



Наша Позиция

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 135

май 2015 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

«Нам предстоит принимать решения с учетом итогов работы IX съезда ФНПР»

Ирина БОРИСОВА

19 мая состоялось XII заседание Совета профобъединения, на котором в числе основных был рассмотрен вопрос «О проведении XXV областной отчетно-выборной конференции профсоюзов». С информацией по этому вопросу выступил председатель профобъединения А.В. Овчинников. Он отметил, что на протяжении отчетного периода областной совет профсоюзов осуществлял свою деятельность, руководствуясь решениями XXIII отчетно-выборной и XXIV (внеочередной) конференций профсоюзов, а также решениями съездов ФНПР, состоявшихся в этот период. Отчеты и выборы большинства членских организаций ФНПР проходят уже после проведения очередного, IX съезда ФНПР.

— И в этом, безусловно, есть рациональное зерно для выработки последующих единых решений на уровне территориальных объединений и общероссийских профсоюзов, — подчеркнул Алексей Васильевич. — На предстоящей XXV областной отчетно-выборной конференции профсоюзов нам предстоит принимать решения уже с учетом итогов работы IX съезда ФНПР. В этой связи реализация Плана мероприятий по выполнению его решений закономерно станет составляющей частью и тех задач, которые обсудят делегаты очередной конференции.

В отчетное пятилетие в целом основные действия профобъединения и его членских организаций были направлены на усиление защитных функций профорганов всех уровней в сфере трудовых и социально-экономических прав членов профсоюзов, реализацию принципов социального партнерства, организационное укрепление профорганизаций, развитие мотивационной и информационной деятельности.

При этом надо отметить, что в течение данного времени мы строили свою работу на фоне поступательного динамичного роста основных социально-экономических показателей развития Воронежской области. Однако условия жизни меняются. Вновь российской экономике пророчат не один год рецессии. А это, как мы знаем по опыту кризиса 2009-2010 годов, чревато сокращением, заморозкой и обесцениванием зарплат, переходом на неполную рабочую неделю, увольнением работников и другим. И надо сказать, что такие тенденции уже начинают прослеживаться и в нашем регионе. В качестве примера — уже сейчас планируются не-



малые сокращения работников на трех крупных предприятиях города Воронежа — Концерне «Созвездие», Воронежском механическом заводе, КБХА.

Все это требует от выборных профсоюзных органов всех уровней таких действий, которые способны обеспечить на должном уровне коллективную защиту интересов членов профсоюзов, повышение ответственности за сохранение и укрепление своих рядов, особенно за соблюдение трудового законодательства.

Сегодня сама первичка заинтересована в сильном, боеготовом отраслевом профсоюзе, что подтвердили уже состоявшиеся отчетно-выборные конференции областных организаций профсоюзов работников жизнеобеспечения, машиностроения, народного образования и науки, здравоохранения, химических отраслей промышленности, лесных отраслей, связи, культуры, госучреждений и общественного обслуживания, строительства и промышленности строительных материалов, а также акционерного общества ВАСО.

До XXV очередной отчетно-выборной конференции остается менее полугодия. К этому времени отчеты и выборы завершатся практических во всех членских организациях профобъединения, за исключением областных организаций работников радиоэлектронной промышленности, потребкооперации и предпринимательства.

Далее А.В. Овчинников отметил, что 31 марта текущего года Президиум областного совета профсоюзов обсудил вопросы проведения XXV областной отчетно-выборной конференции профсоюзов и рекомендовал Совету профобъединения созвать ее 20 октября 2015 года.

Профлидер проинформировал членов Совета о количественном составе делегатов конференции в соответствии с принятым решением Президиума. В итоге рекомендуется

на областную отчетно-выборную конференцию избрать 180 делегатов. Порядок избрания делегатов XXV областной отчетно-выборной конференции профсоюзов, представителей в совет профобъединения, в состав контрольно-ревизионной комиссии членские организации определяют самостоятельно, но в соответствии с уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов. Решение в форме постановлений коллегиальных органов необходимо направить до 1 сентября 2015 года.

— Наша отчетно-выборная кампания проходит в год 110-летия профсоюзного движения России и 25-летия образования ФНПР. Имея за плечами немалый опыт в деле защиты прав и интересов членов профсоюзов, мы общими усилиями должны нести его в трудовые коллективы, вовлекая в свои ряды новых членов профсоюзов. И от того, насколько взвешенными и продуманными будут наши решения, насколько ответственно мы отнесемся к формированию профсоюзного актива, выборных органов, зависят не только наша с вами дальнейшая работа, но и в целом авторитет профсоюзов Воронежской области, — сказал в заключение А.В. Овчинников.

В обсуждении вопроса «О проведении XXV областной отчетно-выборной конференции профсоюзов» приняли участие председатели областных организаций: профсоюза работников связи — Т.Ф. Янышева, профсоюза работников химических отраслей промышленности — С.В. Глебов, «Всероссийского электропрофсоюза» — Е.Л. Прохоров.

