



# Наша Позиция

выходит с января 2003 г.

№ 108

октябрь 2012 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

## Защищать и чувствовать человека труда

Пятого октября в канун Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» в Доме правительства Воронежской области состоялась встреча профсоюзного актива с губернатором А.В. Гордеевым и руководителями структурных подразделений областного правительства. В форме прямого общения руководители областного совета профсоюзов, председатели областных отраслевых организаций профсоюзов, крупных первичных профсоюзных организаций обозначили свою позицию по наиболее актуальным вопросам достойного труда.

В приветственном слове губернатор А.В. Гордеев подчеркнул,

что подобные встречи с профактивом области носят регулярный характер, председатель же профобъединения А.В. Овчинников является постоянным участником заседаний правительства Воронежской области, где в частности и рассматриваются наиболее значимые для региона вопросы.

Губернатор А.В. Гордеев коротко подвел итоги развития региона за последнее время. По его словам, индекс роста промышленного производства в Воронежской области на сегодняшний день составляет 130 процентов, в то время как среднероссийский показатель гораздо скромнее – всего лишь 103 процента. В сель-

скохозяйственной отрасли региональные темпы развития также опережают общероссийские. Наблюдается и уменьшение уровня безработицы. В этом существенную роль сыграло открытие новых производств.

– Основные задачи правительства – обеспечить рост во всех отраслях экономики, соответственно, увеличить возможности бюджета и выполнить свои прямые обязанности по отношению к трудящимся. Однако защита прав трудящихся остается приоритетной в работе региональной власти, – отметил глава региона.

(Продолжение на 2-й, 3-й стр.)



ОСТРЫЙ СИГНАЛ

## Беспредел продолжается

Восемь лет назад компания «Белстар-Агро» во главе с генеральным директором Г.В. Федяковым приобрела хлебозавод № 6 (сегодня – ОАО «Золотой колос»), и все эти годы на предприятии через 6-12 месяцев менялись руководители.

На заводе систематически нарушались нормы Трудового кодекса: не предоставлялись дополнительные отпуска за вредные условия труда, не было доплат, наблюдались постоянные нарушения по суммированному учету рабочего времени, необоснованное лишение месячной премии и незаконные увольнения. Да и состояние охраны труда в этом акционерном обществе находится на очень низком уровне, постоянно не хватает спецодежды, обуви, нет бытовых помещений в цехе готовой продукции.

Неоднократно по нашим обращениям проводились проверки прокуратурой, государственной инспекцией труда. Руководители наказывались в административном

порядке, однако на предприятии мало что менялось.

Действия компании «Белстар-Агро» в последние годы никак не вяжутся со здравым смыслом. В декабре 2010 года компания покупает хлебозавод № 5, а через 6 месяцев его закрывает и продает землю. Только с помощью прокуратуры и государственной инспекции труда удалось предотвратить нарушения трудового законодательства и произвести расторжение трудовых договоров с работниками в рамках закона с выплатой причитающихся пособий.

По сообщению от 5 июня текущего года Агентства Бизнес Информации (ABIREG.RU)-Аналитика, «Агрохолдинг «Белстар-Агро» (головной офис в Воронеже) заявился сразу по нескольким масштабным проектам на общую сумму в несколько десятков миллиардов. Он продолжает открывать новые элеваторы, покупать новые линии и запускать новые бренды».

И тут же 15 августа в 19 часов Григорий Федяков проводит в

ОАО «Золотой колос» собрание, на котором объявляет, что завод банкрот, продукция выпускаться не будет, деньги он платить не будет, и предлагает работникам увольняться самим. В нарушение Трудового кодекса, областного трехстороннего соглашения процедура увольнения по сокращению штата не начата, работников вынуждают увольняться по собственному желанию.

Водителей Р.В. Гречишников, Д.В. Абрамова, О.Н. Колмыкова и И.А. Мелихова не пропускали через проходную, заставляли забирать заявление из прокуратуры, на двери торгового дома повесили замки и не пустили людей на рабочие места. И опять начинаем все сначала: обращение в прокуратуру, в государственную инспекцию труда, чтобы защитить права членов профсоюза.

Людмила ДАВЫДЕНКО  
председатель Воронежского  
горкома профсоюза  
работников АПК

## О РОЛИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

19 октября состоялся IV пленум областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса с повесткой дня «О роли профсоюзных органов Воронежской городской и Лискинской районной организаций профсоюза работников АПК по совершенствованию правозащитной работы первичных организаций профсоюза».

С докладами выступили председатель Воронежской городской организации профсоюза работников АПК Л.В. Давыденко и председатель Лискинской районной профсоюзной организации В.В. Кириллов, с содокладом – главный правовой инспектор труда профсоюза работников АПК по Воронежской области В.Б. Фрицлер.

На пленуме также рассмотрены предварительные итоги выполнения плана перечислений профсоюзных взносов в текущем году, утвержден порядок распределения и перечисления членских профвзносов и структура сметы доходов и расходов областного комитета на 2013 год.

## ПРОФЛИДЕРЫ ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ ПО ФОРМИРОВАНИЮ БЮДЖЕТА ОБЛАСТИ

24 октября в департаменте финансово-бюджетной политики Воронежской области состоялась встреча представителей профобъединения с руководством департамента, на которой обсуждались актуальные вопросы по формированию бюджета Воронежской области на 2013 год.

Выступившая перед профлидерами руководитель департамента Н.Г. Сафонова отметила, что при всех трудностях формирования бюджета следующего года по-прежнему будет иметь выраженную социальную направленность с учетом выполнения обязательств, предусмотренных Указами Президента РФ от 7 мая 2012 года № 596-606. В структуре бюджетных расходов на 2013 год и плановый период до 2015 года учтено повышение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы. Запланировано 164,1 млн рублей на создание дополнительных мест в детских дошкольных учреждениях в рамках долгосрочной областной целевой программы «Развитие дошкольного образования Воронежской области на 2013–2017 годы».

