



# Наша ПОЗИЦИЯ

выходит с января 2003 г. № 111-112

февраль 2013 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

## Газете «Наша позиция» — 10 лет!

В начале 2003 года вышел в свет первый номер газеты «Наша позиция». Газета начинала действовать в новых общественных условиях: профсоюзы меняли стиль и методы работы, первостепенными становились задачи, связанные с необходимостью защиты трудовых прав работников.

Все вопросы по ее организации решались в кратчайшие сроки. Это уже сейчас мы с улыбкой вспоминаем какие-то интересные моменты в работе, анализируем, делаем выводы. А тогда много было неизведанного, начиналось все, как говорится, с чистого листа.

Помню, как председатель облсовпрофа Алексей Васильевич Овчинников сказал, что газета только тогда обретет свое лицо, когда у нее появится хороший внештатный актив. Эти слова были взяты на вооружение. И спустя определенное время один из заведующих отделами облсовпрофа обронил: «Вы сделали из нас внештатных корреспондентов». Да это же отлично! Значит, газета нужна, ее читают, хотя высказаться на ее страницах — и не только работники аппарата, но и председатели отраслевых профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, рядовые члены профсоюзов.



За десять лет своего существования издание вышло на достойный уровень. В 2011 году «Наша позиция» стала дипломантом творческого конкурса Федерации независимых профсоюзов России за цикл публикаций, освещающих деятельность ФНПР и Воронежского областного совета профсоюзов по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся. Сегодня воронежская профсоюзная газета — это не только информатор, агитатор, организатор, но и связующая нить между сотнями тысяч членов профсоюзов.

В эти дни в газету приходят поздравления с юбилеем, пожелания, мнения об издании. Спасибо всем нашим читателям за поддержку и добрые слова! Главное — мы вместе!

**Ирина БОРИСОВА,**  
редактор газеты  
«Наша позиция»

### Уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляю вас с 10-летием создания воронежской профсоюзной газеты «Наша позиция».

Членам профсоюзов, в условиях вызовов нового времени, необходима информационная поддержка, объективное освещение целей и задач, стратегии и тактики профдвижения. И ваше печатное издание соответствует этим требованиям. Год от года газета становится все более информативной и востребованной, помогая защищать человека труда от социального беспорядка.

Примите искренние пожелания новых творческих успехов, вдохновения, энергии и удачи во всех ваших начинаниях.

**Секретарь ФНПР,**  
главный редактор газеты  
«Солидарность»  
**Александр ШЕРШУКОВ**

**Уважаемый**  
**Алексей Васильевич!**  
**Уважаемая**  
**Ирина Эдуардовна!**

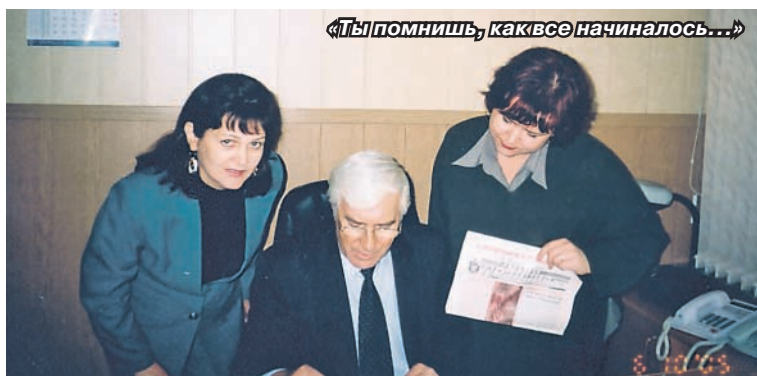
Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа России сердечно поздравляет газету воронежских профсоюзов «Наша позиция» с юбилеем и желает ее активу дальнейших творческих достижений!

За прошедшие 10 лет профсоюзная газета с честью выполняла свою главную функцию: информирование членов профсоюзов о деятельности профобъединения и членских организаций, разъяснение прав наемных работников. Актив редакции отличает объективность, профессионализм, поиск актуальных тем.

Сегодня газета «Наша позиция» по праву занимает место одного из ведущих региональных профсоюзных средств массовой информации.

Желаем вам крепкого здоровья и больших творческих успехов!

**С уважением, председатель**  
**Ассоциации территориальных**  
**объединений организаций**  
**профсоюзов ЦФО России**  
**А.Ф. СЫРКВАША**



**Уважаемый**  
**Алексей Васильевич!**

Сердечно поздравляю Вас и сотрудников редакции газеты Воронежского областного совета профсоюзов «Наша позиция» с 10-летием со дня выхода в свет первого номера издания!

К прессе в нашей стране всегда было особое отношение. Она во многом определяет общественные настроения, ей доверяют, к ней прислушиваются. Зачастую именно журналисты первыми становятся на пути произвола и беззакония.

Этой профессии противопоставлены равнодушные и корыстные. Она требует честности, искренности и, конечно же, таланта. Всеми этими

качествами в полной мере обладает творческий коллектив вашего издания!

Думаю, ни у кого нет сомнения в том, что у нас с вами общие цели: добиться процветания России и ее граждан!

Убежден, что и впредь ваша деятельность будет способствовать социально-экономическому развитию Воронежской области, сохранению общественной стабильности и согласия в регионе.

Хочу пожелать новых успехов в вашей ответственной работе на благо родного края и всей России!

**Главный федеральный**  
**инспектор**  
**в Воронежской области**  
**А.М. СОЛОДОВ**

роде газета среди множества периодических изданий Воронежской области. Рад, что посильно помогал советами и опытом в становлении газеты — организации работы ее редакции, определении тематики и оформлении ее первых номеров.

Хочу пожелать редактору газеты и ее внештатному активу прочной профессиональной позиции, заин-

тересованных читателей и активного внимания учредителя!

**Председатель**  
**правления Воронежского**  
**регионального отделения**  
**Союза писателей**  
**России, лауреат**  
**премии Правительства**  
**Российской Федерации**  
**В.И. ЖИХАРЕВ**

Сердечно поздравляю учредителя ТООП «Воронежский облсовпроф», редактора и читателей газеты «Наша позиция» с 10-летием со дня выхода в свет ее первого номера!

Отраден и уникален сам факт существования издания, на страницах которого всесторонне освещаются вопросы профсоюзной жизни. Это единственная в своем

### ДОРОГИЕ, МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

Искренне поздравляю вас с прекрасным весенним праздником — Днем 8 Марта.

Это очень символично, что вы принимаете поздравления в первые дни весны, когда весь мир распахнут навстречу теплу и свету. Вы — источник жизни на земле. Ваши доброта, нежность, терпение помогают преодолеть нам, мужчинам, повседневные тяготы и невзгоды. А ваша красота наполняет жизнь возвышенными чувствами и особым смыслом.

Счастья вам, любви, семейного благополучия!

**Алексей ОВЧИННИКОВ, председатель профобъединения**



### ПОДВЕДЕНЫ ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

29 января состоялось VI заседание Совета ТООП «Воронежский облсовпроф». Основной вопрос повестки дня, рассматриваемый членами Совета: «О ходе реализации решений XXIII Воронежской областной межсоюзной отчетно-выборной конференции профсоюзов». В работе заседания приняли участие секретарь ФНПР, председатель Ассоциации территориальных организаций профсоюзов Центрального федерального округа А.Ф. Сырковаша и председатели крупных первичных профсоюзных организаций.