На заседании Совета профобъединения был также утвержден План мероприятий по выполнению решений IX съезда ФНПР и рассмотрен вопрос о порядке выдвижения кандидатур для избрания председателем территориального объединения организаций профсоюзов.

Заседание Генсовета ФНПР

27 мая в Москве под председательством М.В. Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «О действиях профсоюзов по реализации решений IX съезда ФНПР», «О постоянных комиссиях Генерального Совета ФНПР», «О внесении изменений в состав представителей ФНПР в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и ряд других. В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы Российской Федерации, от воронежских профсоюзов — председатель Территориального объединения организаций профсоюзов А.В. Овчинников и председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Т.В. Сапрыкина.

На Всероссийском профсоюзном медиафоруме

С 19 по 21 мая в Сочи проводился Всероссийский семинар информационных работников Федерации Независимых Профсоюзов России. В нем приняло участие более 70 руководителей пресскцентров и изданий членских организаций ФНПР. Главной темой обсуждения стала задача повышения эффективности информационной работы как инструмента укрепления профсоюзов.

На профсоюзном медиафоруме выступил секретарь ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков. Он отметил, что «сегодня перед российскими профсоюзами стоят задачи влияния на глобальный путь, по которому страна пойдет дальше...». В решении этих задач, по его мнению, важнейшую роль играет PR-деятельность профсоюзных организаций. «Функционал информационной системы ФНПР должен использоваться как повод для активных действий профсоюзов и, одновременно, как инструмент доведения информации об этих действиях до общественности, мотивируя людей вступать в профсоюзы». О мерах, направленных на повышение эффективности информационной работы, рассказал руководитель Департамента общественных связей ФНПР Владимир Корнеев. Обзор информационных ресурсов членских организаций ФНПР и перспективы их совершенствования представил участникам семинара заместитель руководителя Департамента общественных связей ФНПР Эмиль Биктимиров.

Подарки — каждому ветерану

По инициативе комиссии по гендерной политике областного совета профсоюзов проведена очередная благотворительная акция. В преддверии 70-летия Великой Победы активисты женского движения профобъединения посетили Воронежский областной геронтологический центр, побывали в гостях у людей, которые, несмотря на проблемы со здоровьем, продолжают излучать энергию добра и позитива.

Профактивистами были подготовлены подарки для каждого участника Великой Отечественной войны. Кроме того, в дар Центру были переданы набор мягкой мебели и художественная литература для библиотеки.

Много добрых слов и поздравлений услышали в этот день проживающие от директора Центра О.Е. Синецкой и профсоюзной делегации. А затем для гостей был организован концерт, в котором звучали песни о войне, частушки, стихи.

К Международному дню медицинской сестры

В Воронежском академическом театре оперы и балета 14 мая состоялось торжественное мероприятие, посвященное празднованию Международного дня медицинской сестры.

Руководитель департамента В.В. Ведринцев, поздравляя медицинских сестер, зачитал приветственную телеграмму губернатора Воронежской области А.В. Гордеева. Лучшие медицинские сестры были награждены почетными грамотами правительства Воронежской области, Областной думы, департамента здравоохранения области, комитета Воронежской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ и других организаций.

Председатель Воронежской областной организации Профсоюза Т.В. Сапрыкина поздравила всех присутствующих в зале с профессиональным праздником, пожелала здоровья, финансового благополучия, активной жизненной позиции в профсоюзе.

В канун Международного дня медицинской сестры также подведены итоги конкурса «Лучший по профессии». На сцене театра состоялась и церемония награждения победителей.

«Салют, Победа!»

Завершился отборочный тур областного межотраслевого фестиваля театрализованной песни «Салют, Победа!», который проводится Воронежским облсовпрофом в рамках мероприятий, посвященных 70-летию Победы в Великой Отечественной войне и 110-летию профсоюзного движения России.

Лучшие коллективы профсоюзов области выступят в финале — заключительном концерте фестиваля, который состоится 6 июня 2015 года.

К 110-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В РОССИИ

«Времена голого энтузиазма прошли»

Председатель Воронежского областного совета профсоюзов А.В. Овчинников ответил на вопросы нашего корреспондента.



— **Алексей Васильевич, в этом году исполняется 110 лет профсоюзному движению России. А как начиналась более чем вековая история воронежских профсоюзов?**

— Возникновение профсоюзов области, как, впрочем, и всей страны, было обусловлено подавляющим бесправием людей наемного труда. Рабочие понимали, что отстаивать свои права можно только через единение. Так, в 1905-1906 годах в числе первых объединились в профессиональные союзы металлисты, железнодорожники, полиграфисты, швейники, медики. И уже к 1917 году практически все отрасли имели профсоюзные организации.