Было отмечено, что исполнительная власть ежегодно увеличивает расходы бюджета на социальную сферу. Так, в следующем году эти расходы увеличатся на 2 процентных пункта по сравнению с текущим годом и составят 77% бюджетных трат, в том числе 45,8% – это заработная плата бюджетников.

На встрече профсоюзной стороной были вынесены на обсуждение и другие вопросы, в значительной степени влияющие на уровень и качество жизни населения.

## БЛАГОДАРЯ АКТИВНОСТИ ПРОФСОЮЗА

В октябре по инициативе исполкома областной профсоюзной организации работников потребительской и предпринимательства состоялась встреча за круглым столом ветеранов отрасли. Во встрече приняли участие и поделились своими воспоминаниями «Заслуженные работники торговли», среди них – участница Великой Отечественной войны А.Н. Иванова, а также Р.А. Можайтов, С.И. Голованева, В.А. Чешенкова и другие.

Ветеранов поздравили представители городского управления по развитию предпринимательства и потребительского рынка Л.М. Паршина и О.Н. Елисеева, заместитель руководителя Левобережной управы г. Воронежа О.М. Кузнецов.

## ПРАЗДНИЧНЫЙ ОТДЫХ В 2013 ГОДУ

В конце календарного года каждого работника волнует вопрос о том, как мы будем отдыхать в следующем году.

Ранее в статью 112 ТК РФ «Нерабочие праздничные дни» были внесены изменения Федеральным законом от 23.04.12 г. №35-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ и статью 122 ГПК РФ». В соответствии с этими изменениями новогодними праздниками являются: 1,2,3,4,5,6,8 января – новогодние каникулы и 7 января – Рождество Христово. Также введено новшество – при совпадении этих праздничных дней (т.е. с 1 по 8 января) с выходными днями последние не переносятся на следующий после праздничного рабочий день, как это предусмотрено для других праздничных дней. Иными словами, Новый год мы будем праздновать с 1 по 8 января, несмотря на то, что два дня из этого количества совпадают с выходными. При этом Правительство РФ даны полномочия по переносу этих двух выходных на другие дни в очередном календарном году, в целях их рационального использования работниками.

Что касается праздников в 2013 году, то, учитывая, что 29 декабря 2012 года мы будем работать, новогодние праздники начнутся с 30 декабря 2012 года и продлятся по 8 января 2013 года. А те два выходных дня, которые совпадают с новогодними праздничными днями, перенесены на май: с субботы 5 января – на четверг 2 мая, с воскресенья 6 января – на пятницу 3 мая в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 15.10.2012 г. № 1048 «О переносе выходных дней 2013 года». Кроме того, День защитника Отечества – 23 февраля, выпадающий на субботу, будет компенсироваться не в ближайший понедельник, 25 февраля, а в пятницу 10 мая.

Таким образом, в честь Праздника Весны и Труда отдыхаем пять дней – со среды 1 мая по воскресенье 5 мая, а на День Победы – четыре дня, с четверга 9 мая по воскресенье 12 мая. На День защитника Отечества отдыхаем два дня – 23 и 24 февраля, а на Международный женский день – три дня, с 8 по 10 марта.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Директор областного спортивного клуба профсоюзов Валерий Петрович Карташов награжден почетным знаком правительства Воронежской области «Благодарность от земли Воронежской» за многолетнюю плодотворную работу и в связи с 25-летним юбилеем спортклуба.



АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»



(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

Свое выступление председатель профобъединения А.В. Овчинников начал с освещения тех событий, которые наилучшим образом отражают проводимую подготовительную работу профсоюзов области к Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд». Он отметил, что в мае текущего года по инициативе областного совета профсоюзов и представительства Международной организации труда при участии работодателей, ученого сообщества прошла научно-практическая конференция на тему «Роль социального партнерства в продвижении и реализации принципов достойного труда» (Воронежская область стала первым регионом, открывшим серию мероприятий подобного формата по федеральным округам). Алексей Васильевич поблагодарил за участие в работе этой конференции заместителя губернатора, первого заместителя председателя прави-

тельства области А.В. Гусева, руководителя департамента труда и социального развития Н.И. Самойлюк и других представителей.

По словам А.В. Овчинникова, на форуме была определена цель: выработать предложения к Международной конференции высокого уровня по проблемам достойного труда, которая состоится в декабре по инициативе В.В. Путина. Позиция профсоюзов нашла свое отражение в разработке стандартов достойного труда, которые будут способствовать ускорению модернизации экономики, переводу ее на инновационный путь развития, что позволит, используя предусмотренные стандартами механизмы, выйти на запланированные параметры по заработной плате, занятости, условиям труда, социального партнерства.

Поэтому основной формой сегодняшней акции стало обсуждение стандартов на профсоюзных собраниях трудовых коллективов, заседаниях коллегиальных органов всех уровней, за круглыми столами.

# Защищать и честновать

Обобщенный анализ поступивших предложений будет направлен в Федерацию независимых профсоюзов России и правительственные структуры, – сказал Алексей Васильевич Овчинников.

Далее лидер профсоюзов сделал акцент на особенностях проводимой акции:

– Немало к нам поступает звонков, обращений и даже упреков: мол, профсоюзы поприпили и не выводят народ на улицу, уходят от остроты вопроса, опасаясь вступившего в силу федерального закона. Думаю, понятно, что речь идет об изменениях в кодекс об административных правонарушениях и в закон о митингах. Да, не выводим, потому что оцениваем ситуацию объективно. И в первую очередь с точки зрения законности и безопасности для самих участников коллективных действий.