Выступивший с докладом по данному вопросу заместитель председателя облсовпрофа Н.Т. Миляков отметил, что прошло более двух лет со дня проведения XXIII областной отчетно-выборной конференции профсоюзов. За этот период работа профсоюзных органов всех уровней строилась на основе Плана практических действий профобъединения по выполнению решений VII съезда ФНПР и областной конференции. Реализация приоритетных направлений деятельности профобъединения, отраслевых профсоюзов и первичных профсоюзных организаций осуществлялась на принципах социального партнерства.

Как подчеркнул Николай Тихонович, социальный диалог и его возможности активно реализуются в Воронежской области благодаря конструктивному сотрудничеству профсоюзов, работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления. Безусловно, это во многом способствовало достижению положительных результатов в развитии экономики области, повышению уровня и качества жизни населения. В том числе через принятие различных программ, в разработке и обсуждении которых участвовали представители профобъединения и отраслевых профсоюзов.

Основная деятельность профсоюзных организаций области в настоящее время направлена на обеспечение достойной заработной платы, правовой защиты и занятости работников, улучшение условий и охраны труда, развитие социального партнерства, решение социальных вопросов, реализацию молодежной политики, совершенствование организационной и информационной работы.

(В этом номере газеты на 3-5 стр. дается информация о реализации основных направлений деятельности профобъединения за время после проведения XXIII Воронежской областной межсоюзной отчетно-выборной конференции профсоюзов.)

### ЗНАМЕНАТЕЛЬНОЕ СОБЫТИЕ НА НОВОВОРОНЕЖСКОЙ АЭС

Открытие музея профсоюзной организации НВ АЭС явилось знаменательным событием не только для профсоюзной организации Нововоронежской атомной станции, которая в феврале отметила свой полувек юбилей, но и для воронежского профобъединения в целом.

— Мы должны помнить свою историю, передавать ее молодежи, чтобы она знала, кто стоял у истоков создания профсоюзной организации атомной станции и кто сейчас продолжает сложившиеся традиции, — сказал на открытии председатель профкома Ю.К. Бабенко.

По словам участников мероприятия, музей — организм живой и развивающийся, который в будущем, безусловно, будет пополняться новыми экспонатами.

(О профсоюзной организации Нововоронежской атомной станции читайте в следующем номере газеты.)

## КРУГЛЫЙ СТОЛ

# В центре внимания профсоюзов — потребительская корзина и прожиточный минимум

26 февраля в областном совете профсоюзов состоялось заседание круглого стола на тему «Обсуждение проектов законов Воронежской области «О потребительской

программ, оказания необходимой социальной помощи гражданам, определения минимального уровня оплаты труда во внебюджетной сфере и других целей, профсою-

свою точку зрения по определению потребительской корзины и прожиточного минимума. Особо было отмечено, что минимальный набор продуктов в потребительской

тания, увеличение доли расходов на непродовольственные товары и услуги, а также на их индексацию в условиях роста цен.

Первое — с учетом повышения объемов платных услуг в здравоохранении, образовании, связи и т. д., а также роста цен и тарифов на все услуги, особенно в ЖКХ, предложено увеличить долю расходов на услуги, поскольку снижение ее на непродовольственные товары и услуги уменьшает величину прожиточного минимума. Вследствие этого сокращается поступление в консолидированный бюджет области НДФЛ с работников реального сектора экономики, получающих минимальную заработную плату, которая в соответствии с действующим областным трехсторонним соглашением между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2011–2013 годы равна прожиточ-

ному минимуму для трудоспособного населения.

Второе предложение касается недопущения уменьшения реальной стоимости непродовольственных товаров и услуг в потребительской корзине, когда темпы увеличения тарифов на услуги выше роста цен на продукты питания, а размер соотношения стоимости услуг, а также и непродовольственных товаров со стоимостью продуктов питания остается неизменным. Профсоюзная сторона считает целесообразным применение здесь поправочных коэффициентов, ею предложен порядок их определения.

Также внесено предложение об изменении в проекте закона Воронежской области нормы потребления для трудоспособного населения масла растительного, маргарина, других жиров и сахара.

**Ирина БОРИСОВА**



корзине в целом по Воронежской области» и «О внесении изменений в закон Воронежской области «О прожиточном минимуме в Воронежской области».

В заседании приняли участие председатели областных отраслевых профсоюзов, крупных первичных профорганизаций области, представители департаментов труда и социального развития и экономического развития области, ученые ВГУ.

Проектами законов предусмотрены состав потребительской корзины и порядок определения прожиточного минимума на следующие 5 лет. Поскольку величина прожиточного минимума предназначена для оценки уровня жизни населения субъекта РФ при разработке и реализации социальных

за интересованы в том, чтобы этот показатель был максимально оценен, реально приближен к покупательской способности и фактическим расходам малоимущих граждан. Тем более что потребительская корзина и принципы ее расчета не пересматривались в течение 13 лет.

В новом варианте потребительской корзины изменена структура минимального набора продуктов питания. В частности, снижены объемы потребления хлебных продуктов, картофеля, масла растительного, маргарина и других жиров, увеличена норма потребления овощей, мясо- и рыбопродуктов, яиц, молока.

В процессе обсуждения проектов законов представители профсоюзной стороны высказали

корзине не учитывает различия в рационах питания работников умственного и физического труда, физиологические особенности работников, занятых на тяжелых работах. Представляется ошибочным «ориентироваться» на сложившуюся структуру питания с учетом фактического потребления продуктов в малоимущих семьях при формировании продуктового набора, как это рекомендуется в действующей Методике.

По итогам обсуждения департаментам труда и социального развития и экономического развития области профсоюзной стороной рекомендовано рассмотреть предложения, направленные на улучшение состава потребительской корзины в части повышения норм на продукты пи-



## НАС ПОЗДРАВЛЯЮТ

## Газете «Наша позиция» — 10 лет!

*Уважаемые сотрудники газеты «Наша позиция»!*

Примите самые искренние поздравления с 10-летним юбилеем! 10 лет — срок, конечно, не очень большой, но как много сделано за это время! Как много новых страниц открыто, как много приятных встреч состоялось!

Название вашей газеты полностью олицетворяет деятельность профсоюзной организации. Ведь «позиция» профсоюза — стоять на страже прав работающих граждан. Благодаря вашему изданию жители области всегда в курсе социально-экономической ситуации в регионе.

Огромное вам спасибо за своевременную, полную и правдивую информацию по вопросам социально-трудовых отношений.

Освещаемые вами столь важные темы, как социальное партнерство, охрана труда, неразрывно связаны с деятельностью нашего ведомства. Мы рады нашему многолетнему сотрудничеству и надеемся, что и в дальнейшем оно будет таким же плодотворным.

Желаем вашей замечательной газете больших тиражей и преданных читателей, а коллективу — крепкого здоровья, творческих открытий и побед, интересных встреч, успехов во всех делах и начинаниях, благополучия и счастья!

**С уважением,  
руководитель департамента  
труда и социального развития Н.И. САМОЙЛЮК**



*Дорогие коллеги!*

Поздравляем вас с юбилеем профсоюзной газеты «Наша позиция»!

Если издание отмечает 10 лет — то определенно можно сказать, что это нужное и важное издание, что на его страницах печатаются материалы, которые служат подспорьем в работе профсоюзных активистов, что на страницах газеты всегда находят четкое отражение позиция профсоюзов.

Желаем газете дальнейшего процветания и читательского признания, а редакции — новых успехов и творческого вдохновения!