К примеру, группой воронежских портных был организован «Союз иглы». И первыми их требованиями в борьбе за свои права были установление 8-часового рабочего дня, повышение зарплат, улучшение санитарно-гигиенических условий в мастерских. Примечательно, что их первое организованное выступление не прошло бесследно. После двухнедельного бойкота хозяева пошли на уступки, добавив 20% к зарплате, сократив продолжительность рабочего времени, наведя порядок на рабочих местах.

Нельзя не отметить решительную позицию профсоюза строительных рабочих. Одними из первых они приступили к разработке и заключению коллективных договоров и соглашений. Уже в годы НЭПа колдоговоры существовали во всех предприятиях и организациях области.

Между тем начало истории профсоюзного движения связано с выходом в свет документов, которые по сути легализовали деятельность профсоюзов. Это подписанные императором Николаем II в 1905 году Высочайший Манифест «Об усовершенствовании государственного порядка», провозгласивший «незыблемые основы гражданской свободы на началах действительной неприкосновенности личности, свободы совести, слова, собраний и союзов», а также, в 1906 году, Указ «О временных правилах об обществах и союзах». Последний регламентировал порядок создания, функционирования и прекращения деятельности общественных организаций. В сущности, как отмечают историки, временные правила превратили организацию обществ и собраний из потенциальной возможности в законное право населения. Правда, они во многом и ограничивали эти права.

— **Как ограничили права профсоюзов уже на исходе 20 века, лишив их с принятием Консти-**

туции 1993 года права на законодательную инициативу...

— Это лишний раз подтверждает, что все движется по спирали. 90-ые годы стали для профсоюзов не только временем смены приоритетов своей деятельности, но и на определенных этапах жесткой борьбой за право на существование. Выступив по всей стране массовыми солидарными коллективными действиями против курса реформ правительства, они подверглись достаточно планомерному давлению со стороны властей. Именно поэтому для нас было так важно и жизненно необходимо отстаивать принятие федерального закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях».

Что далеко ходить! Вот уже наши дни — первое десятилетие 21 века. Очередной «выпад» законодателей. Конституционный суд принимает решение о лишении гарантий неосвобожденных профсоюзных работников в ряде случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. А ведь эта категория профсоюзного актива — самая незащищенная от давления работодателей. Правда, после долгих и бурных дискуссий нам удалось добиться отмены такого решения.

— **Одним словом, «бороться и побеждать». Именно под таким девизом прошел в феврале очередной, IX съезд ФНПР. Какие приоритеты определили профсоюзы страны на следующее пятилетие?**

— Я не случайно предварил нашу беседу небольшим экскурсом в историю, ибо приоритеты вековой давности и сегодняшнего дня — одни и те же. А если коротко, разговор шел о базовых понятиях, которые формируют каркас достойного труда: это занятость, заработная плата, безопасные условия труда, правовая защищенность, развитие социального партнерства. С одной стороны, казалось бы, дорога проторенная, с другой — снова меняются условия жизни. Вновь эксперты пророчат российской экономике минимум три года рецессии. Собственно, по опыту кризиса 2009-2010 годов основные ее признаки понятны: сокращение работников, рост инфляции, переход на неполную рабочую неделю и другое.

Как в нынешних условиях изменятся трудовые отношения? Куда пойдут капиталы — в инвестиции или в потребление «высших классов»? Уменьшатся ли в кризис дифференциация зарплат? Что теперь окажется внутри коллективных договоров и тарифных соглашений? Каким образом социальное партнерство отреагирует на кризис? Наконец,

возникнет ли между работниками и работодателями необходимое понимание, или социальная напряженность перерастет в нечто большее? Вот неполный список вопросов, которые сегодня находятся в центре внимания профсоюзов.

Конечно, внешние факторы не могут не оказывать существенного влияния на российскую экономику. А как мы знаем, нынешний кризис проходит в ином международном контексте. И все же съездом ФНПР справедливо отмечено, что ее базовые проблемы носят внутренний характер. Они сегодня на слуху: зависимость федерального бюджета от цен на сырьевые ресурсы, высокая импортозависимость, углубление социального расслоения и многое другое.

— **А как профсоюзы оценивают ситуацию, сложившуюся в нашей области?**

— На фоне нестабильной социально-экономической обстановки многих предпринимателей и руководителей компаний реальность заставит заняться оптимизацией затрат, прежде всего в части оплаты труда. А это означает переход на неполный рабочий день, сокращение расходов на оплату труда и высвобождение работников. Так, по данным областного департамента труда и занятости, на апрель заявили о высвобождении работников 40 организаций, при этом уже высвобождено более 1,3 тыс. человек, под риском увольнения находятся свыше тысячи работников. В режиме неполного рабочего времени трудятся более 1,5 тыс. человек. В конце прошлого года обозначилась тенденция снижения уровня реальной заработной платы, и ее рост составил только 1,5%, а в первые месяцы текущего года зафиксировано снижение уже на 8,5%.