Чем это обосновано? Известно, что федеральный закон породил множество вопросов, требующих обязательных уточнений и конкретизации на местах. Не случайно его называют «драконовским». А потому он побуждает взвешенно, в рамках социального диалога подойти к разработке регионального закона. Именно такие цели мы преследовали, проводя в конце сентября этого года круглый стол с участием представителей органов исполнительной и законодательной власти города и области, прокуратуры, силовых структур, политических партий, уполномоченного по правам человека.

Позиция участников круглого стола отражает единодушное мнени-

е: в области действительно сложилась стабильная общественная атмосфера.

Однако даже при такой благоприятной обстановке уже назрела необходимость ускорить принятие регионального закона, чтобы не допустить его разнотчений и обеспечить правильное его применение разными структурами в случае необходимости.

После состоявшихся выборов в Государственную Думу и Президента РФ протестные действия в стране не утихают. Причем велика вероятность, что они могут обрести социально-экономический характер. И для этого есть ряд предпосылок, которые профсоюзы не могут обойти вниманием в силу специфики своей деятельности. Кстати, не все иногда ее понимают и разделяют, сводя оценку профсоюзам к обхомам, обловпрофу. А ведь основной центр тяжести работы приходится на трудовые коллективы и первичные профсоюзные организации (их у нас почти 3,5 тысячи). Именно здесь сохраняются трудовые традиции и создаются материальные блага.

И в том, что область по ряду показателей занимает одно из ведущих мест в ЦФО и, что самое главное, продолжает развиваться, немалая толика заслуг принадлежит профсоюзному активу на местах.

Поэтому сегодня, когда завершается процесс формирования бюджета, очень важно не только сохранить его социальную направленность, но и подкрепить социальные статьи реальными финансовыми гарантиями, чтобы труженики

ощутили социальную заботу, даже если разразится очередная волна кризиса или дадут о себе знать негативные последствия вступления в ВТО.

Далее А.В. Овчинников остановился на отдельных примерах социально-экономической ситуации в области, отметив, что рост задолженности по заработной плате на 1 сентября составлял 17 миллионов рублей, на 27 сентября – уже более 40,5 миллиона. Если в целом по области ситуация в сфере занятости стабильна, то, к примеру, в концерне «Созвездие» уже сокращено 1000 человек и ожидается вторая волна, на ТМП из-за отсутствия заказов трудовой коллектив может сократиться на 30%; далеко не спокойно на авиазаводе. И удивительный парадокс: в том же «Созвездии» работодатель вынужден привлекать работников в выходные дни для выполнения заказов, на Семилукском огнеупорном заводе заказы возобновились, а рабочих рук не хватает.

К сказанному лидер профсоюзов добавил еще примеры бесконтрольного роста цен на продукты первой необходимости, рост тарифов, которые в 3 раза превышают уровень инфляции.

– Теперь давайте приоткроем завесу будущего года, – продолжил А.В. Овчинников. – Что ожидать населению? Грядут перемены, и опять-таки в социальной сфере. Самая взрывоопасная тема – реформа ЖКХ. К массе негативных, годами неискоренных проблем и нарушений добавляются так называемые новации. Прекращается

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

# Социальные рубежи профсоюзной работы

– Леонид Иванович, какое место, на Ваш взгляд, отводится профсоюзам в осуществлении социальной политики?

– Исторически профсоюзы всегда выполняли и выполняют важную роль в выработке и осуществлении социальной политики, реализуют свои многогранные функции – представительские, защитные и контрольные.

В 1993 году при обсуждении проекта Конституции России профсоюзы, опираясь на научные исследования, внесли решающий вклад в выбор модели строительства Российского государства, как социального, экономической основой которого должно стать социально ориентированное производство, направленное на обеспечение материальной базы для достойной жизни всех граждан.

И сегодня, в период преодоления кризисных явлений в стране, можно с полным основанием утверждать, что профсоюзы смогли противостоять многим разрушительным процессам и в том числе в социальной сфере, не допустить массовой безработицы. Для того чтобы в новых общественно-экономических условиях иметь реальную правовую основу для участия в отстаивании прав и интересов работников и их семей, профсоюзы, как и прежде, опираясь на научный потенциал Академии труда социальных отношений, отстаивали в Федеральном законе «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» целый ряд существенных норм. Их реализация и определяет роль и место профсоюзов по участию в выработке и осуществлению социальной политики.

Как известно, одной из важнейших сфер социальной политики является политика доходов, в том числе и заработной платы. Закон о профсоюзах установил, что система оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок, а также нормы труда устанавливаются работода-



Вопросы социальной политики всегда носили актуальный характер. Безусловно, от правительного и своевременного их решения во многом зависит социальная стабильность в обществе и благосостояние наших граждан.

Мы встретились с заведующим отделом социальных вопросов облсовпрофа Леонидом Ивановичем ШПИЛОВЫМ и попросили его ответить на некоторые вопросы, касающиеся данной темы.

телями с учетом мнения профсоюзов и закрепляются в коллективных договорах или соглашениях. Закон также предоставил профсоюзам еще одну возможность для осуществления своей активной роли в сфере социальной политики: право выступать с предложениями о принятии соответствующими органами власти законов и иных нормативно-правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы.

Практические возможности имеют профсоюзы для влияния и на другие сферы социальной политики через механизм коллективных договоров и соглашений. И здесь основная задача состоит в том, чтобы их разделы содержали все сферы и направления социальной политики.

– Почти десять лет Вы возглавляете в облсовпрофе отдел социальных вопросов. Давайте отметим наиболее важные направления деятельности отдела.