**С товарищеским приветом,  
редакция газеты  
«Профсоюзы Красноярья»  
(Красноярск)**

**На снимке:** одни из самых активных внештатных корреспондентов газеты (председатель Воронежского горкома профсоюза работников АПК Л.В. Давыденко, главный правовой инспектор труда обкома профсоюза работников АПК В.Б. Фрицлер, зав. отделом социальной защиты — правовой инспектор труда обкома профсоюза работников здравоохранения С.Б. Семирод, зам. председателя обкома общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Н.А. Наумова).

*Уважаемая  
Ирина Эдуардовна!*

От коллектива Отделения Пенсионного фонда России по Воронежской области примите искренние поздравления в связи с 10-летием выхода в свет первого номера газеты «Наша позиция»!

10 лет — солидный срок, а для печатного издания тем более. Высокий уровень профессионализма, объективность и оперативность в освещении событий, актуальность поднимаемых проблем и творческий подход позволяют вам все эти годы удерживать высоко поднятую планку.

Надеемся, что добрые отношения, складывающиеся между нами, будут развиваться и крепнуть, а наше плодотворное сотрудничество и впредь будет служить во благо всех жителей области — ваших читателей.

Вместе с поздравлениями примите пожелания вам дальнейших творческих удач, новых достижений и перспективных идей, беречь и приумножать ваш профессиональный потенциал и журналистский опыт. Пусть дорога к следующему юбилею будет насыщена новыми успехами и победами!

**Управляющий ГУ-ОПФР  
по Воронежской области  
А.Ф. МЕРКУЛОВ**



Газету «Наша позиция» с юбилеем также поздравили: редакции профсоюзных газет Белгородской и Тамбовской областей, районной газеты «Верхнехавские рубежи» (с. Верхняя Хава Воронежской области), профкомы Воронежского механического завода и ОАО «Тяжмехпресс», областная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» и другие. Спасибо!

На 3-5 страницах газеты дается информация о реализации основных направлений деятельности Воронежского облсовпрофа за время, прошедшее после проведения XXIII отчетно-выборной областной конференции

# В сфере экономики и оплаты труда

## ЭКОНОМИКА

Совместными усилиями сторон социального партнерства удалось добиться положительных результатов в развитии экономики области, повышении уровня и качества жизни населения.

Работа проводится в соответствии со «Стратегией социально-экономического развития Воронежской области на период до 2020 года», «Программой социально-экономического развития на 2012–2016 годы». В их разработке и обсуждении хода реализации

области развивалась и система социального партнерства, которой в 2012 году исполнилось 20 лет. Нарботан определенный опыт по заключению коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений.

В Воронежской области по состоянию на 31 декабря 2012 года действовало 115 соглашений различного уровня, в том числе: 1 региональное, 18 территориальных, 17 отраслевых, заключенных на региональном уровне, 79 отраслевых, заключенных на территориальном уровне.

нерства на уровне муниципальных образований и организаций проведены следующие выездные заседания:

– в 2012 году – Совета ТООП «О практике работы координационного совета профсоюзов и администрации Острогожского муниципального района в рамках социального партнерства по развитию экономики и повышению уровня и качества жизни населения», – в 2011 году – Исполкома ТООП «О практике работы руководства и профкома ЗАО им. Ленина Аннинского района по модернизации производства и повышению уровня жизни работников».

В 2012 году состоялась научно-практическая конференция Центрального федерального округа «Роль социального партнерства в продвижении и реализации принципов достойного труда» с участием представителей ФНПР, Московского бюро МОТ, правительства Воронежской области и научного сообщества, а также руководителей региональных объединений профсоюзов. На конференции прошло широкое обсуждение основных вызовов, с которыми сталкивается рынок труда, а также разработанных ФНПР проектов стандартов достойного труда.

## ДОХОДЫ. ЗАРПЛАТА

Под постоянным контролем профсоюзов находятся вопросы своевременности выплаты и размера заработной платы.

В частности, в декабре 2012 года на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был рассмотрен вопрос «О соблюдении трудового законодательства в сфере оплаты труда работников Нижнедевицкого муниципального района и Борисоглебского городского округа».

В прошедшие после конференции годы профсоюзы стали активнее принимать участие в процессе конструктивного обсуждения областного бюджета. Наиболее продуктивно оно происходит на встречах профактива с руководством департамента финансово-бюджетной политики области. Не случайно доля расходов в бюджете на социальную сферу ежегодно увеличивается: до 75% в 2011 году и до 77% в 2012 году, в том числе на заработную плату работников – 45%.

Вследствие этого по учреждениям образования в декабре 2012 года заработная плата достигла 23083,9 рубля, увеличившись за два года на 8942,6 рубля, или на 63,2%, а в здравоохранении рост составил 5365,2 рубля и 47,1% соответственно.

## МАЛЫЙ И СРЕДНИЙ БИЗНЕС

Учитывая, что в прошедшие годы дальнейшее развитие получило малое и среднее предпринимательство, профсоюзы стали уделять большое внимание работе по обеспечению в этих организациях выплаты заработной платы в соответствии с нормами, предусмотренными областным трехсторонним соглашением.

Ежегодно руководителям организаций (предприятий) направлялись обращения, подписанные совместно губернатором и председателем профобъединения, о необходимости выплаты достойной заработной платы и соблюдения партнерских обязательств, предусмотренных областным трехсторонним соглашением.

Облсовпрофом разработана и направлена членским организациям и координационным советам профсоюзов в муниципальных районах «Памятка профактива для проведения работы по обеспечению выплаты работ-

Эта работа дает большой положительный эффект. Так, за 2011 год на заседаниях областной и районных комиссий рассмотрено 5213 организаций, 75% из них довели уровень заработной платы до величины прожиточного минимума, а за 6 месяцев 2012 года соответственно 2295 организаций и 70%.

## РЫНОК ТРУДА

С учетом роста экономики, а также оказания мер содействия безработным и нуждающимся в трудоустройстве гражданам общими усилиями социальных партнеров удалось стабилизировать положение в сфере занятости. По показателям безработицы и развития ситуации на рынке труда область в 2011 году не только вышла на докризисный уровень, но и улучшила параметры регистрируемого рынка труда. Масштабы полной безработицы сокращены с 7,5% до 6,6%, численность зарегистрированных безработных снизилась с 1,6% до 1,3%. На конец декабря 2012 года количество безработных уменьшилось еще соответственно до 5,1% и 1,2% от экономически активного населения. Увеличилось число заявленных работодателями вакансий, что привело к снижению напряженности на рынке труда за два года с 2,2 до 1,2 незанятых граждан, претендующих на одну вакансию.

Представители профсоюзов принимают непосредственное участие в работе по реализации областной целевой программы «Содействие занятости населения Воронежской области на 2010–2014 годы».

В свою очередь, профсоюзам удается включать в коллективные договоры и соглашения мероприятия по подготовке и переподготовке кадров, повышению квалификации, переобучению высвобождаемых работников и поиску для них новой работы. Кроме того, проводится мониторинг ситуации на рынке труда.

Профсоюзы рассматривают заявки работодателей на формирование квот по привлечению иностранной рабочей силы. Так, на 2013 год было рассмотрено 297 заявок о привлечении 26794 иностранных работников. С учетом нашего мнения потребность области согласована межведомственной комиссией по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Воронежской области в количестве 8945 человек.

Стал традиционным конкурс профессионального мастерства «Золотые руки», сложился круг предприятий и учебных заведений, ежегодно направляющий своих умельцев для участия в конкурсе. Областной совет профсоюзов ежегодно награждает самых молодых участников финала конкурса.