— **Безусловно, к настоящему времени по ключевым показателям экономики область вышла на передовые рубежи. Пожалуй, это достигнуто за счет роста эффективности труда работников. А значит, следовало бы ожидать и более адекватного роста уровня заработной платы. Однако в российском рейтинге мы лишь на 47 месте. На Ваш взгляд, в чем причины?**

— Причин здесь несколько. Затрону некоторые из них. Пока в сторону уровня МРОТ не достигнет прожиточного минимума для трудоспособного населения, мы не сможем вести речь о достойной заработной плате. Это одно из основных требований профсоюзов. Ведь что такое МРОТ? Иными словами, это нижняя планка простого производства низкоквалифицированной рабочей силы. И всего лишь. А мы сегодня усиленно говорим о необходимости развития отечественной промышленности, модернизации производства и обеспечении его высококвалифицированными рабочими кадрами. Но пора понять, что времена голого энтузиазма ушли в прошлое. И если мы хотим повысить производительность труда, то здесь все в одной упряжке: техническое перевооружение и строительство новых производств, создание безопасных условий труда, социальные гарантии и главное — адекватная затраченному труду заработная плата.

А с тех пор как узаконили региональный МРОТ, федеральный официальные власти явно не жалуют. Хорошо, когда в регионах есть возможность установить свой МРОТ. Соответственно, там и зарплата выше. Но было бы более справедливым установить

общий МРОТ — и на уровне прожиточного минимума. И мы будем этого добиваться.

Опять же, сложилась не очень хорошая традиция — как только федеральные власти принимают, казалось бы, позитивные решения, в том числе — в сфере оплаты труда, нас ожидает очередная «ловушка». Приведу пример. В 2009 году существенно подняли МРОТ. Однако тут же «сэкономили», включив в его состав компенсационные и стимулирующие выплаты бюджетникам, что, собственно, обесценило само повышение.

Хорошо, что Воронежская область оказалась в числе первых, где, во исполнение майских указов Президента РФ, заработная плата отдельным категориям работников образования была доведена до среднего уровня по экономике. В плановом порядке прошло повышение работникам медицины, культуры.

Что касается предприятий, то здесь проделана большая работа представителями профильных департаментов правительства области, в ряде случаев при участии профсоюзов, особенно в муниципальных районах, по повышению заработной платы до уровня прожиточного минимума. Действуя в рамках областного трехстороннего соглашения, ежегодно мы направляем письма — обращения, подписанные губернатором и председателем облсобротрофа — в адрес тех руководителей, которые занижают уровень оплаты труда. Подобные ситуации рассматриваются на заседаниях соответствующих правительственных комиссий с выездом в районы. В результате — если только два года назад число работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума, составило более 22 тысяч, то сейчас такие случаи наблюдаются лишь на единичных, в основном малочисленных предприятиях.

И другое. В не меньшей степени на общий уровень заработной платы влияют нелегальные выплаты «в конвертах». Иначе говоря — без отчислений с таких выплат страховых взносов в Пенсионный фонд и фонд Социального страхования, а также налога на доходы физических лиц.

Это ведет к негативным материальным последствиям не только для самого наемного работника, но и всего общества, так как не поступают средства в бюджеты и фонды, из которых оплачиваются учеба, лечение и пенсии граждан, охрана общественного порядка, оборона страны и другое.

А данные неутешительные. По информации портала Rabota.ru, в 2014 году «серая» зарплата выросла за год в стране на 24 процентных пункта и достигла уровня 59 процентов. А доля «белых» зарплат, наоборот, сократилась с 47 в 2013 году до 29 процентов в 2014 году.

Безусловно, в обществе необходимо создать атмосферу, стимулирующую выход работодателей из тени. Возможно, потребуется снизить нагрузку в части уменьшения размеров страховых взносов и налогов, но с обязательными отчислениями в полном объеме в соответствующие фонды каждым работодателем без исключения. Такие действия должны быть направлены на улучшение условий производственной деятельности предприятий и, одновременно, на полное перечисление налогов и взносов, то есть официальное оформление трудовых отношений и соблюдение трудового законодательства в части оплаты труда.

Думается, такая задача реально выполнима.

— **Сегодня можно услышать, мол, профсоюзы слишком ув-**

леклись социальным партнерством, забыв о более активных действиях... Какова Ваша позиция в этом вопросе?

— И не только моя. Все, чего удаётся нам добиваться в сфере защиты прав и интересов работников, происходит в большей степени при трехсторонних переговорах — и в стране, и в области. То, что профсоюзы готовы на коллективные действия — далеко ходить за примерами не надо. Когда чаша терпения народного была переполнена, именно они в 90-е годы возглавили массовые акции протеста. И если ситуация повторится, мы непременно сделаем свой выбор.

