



# Наша Позиция

выходит с января 2003 г.

№ 119

октябрь 2013 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

## Завершился VIII (внеочередной) съезд ФНПР



### Департамент общественных связей ФНПР

Делегаты рассмотрели ход выполнения решений VII съезда, внесли изменения в Устав ФНПР, а также утвердили Основные положения устава общероссийского, межрегионального профсоюза, приняли новый порядок проведения отчетно-выборной кампании ФНПР и ряд других принципиальных решений.

29 октября в Санкт-Петербурге завершился работу VIII (внеочередной) съезд ФНПР. Из 338 избранных на съезд делегатов в работе форума принимали участие 323 делегата. С докладом «О ходе выполнения решений VII съезда Федерации независимых профсоюзов России и задачах ФНПР на период до 2016 года» выступил Председатель ФНПР М.В. Шмаков.

Лидер ФНПР отметил, что на основе принятой VII съездом ФНПР Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» профсоюзы разрабатывали предложения по системе стандартов достойного труда в РФ.

Активная позиция ФНПР ставила заслон принятию многих властных решений, способных повлечь ущемление трудовых прав и законных интересов трудящихся. В частности, удалось не допустить изменения концепции Трудового кодекса РФ, принятия нормативных правовых актов, снижающих существующий уровень социальных гарантий.

Вместе с тем, М.В. Шмаков отметил, что в условиях необходимости ведения более жесткого диалога с работодателями и властями действия ФНПР с точки зрения использования экономических знаний и организации коллективных действий зачастую выглядят недостаточно эффективно. В этой связи необходимо обратить особое внимание на укрепление организационного единства профсоюзов,

реализацию продуманной структурной политики, осуществление мер по дальнейшему кадровому укреплению профсоюзов и усилению исполнительской дисциплины.

После обсуждения доклада съезд постановил активизировать работу по выполнению решений VII съезда ФНПР и добиваться безусловного

знано целесообразным вначале созывать съезд Федерации независимых профсоюзов России, на котором отчитывается за свою работу Генеральный Совет ФНПР и который ставит стратегические задачи Федерации, и только потом проводить съезды и конференции членских организаций.



выполнения Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

Рассмотрев ряд принципиальных вопросов, касающихся совершенствования структуры Федерации, делегаты приняли решение о внесении изменений в Устав ФНПР. Кроме того, были приняты постановления «Об основных положениях устава общероссийского, межрегионального профсоюза»; «О порядке проведения отчетно-выборной кампании Федерации независимых профсоюзов России» и ряд других документов. В частности, съезд постановил, что территориальные объединения организаций профсоюзов в своей деятельности должны руководствоваться общими принципами, изложенными в специальной главе Устава ФНПР. Для общероссийских профсоюзов, входящих в ФНПР, были утверждены уставные положения, подразумевающие оптимизацию их структуры.

Делегаты изменили подход к проведению отчетно-выборных кампаний в профсоюзах. При-

Главной целью принятых VIII (внеочередным) съездом ФНПР новаций является укрепление профсоюзных рядов, повышение их боевитости. Ведь чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях, определенных нестабильной макроэкономической ситуацией и глобальным наступлением капитала на права трудящихся, профсоюзам нужна высокая организованность и солидарность действий.

Сильные профсоюзы должны иметь структуру, отвечающую структуре современной экономики и оптимальную с точки зрения организационных ресурсов, обладать высокопрофессиональными кадрами, иметь прочную финансовую базу и высокую исполнительскую дисциплину.

**P.S.** В работе съезда приняли участие избранные от воронежского профобъединения делегаты: председатель облсовпрофа А.В. Овчинников и председатель областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Е.Л. Проняев.

### Уважаемые члены профсоюзов, ветераны профсоюзного движения!

Поздравляю вас с 65-летием образования Воронежского областного совета профсоюзов!

Объединившись в крупную структуру в годы восстановления народного хозяйства после окончания Великой Отечественной войны, годы подъема экономики и сельского хозяйства, развития социального соревнования на предприятиях, профсоюзы области убедительно доказывали, что только солидарные действия людей труда способны отстаивать и защищать рядового человека, его право на жизнь, работу, отдых.

Как было отмечено на VIII (внеочередном) съезде ФНПР, профсоюзное движение крепнет и развивается, продолжая лучшие традиции своих предшественников. За 65 лет облсовпроф приобрел весомый авторитет, борясь за справедливую оценку труда, стабильную занятость, достойную заработную плату. Основа наших успехов – замечательные талантливые работники, беззаветно любящие свой труд, преданные профсоюзному делу.

Желаю всем вам крепкого здоровья, счастья, высоких результатов в достижении намеченных целей.

**Алексей ОВЧИННИКОВ,**  
председатель областного совета профсоюзов

### Председатели профобъединений ЦФО – в Смоленске

9 октября в Смоленске состоялось заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа России, в котором принял участие председатель Воронежского областного совета профсоюзов А.В. Овчинников.

На заседании в числе других был рассмотрен вопрос «О работе Смоленского областного объединения организаций профсоюзов по улучшению условий труда на предприятиях и в организациях области».

Члены Совета Ассоциации поделились опытом работы по улучшению условий и охраны труда в своих регионах, взаимодействием в этом важном вопросе с социальными партнерами, властью. На заседании были приняты соответствующие рекомендации.