В 2011 году представители Воронежской области в окружных финалах конкурса профессионального мастерства ЦФО «Мастера Центральной России» занимали призовые места.

В области проводится также региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», победители которого номинируются для участия в федеральном этапе. В 2011 году в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» ОАО «Электросигнал» заняло первое место на федеральном уровне.



принимали участие представители профобъединения. В качестве инструментов по выполнению мероприятий, предусмотренных этими важными документами, разработаны и утверждены целевые программы по направлениям развития. В 2011 году в области действовали 39 долгосрочных, 11 региональных и 37 ведомственных целевых программ.

Темпы роста промышленного производства в 2011 году составили 8,4%, а в 2012 году – 29,4%, что значительно превышает средние показатели по РФ.

Устойчиво развивается АПК области. Среднегодовые темпы роста продукции сельского хозяйства составляют 11,4%, пищевых продуктов – 15,2%.

## ИНВЕСТИЦИИ. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Проводится активная работа по привлечению в регион инвесторов, созданию им благоприятных условий. Профсоюзы стараются, чтобы их работа строилась на уже сложившихся в области традициях сотрудничества социальных партнеров.

В частности, по инициативе профсоюзов, которая получила одобрение губернатора на встрече профсоюзного актива с ним, областная трехсторонняя комиссия в ноябре 2011 года рекомендовала правительству Воронежской области, исполнительным органам власти области, органам местного самоуправления при заключении соглашений с инвесторами (собственниками) предусматривать в них обязательства работодателя перед работниками по сохранению рабочих мест, увеличению заработной платы, заключению коллективных договоров и соглашений, выполнению регионального трехстороннего соглашения, оказанию содействия работникам в создании (деятельности) первичных профсоюзных организаций.

В ходе развития экономики и социальной сферы в Воронежской

В членских организациях действует 3051 коллективный договор, распространяющийся на 218630 членов профсоюзов.

В первом полугодии 2011 года профсоюзами после проведения коллективных переговоров было заключено областное трехстороннее соглашение на 2011–2013 годы.

Важным профсоюзы считали использование положений соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2011–2013 годы. В результате обязательства ста пятнадцати его пунктов с учетом экономических условий региона включены в трехстороннее соглашение между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2011–2013 годы. (Кроме того, сторонами фактически выполняются обязательства по тридцати одному пункту Соглашения ЦФО, не включенному в областное соглашение).

Контроль выполнения областного Соглашения осуществляется сторонами путем разработки комплекса мероприятий по выполнению Соглашения и представлению отчетов об их выполнении за прошедшее полугодие (год).

Важную роль в регулировании социально-трудовых вопросов играют трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Регулярно проводятся заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В 2011 году на 4 заседаниях было рассмотрено 12 вопросов, в 2012-м – на 3 заседаниях 13 вопросов.

С целью дальнейшего совершенствования социального парт-



Устойчивая динамика развития реального сектора экономики позволяет обеспечивать довольно высокие темпы роста оплаты труда. Так, в 2011 году начисленная заработная плата увеличилась на 14,7%, а реальная, то есть с учетом инфляции, – на 5,8%. За 2012 год рост составил соответственно 15,7% и 11,4% в годовом исчислении. По всем организациям области оплата труда достигла 20 тысяч рублей.

Рост доходов опережающими темпами в сравнении с уровнем инфляции приводит к снижению уровня бедности, то есть доли населения, имеющего доходы ниже величины прожиточного минимума: с 19,1% в 2010 году до 17,3% в 2011 году и до 14% – в 2012 году.

родителями заработной платы в размере не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения».

В ноябре – декабре 2012 года представители облсовпрофа совместно с работниками департамента экономического развития области провели в муниципальных образованиях совместные заседания комиссий по мобилизации доходов в консолидированный бюджет области и ликвидации задолженности по заработной плате, на которые приглашались руководители организаций, допускающих случаи выплаты заработной платы меньше прожиточного минимума, а также имеющих задолженность по уплате налогов и страховых взносов.

ПОДВОДИМ ИТОГИ

# В сфере правовой защиты

Основными задачами правовой инспекции труда профобъединения являлись и остаются актуальными на сегодняшний день осуществление защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников и осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Правовыми службами профсоюзов области планомерно проводятся проверки работодателей по вопросам соблюдения трудовых прав членом профсоюзов. Ежегодно силами профсоюзов проверяется около 500 предприятий, большую часть этих проверок составляют комплексные. По результатам проверок большинство нарушений устраняется работодателями. За грубые нарушения по требованию правовых инспекторов на должностных лиц накладываются дисциплинарные взыскания.

По предложениям председателей профорганизаций проводятся при необходимости совместные проверки с государственными органами надзора. Кроме этого имеется практика направления материалов в эти органы при выявлении грубых нарушений трудового законодательства для принятия мер прокурорского реагирования либо административного наказания.

Ежегодно за правовой помощью обращаются около 20000 членом профсоюза. По результатам обращений с помощью правовых инспекторов готовятся материалы и обращения в различные инстанции, в том числе искивые материалы в судебные органы. Только в 2012 году было оформлено 411 исковых материалов в суды.

Правовая инспекция труда как облсовпрофа, так и некоторых от-

раслевых обкомов ведет активную работу по защите пенсионных прав членом профсоюза. Подавляющее большинство подготовленных правовыми инспекторами исков – это исковые заявления о признании права на досрочную трудовую пенсию по старости с подготовкой юридического сопровождения и, в большей части, с непосредственным участием инспекторов в судебных процессах.

Оказывается и другая правовая помощь членским организациям и членам профсоюза, например, в разработке коллективных договоров, в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам и другие. В 2011 году правовая помощь была оказана в 3512 случаях, из которых 2350 по обращениям в КТС.

Профсоюзной правовой службой систематически проводится экспертиза проектов законов и иных нормативно-правовых актов на предмет соответствия их нормам и положениям трудового законодательства и действующих соглашений. Профобъединение принимает участие в разработке проектов областных законов и других нормативных законодательных актов, затрагивающих интересы работников и профсоюзов.

После предварительной подготовительной работы и обсуждения законопроекта 24 января 2011 года областной Думой был принят закон Воронежской области «О регулировании отдельных вопросов в сфере деятельности профессиональных союзов в Воронежской области», одна из норм которого обязывает работодателей содействовать работникам в реализации их права на объединение в профсоюз. На осно-

вании этого положения правительством Воронежской области было направлено обращение к главам муниципальных районов, городских округов с просьбой привлечения работодателей области к действиям, способствующим созданию профсоюзных организаций.

После вступления в силу изменений в Федеральный закон «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях» и ужесточения административных мер за его нарушение профсоюзам области было организовано и проведено заседание круглого стола с участием представителей исполнительной, законодательной власти области и города, областной прокуратуры, силовых структур, уполномоченного по правам человека в Воронежской области. По обозначившимся в связи с внесенными изменениями вопросам профсоюзами велась непримиримая дискуссия и на заседании комитета по законодательству областной Думы, рассматривающего законопроект Воронежской области, и на заседаниях круглого стола по проведению публичных мероприятий, неоднократно организуемых правительством Воронежской области. В результате во исполнение федерального закона принят Закон Воронежской области «О некоторых вопросах проведения публичных мероприятий» и соответствующее постановление правительства.