Сегодня же важно понять другое. Пока есть возможность решать проблемы социально-трудовой сферы за столом переговоров, мы будем настойчиво поддерживать идеологию социального партнерства, которая, кстати, является ведущим механизмом в странах — членах Международной организации труда.

Почему сегодня настолько важно наше взаимодействие с правительством области, работодателями в областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений? Потому что это та основа, которая дает возможность решать вопросы непосредственно в коллективах, в том числе в сфере оплаты труда и социальных гарантий. Я приведу примеры выше.

— **А какие проблемы Вы обозначили бы в контексте реализации принципов социального партнерства в Воронежской области?**

Если говорить о проблемах, то они в большей степени касаются первичного звена, то есть конкретных предприятий и организаций. К сожалению, статистика правовых служб профсоюзов свидетельствует не в пользу отдельных работодателей. За пять лет нами была оказана юридическая помощь более чем 80 тыс. граждан. В подавляющем большинстве это нарушения в заключении, расторжении трудовых договоров, режима рабочего времени, начислении заработной платы, применении дисциплинарных взысканий, предоставлении отпусков. В стремлении сэкономить средства работодатели, пользуясь несовершенством законодательства по вопросам специальной оценки условий труда, находят «лазейки», чтобы перевести «вредные» условия труда в «безвредные». А это не может не отразиться на назначении досрочных пенсий и, самое главное, — на здоровье работника. И такие случаи фиксируются не только у нас — по всей стране.

Я уже говорил: сегодня нет ничего более весомого и фундаментального в сфере защиты работника, чем коллективный договор, особенно в условиях кризиса. А потому в нынешней ситуации мы будем настаивать, чтобы на федеральном уровне были приняты нормативные акты, которые не фиксировали бы «поблажки» работодателям, а обязывали их строго соблюдать трудовое законодательство, в том числе — вступать в переговоры и нести ответственность за отказ или затягивание процесса, а также нести ответственность за выполнение своих обязательств, закрепленных в соглашениях всех уровней и в коллективных договорах.

Нам следует, как и прежде, своевременно, общими усилиями, используя механизм социального партнерства, искать и находить оптимальные пути для поддержания стабильности в обществе.

Вновь избрана председателем Проявить сплоченность и организованность

Александра ПАВЛЕНКО, консультант областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Воронежская областная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по численности членов Профсоюза занимает 14 место среди 78 региональных организаций, является первой в Центрально-Черноземном регионе, четвертой из 16 отраслевых профсоюзов территориального профобъединения. На сегодняшний день она объединяет 19608 членов Профсоюза (работников 24 отраслей), имеет 33 районных, 1 объединенную организацию Пенсионного фонда, 613 первичных профорганизаций. Каждый четвертый член профсоюза – в возрасте до 35 лет.

14 мая в Доме актера прошла XXVIII отчетно-выборная конференция областной организации. Среди делегатов и приглашенных – председатель Общероссийского Профсоюза РГУ и ОО России Н.А. Водянов, председатель областного совета профсоюзов А.В. Овчинников, заместитель губернатора Воронежской области Ю.В. Агibalов, руководитель департамента социальной защиты Н.И. Самойлюк, заместитель руководителя департамента труда и занятости населения Н.М. Ефремова, начальник Воронежской таможни В.А. Романовский, глава администрации Острогожского муниципального района С.И. Хорошилов и др.

С отчетным докладом о работе областной организации выступила председатель Т.М. Кузнецова. Осветив основные аспекты деятельности профорганизации, она подчеркнула, что пять лет, про-

шедшие после очередной конференции, вместили в себя значительные изменения в производственной и социальной сферах области и страны. И именно от профсоюзных организаций зависит решение важных вопросов в сфере социально-трудовых отношений, осуществления общественного контроля за реализацией трудового законодательства, создания здоровых и безопасных условий труда, обеспечения дополнительных социальных гарантий.

В отчетном периоде особое внимание было уделено развитию социального партнерства, организационно-кадровому укреплению, реализации финансовой политики и развитию форм материальной поддержки членов Профсоюза.

Выступившие на конференции проанализировали работу выборных органов, отметили положительные стороны деятельности Профсоюза по укреплению профсоюзности, согласованной работе по социальному партнерству с работодателями, усилению охраны труда и правовой защите работников, деятельности в социальной сфере и др. Вместе с тем, было указано на необходимость усиления эффективности работы по заключению коллективных договоров, привлечению в Профсоюз молодежи, развитию многообразных форм культурно-массовой и спортивной работы.

На конференции наметили пути совершенствования деятельности областной организации на ближайшие годы по неукоснительному выполнению задач, поставленных ЦК Профсоюза, ФНПР. Делегаты признали работу профсоюзной организации удовлетворительной.

Председателем Воронежской областной организации Профсоюза РГУ и ОО РФ на новый срок единогласно избрана Т.М. Кузнецова, возглавляющая организацию с 1995 года.

