



Наша Позиция

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 144

сентябрь
2016 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»



Впервые идея проведения Всемирного дня действий за достойный труд была высказана на первом учредительном конгрессе Международной конфедерации профсоюзов (МКП), состоявшемся в ноябре 2006 года в столице Австрии – Вене.

На втором заседании Генерального совета МКП в июне 2007 года было конкретизировано предложение о проведении дня действий профсоюзов в иные сроки, не приуроченные к каким-либо уже имеющимся датам, например, к Первому Мая, и было принято решение о проведении такого дня осенью.

Конкретная дата проведения нового профсоюзного дня – 7 октября – была определена на третьем заседании Генсовета МКП в декабре 2007 года.

Главной целью Всемирного дня действий признано оказание поддержки со стороны международного профсоюзного движения концепции Достойного труда, разработанной Международной организацией труда на основе Программы целей тысячелетия ООН и утвержденной в качестве приоритета ее деятельности в XXI веке.

Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР), – равно как и Всероссийская конфедерация труда (ВКТ) и Конфедерация труда России (КТР), – является членом-основателем МКП.

На заседании Исполкома ФНПР 18 июня 2008 года было впервые принято решение о проведении 7 октября Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

С тех пор на протяжении послед-

них лет в России день 7 октября был ознаменован проведением массовых коллективных действий в виде митингов, шествий, пикетов с требованиями к работодателям и властям о создании соответствующих условий для Достойного труда – труда безопасного, труда эффективного, труда квалифицированного, труда высокооплачиваемого, также проходят встречи с представителями властей и работодателями, проводятся профсоюзные собрания, профсоюзные уроки в школах, информационно-пропагандистские акции на улицах городов.

В целом ежегодно во Всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд!» участвуют наемные работники более 130 стран мира, так как в последние годы все более заметную роль играет коллективное и индивидуальное регулирование труда. Складывается принципиально новый механизм защиты прав человека в сфере труда, в котором важную роль играют социальный диалог, партнерство между работодателем и работниками, стороной которого выступает профсоюз. Важны готовность, способность и умение самого работника отстаивать свои трудовые права.

22 сентября состоялось очередное заседание Президиума Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов», на котором было поддержано постановление Исполкома ФНПР о проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2016 года.

Члены Президиума приняли решение о проведении с 28 сентября по 7 октября 2016 года «Профсоюзной декады», в рамках которой запланировано заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Кроме того, членским профсоюзным организациям и профсоюзам, взаимодействующим с Профобъединением на основании соглашений, рекомендовано организовать проведение в трудовых коллективах собраний, расширенных заседаний профкомов и молодежных советов с обсуждением актуальных вопросов по продвижению принципов «Достойного труда» и требований профсоюзов в современных социально-экономических условиях.

Координационным советам профсоюзов в муниципальных образованиях по согласованию с социальными партнерами рекомендовано инициировать проведение заседаний муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также «круглых столов» по вопросам развития социального партнерства на муниципальном уровне.

Во время «Профсоюзной декады» также запланированы выступления руководителей Профобъединения в региональных СМИ, информационно-просветительская акция «Профсоюзный рейс», Спартакиада трудящихся Воронежской области и встреча Совета ветеранов облсопрофа и областного молодежного профсоюзного актива «Профсоюзы вчера, сегодня, завтра».

Состоялось заседание Исполкома ФНПР

По сообщению Департамента общественных связей Аппарата ФНПР, на заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России 21 сентября было принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 26 октября 2016 года в Москве. Признано целесообразным рассмотреть задачи профсоюзов в текущих социально-экономических условиях, а также состояние информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период.

Исполкомом ФНПР было определено, что основной формой проведения Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2016 года должны стать заседания региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с анализом эффективности деятельности комиссий на всех уровнях социального партнерства. При этом с учетом социально-экономической ситуации в регионе или отрасли членские организации ФНПР могут использовать дополнительные формы участия в акции.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что 7 октября в Москве предполагается провести заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где представители профсоюзов, объединений работодателей и Правительства РФ рассмотрят бюджет страны на будущий год.

Итоги выборов в Государственную Думу

В новом составе Государственной Думы «Единая Россия» получила 343 мандата, КПРФ – 42 мандата, ЛДПР – 39 мандатов, «Справедливая Россия» – 23 мандата, по одному мандату – партии «Родина», «Гражданская платформа» и 1 самовыдвиженец.

В число депутатов Государственной Думы седьмого созыва вошли 9 представителей ФНПР: Бальбердин Алексей Владимирович – общественная организация Первичная профсоюзная организация «Уралвагон-завод», председатель комиссии по охране труда; Бондарь Оксана Андреевна – Магаданская областная Дума, заместитель председателя, Профсоюз народного образования и науки РФ; Ветлужских Андрей Леонидович – председатель Федерации профсоюзов Свердловской области; Исаев Андрей Константинович – первый заместитель Председателя ФНПР (на общественных началах); Кабанова Валентина Викторовна – Московское областное объединение организаций профсоюзов, председатель; Митина Елена Анатольевна – Рязанская областная организация профсоюзов работников народного образования и науки РФ, председатель; Пинский Виктор Витальевич – секретарь ФНПР (на общественных началах); Сапрыкина Татьяна Васильевна – Воронежская областная организация профсоюзов работников здравоохранения, председатель; Тарасенко Михаил Васильевич – Горно-металлургический профсоюз России, секретарь (на общественных началах).