В отчетном периоде инспекцией труда более активно велась работа по пропаганде и доведению до профактива основных положений трудового законодательства. Проводились совещания и

семинары с профсоюзным активом предприятий и организаций, на которых обсуждались вопросы соблюдения законодательства о труде в регионе, давались разъяснения норм трудового права и особенности применения этих норм работодателями. Только на базе Учебного центра облсовпрофа ежегодно обучается около 2000 профактивистов.

Кроме этого, в течение 2011–2012 гг. профобъединением были организованы выездные семинары во все районы области и в г. Нововоронеж с обширной тематикой обучения профактива: «Трудовое законодательство РФ. Проблемные вопросы по регулированию трудовых отношений, возникающие в практической деятельности. Участие выборных органов облсовпрофа в защите прав членом профсоюза». На семинарах озвучивались также темы: «Социальное партнерство», «Актуальные проблемы охраны труда». Слушателями семинаров стали около 2500 членом профсоюзов.

На базе профсоюзного учебного центра силами облсовпрофа проведен двухдневный семинар для директоров казенных государственных учреждений Воронежской области Центров занятости населения. Он был организован после встречи профактива области с губернатором, где профсоюзами было высказано предложение о необходимости повышения правовой грамотности руководителей в области трудового права. Одиннадцать часов лекционного материала были посвящены тематике применения норм трудового законодательства и мерам ответственности руководителей за их нарушение.

Продолжалась разъяснительная работа через средства массовой информации. Ежемесячно публиковался материал по правовым вопросам в профсоюзной газете профобъединения «Наша позиция», а также в других СМИ. Был проведен конкурс среди профорганизаций области на лучшее освещение в профсоюзной газете облсовпрофа «Наша позиция» деятельности профсоюзов области в 2011 году. В число победителей по номинации «Лучшая публикация членом профсоюзов о правозащитной работе» вошли председатель горкома профсоюза работников АПК и два правовых инспектора труда обкомов профсоюзов работников агропромышленного комплекса и здравоохранения.

Облсовпрофом выпускается информационный сборник нормативных правовых актов, в котором размещаются материалы по новым законам либо изменениям, вносимым в действующее законодательство. Совместно с отраслевыми обкомом в помощь профактиву были подготовлены методические рекомендации, информационные листки, брошюры с консультационным материалом.

При облсовпрофе работает координационный совет по оказанию методической помощи профсоюзным организациям в правозащитной деятельности, на заседаниях которого обсуждаются вопросы, возникающие в правовой деятельности профсоюзов, вырабатываются единые мнения по сложным вопросам и вносятся предложения относительно проектов законов, иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы.

# В сфере социальных гарантий

Деятельность профсоюзов в сфере социальных гарантий граждан осуществляется в постоянном взаимодействии с исполнительными и законодательными органами власти, работодателями, региональными отделениями Пенсионного фонда и Фонда социального страхования. Такое взаимодействие способствовало не только сохранению правительством области ранее принятых социальных гарантий, но и увеличению мер социальной поддержки воронежцев. Как и в прежние годы, областной бюджет на 2013 год и на плановый период 2014–2015 годов ориентирован на социальную поддержку населения, на эти цели предусмотрено 77 процентов расходов бюджета.

Впервые в бюджете запланированы средства в размере более 164 млн рублей на решение проблем с местами в детские дошкольные учреждения. С 1 января 2013 года многодетная семья начинает получать материальную помощь в размере прожиточного минимума ребенка (5631 руб. – III кв. 2012 г.) до достижения третьим и последующими детьми возраста 3 лет.

Профобъединению удалось включить в областное трехстороннее соглашение на 2011–2013 годы обязательства работодателей по отчислению профсоюзам средств для проведения социально-культурной и иной работы в трудовых коллективах в размере не менее 0,15 процента фонда оплаты труда. Кстати, в рамках реализации своих обязательств правительством области в 2012 году закуплено более 7700 новогодних подарков для детей работников бюджетных учре-

ждений, что на 54 процента больше, чем в 2011 году.

В связи с прекращением в 2010 году финансирования фондом социального страхования программ долечивания больных профсоюзам удается с 2011 года решать вопрос о выделении средств из областного бюджета на эти цели. Так, если в 2011 году выделялось 48 млн рублей, в 2012 году – 60 млн, то на 2013 год запланировано уже 70 млн.

За период 2011–2012 гг. санаторно-курортным оздоровлением воспользовались почти 69000 человек. Доходы, полученные от реализации путевок, полностью остаются в здравницах, направляются на укрепление материально-технической и лечебно-диагностической базы. Кроме того, ежегодно более 4 млн рублей санаториями направляются на социальную поддержку членом профсоюзов в виде предоставления льготных путевок (по цене на 10, 30, 50 процентов ниже фактической). Учитывая социальную значимость этой поддержки, 25 декабря 2012 года постановлением Исполкома профобъединения принято дополнительно решение о предоставлении членам профсоюзов с января по апрель 2013 г. санаторно-курортных путевок по цене на 25 процентов ниже фактической.

В отчетном периоде значительная работа проделана профобъединением и по принятию и совершенствованию нормативно-правовой базы, касающейся системы детского оздоровления в области.



Удалось в 2011 году увеличить с 50 до 80 процентов долю финансирования из областного бюджета от базовой стоимости путевки для детей работающих граждан в бюджетной сфере. В 2012 году решен один из проблемных вопросов – предоставление детских путевок в стационарные лагеря работающим гражданам независимо от прописки на территории области.

По предложению профсоюзов областной трехсторонней комиссией в 2012 году было принято решение об установлении размера родительской доли оплаты путевки в загородные лагеря не более 10%.

Ежегодно при непосредственном участии профсоюзов осуществляется работа по подготовке к открытию 12 загородных лагерей, находящихся на профбслужбавании, где отдыхают до 10000 детей.

Из профсоюзного бюджета на частичную оплату путевок только в летнюю оздоровительную кампанию 2012 г. было направлено около 7 млн рублей. Настойчивая пози-

ция профсоюзов способствовала принятию решения правительством области о выделении в текущем году 43 млн рублей для поддержки загородных оздоровительных лагерей, в т. ч. и ведомственных.

Не менее важным направлением является работа по привлечению членом профсоюзов области к систематическим занятиям физической культурой и спортом, укреплению их здоровья и формированию у них здорового образа жизни. Для реализации этих целей в профобъединении создан «Спортивный клуб профсоюзов». Ежегодно при непосредственном участии его сотрудников на территории области проводятся спартакиады трудовых коллективов, спартакиада профсоюзов, спартакиада среди высших учебных заведений по 9–12 видам спорта. Впервые осенью 2012 года на Центральном стадионе профсоюзов был проведен спортивный фестиваль по пяти видам спорта, в которых принимали участие сбор-

ные команды областных отраслевых профсоюзов и профкомов. Особой популярностью у населения г. Воронежа пользуется спортивный комплекс «Спартак», где кроме бассейнов проводятся учебно-тренировочные процессы, имеется атлетический и игровые залы. Только за 2012 год около 260000 человек воспользовались его услугами. Для членом профсоюзов услуги в бассейне предоставляются со скидкой – 15 процентов.