Татьяна БОЧАРОВА, председатель областной организации профсоюза работников строительства и строительных материалов

За пять лет, прошедших с момента XIX областной конференции, произошли изменения в составе нашей областной организации за счет проводимых структурных изменений и изменений форм собственности на предприятиях. Из состава областной организации выбыли первичные профорганизации: Воронежского техникума строительных технологий (около тысячи студентов и преподавателей), ОАО «Завод ЖБИ-2», ЗАО «Пирамида», ФГОУ «Воронежский учебный комбинат Минстроя России, ООО «Стройтрест № 5», ЗАО «Промвентиляция», ООО «Промбурвод», ЗАО «Семилукский комбинат строительных материалов». Сокращение численности членов профсоюза и первичных профсоюзных организаций по-прежнему связано с сокращением рабочих мест, банкротством и реорганизацией предприятий, антипрофсоюзной пропагандой, недостаточной активной работой профсоюзных лидеров по вовлечению работников в профсоюз, использованием устаревших методов работы, низкой агитационной работой, а также определенной неспособностью профсоюзного актива в области привлечения новых членов в профсоюз, особенно молодежи.

А вот первичная профсоюзная организация ЗАО «Лискинский завод монтажных заготовок» за 2014 год пополнила ряды членов профсоюза на 300 человек. Через два года на заводе планируется ввод в эксплуатацию уникального производства высокопрочных труб. И это даст 250 новых рабочих мест и мощные налоговые поступления в бюджеты всех уровней. Контакт на строительство завода между ЗАО

«Лискинский завод монтажных заготовок» и южнокорейской компанией подписан в феврале этого года.

Обо всем этом и многом другом говорилось 15 мая на XX отчетно-выборной конференции Воронежской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

На конференции также было отмечено, что строительная отрасль по-прежнему остается самой травмоопасной: 23,6% работников заняты в условиях, не отвечающим гигиеническим нормативам условий труда; 15% – заняты на тяжелых работах; 0,2% – работают на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда; 8,1% – заняты на работах, связанных с напряженностью трудового процесса.

Большое внимание в отчетном докладе было уделено финансовой политике. Принято решение добиваться отчисления членских взносов в областную организацию согласно Уставу.

На конференции присутствовали генеральный директор НП «Союз строителей Воронежской области» М.И. Сдвижков, председатель ТООП «Воронежский облсовпроф» А.В. Овчинников, руководители строительных организаций. К сожалению, не было представителей департамента архитектуры и строительной политики Воронежской области, представителей городской администрации, хотя приглашения им были вручены.

Новым избранным исполнительным органам предстоит изучить принятые решения и принять необходимые меры для их реализации, проявив при этом сплоченность и организованность в отстаивании интересов законных прав работников строительного комплекса и предприятий строительной индустрии – наших членов профсоюза.

Смена профлидера

Надежда НАУМОВА, заместитель председателя областной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

19 мая текущего года состоялась отчетно-выборная конференция Воронежской областной организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, на которой были подведены итоги пятилетней деятельности, поднимались вопросы дальнейшего развития областной профсоюзной орга-

низации, социального партнерства в отраслях, укрепления внутрипрофсоюзной и финансовой дисциплины.

В ходе работы конференции был избран новый председатель областной профсоюзной организации. Им стал Н.И. Даньков. Вся профессиональная деятельность Николая Ивановича связана с автомобильным транспортом. В последнее время, на протяжении 11 лет, он возглавлял Воронежское пассажирское автотранспортное предприятие № 3.

За свою трудовую деятельность Н.И. Даньков отмечен раз-

личными ведомственными наградами, а также знаками ФНПР «За содружество» и «За активную работу в профсоюзах». Много лет он был членом областного комитета и членом президиума областной профсоюзной организации.

Слова глубокой благодарности были сказаны участниками конференции в адрес Евгения Ивановича Колотева, который возглавлял областную организацию более 25 лет, пользовался огромным авторитетом в отраслях, добился стабильности в деятельности областного профсоюза.



ИТОГИ

О социально-экономическом положении Воронежской области

Виктор БРАЖНИКОВ, заведующий отделом трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся облсовпрофа

Анализ статистических данных за январь-март 2015 года показывает, что по основным социально-экономическим показателям в Воронежской области сохраняются положительные тенденции.

По сравнению с январем-мартом предыдущего года оборот организаций увеличился на 23,6%, объем промышленного производства вырос на 0,9%, объем платных услуг населению – на 0,5%, строительные работы – на 8,6%, грузооборот транспорта – на 11,5%.

Незначительное снижение за-

фиксировано в объеме продукции сельского хозяйства и обороте розничной торговли – соответственно на 0,2 и 1,4%.

Среднемесячная начисленная заработная плата в феврале в годовом исчислении выросла на 8,2% и составила 23,0 тыс. руб., а реальная заработная плата снизилась на 7,6%.