### Объединить общественные и политические силы

Председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Татьяна Васильевна Сапрыкина избрана сопредседателем областного отделения Общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию».

Это произошло в Воронеже 16 октября на учредительной конференции Общероссийского народного фронта.

Участники мероприятия создали областное отделение Общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию», избрали региональный штаб в составе двадцати девяти человек, региональную ревизионную комиссию и трех сопредседателей.

– В первую очередь мы должны объединить разные политические и общественные силы вокруг приоритетов развития страны, стать площадкой, где открыто обсуждаются острые проблемы, и самое главное – наладить действенный контроль выполнения президентской программы, – отметила Татьяна Васильевна.

### Совместно с профлидерами обсудили проект бюджета

23 октября в областном совете профсоюзов состоялась встреча представителей профобъединения с руководством департамента финансово-бюджетной политики Воронежской области. Темой обсуждения стал проект бюджета области на 2014 год, особенности его формирования. В совещании принял участие председатель комитета областной Думы по бюджету, налогам и финансам А.Е. Вериковский.

Председатель профобъединения А.В. Овчинников и руководитель департамента области Н.Г. Сафонова отметили, что такие встречи, а это уже стало традицией в профсоюзах, очень полезны, поскольку на них проходит обсуждение важных финансовых вопросов, влияющих на качество жизни населения.

Надежда Георгиевна проинформировала профактивов о том, что подготовка бюджета на 2014 год происходит во время замедления темпов роста экономики в стране, что может сказаться и на областном бюджете, так как финансовые поступления из федерального центра уменьшатся, и, как следствие, появятся определенные сложности в достижении баланса доходов и расходов регионального бюджета. Однако, несмотря на это, в сформированном проекте бюджета, как и в текущем году, сохранен уровень социальной направленности, в том числе предусмотрены средства на повышение заработной платы работникам бюджетной сферы.

Профсоюзной стороной, которую представляли председатели областных отраслевых организаций профсоюзов, были вынесены на обсуждение вопросы повышения заработной платы работников дошкольных заведений, финансирования долечивания больных в санаторных условиях, внесения изменений в проект областного трехстороннего соглашения на 2014–2016 годы, касающихся повышения минимальной заработной платы работникам предприятий до размера не ниже величины прожиточного минимума, и др.



АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

# Воронежские профсоюзы — За достойный труд!

Ирина БОРИСОВА

7 октября, поддерживая решения Федерации независимых профсоюзов России о проведении Всероссийской акции профсоюзов, воронежцы отметили массовым митингом, на который собрались свыше двух тысяч членов профсоюзов. Представители отраслевых профсоюзов, трудовых коллективов предприятий и организаций, учебных заведений вышли на Никитинскую площадь с требованиями к Правительству РФ и Совету Федерации о ликвидации безработицы, установлении достойной заработной платы и пенсионного обеспечения, развитии



профобразования, установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума.

Открыл митинг председатель областного совета профсоюзов А.В. Овчинников: «Сегодня подавляющее большинство россиян в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» снова во всеулыбчивости говорят о социальной справедливости и необходимости улучшения качества жизни каждого гражданина.

В нынешних условиях высшее руководство страны официально признает, что сейчас, казалось бы, кризиса нет, но и нет развития. Очевидно, что цены на продукцию и услуги естественных монополий, высокие процентные ставки, растущее налоговое бремя, низкий внутренний потребительский спрос, не продуманное до конца вступление в ВТО делают невыгодным производство отечественного производства. А это неизбежно приведет к высвобождению работающих, а значит, пополнению армии безработных. Под предлогом сокращения неэффективных рабочих мест Правительство Российской Федерации предлагает выход из этой ситуации, который сводится лишь к тому, чтобы нарушить привычный

оседлый образ жизни россиян, побудить их к внутренней миграции.

Хорошо, что в настоящее время, и это нельзя не отметить, экономика Воронежской области продолжает развиваться устойчивыми темпами, опережая российские показатели — по объему промышленного производства, продукции сельского хозяйства, инвестиций и другим. К минимуму сведены задолженность по заработной плате и безработица.

Но долго ли это будет продолжаться в отдельно взятом регионе? В это трудно верить, если Правительство РФ, планируя урезание бюджета, уже озвучило предполагаемое сокращение федеральных субсидий для регионов.

Не потому ли, чтобы остаться на плаву, в Государственную думу сегодня вбрасывается ряд законопроектов, которые явно не внушают оптимизма.

Это касается и минимального размера оплаты труда, реализации пенсионной реформы, налогов на недвижимое имущество, ограничений трудовых прав работников предприятий малого и среднего бизнеса, соцподдержки льготников. И, надо полагать, это еще не все. А ведь все они, по мнению экспертов, непременно затронут не в лучшую сторону десятки тысяч работников и их семей.

И это на том фоне, когда государство по-прежнему пытается уйти от острых проблем жилищно-коммунального комплекса.

Явно же, что без федеральной поддержки, местного бюджета недостаточно, чтобы в ускоренных темпах произвести капитальный ремонт жилья, изношенных инженерных сетей. К тому же, это в немалой степени провоцирует беспорядки в работе управляющих компаний, порождая беспредел на местах. И хотелось бы, чтобы предстоящий переход к установлению социальной нормы потребления электроэнергии, а затем воды и тепла не привело к еще большему росту платежей. Думается, неслучайно эта сфера находится под личным контролем губернатора.