В связи с изъятием в 2010 году ряда важных функций из социального страхования и уменьшением реальных размеров выплат пособия по временной нетрудоспособности и материнству в последние годы возрастает роль профсоюзных комиссий по социальному страхованию. По информации членских организаций, в 2010 году функционировало около 300 комиссий. Поэтому в ноябре 2011 года Постановлением Исполкома №12-3 «Об организации работы комиссии профсоюзного комитета по обязательному социальному страхованию» было рекомендовано профсоюзным организациям продолжить работу по их созданию на предприятиях, в организациях и учреждениях с учетом утвержденного ФНПР типового положения. Кроме того, в целях социальной защиты работающих граждан в 2012 году впервые профобъединением заключено соглашение о сотрудничестве с региональным отделением Фонда социального страхования и в очередной раз с отделением Пенсионного фонда по Воронежской области.

## В сфере соблюдения законодательства об охране труда

Представители воронежских профсоюзов, руководствуясь принципами социального партнерства, продолжают работу по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

В нашем регионе при участии профсоюзов принята долгосрочная программа «Улучшение условий и охраны труда в Воронежской области на 2011–2015 годы» и другие нормативные акты, реализуется проект «Декларирование деятельности работодателя по соблюдению трудовых прав работников». Здравницы профсоюзов, ВРОУС «Областной спортивный клуб профсоюзов» и многие другие предприятия, имеющие первичные профсоюзные организации, внесены в реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников.

В областном трехстороннем соглашении на 2011–2013 годы сохранен целый ряд обязательств, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда и повышение эффективности общественного контроля в данной сфере. Например, обязательство работодателей по финансированию мероприятий по охране труда в размере не менее 0,25 процента суммы затрат на производство

продукции (работ, услуг), что выше, чем предусмотрено федеральным законодательством. По инициативе профсоюзов увеличен с 20 до 25 МРОТ размер единовременно пособия, которое работодатель обязан выплатить семье в случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве, а также появилось обязательство по выплате единовременного пособия и при получении работником трудового увечья.

Во все территориальные и отраслевые соглашения, коллективные договоры, действующие в членских и первичных профсоюзных организациях, включены мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также другие гарантии с выделением под это денежных средств.

Одной из основных форм работы профсоюзов в сфере охраны труда является осуществление общественного контроля за охраной труда, и здесь по-прежнему остро стоит задача по укреплению технических инспекций труда. В некоторых отраслях она, хотя и медленными темпами, начала решаться. Так, в 2012 году должность техническо-

го инспектора была восстановлена в Воронежской областной организации профсоюза работников народного образования и науки. На данный момент в нашем регионе свою работу ведут 8 технических инспекторов по охране труда, из них в аппарате профобъединения – 1, в областных отраслевых организациях профсоюзов – 4 инспектора (госучреждений, здравоохранения, химических отраслей, образования) и 3 инспектора в организациях профобслуживания ТООП «Воронежский облсовпроф» (ВАСО, ВМЗ, «Турбонасос»).

В отчетном периоде продолжалась работа по проведению проверок совместно с государственными органами надзора и контроля. Так, например, с Государственной инспекцией труда в Воронежской области в 2011 году проведено 29 проверок. Тем не менее на фоне снижения количества совместных проверок, которое вызвано, в том числе, и объективными причинами, членские организации не дали свои предложения в план проверок Госинспекции труда на 2013 год.

Важная роль в осуществлении профсоюзного контроля за охраной труда принадлежит уполномоченным (доверенным) лицам по охране

труда. Численность уполномоченных лиц в членских организациях ТООП «Воронежский облсовпроф» по последним отчетным данным составила 4431 человек. Они ежегодно проводят около 8 тыс. проверок и выявляют почти 9 тыс. нарушений по охране труда.

В 2011 году дважды на базе учебно-методического центра проведено обучение уполномоченных по охране труда, членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда (более 240 человек).

С целью активизации работы уполномоченных профобъединением и областными организациями профсоюзов проводятся смотр-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Активно данную работу проводят профсоюзы работников здравоохранения, госучреждений, жизнеобеспечения, химических отраслей.

В 2012 году подведены итоги очередного смотр-конкурса на уровне профобъединения, в котором участвовало 14 конкурсантов. Победители награждены денежными премиями, ценными подарками и почетными грамотами. Победители областного смотр-конкурса участвуют в конкурсах, проводимых ЦК профсоюзов и ФНПР.

Информация о передовом опыте работы уполномоченных по охране труда размещается на сайте профобъединения, в газете «Наша позиция», в информационном бюллетене облсовпрофа по охране труда, который выпускается 2 раза в год. Вопросы организации работы уполномоченных по охране труда были также освещены гл. техническим инспектором профобъединения на проведенных департаментом труда и социального развития межрайонных семинарах-совещаниях во всех муниципальных районах Воронежской области.

Проблемы охраны труда рассматриваются на заседаниях выборных органов профсоюзов, в постоянных комиссиях по охране труда и экологической безопасности, где принимаются конкретные решения, направленные на улучшение условий труда работников, повышение роли общественного контроля.

Представители профсоюзов принимают участие в заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений областного и районных координационных советов по охране труда, зональных совещаниях.

## В сфере укрепления и развития профсоюзного движения

Реализуя утвержденный Советом профобъединения План практических действий по выполнению решений VII съезда ФНПР и XXIII отчетно-выборной конференции, следует отметить целенаправленную работу членских организаций по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию первичных профорганизаций на действующих и новых предприятиях.

По данным статотчетности на 1 января 2013 года, численность профобъединения с учетом первичек, работающих по соглашению, составила более 284399 членов профсоюзов. В состав профобъединения входят 24 членских организации: 16 областных и 8 первичек профобслуживания. С 5 первичками ранее подписаны соглашения о сотрудничестве, а в 2012-м к их числу присоединилась еще одна первичная профорганизация «Воронежоблгаз» численностью около 4 тысяч человек.

Сохранению профсоюзных организаций, особенно в агропромышленном комплексе в некоторых районах, значительно способствовали направленные в адрес глав администраций муниципальных районов и городских округов Воронежской области письма от имени правительств области по вопросам взаимодействия с профсоюзными организациями на местах.

Это стало хорошим подспорьем и для работы координационных советов муниципальных образований. Последние два года деятельности советов профобъединение уделяло более пристальное внимание. На сегодняшний день советы действуют в 32 районах, за исключением Поворинского. Кроме того, в последнее время, принимая участие в совместных с представителями правительства области районных заседаниях комиссий по мобилизации доходов в консолидированный бюджет и ликвидации задолженности по заработной плате, специалисты профобъединения одновременно принимают участие и в заседаниях координационных советов, оказывая им необходимую помощь.

Вопрос о практике работы координационных советов не раз оказывался в центре внимания постоянной комиссии профобъединения

по организационной работе. Так, члены комиссии за последний период обсудили работу координационных советов Аннинского, Семилукского районов. Участники выездного Совета профобъединения в декабре прошлого года на деле убедились в эффективности взаимодействия координационного совета и администрации Острогожского района по развитию экономики и повышению уровня жизни населения муниципального образования.

В целом же за два года проведено 5 заседаний Совета профобъединения, 22 Исполкома, более десятка совещаний руководителей членских организаций. В общей сложности рассмотрено более 180 вопросов, касающихся сферы деятельности профсоюзов.

Одно из ключевых мест отводится подбору кадров и подготовке профактива, обретению навыков организационно-мотивационной работы, умению вести переговоры, отстаивать социально-трудовые права работников. В этом направлении профобъединением и его членскими организациями проделана немалая работа. Так, продолжив традицию, в 2011 году в муниципальных районах обучено более 2,5 тысячи человек. Это профсоюзный актив, работники кадровых служб, ряд хозяйственных руководителей.