Номинальная начисленная заработная плата на предприятиях и организациях области без учета субъектов малого предпринимательства увеличилась до 25778,7 руб. (что выше, чем в феврале 2014 года, на 8,1%), в том числе по видам экономической деятельности:

- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 16427,7 руб.;
- обрабатывающие производства – 25414,7 руб.;

из них:

- производство пищевых продуктов – 23640,8 руб.;
 - металлургическое производство и производство готовых металлических изделий – 29481,1 руб.;
 - производство машин и оборудования – 21852,2 руб.;
 - химическое производство – 31254,0 руб.;
 - строительство – 26149,5 руб.;
 - розничная торговля, ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования – 23895,3 руб.;
 - транспорт и связь – 28442,8 руб.;
 - из них связь – 22554,2 руб.;
 - образование – 20623,5 руб.;
 - здравоохранение и предоставление социальных услуг – 19429,6 руб.
- Суммарная просроченная задолженность по заработной плате

на 1 апреля 2015 года составила 6,5 млн руб.

На рынке труда 53,8 тыс. чел., или 4,7% от общей численности экономически активного населения, не имели занятия, но активно его искали. К концу марта в органах государственной службы занятости было зарегистрировано в качестве безработных 12,7 тыс. чел., что на 0,7 тыс. чел. больше, чем годом раньше.

Потребительские цены на товары и услуги выросли за январь-март на 8,9%, в том числе на продовольственные товары – на 12,0%, непродовольственные – на 8,7, услуги – на 2,9.

Продукция (затраты, услуги) инвестиционного назначения подорожала на 0,4%, тарифы на грузовые перевозки увеличились на 9,0%.

Цены на промышленные товары

повысились на 6,5%, а на сельскохозяйственную продукцию – на 2,3%.

Ежемесячный среднедушевой денежный доход за февраль составил 28563,7 руб. и увеличился по сравнению с февралем предыдущего года на 26,0%. Реальные денежные доходы (денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен) увеличились на 6,5%.

Величина прожиточного минимума в I квартале 2015 года составила: на душу населения – 8185 руб., для трудоспособного населения – 8867 руб., пенсионеров – 6837 руб., детей – 7980 руб.

Минимальный набор продуктов питания для мужчины трудоспособного возраста в конце марта стоил 3477 руб. С начала года его стоимость повысилась на 17,1%.

ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Памятник фронтовому почтальону

Ирина БОРИСОВА

В Воронеже открыт памятник фронтовому почтальону. Организаторами проекта по созданию памятника выступили Профсоюз работников связи совместно с Министерством связи и массовых коммуникаций и Почтой России.

Прототипом для создания памятника послужил ефрейтор Иван Леонтьев, экспедитор-почтальон 333 стрелкового полка 6-й Краснознаменной стрелковой дивизии, который под шквальным огнем фашистских войск доставлял почту на передовые позиции Воронежского фронта. В мае 1943 года И.И. Леонтьев был награжден медалью «За боевые заслуги», а последнее письмо домой от него пришло в январе 1944 года.

Боевая биография Ивана Исачковича Леонтьева была восстановлена в результате кропотливой работы исследователей и сотрудников военных архивов, почтовиков, а также молодежной группы «Мемориал». Эскиз скульптурной композиции разработала Студия военных художников им. М.Б. Грекова. Проект реализован при поддержке Министерства обороны РФ, Министерства массовых коммуникаций и связи Российской Федерации, правительства Воронежской области, Почты России и Профсоюза работников связи России.

На церемонии открытия памятника присутствовали губернатор Воронежской области А.В. Гордеев, генеральный директор ФГУП «Почта России» Д.Е. Страшнов, председатель Профсоюза работ-



ников связи России А.Г. Назейкин, председатель Воронежского отраслевого обкома Профсоюза Т.Ф. Янышева, другие официальные лица.

Открывая церемонию, губернатор А.В. Гордеев отметил, что в этой скульптуре отражена судьба конкретного человека. «Казалось бы, почтальон – не самая боевая профессия на фронте, но и здесь было место подвигу. Ефрейтор Иван Леонтьев прошел долгие дороги Великой Отечественной войны. Его жизнь – это судьба десятков тысяч военных почтальонов, которые обеспечивали, наверное, самую важную и теплую связь воинов Красной Армии с близкими и родными. Мы сегодня отдаем дань памяти всем воинам, всем тем, кто обеспечил нашу великую Победу», – подчеркнул А.В. Гордеев.

Глава региона поблагодарил сотрудников военных архивов, почтовиков, а также молодежную

группу «Мемориал» за результаты кропотливой работы. Именно благодаря им была восстановлена боевая биография Ивана Исачковича Леонтьева.