Хочется верить, что с приходом нового мэра и его обновленной команды она получит свое позитивное развитие».

Лидер профсоюзного движения области

отметил, что еще живы в памяти уроки финансово-экономического кризиса, обозначившего в свое время перекосы в сферах занятости, цены рабочей силы, справедливого распределения доходов. Другими словами, всех составляющих достойного труда.

— В свете сегодняшнего дня мы еще раз обращаемся к Президенту, Правительству РФ, депутатам Государственной думы принять такие решения, которые учитывали бы интересы большинства населения, а не малой его части. А потому судьбу работника надо решать совместно, чтобы он не только обращался достойно, но и получал достойную заработную плату, будучи уверенным в завтрашнем дне, — этими словами А.В. Овчинников закончил свое выступление.

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Семилукский огнеупорный завод» Г.А. Елфимова особо отметила, что сегодня на многих предприятиях горно-металлургического комплекса продолжают процессы оптимизации численности работающих, закрытия производств и мощностей в связи с их убыточностью. Вызвано это не только непрекращающимся ростом тарифов на энергоресурсы и железнодорожные перевозки, но и рядом субъективных причин, что, в свою очередь, ведет к социальной напряженности в трудовых коллективах и безработице.

Градообразующее предприятие ОАО «Семилукский огнеупорный завод» попало в сложные условия в конце 2008 года. Минувший кризис стал для профсоюзной организации не только проверкой на прочность, но одновременно и суровой школой борьбы за



сохранение завода и трудового коллектива.

По ее словам, за четыре минувших года ситуация на заводе не стабилизировалась. Численность персонала сократилась в три раза: с двух с половиной тысяч человек до 882. Объемы реализации продукции сократились на треть. В два раза снижен выпуск продукции. Среднемесячная заработная

плата отстает от средней по региону и составляет 16 тысяч рублей. «А коллектив сегодня хочет и может работать!» — сказала Г.А. Елфимова.

Начальник бюро, председатель Союза молодежи Воронежского механического завода М.Ю. Князев, выступая на митинге, обозначил наиболее актуальные проблемы, которые возникают у работающей молодежи. Это и обеспечение жильем, строительство детских садов, установление персональных надбавок на производстве и др.

— Откладывая решение проблем на потом, нельзя говорить об уверенности и благополучии в будущем. Нам нужны молодые кадры, а значит, надо создавать достойные условия труда, выплачивать достойную зарплату! — отметил выступающий.

Заместитель председателя областной организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Н.А. Наумова в выступлении также назвала наиболее острые моменты, усугубляющие положение автопредприятий области.

— Высококвалифицированные водители увольняются из-за низкой заработной платы, которая в среднем составляет чуть более 12 тысяч рублей. Могут ли они при такой зарплате нормально питаться, одеваться, содержать и учить детей, отдыхать? Поэтому от имени членов профсоюза работников автомобильного транспорта требуем от Государственной думы, Правительства Российской Федерации принятия законодательных актов по эффективной поддержке пассажирских автотранспортных предприятий на государственном уровне, — заявила Надежда Алексеевна.

Завершая митинг, его участники приняли резолюцию, адресованную Правительству РФ, Совету Федерации и депутатам Госдумы РФ от Воронежской области, в которой выразили единство и солидарность с трудящимися России в отстаивании своих прав на гарантированный безопасный труд, справедливую заработную плату и безопасную старость. В резолюции также записано: «Мы обращаемся к депутатам Государственной думы от Воронежской области с предложением не поддерживать инициативы Правительства Российской Федерации, приводящие к снижению уровня и качества жизни населения. Мы обращаемся к правительству Воронежской области с просьбой: повысить уровень поддержки молодых работников в закреплении на производстве, получении жилья и мест для детей в детских садах; принять меры по сохранению и развитию муниципального транспорта; при установлении социальной нормы на потребление электроэнергии не допустить роста платежей для населения области».

## О социально-экономическом положении области

**Виктор БРАЖНИКОВ,**  
зав. отделом трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся облсовпрофа

Анализ статистических данных показывает, что в январе — сентябре 2013 года по основным социально-экономическим показателям продолжался рост.

По сравнению с аналогичным периодом предыдущего года оборот организаций увеличился на 10,7 процента, объем промышленного производства вырос на 5,9 процента, оборот розничной торговли — на 5,9, объем платных услуг населению — на 7,4, строительных работ на 10,0, а сельского хозяйства на 10,3 процента. И лишь грузооборот транспорта уменьшился на 8,1 процента.

Темпы роста среднемесячной начисленной номинальной и реальной заработной платы в январе—августе составили соответственно 13,4 и 5,6 процента в годовом исчислении.

Номинальная начисленная заработная плата по всем организациям области в августе составила 22057,1 руб., а без учета субъектов малого предпринимательства она увеличилась до 24007,9 руб. (что выше, чем в августе 2012 года, на 17,6 процента), в том числе по видам экономической деятельности:

— сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство — 18669,2 руб.,

— обрабатывающие производства — 23865,2 руб.,

из них:

• производство пищевых продуктов — 19462,0 руб.,

• металлургическое производство и производство готовых металлических изделий — 32086,0 руб.,

• производство машин и оборудования — 21512,6 руб.,

• химическое производство — 33546,4 руб.,

— производство и распределение электроэнергии, газа и воды — 32916,5 руб.,

— строительство — 27815,2 руб.,

— оптовая и розничная торговля, ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования — 22120,9 руб.,

— транспорт и связь — 27238,2 руб.,

из них связь — 21396,4 руб.,

— образование — 16011,5 руб.,

— здравоохранение и предоставление социальных услуг — 17026,9 руб.,

— предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг — 16332,1 руб.