Встреча председателя Профобъединения с главами муниципальных районов области

7 сентября председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев встретился с главами муниципальных районов: Калачеевского – Николаем Котолевским, Воробьевского – Михаилом Гордиенко, а также председателями координационных советов профсоюзов. Были обсуждены вопросы о дальнейшем развитии социального партнерства в муниципальных образованиях, создании первичных профсоюзных организаций.

Заведующий отделом организационной работы облсопрофа Николай Саввин отметил, что одной из первоочередных задач профсоюзов на местах является их участие в работе по легализации трудовых отношений.

...и коллективом ОАО «Электросигнал»

19 сентября председатель Профобъединения Е.Л. Проняев побывал в ОАО «Электросигнал».

Генеральный директор предприятия Г.Н. Потапов рассказал про флидерию о мероприятиях, направленных на модернизацию действующего производства с целью повышения экономической эффективности, освоения новых видов продукции, обеспечения качества и конкурентоспособности производимых изделий.

– Все это достигается благодаря активной, динамичной, творческой деятельности коллектива, – подчеркнул Г.Н. Потапов.

На предприятии трудятся почти 2400 человек, 83% из них – члены профсоюза. Основными приоритетами деятельности профкома (председатель В.Я. Барбашин) являются достижение достойного уровня заработной платы, охрана труда и здоровья работников, привлечение в профсоюз молодежи, усиление мотивации членства в профсоюзе.

С большим интересом Е.Л. Проняев пообщался с работниками цехов и отделов предприятия, ознакомился с созданными там условиями труда, а также посетил заводской музей и художественную библиотеку.

На заседании областной трехсторонней комиссии

28 сентября состоялось очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором были рассмотрены вопросы: «О проведении Спартакиады трудящихся Воронежской области», «О повышении социальной ответственности организаций малого бизнеса в части соблюдения трудовых прав работников», «О разработке проекта трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2017-2019 годы», «О результатах регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

«...Вернуться к социальному диалогу и нормальному социальному партнерству. Профсоюзы к этому готовы»

АО «Минудобрения» (Россошь), где сегодня трудится более четырех тысяч человек, в последнее время все чаще привлекает внимание местных и центральных средств массовой информации, в большей степени из-за негативных процессов, проходящих на предприятии. Речь идет о последовательном снижении уровня социальных гарантий для работников предприятия, сокращении расходов на эти цели, а также предстоящей оптимизации численности работающих на предприятии. Дважды эти вопросы поднимала газета «Солидарность» (№ 26 и № 28), затем – «Московский комсомолец», «Комсомольская правда», росошанские СМИ с большой тревогой описывали ситуацию на градообразующем предприятии.



По сообщениям СМИ, губернатор Воронежской области А.В. Гордеев так отреагировал на предстоящую оптимизацию: «С такой политикой мы не согласны. Будем требовать, чтобы все вопросы были согласованы с профсоюзом и районной властью. Чтобы они были аргументированы».

Что происходит на предприятии, и как складывается ситуация на сегодня? Каковы дальнейшие действия профсоюза? Об этом мы попросили рассказать председателя Воронежской областной организации Росхимпрофсоюза Сергея Владимировича Глебова.

– Должен отметить, что ситуация, сложившаяся сегодня на предприятии, начала развиваться еще осенью прошлого года, когда в процесс заключения коллективного договора на 2016-2018 годы вмешались московские представители собственника, которые посчитали, что работники предприятия имеют очень большие социальные льготы и гарантии, которые нынешний собственник не в состоянии им обеспечить. Ряд существенных гарантий, наработанных профсоюзным комитетом и прежним работодателем в течение десятков лет, был признан нецелесообразным и вредным для процветания бизнеса. Все ранее действующие коллективные договоры содержали определенный объем гарантий для работников, которые

превышали минимальный уровень, установленный российским законодательством, и соответствовали, а по отдельным позициям даже превышали уровень федерального отраслевого тарифного соглашения (ОТС). Бизнесу не мешало, что коллективный договор на протяжении многих лет являлся одним из лучших в области, а предприятие занимало призовые места во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности». В последнее время эти конкурсы проводятся без участия предприятия.

Конечно, федеральное отраслевое соглашение, устанавливающее нижний предел социальных гарантий и оплаты труда химиков России, всегда было хорошим подспорьем в переговорном процессе между профкомом и работодателем. Сегодня я говорю о нем уже в прошедшем времени, поскольку работодатель еще в ноябре прошлого года отказался от присоединения к ОТС. Даже переговоры на уровне Минтруда, Председателя Росхимпрофсоюза и Президента Союза Химиков России не дали результатов, поскольку сторона работодателя предложила исключить из обязательств ряд положений ОТС, после которых присоединение становится формальным и теряет всякий смысл. Даже на этом уровне представители собственника не сочли нужным аргументировать

свою позицию, что уж тут говорить об аргументированном социальном диалоге непосредственно на предприятии.