– Замечу, что в структуре аппарата Воронежского областного совета профсоюзов непосредственно участвуют в реализации государственной социальной политики отдел трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся, отдел социальных вопро-

сов, правовая и техническая инспекция труда.

Если конкретно говорить об отделе социальных вопросов, то я хотел бы остановиться на наиболее значимых направлениях его работы.

Важной сферой в системе социальной защиты работающих граждан является социальное страхование. Профсоюзы на протяжении своей деятельности последовательно отстаивают позицию о необходимости развития системы обязательного социального страхования как адекватной формы социальной защиты работника в условиях рыночных отношений.

Сегодня мы имеем определенные подвижки:

– отменен единый социальный налог, мы вернулись к страховым принципам социальной защиты работника;

– функции администрирования сбора страховых средств от налоговых органов вновь переданы внебюджетным социальным фондам.

Эти начальные шаги оставили значительное поле деятельности для продолжения работы по формированию законодательной базы системы обязательного страхования, исходя их общепризнанных в

мировой практике приоритетов и необходимости приближения уровня страхового обеспечения работника к европейским стандартам.

В настоящее время в законодательстве по социальному страхованию остались неурегулированными вопросы тарифной политики, не решены проблемы обязательного страхования лиц с неустойчивыми доходами.

– С 1 января 2010 года ряд важных функций по социальному страхованию был изъят. Привело ли это к снижению социальной защищенности работающих граждан?

– В соответствии с внесенными изменениями работающие граждане лишились права на страхование от безработицы, на санаторно-курортное лечение и оздоровление, на оплату детских путевок, на отдых и оздоровление за счет средств социального страхования, произошло снижение реальных размеров выплаты пособия по временной нетрудоспособности и материнству.

В целях социальной защиты работающих впервые профобъединением в 2012 году заключено соглашение о сотрудничестве с региональным отделением Фонда социального страхования. Более того, в первичных профсоюзных организациях созданы и осуществляют свою деятельность свыше 300 профсоюзных комиссий по социальному страхованию, которые не только готовят предложения о повышении эффективности социальной защиты работников для последующего включения соответствующих обязательств в коллективные договоры и соглашения, но и отслеживают ситуацию в сфере соблюдения социальных гарантий по обязательному социальному страхованию работников, в случае необходимости оказывают практическую помощь.

Облсовпроф, членские организации и профкомы проводили работу по включению в областное трехстороннее соглашение на 2011–2013 годы, отраслевые со-

глашения и коллективные договоры на предприятиях и в организациях обязательств, направленных на реализацию мер по социальной защите, организации общественного питания, созданию на производстве необходимых санитарно-бытовых условий, пропаганде здорового образа жизни и др.

Задача, которая стоит перед ФНПР и членскими организациями, – восстановить влияние профсоюзов в системе социального страхования. Кроме того, должна быть повышена эффективность профсоюзного контроля, с одной стороны, за полнотой выплаты предприятиями взносов в страховые системы, а с другой, за своевременностью и качеством предоставления членам профсоюза социальных услуг, в том числе и медицинской помощи.

– А каково участие профсоюзов в программе модернизации здравоохранения?

– В целях последовательного привлечения профсоюзных организаций к осуществлению общественного контроля за состоянием здравоохранения, особенно в части оказания медицинской помощи работникам, Правительство РФ предложило ФНПР включиться в работу по формированию программ модернизации здравоохранения. Эти программы нацелены на укрепление материально-технической базы медицинских учреждений, внедрение современных информационных систем и стандартов оказания медицинской помощи.

С учетом опыта участия профобъединения в реализации проекта «Здоровье» в нашей области обком профсоюза работников здравоохранения осуществляет мониторинг реализации этих программ, представители профсоюза вошли в рабочие группы по подготовке и контролю за реализацией региональной программы. Есть надежда, что проводимая модернизация будет не только способствовать повышению заработной платы работников учреждений, но



# Человека труда

финансовая поддержка Фонда действия реформированию ЖКХ, а значит, капитальный ремонт ложится на плечи жителей (а зданий, нуждающихся в ремонте, только в Воронеже – полторы тысячи).

Со следующего года в области вводится социальная норма потребления услуг по электроэнергию. И можно не сомневаться, что со временем это коснется и других видов услуг ЖКХ. А мы помним, в 2005 году уже был такой эксперимент в других регионах, и он провалился, породив серию массовых возмущений.

В этой связи в качестве пожелания: как можно более продуманно и объективно подойти к расчетам норм потребления.

И другая реформа, которая пока вызывает много вопросов и скрывает много подводных камней. Я имею в виду реорганизацию пенсионной системы. В сущности, по мнению специалистов, за всем этим стоит фактическое уменьшение размеров пенсий. Буквально на днях весьма бурно прошло обсуждение проекта на российской трехсторонней комиссии, где профсоюзам удалось добиться создания рабочей группы по рассмотрению проекта реформы.

Заканчивая свое выступление, А.В. Овчинников отметил:

– Пользуясь возможностью нашей встречи, мы сочли своим долгом донести обеспокоенность тружеников, тот дух и настрой, который сегодня превалирует в организациях. Ибо нет на данный момент, кроме профсоюзов, другой организации, которая так тесно

была бы связана с трудовыми коллективами и владела бы более полной и объективной информацией.

Думается, с учетом уже накопленного опыта, во избежание социальных всплесков, нам следует, как и прежде, своевременно, общими усилиями, используя механизм социального партнерства искать и находить оптимальные пути для поддержания стабильности в обществе.