Просроченная задолженность по заработной плате на 1 октября не зарегистрирована.

В сентябре на рынке труда 52,7 тыс. человек, или 4,5 процента от общей численности экономически активного населения, не имели занятия, но активно его искали. К концу месяца в органах государственной

службы занятости было зарегистрировано в качестве безработных 10,8 тыс. человек, что меньше, чем годом ранее, на 2,5 тыс. чел.

Потребительские цены на товары и платные услуги выросли за 9 месяцев на 4,8 процента, в том числе на продовольственные товары — на 4,9, непродовольственные — на 3,7, платные услуги населению — на 6,9 процента.

Строительная продукция подорожала на 3,2 процента. Тарифы на грузовые перевозки увеличились на 8,7 процента.

Цены на промышленные товары выросли на 5,3 процента, а на сельскохозяйственную продукцию снизились на 2,9 процента.

Ежемесячный среднедушевой доход в январе — августе составил 20079,6 руб. и увеличился по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 17,4 процента. Реальные денежные доходы (денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен) увеличились на 9,2 процента.

Величина прожиточного минимума за II квартал 2013 года составила: на душу населения — 6031 руб., для трудоспособного населения — 6524 руб., пенсионеров — 5015 и детей — 5807 руб.

Минимальный набор продуктов питания для мужчины трудоспособного возраста в сентябре стоил 2462 руб. и с начала года стал дороже на 6,8 процента.

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

## За конструктивный диалог

Пресс-центр облсовпрофа

**«О концепции развития промышленности Воронежской области» — эта тема стала основной на встрече в начале октября в облсовпрофе профактива с заместителем председателя правительства области А.С. Беспрозванных, руководителями департамента промышленности и транспорта области А.Ю. Бродецким, департамента связи и массовых коммуникаций А.Ю. Верховцевым, их заместителями, а также заместителем руководителя департамента по развитию предпринимательства и потребительского рынка А.И. Гошко.**

Председатель профобъединения А.В. Овчинников в начале встречи отметил, что в экономике области осуществляются радикальные и системные перемены. В основе решения поставленных в связи с этим задач на предстоящий период лежат единство действий и конструктивный диалог государственной власти, час-

тного бизнеса и общественных организаций. А значит, следует укреплять взаимные контакты.

— Предыстория нашего сегодняшнего мероприятия идет от встреч профактива с губернатором области, — отметил А.С. Беспрозванных, — на которых были подняты актуальные вопросы, касающиеся сферы промышленности, транспорта и связи. Действительно, эти вопросы заслуживают особого внимания, и их следует обсуждать и выработать способы взаимодействия.

В конференц-зале для присутствующих прошла презентация концепции развития промышленности, транспорта и связи области. Затем председатели отраслевых профсоюзов и профкомов промышленных предприятий региона задали вопросы представителям областного правительства, касающиеся экономики области.

В конце этого мероприятия обе стороны договорились о дальнейших встречах, которые, безусловно, с учетом высказанных предложений и пожеланий, будут носить действенный характер.



# Нашей истории строки

Из книги «Воронежские профсоюзы: взгляд сквозь годы»

В послевоенные годы трудящимся Воронежской области приходилось решать основные задачи в комплексе: восстанавливать разрушенное оккупантами хозяйство, осуществлять новое строительство и осваивать новую советскую технику.

С целью усовершенствования работы первичных профсоюзных организаций по мобилизации сил на выполнение плановых производственных заданий в 1948 году была проведена I Воронежская областная межсоюзная конференция профсоюзов, на которой был избран орган, объединяющий все обкомы профсоюзов, — Воронежский Областной совет профсоюзов. Председателем облсовпрофа был избран А.А. Васильев (1948–1958 гг.). Только с сентября 1948-го по февраль 1951 годов в профсоюзы вступили свыше 135 тысяч человек. Профсоюзные организации области стали уделять больше внимания распространению опыта новаторов, чаще проводить производственные совещания на предприятиях. За три квартала 1950 года на воронежских предприятиях профсоюзы провели 49466 таких совещаний, на которых рассматривались предложения, направленные на совершенствование техники, улучшение технологии и организации труда. Профсоюзы обращали внимание хозяйственных руководителей на изыскание резервов для увеличения производства товаров широкого потребления для населения. Был поставлен вопрос об улучшении качества выпускаемой продукции и снижении ее себестоимости.

Широко развернулось социа-

листическое соревнование между молодыми рабочими и колхозниками за досрочное выполнение плана четвертой пятилетки. К январю 1949 года в нем участвовали более 50 тысяч рабочих. Из них 17 человек были удостоены высокого звания Героя Социалистического Труда, свыше 500 человек были награждены орденами и медалями. К февралю 1950 года более 1500 рабочих завершили свои годовые планы, 2500 молодых колхозников были награждены Почетными грамотами ЦК ВЛКСМ. Вовлечение молодежи в активную производственную и общественно-политическую деятельность благоприятно сказывалось на ее воспитании.