Естественно, что центральная профсоюзная газета «Солидарность» не могла пройти мимо данной темы. Другой вопрос, как были восприняты эти статьи. Работники предприятия увидели, что хоть кто-то наверху обратил на них внимание и озоботился их проблемами. Ведь снижение размеров компенсационных выплат за ночные и вечерние (которые вовсе отменили) часы работы, за вредные условия труда, а также не в полном объеме проведенная индексация заработной платы сказались на уровне их доходов, что никак не соотносится с результатами труда. Производственные показатели не снизились, прибыль увеличилась, а на зарплате, несмотря на проведенную индексацию, это отразилось со знаком минус. В прошлом году на одном из семинаров профсоюзного актива кто-то из председателей цехкомов спросил: «А что мы так бьемся за отраслевое соглашение, у нас коллективный договор и так неплохой?». Прошло совсем немного времени, и ответ на этот вопрос, думаю, стал очевиден.

– Сергей Владимирович, Вы сказали, что публикации были восприняты неоднозначно. Как работодатель отнесся к этому, и как это повлияло на отношения в плане социального партнерства?

– Думаю, что без особого восторга. Когда на многотысячном предприятии, которое многие годы считалось образцом социальной ответственности бизнеса и примером социального партнерства, проводятся непопулярные эксперименты, ухудшающие положение работников, естественно, что работодатель не заинтересован в их широкой огласке. Это можно было предвидеть. Ведь ситуация и не могла развиваться по-другому. Еще на стадии принятия решения об отказе от присоединения к ОТС я предупредил, что при таких финансово-экономических показателях будет проблематично аргументировать свою позицию в Минтруде, и такая постановка вопроса не сможет не отразиться на деловом имидже собственника.

Нужны достаточно веские основания для отказа, связанные в первую очередь с финансовым положением, грандиозными планами модернизации производства или другими причинами, но аргументированными. А когда даже на уровне министерства представители собственника не могли внятно объяснить причины отказа от ОТС, то, естественно, это вызвало негативный резонанс не только в Союзе Химиков России, Росхимпрофсоюзе, Министерстве, но и в профсоюзной прессе, которая очень внимательно следит за процессами взаимодействия профсоюза и работодателей. Не профсоюз вынес этот вопрос на самый верх, а работодатель, и последствия этого можно было спрогнозировать еще осенью прошлого года. Думаю, что работодателя также не радует, когда обстановка в коллективе напряженная, когда к процессам, происходящим на предприятии, проявляют повышенное внимание местные и областные власти. Но по-другому быть не могло. Когда одна из сторон социального партнерства не хочет слышать другую сторону, то от этого плохо всем.

Что касается взаимоотношений работодателя и профсоюза в плане социального партнерства, то на этом фоне они оставляют желать лучшего. Вы знаете, что разрушить что угодно можно легко и быстро, а восстановить всегда трудно и долго. Но в любом случае взаимопонимание достигается только на основе конструктивного и аргументированного диалога. Профсоюз – это равноправный партнер работодателя в решении социально-трудовых вопросов, а не подразделение завода, отвечающее за культурно-массовую и спортивную работу и выполняющее команды под козырек. Он создается работниками и служит работникам, защищая их интересы в трудовом и социальном планах.

На «Минудобрениях» многочисленный, сплоченный и крепкий профсоюз, там опытный и грамотный профсоюзный лидер. Профсоюзная организация за сорок лет своего существования пережила и взлеты, и падения. Благодаря профсоюзу в трудовом коллективе заложено много замечательных трудовых тра-

диций, которые были свойственны только этому предприятию. Одна из них – это чтобы принимаемый новый коллективный договор был хоть на немного, но лучше старого. Всегда было движение только вперед. При нормальном взаимодействии профсоюза и работодателя, думаю, это возможно и сейчас.

Главное – не погрязнуть во взаимных претензиях. Думаю, что не стоит опускаться до того, чтобы в корпоративной газете предприятия автор называл уважаемые издания «желтой прессой», а в информации по оставшимся в наличии социальным объектам выделял жирным шрифтом однобокое и искаженное освещение финансовой деятельности профкома и ловко разыгранный сценарий с вопросами и ответами о разнице между членами и не членами профсоюза. Это не способствует налаживанию партнерских отношений и достижению мирного урегулирования данной ситуации.

По вопросу о дальнейших действиях профсоюза могу сказать, что они, в рамках предоставленных законом прав, в данной ситуации будут направлены на снижение напряженности в трудовом коллективе и на сохранение покупательной способности зарплат химиков. Считаю, что диалог с позиции силы, навязанный представителем московской конторы «Люди People», по оптимизации бизнеса неконструктивен. У них же декларируемое повышение производительности труда связано только с уменьшением фонда оплаты труда и снижением затрат на персонал. За цифрами и процентами людей не видят, да они им и не нужны. Дали рекомендации, получили гонорар, – и дело с концом. Конечно, хотелось бы вернуться к социальному диалогу и нормальному социальному партнерству. Профсоюзы к этому готовы.

ОТ РЕДАКЦИИ. В настоящее время редакцией Воронежской области и облсовпрофом разрабатывается план совместных действий по улучшению социально-экономической ситуации на предприятии и взаимоотношений между профсоюзом и руководством АО.

Дальнейшее развитие ситуации находится под контролем сторон.

МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ

Инженеры будущего

Александра СМЕШКО

Члены Воронежской областной профсоюзной организации работников радиоэлектронной промышленности, молодые специалисты и инженеры АО «Концерн «Созвездие» приняли участие в VI Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего 2016», состоявшемся летом в Удмуртской Республике на базе спорткомплекса «Чекерил» в нескольких километрах от Ижевска.