А затем председатель Профсоюза работников связи России А.Г. Назейкин зачитал приветственное слово заместителя председателя Государственной

Думы РФ С.В. Железняк: «Знаменательно, что в канун нашего славного праздника российские почтовики вместе с ветеранами открывают первый в истории памятник фронтовому почтальону. В годы Великой Отечественной войны почта была единственной артерией, соединяющей фронтовиков с родным домом. За годы войны почтовики отправили и доставили более 10 млрд писем, 22 млн посылок и 63 миллиона экземпляров печатной продукции. Только почта помогла жителям страны не потерять друг друга. Открытие в канун 70-летия Великой Победы мемориала фронтовому почтальону – знаменательное событие в истории российской почты и вместе с тем – лишь фрагмент воссоздания исторической справедливости, наша дань уважения к ратному подвигу почтовиков, наша заряженность на Победу!».



Патриотическое воспитание

Ольга БЕЛЬКОВА,
председатель ОППО
ОАО «Газпром
газораспределение Воронеж»
Нефтегазстройпрофсоюза РФ

В канун Дня Победы сотрудники Объединенной профсоюзной организации ОАО «Газпром газораспределение Воронеж» устроили для детей сотрудников показ документального фильма «Битва за Воронеж», а затем отвезли их на экскурсию по памятным местам.

Ребята посетили Мемориаль-

ный комплекс «Площадь Победы», побывали на месте бывшего городского Парка Пионеров в Воронеже – ныне участка улицы Театральной между домами № 32 и 34. Здесь 13 июня 1942 года во время первой бомбардировки Воронежа погибло свыше 300 детей. В тот субботний день в Саду проводился пионерский слет по случаю окончания учебного года, потому и жертв было так много.

Маршрут включал в себя и Чижовский плацдарм – место, где коллективы ООО «Газпром межрегионгаз Воронеж» и ОАО

«Газпром газораспределение Воронеж» ежегодно участвуют в торжественной церемонии возложения венков.

Всего же в мероприятии приняли участие 30 детей от 7 до 14 лет. Безусловно, такие встречи способствуют патриотическому воспитанию подрастающего поколения, сохранению исторической памяти народа. Это особенно важно в настоящее время, когда предпринимается многочисленных попытки переписать историю Второй мировой войны, исказить истину о героическом прошлом нашей страны.

КОНСУЛЬТАЦИИ. КОММЕНТАРИИ

Не лишайте себя поддержки государства

Елена СЕРЕГИНА,
начальник правового отдела
Воронежского регионального
отделения Фонда социального
страхования РФ;
Леонид ШИПИЛОВ,
заведующий отделом
социальных вопросов
облсвопрофа

Как правило, когда человек ищет работу, важнейшими для него факторами являются размер заработной платы и ее своевременность. При этом мало кто задумывается о том, какие налоги и взносы, куда, в каком размере и, главное, зачем, должны перечисляться? Как результат – согласие на «серую» зарпла-

ту. Если часть зарплаты вы получаете в «конверте», то отчисления во внебюджетные фонды производятся только из официального заработка. Соответственно, пособия и другие социальные гарантии будут также исчисляться из официального дохода, и, как правило, размер этих выплат будет значительно ниже, чем бы мог быть.

Еще хуже, если работодатель полностью выплачивает заработную плату в «конверте» и не заключил с вами официальный трудовой договор. В итоге не производятся отчисления в Фонд социального страхования РФ. И, как следствие, вам не оплатят отпуск по беременности и родам, пособие по временной

нетрудоспособности, не будут оплачено лечение и назначены пособия в случае травмы на производстве.

Таким образом, качество и объемы социальных гарантий зависят в первую очередь от ваших информированности и гражданской позиции. Знайте свои права, задумывайтесь о последствиях, когда устраиваетесь на работу, не лишайте себя поддержки государства.

Помните, чтобы иметь возможность защитить себя от произвола работодателя, необходимо объединиться в профсоюзы. Именно здесь вас проинформируют о ваших трудовых правах, а в случае их нарушений окажут практическую помощь.

СПОРТ

Настольный теннис – это здорово!

Владимир НИКОЛАЙЧУК,
председатель областной
профсоюзной организации
работников радиоэлектронной
промышленности

23 апреля в спортивном зале ОАО «ВЗПП-С» проходили соревнования по настольному теннису в личном первенстве, организованные Воронежской областной профсоюзной организацией работников радиоэлектронной промышленности в честь 120-летия со дня изобретения радио.

В соревнованиях принимали участие спортсмены из числа профсоюзных активистов

первичных профсоюзных организаций отрасли. Игры одновременно проходили на нескольких столах.

По результатам соревнований победители, занявшие первые три места, награждены почетными грамотами обкома профсоюза и денежными премиями. А затем состоялось товарищеское чаепитие. Участники поблагодарили обком профсоюза за хорошую организацию мероприятия.

Безусловно, проведенные соревнования послужат новым стимулом для развития спорта на предприятиях радиоэлектронной промышленности.