На этой же встрече губернатор А.В. Гордеев внимательно выслушал вопросы и предложения профактива области. Председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения В.Е. Маркоч, обращаясь к главе региона, заметила, что на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства при утверждении тарифов на коммунальные услуги не соблюдается Отраслевое тарифное соглашение, нарушено Постановление Правительства РФ «Об основах ценообразования и порядке регулирования тарифов, надбавок и предельных индексов в сфере деятельности организаций коммунального комплекса», не учитывается областное трехстороннее соглашение, которое обязывает руководителей всех форм собственности выплачивать заработную плату не ниже величины прожиточного минимума, установленного на территории области. Валентина Егоровна попросила учитывать требования областного трехстороннего соглашения при утверждении тарифов на ЖКУ на 2013 год. На что губернатор ответил, что если на муниципальных предприятиях



являются такие вопросы, то правительство будет выходить на глав администраций районов и решать их.

Председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки Т.А. Бирюкова обратила внимание собравшихся на то, что некоторые категории работников системы образования оказались «за бортом» повышения окладов. Отвечая Тамаре Андреевне, руководитель департамента образования, науки и молодежной политики области О.Н. Мосолов заявил, что в IV квартале 2012 года средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования будет доведена до уровня средней заработной платы в регионе.

Поблагодарив губернатора за поддержку дорожников и за создание Центра дорожного строительства, при содействии которого усилен контроль за качеством

выполняемых работ, председатель областной организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Е.И. Колотев задал вопрос по обновлению автопарка в сельских районах и о перспективах развития городского муниципального пассажирского автоэлектротранспорта. А.В. Гордеев ответил, что вместе с заместителем председателя правительства – руководителем департамента промышленности и транспорта А.С. Беспрозванных этот вопрос будет решаться, как только определится инвестор и будет представлена современная модель рассматриваемой проблемы.

Были также заданы вопросы об ответственности инвесторов и исполнителей механизма сохранения социальных льгот и гарантий работникам агропромышленных предприятий и ОАО «Минудобрения», перспективах развития авиационной промышленности в реги-

оне, внесении дополнений в закон «Об охране труда в Воронежской области» и др.

Подводя итоги значимого мероприятия, проводимого в рамках Всемирного дня действий профсоюзов, губернатор обратился к профсоюзному активу с просьбой о совместных действиях в организациях, где выплачивают заработную плату ниже прожиточного минимума.

– Хотел бы поблагодарить всех за встречу и пожелать, чтобы мы всегда были консолидированными, – сказал А.В. Гордеев. – Главное качество любого руководителя – понимание злободневных проблем и желание их решить. Рад, что мы разговариваем на одном языке, работаем по одним и тем же проблемам и движемся в одном направлении – чтобы улучшить жизнь и конкретного человека, и области в целом. Очень надеюсь, что мы с вами будем все здесь в одной команде.

**Ирина БОРИСОВА**

## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

и решит проблему обеспечения квалифицированными кадрами, в итоге даст возможность жителям области получить более качественные медицинские услуги.

**– Леонид Иванович, одной из болевых точек социальной политики государства остается пенсия...**

– Да, это именно та сфера, которая охватывает не только поколение пожилых людей, но и затрагивает интересы всего работающего населения. Сегодня можно уверенно сказать, что заявленные ранее реформой цели, такие как повышение уровня пенсионного обеспечения, установление тесной связи страховых платежей с размером пенсии, обеспечение устойчивости пенсионной системы, не реализованы. Реформа не решила ключевой вопрос пенсионного страхования – реальное установление взаимозависимости пенсии и заработной платы.

Уже сейчас серьезная обеспокоенность возникает у профсоюзов в связи с предстоящей реформой. Речь идет о проекте Стратегии развития пенсионной системы до 2030 года, разработанной Министерством труда и социальной защиты РФ. Предлагаемые «новации» сводятся к трем идеям: повысить пенсионный возраст, изменить механизм индексации пенсии, не выплачивать пенсии в полном объеме трудящимся пенсионерам, включая досрочников.

И здесь профсоюзы считают неприемлемыми любые варианты, направленные не на улучшение, а на ухудшение положения человека труда. Все вносимые изменения должны быть подвергнуты всенародному обсуждению, чтобы не допустить ошибок и просчетов предыдущей реформы. Кардинальные изменения станут гарантом социальной защищенности пенсионеров на основе последовательного роста пенсионных выплат с учетом развития экономики и существенного роста заработной платы.

Позиция профсоюзов однозначна: реализация страховых подходов должна производиться на основе признания соответствующих конвенций и рекомендаций МОТ

и прежде всего конвенции № 102, основным критерием которой в области пенсионного обеспечения является замещение заработка работника на уровне не ниже 40 процентов при стаже работе 30 лет.

Кстати, стандарты Европейской социальной хартии, которые подписала Россия еще в 2000 году, выше. Считается, что коэффициент замещения после 35-40 лет трудового стажа должен составлять не менее 50-60 процентов от заработной платы.

**– Если мы говорим о социальной политике, проводимой профсоюзами области, то нельзя не коснуться таких важных вопросов, как организация отдыха и оздоровления работающих и членов их семей.**

– Это также одно из приоритетных направлений деятельности профобъединения. Тем более, что у нас имеется хорошая база: профсоюзные здравницы – санатории им. Горького, им. Цюрупы, им. Дзержинского, спортивные объекты. Используя возможности социального партнерства при заключении соглашений и коллективных договоров, мы договариваемся с органами власти, работодателями о включении в них обязательств по реализации спортивно-массовой работы и оздоровлению трудящихся и их детей.

Замечу, в рамках реализации наших обязательств трехстороннего соглашения только в прошлом году более 500 членов профсоюзов отдохнули по льготным санаторно-курортным путевкам в профсоюзных здравницах. А плавающим бассейном «Спартак» предоставлены скидки на услуги почти на миллион рублей не только членам профсоюзов, но и учащимся спортивных школ, студентам, инвалидам.