Организаторами форума выступили Союз машиностроителей России, Госкорпорация Ростех и Правительство Удмуртской Республики.

Глава региона Александр Соловьев, приветствуя талантливую молодежь, отметил, что проведение такого авторитетного мероприятия в Удмуртии – признание высокого инженерного потенциала Республики. Ведь в основе промышленности региона – крупные оборонные заводы, производящие 90% русского стрелкового оружия гражданского и военного назначения, выпускающие ракетные и ракетно-зенитные комплексы, а также другие виды вооружений. И именно с молодыми инженерами связаны будущее инженерной школы России, её новые достижения.

В Удмуртию приехали более тысячи молодых специалистов и студентов вузов из 70 регионов России, 20 стран ближнего и дальнего

зарубежья, которые прошли обучение на девяти профильных факультетах форума, приняли участие в «круглых столах», панельных дискуссиях, поделились своими знаниями на лекциях и мастер-классах, посвященных актуальным темам науки и техники. На занятиях ребята трудились в команде, совместно разрабатывали научные проекты, защищали их по полученному техническому заданию.

Помимо этого, участники форума ознакомились с историей и культурой Удмуртии, побывали в музеях, зоопарке, а также сдавали нормы ГТО, участвовали в культурно-массовых и спортивных мероприятиях. В соревнованиях по фехтованию первое место заняла старший конструктор АО «Концерн «Созвездие» Любовь Плетнева.

На форуме прошло несколько «круглых столов», где каждый желающий мог выступить в дискуссии с представителями крупных компаний, ректорами вузов, политиками и учеными. Перед молодежью выступили депутаты Госдумы РФ, директор департамента управления персоналом Объединенной строительной корпорации, начальник 46 Центрального Научно-Исследовательского Института МО РФ и др.

По мнению участников, форум – уникальная площадка, которая принесла практическую пользу молодым инженерам и специалистам России. Участие в нем внесло колоссальный вклад в развитие



личностных и профессиональных качеств сотрудников «Концерн «Созвездие», способствовало расширению кругозора, получению теоретических знаний и практических навыков. Он стал основой для расширения деловых контактов, обмена опытом, налаживания взаимосвязи между инженерами и управляющими госкорпораций, крупнейших российских промышленных компаний. А участие молодых специалистов в форуме, безусловно, окажет свое положительное влияние на формирование кадрового резерва и укрепление профессионального роста инженеров в стране.

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Летняя оздоровительная кампания: подводим итоги

Леонид ШИПИЛОВ,
заведующий отделом социальных
вопросов облсовпрофа

Профобъединение, его членские организации, координационные советы муниципальных образований, профкомы, работая в тесном взаимодействии с органами власти, работодателями, принимали активное участие в подготовке и проведении летней оздоровительной кампании 2016 года.

Вопросы организации летнего отдыха детей в текущем году рассматривались на заседаниях профкомов всех уровней, областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и областной межведомственной комиссии по организации отдыха и оздоровления детей и подростков.

Итоги прошедшей летней оздоровительной кампании показали, что при непосредственном участии социальных партнеров в области удалось сохранить материальную базу детского отдыха и оздоровить в 38 загородных лагерях более 20000 школьников, в том числе – 5360 детей из 10 учреждений, находящихся на профобслуживании. Кроме того, за 6 месяцев почти 800 детей прошли санаторно-курортное лечение в санатории им. Ф.Э. Дзержинского.

По информации членских орга-

низаций с участием профсоюзов, различными видами отдыха было охвачено 11359 детей.

Из профсоюзного бюджета на софинансирование части родительской доли оплаты путевок в загородные лагеря в летний период направлено более 6,3 млн рублей.

Наилучших результатов в организации и проведении детской летней оздоровительной кампании 2016 года добились областные организации профсоюзов работников АПК, народного образования и науки, здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания, химических отраслей, радиоэлектронной промышленности, связи, строительства и промышленности строительных материалов, жизнеобеспечения, «Всероссийского Электропрофсоюза» и первичные профсоюзные организации Нововоронежской атомной электростанции, ОАО «Воронежсинтезкаучук», ФГУП «Воронежский механический завод», ПАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество».

ОТ РЕДАКЦИИ. С информацией об итогах участия профсоюзов в летней оздоровительной кампании детей 2016 года Л.И. Шипилов выступил 20 сентября на заседании территориальной трехсторонней комиссии городского округа город Воронеж по регулированию социально-трудовых отношений.

О социально-экономическом положении Воронежской области за январь-июль 2016 года

Виктор БРАЖНИКОВ, заведующий отделом трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся облсовпрофа

Анализ статистических данных за январь-июль 2016 года показывает, что по большинству основных социально-экономических показателей в Воронежской области сохраняются положительные тенденции.

По сравнению с январем-июлем предыдущего года оборот организаций увеличился на 2,7%, объём промышленного производства вырос на 1,9%, объём платных услуг населению – на 0,3%, объём продукции сельского хозяйства – на 10,0%, грузооборот автомобильного транспорта – на 1,3%, объём выполненных работ в строительстве – на 5,1%.

Снижение зафиксировано в обороте розничной торговли на 0,2%.