Строительно-монтажные тресты и управления, которых только в Воронеже было 28, занимались восстановлением и модернизацией крупнейших заводов в Воронеже и области и строительством новых крупных предприятий: завода мостовых конструкций, шинного, машиностроительного, керамического заводов и обувной фабрики, шмотных заводов в Семилуках и Латном, Липецких тракторного и металлургических заводов.

Коллективы предприятий обращали особое внимание на усовершенствование технологических процессов, механизацию трудоемких работ, автоматизацию производства. Среди рабочих развивалось движение рационализаторов. Внедрение современной техники и новых технологий обсуждалось на профсоюзных и общих собраниях коллективов предприятий. Профсоюзы поддерживали цеховые комиссии, группы рационализаторов и изобретателей: оказывали техническую помощь инженерам предприятий и специалистам города, создавали технические кружки.

В Воронежской области партийные, советские и профсоюзные органы организовали 50 ремесленных и железнодорожных училищ и школ фабрично-заводского обучения. Таким образом, за четвертую пятилетку были подготовлено 41775 молодых квалифицированных рабочих. Были созданы школы по обучению вторым профессиям.

Профсоюзы широко развернули техническую пропаганду среди рабочих и служащих в культурно-просветительных учреждениях своих предприятий. Проводились вечера по обмену опытом рационализаторов и изобретателей, передовых бригад и передовиков производства, выпускали устные технические журналы, в обеденные перерывы организовывали передачи по заводскому радио на эти темы и т. д. На предприятиях создавались технические кабинеты, комнаты передовых методов труда, проводились консультации по техвопросам, встречи с учеными, тематические просмотры фильмов и т. д.

Профсоюзы поддерживали творческую инициативу трудящихся и стремились вовлечь их в различные формы социалистического соревнования. Отличительной чертой таких соревнований послевоенного периода стала их массовость и многообразие форм: на соискание внутренних ресурсов, высокую культуру производства, снижение себестоимости продукции, полное и лучшее использование оборудования и т. д. Родилось новое эффективное движение инженерно-технических работников, направленное на обобщение и внедрение передового опыта, переход от отдельных рекордов к высокопроизводительному труду на всех участках и в цехах.

# Полвека на профсоюзном посту

Ирина БОРИСОВА



С тех пор как Дмитрий Трофимович Шапотаило возглавил профсоюзную организацию завода им. Коминтерна, прошло полвека.

В ту пору 35-летнего профсоюзного лидера на прославленном «катюшами» заводе знал каждый труженик, ведь до избрания на пост председателя он уже зарекомендовал себя только с хорошей стороны: начинал мастером и дошел до начальника цеха. Численность профорганизации составляла в те времена почти девять тысяч человек, так что проблем хватало.

Уже через три года он был избран председателем обкома профсоюза рабочих машиностроения (40 тысяч членов профсоюза).

И знали его уже не только «коминтерновцы», но и работники завода им. Ленина, им. Калинина, тяжелых механических прессов и др. Всегда собранный, дисциплинированный, обязательный, владеющий ситуацией, умеющий принимать правильные решения – вот таким помнят Д.Т. Шапотаило машиностроители.

Ушли в историю отдельные предприятия машиностроительного комплекса, но та помощь, которая была оказана профсоюзным организациям со стороны одного из передовых обкомов, была очень своевременной и нужной. Дмитрий Трофимович всегда находил взаимопонимание с руководителями подведомственных предприятий, решая социальные вопросы. При его непосредственном участии был построен Дворец культуры машиностроителей, возведены спортобъекты на станкостроительном заводе, Эртыльском механическом, Борисоглебском химического машиностроения, ТМП, восемь баз отдыха и многое другое.

В 1981 году по решению президиума облсовпрофа Д.Т. Шапотаило был назначен на должность председателя территориального совета по управлению курортами профсоюзов. А в конце девяностых возглавил Учреждение по управлению санаторным комплексом профсоюзов «Воронежкурорт». В том, что санаторные здравницы в последние годы заметно преобразились, безусловно, заслуга генерального директора «Воронежкурорта», который вкладывает в любое начатое дело частицу своей души. Находясь на исключительно ответственных постах, он умел решать самые сложные задачи. Высочайший профессионализм, сопряженный с искренней заботой о человеке труда, – вот главная отличительная черта Дмитрия Трофимовича.

В ноябре Д.Т. Шапотаило исполнилось 85 лет, из них – полвека он на профсоюзной работе. За работу в профсоюзах и курортной системе ему присвоено почетное звание «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации». Он также награжден орденами Почета, Трудового Красного Знамени, Дружбы народов и пятью медалями.

От души желаем Вам, уважаемый Дмитрий Трофимович, здоровья, счастья, добра и благополучия. И пусть живительным и неиссякаемым источником Вашей творческой энергии остаются любовь к своему делу, улыбки и радость родных и близких, поддержка друзей и единомышленников.

## ЮБИЛЕЙ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА



**Александр ПОПИКОВ,**  
советник организационного  
управления правительства  
Воронежской области

Общественная общероссийская организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ отметила свое 95-летие.

Прошло это празднование и на региональном уровне. 4 октября в кинотеатре «Спартак» состоялось юбилейное заседание областной организации профсоюза. Его открыла председатель областного отраслевого профсоюза Т.М. Кузнецова, которая уже вот восемнадцать лет является его бессменным лидером.