Учитывая то, что в 2010 году было прекращено финансирование фондом социального страхования программ долечивания больных в санаториях после стационарного лечения, профобъединению удалось решить на областном уровне вопрос о выделении бюджетных средств на реализацию этого направления на 2011–2012 годы. Вопрос долечивания остается актуальным и в настоящее время.

Безусловно, на укрепление здоровья оказывают влияние и спортивно-массовые мероприятия. На протяжении 12 лет проводилась областная спартакиада профсоюзов по 10-12 видам спорта, в которых ежегодно принимали участие свыше 3000 человек. Эти соревнования способствовали проведению подобных отраслевых состязаний, а также на предприятиях и в организациях, в муниципальных образованиях.

Впервые осенью текущего года на Центральном стадионе профсоюзов был проведен спортивный фестиваль по шести видам спорта, в котором приняли участие сборные команды областных отраслевых профсоюзов, а также профкомов предприятий и организаций.

Не менее значимым социальным направлением деятельности профсоюзов по-прежнему является детское оздоровление. В связи с передачей полномочий по организации детского отдыха и оздоровления на уровень субъектов РФ при нашем непосредственном участии принят областной закон «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в Воронежской области», решен вопрос по софинансированию из областного бюджета стоимости путевок для детей работающих граждан во внебюджетном секторе в размере 50 процентов базовой стоимости путевки, в бюджетном – 80 процентов. Настойчивая позиция профсоюзов способствовала принятию решений о предоставлении в 2012 году права работникам приобретать путевки в загородные детские оздоровительные лагеря независимо от места проживания на территории области. Участие профсоюзов в летней оздоровительной кампании позволило оздоровить около 10 тысяч школьников, на эти цели из профсоюзного бюджета направлено более 7 миллионов рублей.

Вместе с тем, в системе детского оздоровления имеются проблемы с развитием и обновлением материально-технической базы загородных лагерей и их открытием в летний период. Одной из мер решения этих проблем может стать финансовая

поддержка со стороны органов власти. И к этому добавлю, что в начале июля в Москве на встрече руководителей территориальных профобъединений с полномочным представителем президента ЦФО А.Д. Бегловым председатель Воронежского облсовпрофа А.В. Овчинников озвучил существующие проблемы в системе детского отдыха и предложил в целях поддержки балансодержателей лагерей разработать и принять федеральную целевую программу.

Учитывая то, что в настоящее время идет формирование областного бюджета на 2013 год, профсоюзы вышли с предложением об увеличении выделения финансовых средств на организацию и проведение детской оздоровительной кампании, в том числе и на поддержку ведомственных лагерей.

**– Профсоюзы имеют также практические возможности для влияния на другие сферы социальной политики. Я имею в виду сферу жилищно-коммунального хозяйства.**

– Проводимые преобразования в жилищно-коммунальном хозяйстве сформировали принципиально новый механизм его функционирования на основе приватизации, перехода на новую систему оплаты жилищно-коммунальных услуг, демонаполизации деятельности. В отрасль пришли собственники и частный бизнес. Однако результаты реформ отрасли не устраивают ни Правительство РФ, ни местные органы власти, ни население.

Кстати, по данным Всероссийского центра изучения общественного мнения, первое место в рейтинге проблем страны занимает низкий уровень жизни (53 процента), а сразу за ним ситуация в сфере ЖКХ (51 процент). Показательно, что и в нашей области по результатам опроса не удовлетворены качеством услуг ЖКХ более 60 процентов жителей.

Анализ обращений жителей г. Воронежа в облсовпроф по вопросам ЖКХ показывает, что больше всего население недовольно качеством предоставляемых услуг, отсутствием информации, получением двойных платежей. Горожане также обеспокоены перспективой проведения капитального ремон-

та многоквартирных домов, в том числе размером оплаты и сохранностью перечисленных средств.

В соответствии с обязательствами, предусмотренными в областном трехстороннем соглашении на 2011–2013 годы, профсоюзы осуществляют общественный контроль состояния роста заработной платы и тарифов на услуги ЖКХ. Специалисты профобъединения отслеживают принимаемые законы и нормативные акты по вопросам ЖКХ, готовят информационные материалы для совещания с представителями отраслевых профсоюзов и публикации на страницах профсоюзной газеты «Наша позиция», сайта облсовпрофа, а также выпускают памятки и брошюры по наиболее актуальным вопросам ЖКХ.

Одной из главных проблем в сфере ЖКХ по-прежнему является ежегодный рост тарифов, особенно на газ и электроэнергию, которые регулируются на федеральном уровне. По прогнозам Правительства РФ, ежегодный рост тарифов на продукцию естественных монополий на 2012–2030 годы в среднем по Российской Федерации составит от 10 до 15 процентов при уровне инфляции 4-5 процентов. Поэтому профсоюзы добивались и будут добиваться от федеральных органов власти ограничения роста тарифов, поэтапного снижения федерального стандарта максимально допустимой доли расходов населения на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

Позиция профсоюзов в этом вопросе такова: рост тарифов на услуги ЖКХ должен тесно увязываться с ростом заработной платы и не быть выше уровня инфляции.

Работа наша по всем изложенным направлениям довольно обширная. Ее можно охарактеризовать, как важные социальные рубежи в профсоюзной деятельности. Наша цель: чтобы каждый человек имел возможность трудиться, получать достойную заработную плату и быть защищенным социальными гарантиями.