Среднемесячная начисленная заработная плата в июне в годовом исчислении выросла на 8,2% и составила 28,2 тыс. руб., а реальная заработная плата повысилась на 1,3%.

Средняя номинальная начисленная заработная плата на предприятии и в организациях области без учёта субъектов малого предпринимательства увеличилась до 31,4 (что выше, чем в июне 2015 года, на 8,1%), в том числе по видам экономической деятельности:

- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 25573,9 руб.;
- обрабатывающие производства – 29804,7; из них: производство пищевых продуктов – 24910,2;
- металлургическое производство и производство готовых металлических изделий – 36683,5;
- производство машин и оборудования – 26987,5;
- химическое производство – 36955,7;
- строительство – 29628,6;
- розничная торговля, ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования – 30917,5;
- транспорт и связь – 31644,8;

- из них: связь – 26103,3;
- образование – 29648,2;
- здравоохранение и предоставление социальных услуг – 24355,7.

Просроченная задолженность по заработной плате на 1 августа 2016 года не зарегистрирована.

На рынке труда 51,3 тыс. чел., или 4,4% от общей численности экономически активного населения не имели занятия, но активно его искали. На конец июля в органах государственной службы занятости было зарегистрировано в качестве безработных 12,8 тыс. чел., что соответствует уровню предыдущего года.

Потребительские цены на товары и услуги выросли за январь-июль на 3,6%, в том числе на продовольственные товары – на 3,5%, непродовольственные товары – на 4,0%, услуги – на 2,7%.

Продукция (затраты, услуги) инвестиционного назначения подешевела на 2,3%, тарифы на грузовые перевозки увеличились на 8,6%.

Цены на промышленные товары повысились на 3,9%, а на сельскохозяйственную продукцию снизились на 1,8%.

Ежемесячный среднедушевой доход за январь-июль составил 28417,6 руб. и увеличился по сравнению с таким же периодом предыдущего года на 5,1%. Реальные денежные доходы (денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен) уменьшились на 1,8%.

Величина прожиточного минимума за II квартал 2016 года составила:

- на душу населения – 8317 руб.,
- для трудоспособного населения – 8990 руб.,
- пенсионеров – 6938 руб.,
- детей – 8277 руб.

Стоимость условного (минимального) набора продуктов питания в расчёте на месяц составила в конце июля 3440 руб. С начала года его стоимость выросла на 15,5%.



«Электросигналу» – 85 лет

Александра ПАВЛЕНКО, ведущий специалист Воронежской областной организации профсоюза работников РЭП

85 лет истории «Электросигнала» вместили в себя славные вехи развития отечественного телевидения и средств связи специального назначения – от простейших клемм для железной дороги до современных изделий. Через заводскую проходную в разные годы прошло более 250 тысяч воронежцев. Устойчивое развитие ОАО «Электросигнал» подтверждают технико-экономические показатели. Чистая прибыль по итогам первого полугодия 2016 года составила 179,7 млн рублей, что на 122,5% больше аналогичного периода прошлого года.

Поздравляя коллектив предприятия с юбилеем, председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Е.Л. Проняев, отметил, что ОАО «Электросигнал» является одним из лучших предприятий воронежской промышленности. Немалый вклад в реализации социальных задач предприятия вносит профсоюзная организация, которая объединяет в своих рядах более двух тысяч человек. Евгений Леонидович пожелал коллективу процветания и стабильности, новых трудовых успехов.

Председатель Воронежской областной про-

фсоюзной организации работников радиоэлектронной промышленности О.В. Куделин вручил Генеральному директору акционерного общества Г.В. Потапову поздравительный адрес, отметив, что «трудовой коллектив встречает эту дату мощным промышленным предприятием, накопившим богатейший опыт в сфере разработки и производства мобильных и стационарных средств связи, зарекомендовавшим себя надежным и добросовестным партнером. В настоящее время благодаря слаженной работе ОАО «Электросигнал» выпускает большое количество наименований продукции для силовых структур и общетехнического применения, осуществляет разработку автоматизированных комплексов связи, поставляет новые виды командно-штабных машин на различных типах баз.

В этих победах огромную роль сыграли люди – руководящее звено, труженики производства, настоящие мастера своего дела. Важно, что на основе укрепления социального партнерства главной заботой руководства и профсоюзного комитета является осуществление политики по сохранению кадров».

Олег Владимирович пожелал всем, кто участвовал в становлении предприятия на прочные позиции в радиоэлектронной промышленности, ярких свершений и производственных побед.

– От всей души поздравляю вас с юбилеем нашего родного завода, благодарю за само-

КОНКУРСЫ

Лучший почтальон области

Тамара ЯНЬШЕВА, председатель территориальной организации профсоюза работников связи России

В Воронеже состоялся региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший почтальон 2016 года». В нем принимали участие сотрудники 10 почтамтов области.

Участники конкурса прошли три испытания: проверили свои теоретические знания, защитили бизнес-проект на тему «Повышение процента вручения почтовых отправлений и извещений». А в ходе практического задания коллеги инсценировали для конкурсантов сложные рабочие ситуации. При оценке профессиональных навыков учитывались коммуникабельность и стрессоустойчивость почтальонов.