Круглые даты располагают к философствованию. Будучи приглашенным на торжественное мероприятие, посвященное 95-летию профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, я пытался ответить себе на вопрос: а почему он, собственно, не распался за постперестроечный период? Почему удержался на плаву профсоюз-юбиляр, объединяющий не кого-нибудь, а государственных служащих. Какие мощные были в нашем крае руководители, однако же ушли, не уловив новых явлений, не поняв настроения масс. А вот Тамара Михайловна Кузнецова,

возглавившая обком в начале перестройки, продолжила свою работу.

С Тамарой Михайловной мы вместе начинали в комсомоле, да и мое приобщение к профсоюзно-общественной деятельности по большей части ее заслуга: заметила, привлекла к выполнению каких-то мероприятий, поручений, оценила.

Слово для выступления предоставили Тамаре Михайловне. Она вышла на сцену и начала говорить. Без трибуны и бумаж, тихо, проникновенно, будто обращаясь к конкретному человеку, в наиболее эмоциональных местах молитвенно прижимая руки к груди.

– Как же все просто и очевидно, – пронзила мысль, – профсоюз и его лидер удержались на плаву именно потому, что их слова и действия были обращены к конкретному человеку.

Профсоюз всегда думал о людях. Хотя не вышло, но пытался стать «школой коммунизма».

Тамара Михайловна – выходец из когорты ВЛКСМ. Ее стаж освобожденной пионерско-комсомольской работы – 14 лет, плюс к этому – 5 лет работы в качестве методиста городского отдела народного образования. Получается солидный срок, который, если следовать логике, должен ее пропитать насковзь формами работы застойного времени. И как бы в подтверждение на сцену вышла девчушка лет пяти, которая в духе прежних времен прочитала сти-

# Простая арифметическая дробь

хи, посвященные участникам праздника. Зал, справедливости ради, встретил ее очень тепло и аплодировал вполне искренне – то есть форма была из прошлого, а содержание соответствовало духу времени.

Выступали ветераны: бывший председатель обкома профсоюза Людмила Андреевна Смешко, председатель Бобровского психоневрологического интерната Людмила Павловна Шершнева, имеющая 50 лет стажа работы председателем профкома, которая передала символическое сердце представителю молодежного совета. Со сцены звучали серьезные слова о сделанном, о людях, внесших наиболее значимый вклад в развитие профсоюзного движения, о том, что молодежь не подведет.

Как же Тамаре Михайловне удалось соответствовать все эти годы реалиям жизни? Харизма? Да, она харизматичный лидер. Но личностных качеств мало. Надо уметь вести дело, работать, заслужив уважения, ладить с профактивом и рядовыми членами профсоюза, а еще в качестве одного из основных слагаемых я бы выделил умение ужиться с руководством. И речь тут, как сами понимаете, не о вышестоящем профсоюзном начальстве, а о руководителях подопечных учреждений.

Тут ей «повезло». Обком объединяет 27 управленческих систем, куда входят государственные и муниципальные органы власти, а также правоохранительные, органы социальной защиты населения, Пенсионный фонд и т. д. – всего 613 первичных организаций. «И в каждой такой избушке, – как говорят в народе, – свои погрешности». Руководители разные, с разными характерами и взглядами на жизнь – под всех не подстроиться. Тут надо иметь свою позицию, стиль работы, иначе не выпишешься в очередной жизненный поворот.

Стратегическая линия профсоюза – развитие социального партнерства. Только у нас из состава общероссийской организации профсоюзного союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ – самый высокий показатель по числу отраслевых соглашений, заключенных с силовыми ведомствами и другими организациями. 94% первички Кузнецовой имеют коллективные договоры, где четко прописаны условия обеспечения занятости, оплаты труда и материального стимулирования, предоставления дополнительных отпусков, создания безопасных условий труда, дополнительные социальные гарантии молодежи, организация отдыха работников и их детей. Громко и безбоязненно звучит голос народного контроля. Вот цифры из ее доклада: «За последние пять лет юридическая помощь оказана 1,5 тысяч членов профсоюза. Создана юридическая консультация, куда вошли высококвалифицированные специалисты. Успешно решаются вопросы охраны труда...».

Выступлений, приветствий было много. Заместитель руководителя аппарата губернатора и правительства области В.А. Мещеряков вручил почетные грамоты и благодарности губернатору одиннадцати членам профсоюза. Юбиляров также поздравляли: управляющий ГУ – отделение Пенсионного фонда РФ по Воронежской области А.Ф. Меркулов, руководитель департамента труда и социальной защиты области Н.И. Самойлюк, руководитель территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Воронежской области Н.А. Ткаличева, заместители начальников таможи и службы занятости – всего больше десятка человек. Все это – наглядный пример хороших отношений обкома профсоюза

с социальными партнерами и первичными профорганизациями.

О достижениях на юбилейном мероприятии говорили много, равно как и о том, что еще предстоит сделать во внутрипрофсоюзной работе, повышении боевитости первичных профорганизаций. Кто-то из выступавших сказал, что Тамаре Михайловне как руководителю присуще чувство нового. Мне тоже вспомнился недавний случай.

