метров вольным стилем среди женщин первое место заняла Евгения Карлова (ОАО «МРСК Центра — Воронежэнерго»), второе — Ольга Муравлева (ОАО «КБХА»), третье — Оксана Долгополова (ООО «РВК — Воронеж»).

У мужчин на дистанции 50 метров вольным стилем победителем стал Юрий Проскуряков (ОАО «МРСК Центра — Воронежэнерго»), второе место занял Александр Цуканов (ОАО «КБХА»), третье — Дмитрий Митин (ОАО «ВАСО»).

В эстафете победила команда ОАО «КБХА», на втором месте — ОАО «МРСК Центра — Воронежэнерго», на третьем — ООО «РВК — Воронеж».

В общекомандном первенстве места распределились следующим образом: I — ОАО «МРСК Центра — Воронежэнерго», II — ОАО «КБХА», III — ОАО «Воронежский механический завод», IV — ООО «РВК — Воронеж», V — ОАО «ВАСО», VI — ЗАО «Воронежский комбинат строительных материалов», VII — ОАО «Турбонасос».