В приветственном слове и.о. директора Воронежского филиала «Почты России» Алексей Поляков сказал:

– У почтальонов сегодня широкий круг задач: они доставляют письменную корре-



спонденцию и печатные издания, пенсии и небольшие посылки, реализуют товары народного потребления. Особенно на селе являются для жителей желанными гостями, собеседниками и добровольными помощниками. И сегодня приятно видеть среди почтальонов молодых специалистов, которые могут добросовестно трудиться.

Победу в профессиональном состязании одержала представитель Лискинского почтамта Маргарита Величко. Второе место заняла Ирина Матвиенко из Новохоперского

отверженный труд, желаю счастья, здоровья, благополучия, трудовых и творческих успехов! – так поздравил свой коллектив генеральный директор ОАО «Электросигнал» Г.Н. Потапов. Он заметил, что выполнение гособоронзаказа является приоритетным направлением деятельности предприятия, которое быстро адаптируется к изменению условий рынка и в настоящее время добилось высоких эксплуатационных характеристик выпускаемых изделий. Достигнутые результаты во многом стали закономерным итогом технического перевооружения и правильной организации производства ОАО. Реализация планов осуществляется за счет собственных средств предприятия.

Председатель первичной профсоюзной организации предприятия В.Я. Барбашин в своем поздравлении подчеркнул, что ОАО «Электросигнал» в настоящее время имеет самое большое профсоюзное членство среди предприятий радиоэлектронной промышленности Воронежской области (82% от общей численности работающих на предприятии). В структуре ППО 39 профсоюзных групп, 79 профсоюзных групп. В рамках социального партнерства профком конструктивно взаимодействует с руководством предприятия, здесь сложились деловые отношения, основанные на взаимопонимании. В полном объеме выполняются нормы коллективного договора, согласно которым пакет социальных гарантий и компенсационных выплат работникам предприятия составляет порядка одного миллиарда рублей.

Развитию творческой инициативы в выполнении объемов производства способствуют трудовое соревнование между коллективами цехов предприятия за звание «Лучший по профессии», присвоение звания «Заслуженный кадровый работник», «Глава рабочей династии», а также деятельность совета ветеранов, Совета молодежи и т.д. Значительную роль в сплочении коллектива играет клуб предприятия, где созданы вокальная и театральная студии, детский танцевальный ансамбль «Сувенир» и др.

ОАО «Электросигнал» неоднократно признавалось «Лучшим промышленным предприятием Воронежской области», становилось победителем Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», предприятие включено во Всероссийский реестр социально-ответственных организаций, его деятельность отмечена медалями и дипломами российских и международных выставок.

ВЕСТИ ИЗ ФНПР

В присвоении звания «Ветеран труда» должны участвовать профсоюзы

Вступило в силу постановление Правительства РФ «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководством деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и о награждении указанными знаками отличия».

Комментарий заместителя Председателя ФНПР Давида Криштала:

– Согласно Федеральному закону «О ветеранах», люди, награжденные ведомственными знаками отличия, имеют право на получение звания «Ветеран труда» с соответствующими льготами. Но, к сожалению, в последнее время появилось много правительственных инициатив, которые направлены на ограничение круга лиц, получающих социальные льготы.

Такой инициативой, по сути, стало постановление Правительства РФ о новом порядке учреждения ведомственных знаков отличия. По ранее действовавшему порядку все награды министерств давали право на получение звания «Ветеран труда». Теперь же каждое министерство будет обязано учредить только один знак отличия. Ясно, что это сделано с целью уменьшить количество людей, имеющих право на это почетное звание, и усложнить процедуру его получения.

В Положении об учреждении ведомственных знаков отличия есть пункт, которым предусмотрено участие представителей профсоюзного выборного органа в составе комиссии федерального органа исполнительной власти, рассматривающей кандидатуры на получение ведомственных знаков отличия. Мы считаем, что

почтамта, на третьем месте оказалась Елена Спицына из Новоусманского почтамта.

Победитель конкурса Маргарита Величко работает в ОПС 397902 г. Лиски восемь лет. На участке, который она обслуживает, проживает около трех тысяч человек. Ранее Маргарита уже принимала участие в конкурсе профессионального мастерства, в 2014 году она заняла второе место. Теперь победительница представит Воронежскую область на макрорегиональном этапе конкурса, который пройдет в октябре в Курске.

если комиссия создана на уровне отраслевого министерства, то в неё должен обязательно входить полномочный представитель профсоюза.

Мы обратились к профсоюзным лидерам, председателям общероссийских профсоюзов, чтобы они направили письма в соответствующие отраслевые министерства, встретились с заместителями министров, которые ведут вопросы награждения, с целью совместной разработки алгоритма организации и проведения этой работы.

Более того, ФНПР предложила министру труда и социальной защиты Максиму Топилину рассмотреть правительственное постановление на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО), так как, несмотря на социальную значимость и последствия принятия этого документа, он не рассматривался на РТКО.

ПРОФСОЮЗ – В ДЕЙСТВИИ

Лес – одно из природных богатств нашей земли

Валентина ЕЛИСЕЕВА,
председатель областного
профсоюза работников лесных
отраслей РФ

В третье воскресенье сентября работники лесного хозяйства страны отмечают профессиональный праздник – День работников Леса. Лесное управление в России основано Петром I в 1798 году. Задумав создать русский флот, преобразователь Отечества взглянул на лес как на источник материалов, необходимых для кораблестроения. Строгая запретительная система, сопровождаемая угрозами тяжелых наказаний – от крупных денежных штрафов до вечной каторжной работы и даже смертной казни – составляла особенность лесных законоположений во времена его царствования. Вместе с тем обнаружилось стремление правительства не только оберегать леса, но и вести в них правильное пользование, заниматься лесоразведением.