**Беседу вела  
Ирина БОРИСОВА**



## ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫЕ ДАТЫ



Все начиналось в 1927 году, когда на месте бывшего имения царского генерала, члена Государственной Думы А.И. Звезгинцова открылся Дом отдыха железнодорожников им. А.Д. Цюрупы, первоначально рассчитанный на сто мест. Первым директором был М.П. Абатуров. И до войны в нем отдохнули около 32 тысяч человек.

Не все знают, что в Великую Отечественную войну на территории Дома отдыха размещались эвакуационные госпитали, которые возвращали в строй защитников Родины. В память об этом семь лет назад руководством санатория было принято решение установить на территории мемориал: увековечить подвиг солдат, отдавших жизнь во имя будущих поколений, и фронтовых врачей.

В октябре 1945 года Дом отдыха преобразовали в санаторий нервно-соматического профиля. Чуть позже он был перепрофилирован в санаторий для лечения желудочно-кишечных заболеваний.

В семидесятых годах началась

реконструкция действующих объектов здравницы и введение в строй новых. Главным врачом тогда был назначен Ф.С. Медведев, проработавший в этой должности почти 30 лет. При нем построены многоэтажные спальные корпуса, лечебно-диагностический и административный корпуса, прачечная, котельная, очистные сооружения, жилые дома для сотрудников, детский сад, открыт свой источник минеральной воды, названной «Икорецкая». Санаторию в 1983 году присвоен статус курорта Центрального Черноземья.

С 1997 года почти девять лет профсоюзную здравницу возглавлял А.Е. Вериковский (ныне он председатель комитета по бюджету, налогам и финансам Воронежской областной Думы). С его приходом возобновилось строительство «замороженной» почти на 10 лет столовой на 750 мест, построены сауна, новая танцевальная площадка, реконструированы клуб, библиотека и другие

# «Здравница-2012»

В октябре профсоюзной здравнице – санаторию им. А.Д. Цюрупы исполнилось 85 лет

### Для справки.

Профсоюзная здравница рассчитана на 600 мест. Принимает на лечение пациентов с заболеваниями органов пищеварения, обмена веществ, системы кровообращения, опорно-двигательного аппарата, мочеполовой системы, гинекологическими заболеваниями. Лечебно-диагностическая база насчитывает

объекты. А в октябре 1998 года открыто отделение реабилитации больных, перенесших операции по поводу язвенной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки и по удалению желчного пузыря. Обновилась лечебно-диагностическая база. На миллионы рублей закуплено нового физиотерапевтического оборудования.

– Основное назначение санатория – лечебная профилактика, в результате которой достигается длительная ремиссия заболевания, уменьшается количество дней нетрудоспособности, улучшается качество жизни пациента, – рассказывает Александр Евгеньевич Вериковский. – В санатории им. Цюрупы соблюдается правило, согласно которому лечение и диетическое питание разумно сочетается с другими элементами программы пребывания отдыхающего в здравнице.

– Мы постарались сделать так, чтобы у нас человек мог бы не только подлечиться, но и отдохнуть

более ста различных единиц аппаратуры, позволяющей применять свыше 500 современных методик диагностики и лечения. Используется собственная минеральная вода «Икорецкая». Санаторий им. А.Д. Цюрупы в 2002 году в числе первых в России среди санаториев получил сертификат качества международного стандарта ISO 9001-2000.

– физически и духовно. К этому здесь располагает все, – добавляет главный врач санатория, заслуженный врач РФ, кандидат медицинских наук Надежда Васильевна Вериковская. – Для этого мы имеем солидную материальную базу и опытный медицинский персонал. У нас в штате трудятся врачи, недавно отметившие 40-летие своей работы в санатории. Среди них – три кандидата медицинских наук, два заслуженных врача России, 90% врачей имеют первую и высшую квалификационные категории. Все специалисты санатория регулярно участвуют в научно-практических конференциях, повышают свою квалификацию на курсах усовершенствования врачей.

В ознаменование 85-летия здравницы мы провели у себя по уже сложившейся традиции межрегиональную научно-практическую конференцию, на которую пригласили коллег из разных регионов страны. Специалисты санатория подготвили сборник научных

трудов. Поскольку накапливаемые знания требуют обобщения, то и обмен опытом пойдет только на пользу.

Сохраняя и приумножая традиции здравницы, мы даем ей возможность развиваться как предприятию, работающему на конкурентном рынке. Добиваться нужного эффекта помогают инновационные технологии и новаторский подход к организации работы подразделений санатория, внедрение новых, в том числе компьютерных, технологий. Стати, за внедрение инновационных технологий санаторий получил высшую награду – золотую медаль Всероссийского конкурса «Здравница-2012».

На протяжении многих лет немалую поддержку санаторию оказывает областной совет профсоюзов, поскольку мы прежде всего являемся профсоюзной здравницей. А это значит, что забота о здоровье членов профсоюзов – наша главная задача.

Ирина БОРИСОВА

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

# Будет лес – будет жизнь!

Работе с молодежью, с подрастающим поколением профсоюзный комитет Калачеевского лесничества уделяет большое внимание.

Как привить ребенку любовь к родной природе? Одними словами здесь не обойтись, нужны конкретные дела, чтобы заинтересовать детей, увлечь их чем-то полезным, позитивным.

В 2005 году на территории Калачеевского лесничества были созданы школьные лесничества в сельских школах – Новокриушанской, Ширяевской, Подгоренской, Новомеловатской и городских учебных заведениях – калачеевских СОШ № 1 и № 6, а также в гимназии № 1. Калачеевское лесничество взяло под крыло и школьные лесничества Петропавловского, Воробьевского районов.