Уже десятый год мы официально проводим в жизнь молодежную политику. Здесь надо отдать должное молодежному активу области и тем членским организациям, которые работают в этом направлении. Среди них областные профорганизации электропрофсоюза, радиоэлектронной промышленности, народного образования, здравоохранения и другие. Деятельность молодежных профсоюзных структур и профорганизаций всех уровней объединена принятой Исполкомом профобъединения в 2011 году целевой программой «Профсоюзная молодежь Воронежской области (2011–2015 гг.)». В декабре 2012 года на очередном заседании Исполком подвел итоги реализации этой программы за два года. Существенное внимание молодежной сфере уделяется со стороны Ассоциации территориальных

профобъединений ЦФО. В рамках проведения конкурса на лучшее профобъединение по реализации молодежной политики в 2011 году Воронежский областной совет профсоюзов занял 3-е место. По достоинству оценена работа и молодых кадров. Так, председатель Молодежного совета Чиркина Юлия в 2011 году заняла 1-е место в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО». А в 2012 году Мария Кулакова, старший технолог концерна «Созвездие», заняла 5-е место.

Помимо традиционных форм коллективных действий профсоюзов молодежь принимает участие в проведении других акций. Так, в канун Дня действий профсоюзов в октябре 2011 года впервые в Воронеже профобъединением проведена акция «Профсоюзный рейс», получившая достаточно широкий резонанс среди населения города. Уже традиционной стала форма проведения акции «За профсоюз», в течение которой молодые профактивисты раздают информационно-агитационные материалы на улицах города.

Последние два года как в целом для ФНПР, так и для территориального объединения стали достаточно знаковыми с точки зрения участия профсоюзов в политическом процессе. В 2011 году профсоюзы не остались в стороне от Общероссийского народного фронта, в результате чего наши предложения вошли в Народную программу. А прошлый год стал годом рождения партии «Союз Труда», в том числе в нашем регионе.

В условиях модернизации экономики и общества в целом профсоюзы не могут оставаться вне изменений. Это касается организационного укрепления, и среднего звена прежде всего. А для этого есть ряд предпосылок, о которых неоднократно говорили на уровне коллегиальных органов. Тем более, что меняется структура производства, и взаимодействие профсоюзов с руководством предприятий, особенно вертикально-интегрированных, требует более серьезной проработки, в том числе и с правовой точки зрения. Но не только. Главное здесь одно – в меняющемся обществе модернизация профсоюзов неизбежна.

## В сфере информационной политики

Информационная деятельность объединения строится в соответствии с Резолюцией VII съезда ФНПР «Информационная работа: ориентиры на члена профсоюза», рекомендациями по информационному взаимодействию структур ФНПР. В настоящее время разрабатывается программа информационной деятельности профобъединения и его членских организаций. Также в целях создания единой базы информационных ресурсов систематизируется работа обкомов отраслевых профсоюзов и координационных советов муниципальных районов области.

В соответствии с принятой ранее ФНПР концепцией информационной политики увеличилось количество рабочих мест, оборудованных компьютерами, как в облсовпрофе, так и в членских организациях профсоюзов. Компьютеры подключены к сети Интернет, отдельные из них – к правовой системе «Консультант+». Определены адреса электронной почты. С использованием возможности выделенного канала в Интернете решена проблема оперативной доставки пресс-релизов и других информационных материалов в СМИ, а также документации в ФНПР и членские организации профобъединения. Налажено взаимодействие с Департаментом общественных связей (ДОС) ФНПР. Используются в работе материалы сайта ФНПР в Интернете. На новостных Интернет-ресурсах Воронежской области размещается информация о деятельности облсовпрофа.

С середины 2010 года в облсовпрофе действует собственный сайт (в среднем – около ста посещений в сутки). Также открыты сайты в обкомах профсоюзов работников народного образования и науки РФ, здравоохранения, в процессе разработки сайт в обкоме профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Один из важных каналов распространения информации – ежемесячная областная профсоюзная газета «Наша позиция», которая выходит с января 2003 года. Тираж составляет 3000 экземпляров. Учредителем издания является ТООП «Воронежский облсовпроф». География распро-

странения газеты – все районы области через отраслевые обкомы профсоюзов. Налажена связь газеты с некоторыми местными СМИ, авторским активом на предприятиях и в организациях. Только за прошлый год в областных средствах массовой информации прошло свыше 30 материалов профсоюзной тематики.

О признании профсоюзной газеты и ее значимости говорит следующий факт: в январе 2012 года председатель Федерации независимых профсоюзов России М.В. Шмаков вручил диплом и поощрительную премию редактору газеты «Наша позиция» – лауреату конкурса им. Я.С. Смирнова за цикл публикаций, освещающих деятельность ФНПР и Воронежского областного совета профсоюзов по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся.

С «Нашей позицией» активно сотрудничают практически все областные отраслевые, а также первичные профорганизации. Ряд областных и первичных профорганизаций, входящих в облсовпроф, сами издают газеты и информационные листки или вывешивают сообщения о профсоюзной деятельности на стендах, публикуют заметки в заводских многотиражках и передают по радио. Среди них – газеты «Профсоюзный щит» (обком профсоюза работников народного образования), «Профсоюзный вестник» (профком ОАО «Минудобрения»), «Наш профсоюз» (обком «Всемирского Электропрофсоюза»), «Связист» (ФГУП ВНИИС), «Воронежские крылья» (ОАО «ВАСО»), «Импульс» (ФГУП «Воронежский механический завод», радиопередачи и газета «Пресс» (ОАО ТМП) и др.

С 2008 года действует музейная экспозиция профсоюзного движения Воронежской области, торжественное открытие которой было посвящено 60-летию профсоюзного движения Воронежской области. Свыше трех с половиной тысяч посетителей ознакомились с историей профсоюзов края. В настоящее время экспозиция является важным звеном информационно-пропагандистской деятельности профсоюзов.

К 65-ЛЕТИЮ ОБЛСОВПРОФА

# Ситуация обязывает

Профактив области на выездном семинаре обсудил пути модернизации и инновационного развития профсоюзов

С 20 по 21 февраля в санатории им. Цюрупы состоялся выездной семинар руководителей областных отраслевых профсоюзных организаций, работников аппарата профобъединения, председателей крупных первичных профорганизаций, а также представителей координационных советов профсоюзов муниципальных образований области.

В основу его проведения вошли задачи и положения, заложенные в Плане практических действий профобъединения по выполне-

и методами нашей работы, которые в силу объективных и субъективных причин не всегда позволяют решать возникающие проблемы.

Обозначив цели и задачи семинара, Алексей Васильевич особо подчеркнул, что проводимое мероприятие на базе подведомственного профобъединения учреждения – профсоюзного санатория – не случайно, поскольку «в процессе модернизации профсоюзов отводится не последнее место и вопросам собственности. А если по большому счету, в принципе

профсоюзов» выступил профессор, кандидат экономических наук Воронежского филиала Московского гуманитарно-экономического института В.И. Богатырев.

Руководители санатория им. Горького В.А. Борисов и санатория им. Дзержинского В.И. Скурятин коротко рассказали о дне сегодняшнем и перспективах развития профсоюзных здравниц, обратили внимание участников семинара на возникающие проблемы и способы их решения. Кстати, перед началом занятий главный врач санатория им. Цюрупы Н.В. Вериковская провела очень интересную экскурсию по территории здравницы, являющейся по многим показателям образцом санаторно-курортного лечения и отдыха трудящихся.