Лесная промышленность в XVIII – начале XX века развивалась исключительно быстро. Лесные ресурсы страны казались неисчерпаемыми, и правительство всячески

содействовало их освоению. Смена общественно-политического строя России в 1917 году повлекла за собой изменение форм и отношений собственности на леса. Согласно декрету, все недра земли – руда, нефть, уголь и т.д., а также леса и воды, имеющие общегосударственное значение, переходили в исключительную собственность государства. Были выстроены система управления лесами, создано министерство лесного хозяйства, занимавшееся разработкой нормативных актов, которые регулировали правовые аспекты, связанные с использованием и эксплуатацией природных ресурсов. Главными обязанностями работников лесного хозяйства была защита леса от браконьеров, борьба с лесными пожарами. Проводилась профилактическая работа: велись санитарные рубки, убирался сухой, опахивались окраины леса. А также были налажены контроль за пожароопасными участками и система оповещения в экстремальных ситуациях. Единая государственная форма собственности оберегала лес от глобальных катаклизмов.

С изменением государственного строя изменились и формы собственности на лес. Со вступлением



с действие 1 января 2007 года нового Лесного кодекса сложившаяся система была разрушена. Различные формы собственности и аренды, передача прав на эксплуатацию лесного хозяйства в частные руки, практически полное устранение государства из лесной отрасли привели к резкому сокращению работников лесного хозяйства, что не способствует улучшению состояния лесных угодий.

Однако управлением лесного хозяйства Воронежской области вместе с подведомственными организациями делается всё, чтобы были сохранены и приумножены леса Воронежской области. Проводится большая работа по контролю

за арендаторами, предупреждению пожаров в лесу, по посадке леса. За 9 месяцев этого года прошла 41 проверка по соблюдению лесного законодательства, охраны окружающей среды, правил пожарной безопасности.

Было вскрыто 233 факта нарушений лесного законодательства на сумму 7 млн 221 тыс. руб. На 1 сентября текущего года возмещение ущерба составило 298 тыс. руб., по остальной сумме возмещения дела переданы в суд. В проверках принимают активное участие представители первичных профсоюзных организаций.

Также было проведено лесовосстановление на площади 1935 га, в

том числе заложены лесные культуры на 1838,6 га. В октябре-ноябре т.г. эта работа продолжится: на площади 408 га будет высажен лес.

По инициативе профсоюзных организаций ежегодно проводится посадка деревьев. Осуществляется уход за парками Победы, в которых высажены деревья к 40- и 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Работники лесного хозяйства активно сотрудничают с областным профсоюзом, принимают участие в проводимых мероприятиях. Профсоюзное членство в организациях лесного хозяйства остается традиционно высоким – более 90%. Не забыты и ветераны. Так, 2 сентября, накануне профессионального праздника, состоялась встреча в п.г.т. Анна ветеранов лесного хозяйства.

По поручению президиума обкома профсоюза и от себя лично желаю всем работникам лесного хозяйства, ветеранам перемен к лучшему в отрасли, а каждому работнику, члену профсоюза – счастья, здоровья, благополучия, внимания близких людей. Большое спасибо и низкий поклон за ваш нелегкий, но такой важный труд!

ЭКОЛОГИЯ И ЭКОНОМИКА

«Мероприятия проходили дружно, весело и познавательно»

Елена ВОЛКОВА,
специалист ВРОО «Центр
экологической политики»

Уже на протяжении многих лет Воронежская региональная общественная организация «Центр экологической политики» проводит эколого-просветительскую работу среди учащихся образовательных учреждений Воронежской области.

В летний период особой популярностью пользуются информационно-развлекательные мероприятия таких форматов, как экологические игры и экскурсии на уникальные природные объекты. Востребованность игр обусловлена наглядностью, большим количеством яркого фото- и видеоматериала, demonstra-

цией интересных опытов, в которых дети активно принимают участие. Это все позволяет легко и продуктивно усваивать информацию.

Активную помощь Центру в организации мероприятий на базе детских оздоровительных лагерей и санаториев оказывают «Воронежский облсвопроф» и его членские организации. В 2016 году сотрудники Центра неоднократно проводили массовые экологические мероприятия в ДОЛ «Юность» (Новоусманский муниципальный район Воронежской области) и БУЗ ВО «Графский санаторий для детей» (г. Воронеж). Несмотря на то, что участники были разного возраста – от самых маленьких (8-9 лет) до старшеклассников (15-16 лет), подготовленные организаторами темы заинтересовали всех. И здесь каж-

дый смог продемонстрировать свой уровень знаний.

Ребята соревновались в отгадывании экологических ребусов и головоломок, учились в игровой форме навыкам раздельного сбора отходов, проверяли знания о сроке «жизни» той или иной упаковки, когда она попадает в природу (игра «Сколько лет живут отходы?»), говорили о вреде пластика и принципах ресурсосбережения (игра «Вредные и полезные экологические советы»), изучали интересные факты о редких животных и птицах, многие из которых внесены в Красную книгу. Были и творческие задания, например, придумать как можно больше оригинальных способов вторичного использования пустой пластиковой бутылки. Это необходимо для того, чтобы каждый понимал, что совсем

не обязательно выбрасывать ненужный пластик, который к тому же наносит огромный вред природе, а можно дать ему новую жизнь с помощью создания большого количества нужных вещей или же сдать на переработку.