Для ребят были открыты две экологические тропы со спортив-

ным и познавательным уклоном. Учащиеся совместно с работниками лесничества принимали активное участие в посадке парка Победы и лесопарка «Сторожевой». А весной они развешивают в лесу скворечники, проводят акции «Чистый лес», «Зеленый патруль», рейды «Елочка», «Первоцветы», «Пожары в лесу» (в зависимости от времени года), благоустраивают родники. Большую помощь школьные лесничества оказывают в заготовке семян деревьев и кустарников, в проведении различных акций, исследовательских работ. Но самое главное – дети учатся любить и ценить лес и его обитателей. Как знать, а вдруг именно работа в школьном лесничестве станет определяющей в выборе дальнейшего пути в их жизни, и ребята станут достойной сменой нынешних лесоводов?

Все это проводится при активной

поддержке администрации района и лесничества, директоров школ, священнослужителей и профсоюза. Не исключением стало присутствие в числе приглашенных 2 октября этого года на областном молодежном экологическом форуме «Будет лес – будет жизнь», который проводился на калачеевской земле на базе детского лагеря «Солнышко», главы администрации Калачеевского муниципального района Н.Т. Котолевского, руководителя управления лесного хозяйства Воронежской области Г.И. Федюнина, председателя областного профсоюза работников лесных отраслей В.Д. Елисеевой, которые поздравили участников форума и наградили победителей почетными грамотами и памятными подарками.

**Александр ШЕВЦОВ,**  
председатель профкома  
Калачеевского лесничества

## Приглашает УМЦ

Воронежский учебно-методический центр профсоюзов был образован в 1961 году для обучения профсоюзных работников и активистов.

В 1978 году в живописном лесном массиве Воронежа, на берегу водохранилища, в двадцати минутах езды от центра города было введено в строй новое здание УМЦ общей площадью около 3500 кв. метров.

Сегодня учебный центр располагает необходимой базой для проведения конференций, семинаров, совещаний. В здании находятся: конференц-зал на 250 мест, оснащенный современными техническими средствами (аудио-, видеотехника), 3 аудитории на 35 мест каждая, читальный зал библиотеки на 55 мест.

В настоящее время в учебном центре проводится планомерная работа по дальнейшему совершенствованию форм и методов

обучения, внедрению в учебный процесс инновационных технологий обучения.

Для проживания предоставляются двухместные номера со всеми удобствами. Имеются улучшенные однокомнатные и двухкомнатные номера. Есть и столовая, которая располагает всем необходимым для полноценного питания слушателей и проведения различных торжественных мероприятий – свадеб, банкетов, корпоративных вечеров отдыха: уютный зал на 120 мест, вкусное, разнообразное питание, красивая посуда, вежливое и внимательное обслуживание.

**Принимаются коллективные заявки на проведение торжественных вечеров, банкетов, корпоративных мероприятий.**

Более подробную информацию можно получить на интернет-сайте Негосударственного образова-



тельного учреждения «Воронежский учебно-методический центр профсоюзов» (НОУ «ВУМЦП») [www.umcvoronezh.ru](http://www.umcvoronezh.ru), а также по телефонам: 2-53-79-13 (круглосуточно), 2-53-84-27, 2-53-83-39.

Наш адрес: 394023, г. Воронеж, ул. Дарвина, 2а, ост. «Профкурсы».

**Александр САБЛИН,**  
директор Негосударственного образовательного учреждения «Воронежский учебно-методический центр профсоюзов»

## ПРОФСОЮЗНЫЙ СПОРТ

# С пользой для всех



Проведение спортивных праздников стало доброй традицией Воронежской областной организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Очередное такое мероприятие состоялось в октябре в профсоюзном спорткомплексе «Спартак».

Председатель областной профсоюзной организации Е.И. Колотев, на церемонии открытия отметив, что соревнования проводятся накануне отраслевых профессиональных праздников – Дня работников дорожного хозяйства и Дня работников автомобильного транспорта, поздравил присутствующих и пожелал не только производственных, но и спортивных достижений.

Около двухсот работников отраслевых предприятий соревновались в спортивном мастерстве в различных видах спорта: футболе, перетягивании каната, гиревом спорте, прыжках, плавании, игровой эстафете, дартсе.

Подведение итогов соревнований проводилось по видам спорта в лично-командном зачете. Сильнейшей была признана команда закрытого акционерного общества «Дороги Черноземья». Второе место у федерального управления «Черноземуправтодор», третье – у открытого акционерного общества «Дорстрой».

В личном зачете среди гиревиков победу одержали Александр Лунев и Оксана Зюзина (ОАО «Дорстрой»). Лучшими пловцами

признаны Алексей Лебедев и Евгений Токарева (филиал автовокзалов и автостанций ОАО АТ «Воронежавтотранс»). Дальше всех прыгнули Станислав Корношин и Юлия Чекурова (ОАО «Дорстрой»). Победителями в дартсе стали Станислав Корношин (ОАО «Дорстрой») и Юлия Полосина (ЗАО «Дороги Черноземья»).

Лучшая футбольная команда – Управление автомобильных дорог и дорожной деятельности Воронежской области. Недожинную силу продемонстрировали участники соревнований по перетягиванию каната. Но здесь самыми сильными вновь оказались работники открытого акционерного общества «Воронежское пассажирское автотранспортное предприятие № 3».

Активное участие в соревнованиях принимал молодежный совет областной профсоюзной организации и его председатель Артур Ернапешян.

Здоровый образ жизни, занятия спортом вносят в повседневный рабочий ритм хороший настрой, организованность, ответственность за результаты труда. Эти качества помогают не только завоевывать спортивные победы, но и успешно решать производственные задачи.

**Надежда НАУМОВА,**  
заместитель председателя  
областной организации  
общероссийского  
профсоюза работников  
автомобильного транспорта и  
дорожного хозяйства