Искренне радеющий за Воронежскую землю губернатор А.В. Гордеев объявил о проведении очередного субботника по уборке территорий. Чтобы дойти до каждого, непосредственные руководители решили привлечь к организации и проведению профсоюзные организации – через обком профсоюза госучреждений и общественного обслуживания. К новому делу Т.М. Кузнецова и ее сотрудники активно подошли очень ответственно: провели совещание, где подробно остановились на вопросах техники безопасности, создании надлежащих условий труда, пообещали выделить каждому профкому определенные деньги на перчатки, чай и т. д.

С этой точки зрения я стал рассматривать многочисленные выступления и приветствия гостей. Помещая их слова в числитель, я делал высказывания на поставленные вопросы и приходил к одному и тому же: стиль работы обкома профсоюза госучреждений и общественного обслуживания, его председателя характеризует к уже названным качествам еще один результат – государственный подход к делу.

Вот и получилось: желание трудиться на благо людей, умение работать в новых условиях, государственный подход к делу являются основными слагаемыми жизнеспособности юбиляра. Такая вот у меня получилась дробь по части профсоюзной арифметики.



## КОНКУРСЫ

# Названы лучшие

Пресс-центр облсовпрофа

Подведены итоги областного конкурса «Коллективный договор – основная инструмент реализации принципов достойного труда», проводимого в честь 65-летия образования облсовпрофа.

### Победители в номинации «Лучший коллективный договор в организациях бюджетной сферы»

*I группа (с численностью работников до 150 человек):*

I место – муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Аннинская средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов»;

II место – муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение лицей № 6 Левобережного района города Воронежа;

III место – муниципальное казенное образовательное учреждение Смалеевская средняя общеобразовательная школа Кантемировского муниципального района Воронежской области;

*II группа (с численностью работников свыше 151 человека):*

I место – бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежская городская больница № 16»;

II место – государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Воронежская государственная медицинская академия имени Н.Н. Бурденко» Министерства здравоохранения РФ;

III место – бюджетное учреждение Воронежской области «Садовский дом-интернат для престарелых и инвалидов».

### Победители в номинации «Лучший коллективный договор в организациях внебюджетной сферы»

*I группа (с численностью работников до 300 человек):*

I место – федеральное бюджетное учреждение «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Воронежской области»;

II место – общество с ограниченной ответственностью «Россошанское дорожное ремонтно-строительное управление № 1»;

III место – открытое акционерное общество «Мукомольный комбинат «Воронежский»»;

*II группа (с численностью работников от 301 до 1000 человек):*

I место – муниципальное казенное предприятие городского округа город Воронеж муниципальная транспортная компания «Воронежпассажиртранс»;

II место – открытое акционерное общество «Воронежское пассажирское автотранспортное предприятие № 3»;

*III группа (с численностью работников свыше 1000 человек):*

I место – открытое акционерное общество «Минудобрения»;

II место – открытое акционерное общество «Воронежоблгаз»;

III место – «Воронежский механический завод» – филиал ФГУП «ГКНПЦ имени М.В. Хруничева»;

III место – открытое акционерное общество «Воронежское акционерное самолетостроительное общество».

## ПРОФСОЮЗНЫЙ СПОРТ

# Самые сильные, ловкие, смелые

**Владимир ВОЛКОВ,**  
ведущий специалист  
облспортклуба профсоюзов

Пятого октября в спортивном комплексе «Центральный» проходил спортивный праздник, посвященный 65-летию Воронежского областного совета профсоюзов.

Почти триста участников – представителей областных отраслевых профорганизаций, профкомов предприятий и учреждений собрались на Центральном стадионе профсоюзов, чтобы в упорной борьбе по различным видам спорта продемонстрировать свои ловкость, упорство, силу и волю к победе. Подобные соревнования уже вошли в традицию облспортклуба профсоюзов: на протяжении 14 лет команды трудовых коллективов таким образом реализовывают свой потенциал, заявляют о своей активной жизненной позиции.

– Уверен, и сегодня соревнования пройдут на самом высоком уровне, порадуют зрелищными поединками и захватывающим выступлением спортсменов, оставив яркие впечатления, – сказал на открытии спортивного праздника председатель профобъединения

А.В. Овчинников. – Желаю всем участникам успешных стартов, азартной и бескомпромиссной борьбы. И пусть в честной борьбе победит сильнейший!

Сильнейшие были названы в конце состязаний.

По прыжкам в длину с места среди мужчин первое место занял Дмитрий Колябин (обком профсоюза здравоохранения), второе – Александр Носов («Электропрофсоюз»), третье – Дмитрий Колдин (обком профсоюза радиоэлектроники). Среди женщин: первое место – Екатерина Агеева («Воронежсинтезкаучук»), второе место – Мария Груза и третье – Елена Бубнова (обе – обком профсоюза народного образования и науки).

В беге участники соревновались по двум возрастным группам на дистанциях: 1000 м – мужчины, 500 м – женщины. Среди мужчин до 35 лет лучший результат показал Артем Байоринас (Нововоронежская АЭС), второй – Павел Артемов (КБХА), третий – Алексей Фиров (обком профсоюза радиоэлектроники). У женщин в этой группе победила Елена Бубнова (обком профсоюза народного образования и науки), второе место у Екатерины Агеевой («Воронежсинтезкаучук»), третье у Ольги Макаренко (обком профсоюза радиоэлектроники).