О проблемах и путях решения организационного управления и модернизации профсоюзов шла речь в выступлении за круглым столом заместителя руководителя Департамента организационной работы и развития профсоюзного движения ФНПР А.В. Петросова. Анатолий Владимирович затронул вопросы об увеличении численности членов профсоюзов, объединении и укрупнении общероссийских профсоюзов, эффективности работы среднего звена – районных, городских, областных, краевых, республиканских комитетов профсоюзов, придании территориальным объединениям организаций профсоюзов статуса представительства ФНПР в субъектах Российской Федерации, мерах повышения эффективности работы координационных советов



организаций профсоюзов в муниципальных образованиях и другие.

Во время обсуждения этих вопросов за круглым столом председатели областных отраслевых профсоюзов Е.И. Колотев (автомобильного транспорта и дорожного хозяйства), Т.М. Кузнецова (госучреждений и общественного обслуживания), Т.В. Сапрыкина (здравоохранения), Т.Ф. Янышева (связи), С.В. Глебов (химических отраслей промышленности), председатель горкома Л.В. Давыденко (АПК), а также другие участники высказали свою точку зрения по обозначенным проблемам.

В частности, Т.М. Кузнецова констатировала, что из выступлений Александра Шершукова в газете «Солидарность» в настоящий момент рассматривается вопрос о наделении профобъединений статусом представительства. Предполагается, что в данном случае это обеспечит устойчивое финансовое положение всех территориальных объединений, независимо от их численности. Однако этот вопрос остается открытым.

– Сегодня руководство профобъединения – выборные работники, и отношение власти к ним – как к представителям коллегиального органа, за которыми стоят конкретные члены профсоюзов. При наделении этих работников статусом представителей ФНПР они будут менее защищены, – заметила Т.В. Сапрыкина.

Л.В. Давыденко затронула актуальную проблему о распространении коллективного договора только на членов профсоюза.

В ходе семинара была также рассмотрена тема о лидерских качествах и навыках управленческой эффективности. Перед слушателями выступила кандидат филологических наук, доцент кафедры теории и практики управления в образовательных системах ВОИПКиПРО Е.Ю. Лазуренко. Отметим, что «лидерство – это система взаимоотношений в группе, когда один человек (лидер) выступает с инициативой и берет на себя ответственность за действия

группы и их возможные последствия», Елена Юрьевна попросила заполнить соответствующие анкеты, чтобы сделать заключение: «Лидер ли ты?».

Завершая семинар, председатель профобъединения А.В. Овчинников попросил, что в течение двух дней обсуждались именно те аспекты деятельности профсоюзов, которые, безусловно, затронут принципы сегодняшнего взаимодействия и прежде всего во внутрисюзовой работе.

– Может быть, не на все вопросы мы ответили, и нам есть еще над чем подумать, но перед каждым участником должна стоять задача: каким образом применить все услышанное и полезное в своей профорганизации, пытаться найти ответы на местах, – сказал Алексей Васильевич.

По предложению главы Лискинского муниципального района В.В. Шевцова для профактива области была организована обзорная экскурсия по наиболее значимым социальным объектам района и города Лиски, которую очень содержательно и увлеченно провела заместитель главы администрации по социальным вопросам Р.П. Фурсова. Профлидеры посетили строящийся комплекс Центральной районной больницы, часть объектов которой уже функционируют, прекарный Ледовый дворец, спортивные школы, новый Дворец бракосочетания и другие объекты города, а в селе Средний Икорец – одну из самых современных школ области, в которой дети с удовольствием не только занимаются по основным дисциплинам, но и развиваются духовно и физически.

И что немаловажно – практически во всех социальных учреждениях, где побывали профактивисты, имеются профсоюзные организации, развито социальное партнерство, заключены коллективные договоры. Иными словами, здесь проявляют заботу о людях труда и о подрастающем поколении.

Ирина БОРИСОВА



нию решений VII съезда ФНПР и XIII областной отчетно-выборной конференции, а также документы Федерации независимых профсоюзов России, направленные на поиск путей модернизации и инновационного развития профсоюзов и объединений организаций профсоюзов.

Открывая семинар, председатель профобъединения А.В. Овчинников отметил:

– Сегодня речь пойдет о тех процессах, которые являются содержанием социально-экономического и политического развития России и в том числе Воронежской области, а также о роли и месте профсоюзов в сложившейся ситуации. Почему для нас это принципиально важно? Вся наша организационно-массовая деятельность вписана в условия модернизации и российского общества в целом, и непосредственно здесь, в регионе. В область приходят инвесторы, меняется структура предприятий, постоянного и даже усиленного контроля требует соответствующая социально-трудовая сфера. Все это напрямую связано с формами

– финансированию деятельности профорганизаций разных уровней в рамках предлагаемых ФНПР инновационных подходов».

Перед собравшимися с лекцией «Социально-экономическая и политическая ситуация в России и Воронежской области, роль и место в сложившейся обстановке



## ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

# Подготовка к детской оздоровительной кампании началась

12 февраля на заседании Исполкома профобъединения среди рассматриваемых вопросов был и социально значимый – об участии профсоюзов в проведении детской летней оздоровительной кампании 2013 года.

По информации заведующего отделом социальных вопросов облсовпрофа Л.И. Шипилова, в течение последних трех лет при непосредственном участии профсоюзов в области сформирована необходимая нормативно-правовая база, касающаяся детского отдыха. Это во многом позволило провести в 2012 году детский отдых на высоком уровне.

Подготовка к новому летнему сезону начата в октябре прошлого года, этому предшествовало принятие постановления правительства области об утверждении базовой стоимости путевки в загородный лагерь в размере 12000 рублей. В текущем году сохраняется прежний порядок финансирования за счет средств областного бюджета в размере 50 процентов от базовой стоимости для работающих во внебюджетном секторе и 80 процентов – для работников бюджетной сферы. Кроме того, впервые областной бюджетом предусмотрено 43 млн рублей на укрепление материаль-

но-технической базы загородных детских оздоровительных лагерей всех форм собственности.

На заседании Исполкома перед профсоюзами области поставлены задачи о своевременном проведении заявочной и договорной кампании на приобретение путевок в загородные лагеря, решении вопроса по частичной оплате путевок за счет работодателя, профкома и установления приемлемого для работающих граждан размера родительской платы за путевку в детские оздоровительные учреждения.

Пресс-центр облсовпрофа

## ПРОФСОЮЗНЫЙ СПОРТ

# Спартакиады вновь стартуют

В начале марта в тире нового спорткомплекса института физической культуры состоятся первые соревнования по дартсу и пулевой стрельбе по программе Спартакиады профсоюзно-преподавательского состава и сотрудников вузов Воронежской области 2013 года, проводимой облспортклубом профсоюзов совместно с областным управлением физической культуры и спорта по 12 видам спорта.

В этом году в сентябре в Краснодаре Министерство спорта РФ и Федерация независимых профсоюзов России запланировали финальные соревнования Спартакиады трудовых коллективов Рос-

сии. Для того чтобы принять в них участие, мы должны провести два этапа соревнований:

I этап – март – май (Спартакиада трудовых коллективов в муниципальных образованиях – районах, городах);

II этап – июнь – август (Спартакиада трудовых коллективов Воронежской области).

Областным отраслевым профсоюзным организациям и профсоюзам на местах необходимо принять самое активное участие в этом мероприятии.

Владимир ВОЛКОВ,  
ведущий специалист  
облспортклуба профсоюзов