Также Центром в рамках проекта «Природное достояние Воронежского края» (при финансовой поддержке департамента природных ресурсов и экологии Воронежской области) в течение весенне-летнего периода организовывались экскурсии на природные объекты. Один из них – музей-заповедник «Дивногорье» (Лискинский муниципальный район Воронежской области), многие знают его по уникальным меловым ландшафтам, на территории которых сохранились реликтовые животные и растения. Учащиеся из

школ муниципальных образований Воронежской области получили возможность лично ознакомиться с богатым природным наследием местности. Огромной популярностью пользовались экскурсии по одному из маршрутов Большой воронежской экологической тропы, который проходит по Воронежской нагорной дубраве (государственный природный заказник областного значения). Здесь ребята из городских школ могли узнать много информации об историко-культурных и экологических аспектах развития территории.

Мероприятия проходили дружно, весело и познавательно, проверить уровень своих экологических знаний, а также побывать на увлекательной экскурсии смогли более 500 учащихся.

ЭКСКУРСИИ

Жемчужины Татарстана

Любовь АПОСТОЛОВА,
председатель профкома
«Воронежэнерго»

Профсоюзная организация «Воронежэнерго» продолжает знакомиться с достопримечательностями нашей Российской Федерации.

Летом члены профорганизации отправились в столицу Татарстана – Казань.

Всё началось с обзорной экскурсии по городу: осмотрели университетский городок, Ратушу, Богородичный монастырь с чудотворной иконой Казанской Божьей Матери, Старо-татарскую слободу, старинную мечеть Марджани, набережную, овеянную легендами озеро Кабан, здание-парусник Татарского академического театра. Незабываемой была экскурсия по Кремлю с осмотром мечети Кул Шариф, одной из самых больших в Европе, Благовещенского собора, пущенного двора, губернаторского дворца. В этот же день, после небольшого отдыха в отеле «Татарстан», наша туристическая группа отправилась на вечернюю экскурсию «Огни Казани» с осмотром сказочной иллюминации Кремля, старинных особняков, площадей, парков и скверов.



На следующий день мы отправились в г. Булгары – древнюю столицу Волжской Булгарии. На территории городища мы увидели остатки сооружений XIII-XIV вв. – Ханский дворец, Ханскую усыпальницу, Северный и Восточный мавзолеи, большой и малый минареты, посетили Музей Болгарской цивилизации и Музей хлеба.

Незабываемой была экскурсия на Остров-град Свияжск. Мы споконсулись с историей. Многие из нас только в этой поездке узнали, что решение построить на Круглой горе город-крепость было принято Иваном Грозным после очередного неудачного завоевательного похода на Казань в 1550 году. Необходимо было иметь недалеко от столицы ханства опорную базу для русских

войск. Место было подходящее: омывалось с двух сторон реками Свиягой и Шукой, на переход до Казани требовались только сутки. Чтобы незаметно от врага возвести такую крепость, ее построили под Угличем, затем разобрали по бревнышку, а весной сплывали на плотах по реке Волге до устья Свияги. Далее волоком доставили к подножию Круглой горы. За четыре недели город был заново собран: крепостные стены, 18 башен, церкви и дома. Было это в мае 1551 года.

Завершилась наша туристическая поездка экскурсией в Раифский Богородицкий действующий мужской монастырь.

Поездка в Татарстан была познавательной. Безусловно, профактив она запомнится надолго.

СПОРТ

Шахматный турнир

Лариса ЛУЦЕНКО,
председатель Воронежской
городской организации
Профсоюза работников АПК

В конце августа продолжилась серия спортивных и культурно-массовых мероприятий, приуроченных к 30-летию Воронежской городской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса. На этот раз состоялся шахматный турнир среди работников организаций и предприятий АПК города Воронежа, которых тепло принял «Воронежский областной шахматный клуб».

Уходящую якобы популярность шахмат опровергли участники из ПАО «Молочный комбинат «Воронежский», ООО «Воронежские дрожжи», ОАО «Всероссийский НИИ комбикормовой промышленности» и других организаций и предприятий. Приятно отметить, что среди них было много молодёжи.

Судейство осуществляли профессиональные, высококвалифицированные судьи. Компьютерная

жеребьевка обеспечила совершенно прозрачный подсчёт очков и выявление лидеров.

По итогам соревнований I место занял Н.Н. Симагов, главный инженер проекта ОАО «Всероссийский НИИ комбикормовой промышленности», II место – Р.А. Пастухов, сепараторщик дрожжей ООО «Воронежские дрожжи» и III место – А.Э. Петров, инженер-электрик ООО «Воронежские дрожжи».

Судейская коллегия отметила довольно высокий уровень игры наших шахматистов. Финалистам вручены грамоты Воронежской городской организации Профсоюза работников АПК и денежные призы, а всем участникам соревнований – памятные сувениры (дорожные шахматы).



А.Э. Петров, Н.Н. Симагов, Р.А. Пастухов