Среди мужчин во второй группе победителем стал Николай Новиков («Электропрофсоюз»), вторым призером стал Сергей Овечкин (обком профсоюза АПК), третьим –

## К 65- ЛЕТИЮ ОБЛСОВПРОФА

# Талантливая молодежь

**Анна ИНОКОВА,**  
пресс-секретарь «ВЭСК»

**Воронежский «Электропрофсоюз» провел отборочный тур межотраслевого фестиваля народного творчества «Люблю тебя, мой край родной!».**

В этом году исполняется 65 лет Воронежскому областному совету профсоюзов и 10 лет Молодежному совету профобъединения, к этим датам и будет приурочен большой праздничный концерт, который состоится 9 ноября. На нем выступят лучшие творческие коллективы и исполнители всех отраслевых профсоюзов. И именно для участия в этом конкурсе выбирались номера на смотре художественной самодеятельности «Электропрофсоюза», который прошел 9 октября в клубе ТЭЦ-1.

Более 20 номеров представили на суд жюри энергетики трех крупнейших предприятий: «Воронежэнерго», «Воронежской энергосбытовой компании», «Воронежской региональной генерации». Конечно, больше всего было эстрадных песен, но продемонстрировали участники свои умения и в народной песне и танце, и в художественном чтении. Много номеров было подготовлено силами детей сотрудников. Никого не оставил равнодушным танец «Сон», представленный ансамблем «Регги». Это было сделано и исполнено талантливо, ярко, динамично. Уже не в первый раз принимает участие в конкурсе Олеся Мисюк (17 лет), внучка водителя Управления ВЭ Анатолия Красикова, и члены жюри не могли не отметить, как растет ее испол-



нительское мастерство. За него Олеся практически без сомнений строгая комиссия присудила 1-е место в номинации «Эстрадный вокал».

Но членам жюри, среди которых были представители всех предприятий участников, а также координатор работы с профсоюзной молодежью профобъединения Маргарита Михилева и директор Дворца культуры профсоюзов Валентина Шорина, выбрать победителей было очень сложно. Было даже принято «соломоново решение» – разделить взрослых и детей по разным номинациям, потому что сравнивать их друг с другом почти невозможно. В итоге вместе с Олесей Диплом победителя в номинации эстрадный вокал получила Виоллета Крапивкина (дочь сотрудников Калачеевских электрических сетей Ольги и Юрия Крапивкиных).

Победителем в номинации «Художественное чтение» стала Женья Инокова (9 лет), дочь пресс-секретаря «ВЭСК» Анны Иноковой. Лучшим эстрадным танцем, бесспор-

но, был выбран «Сон», а народным – «Подплясочка» в исполнении ансамбля «Задоринки» (ВРГ). А 7-летняя Тая Миронова (внучка бухгалтера профкома ВРГ Нины Распоповой) покорила комиссию песней «Маков цвет» и получила заслуженный Диплом победителя в номинации «Народный вокал».

Но кроме этого жюри еще выбрало три номера, которые будут участвовать в юбилейном концерте облсовпрофа. В этот почетный список попали: Надежда Воробьева (ВРГ), Евгений Лыков (ВЭСК) и танец «Дружба народов» (ВЭСК).

Поздравляя победителей и всех участников, председатель областной организации общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» Евгений Проняев отметил: «Замечательно, что, несмотря ни на какие трудности, мы смогли сохранить на наших предприятиях традиции самодеятельности, потому что это не только помогает нам создавать такие прекрасные концерты, но и делает жизнь людей интереснее, насыщеннее, содержательнее».



## Славили участников и команды победителей

**Надежда НАУМОВА,**  
заместитель председателя  
областной организации  
общероссийского профсоюза  
работников автомобильного  
транспорта и дорожного  
хозяйства

Традиционные соревнования профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ежегодно проходящие в канун профессиональных праздников, состоялись 11 октября текущего года.

Представители автотранспортных предприятий и дорожных организаций состязались в различных видах спорта: перетягивание каната, плавание, прыжки в длину, дартс, гиревой спорт, эстафета.

Участники и команды, показавшие наиболее высокие результаты, отмечены почетными грамотами и призами областного комитета профсоюза. Такими стали: Сер-

гей Шамаев (ОАО «172 ЦАРЗ») и Евгения Токарева (ОАО «Воронежавтотранс») – плавание; Сергей Близнюк (ЗАО «Дороги Черноземья») и Дарья Уколова (ОАО «172 ЦАРЗ») – прыжки в длину; Дмитрий Гриднев (ОАО «ВПАТП № 3») и Маргарита Гайфулина (ОАО «172-й ЦАРЗ») – дартс; Николай Сорокин (ОАО «ВПАТП № 3») и Татьяна Золотарева (ОАО «ВПАТП № 3») – гиревой спорт.

В плавании победила команда ОАО «Воронежавтотранс», в перетягивании каната, гиревом спорте, дартсе и прыжках в длину – команда ОАО «ВПАТП № 3», в эстафете – ФКУ «Черноземуправтодор».

В общекомандном зачете места распределились следующим образом:

I место – ОАО «ВПАТП № 3»; II место – ФКУ «Черноземуправтодор»; III место – ЗАО «Дороги Черноземья».

Сладкие призы и сувениры (наборы игры в дартс) были вручены детям – участникам соревнования.

