



Наша ПОЗИЦИЯ

Выходит с января 2003 г.

№ 106

июль 2012 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

ЗНАМЕНАТЕЛЬНОЕ СОБЫТИЕ

«Профсоюзный лидер – 2012»

В канун Дня молодежи во Дворце культуры профсоюзов состоялся финал регионального этапа Всероссийского молодежного конкурса «Профсоюзный лидер – 2012». Об этом событии газета «Наша позиция» уже ранее проинформировала читателей. Как проходил финал конкурса, читайте в этом номере.

«Побывав на молодежном конкурсе, побеседовав лично с председателем Молодежного совета Воронежского облсовпрофа Юлией Чиркиной, мы увидели, к чему нам надо стремиться. Конечно, многое из увиденного и услышанного мы знали ранее, однако почерпнули и немало нового. Теперь это надо осмыслить и перенести на нашу почву, но уже развивая и совершенствуя»,

– так написали в своей профсоюзной газете «Мы» представители молодежного профактива Липецкой области, которые были приглашены на это мероприятие в числе других гостей.



Четкой барабанной дробью барабанщицы оповестили зрительный зал о начале знаменательного события в жизни профсоюзной молодежи Воронежского края. (Читайте о конкурсе на 2-й и 4-й стр.)

О социально-экономическом положении области. Итоги за полугодие

Анализ статистических данных за январь – июнь 2012 года показывает, что по основным социально-экономическим показателям в Воронежской области зафиксированы положительные тенденции.

По сравнению с аналогичным периодом предыдущего года оборот организаций увеличился на 18,1 процента, объем промышленного производства вырос на 36,6 процента, оборот розничной торговли – на 16,9, объем платных услуг населению – на 17,2, строительных работ на 11,0, а сельского хозяйства на 8,5 процента. И лишь грузооборот транспорта уменьшился на 0,6 процента.

Темпы роста среднемесячной начисленной номинальной и реальной заработной платы за январь – май составили соответственно 18,3 и 15,7 процента.

Номинальная начисленная заработная плата по всем организациям области в мае составила 19959,5 руб., а без учета субъектов малого предпринимательства она увеличилась до 21451,2 руб. (что выше, чем в мае 2011 года, на 21,6 процента), в том числе по видам экономической деятельности:

- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 16205,0 руб.,
- обрабатывающие производства – 20838,6 руб.,
- из них: производство пищевых продуктов – 17080,1 руб.,

- металлургическое производство и производство готовых металлических изделий – 26277,6 руб.,
- производство машин и оборудования – 18386,9 руб.,
- химическое производство – 36880,6 руб.,
- строительство – 35445,7 руб.,
- розничная торговля, ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования – 20033,0 руб.,
- транспорт и связь – 24411,3 руб.,
- из них связь – 18375,4 руб.,
- образование – 14635,5 руб.,
- здравоохранение и предоставление социальных услуг – 14392,4 руб.

Суммарная просроченная задолженность по заработной плате на 1 июля составила 35,2 млн рублей.

На рынке труда 66,3 тыс. человек, или 5,9 процента от общей численности экономического населения, не имели занятия, но активно его искали. К концу июня в органах государственной службы занятости было зарегистрировано в качестве безработных 15,6 тыс. человек.

В режиме неполного рабочего времени трудились 2003 человека, в отпусках без сохранения заработной платы по заявлению работника находились 8465 человек, а 76 человек – в простое.

Потребительские цены на товары и платные услуги выросли за январь – июнь на 3,0 процента, в том числе на продовольственные товары – на 5,0, непродовольственные – на 2,0, платные услуги населению – на 1,2 процента.

Строительная продукция подорожала на 2,1 процента. Тарифы на грузовые перевозки увеличились на 8,2 процента.

Цены на промышленные товары повысились на 1,8 процента, а на сельскохозяйственную продукцию снизились на 0,2 процента.

Ежемесячный среднедушевой доход в январе – мае составил 15730,3 руб. и увеличился по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 15,1 процента. Реальные денежные доходы (денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен) увеличились на 12,4 процента.

Величина прожиточного минимума за II квартал 2012 года составила: на душу населения – 5390 руб., для трудоспособного населения – 5789 руб., пенсионеров – 4410 и детей – 5399 руб.

Минимальный набор продуктов питания для мужчины трудоспособного возраста в июне стоил 2222 руб. и по сравнению с июнем 2011 года стал дороже на 1,5 процента.

Виктор БРАЖНИКОВ,
зав. отделом трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся облсовпрофа

СОЗДАНА ПОЛИТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ

6 июля в Москве состоялся Учредительный съезд Всероссийской политической партии «Союз Труда», ориентированной на профсоюзное движение.

Именно там 136 делегатов из 58 регионов России приняли программу и устав политической партии. В своем обращении к делегатам председатель ФНПР М.В. Шмаков отметил, что создаваемая партия «сможет опираться на профсоюзы и будет в своих действиях и требованиях выражать интересы профсоюзов. Это новый способ представления интересов трудящихся и их защиты».

Учредительный съезд показал, что делегаты и создатели новой партии имеют серьезные намерения в борьбе за права трудящихся и осознают значимость и ответственность своей работы.

Председателем Всероссийской политической партии «Союз Труда» был избран А.В. Шершук, секретарь ФНПР.

А 27 июля в соответствии с решениями съезда прошло учредительное общее собрание регионального отделения партии в Воронежской области, на котором высшим выборным должностным лицом – председателем регионального отделения избран А.А. Симонов, заместитель председателя профобъединения.

В ближайшее время материалы о создании Всероссийской политической партии «Союз Труда» будут представлены в государственные регистрирующие органы.

МИНИМИЗИРОВАТЬ НЕГАТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

13 июля в Ново-Огарево Московской области состоялась встреча Президента РФ В.В. Путина с председателем ФНПР М.В. Шмаковым, на которой обсуждались меры поддержки отраслей экономики в связи с присоединением России к Всемирной торговой организации (ВТО) и участие профсоюзов в их реализации.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России М.В. Шмаков, высказываясь по этой теме, отметил, что сейчас в ВТО входят практически все экономически развитые государства мира. Это присоединение, по словам Михаила Викторовича, даёт нам возможность войти в ОЭСР (Организацию экономического сотрудничества и развития), которая проводит достаточно глубокий экономический анализ ситуации в мире. Далее председатель ФНПР предложил скорректировать государственные программы развития экономики, внести добавления с учётом обязательств, которые накладываются на Россию, с целью минимизации негативных последствий при вступлении в ВТО.

В этой связи отраслевые областные профсоюзные организации и воронежское профобъединение в целом уже сейчас должны определить свое место и роль в деятельности по переходу реального сектора экономики области на работу по правилам ВТО.

МОЛОДЕЖЬ ЗА КРУГЛЫМ СТОЛОМ

18 июля по инициативе Молодежного совета ТООП «Воронежский облсовпроф» и Совета Союза молодежи ОАО «Концерн «Созвездие» в конференц-зале акционерного общества состоялся круглый стол на тему «Реализация молодежной и кадровой политики на предприятиях Воронежа и Воронежской области». На него были приглашены представители органов исполнительной и законодательной власти региона, работающие в сфере молодежной политики, областного молодежного центра и руководители молодежных структур предприятий Воронежа и области.

Вопросы круглого стола касались как совершенно конкретных проблем, например, аренды спортивных залов для тренировок, так и глобальных аспектов – экологии, образования, информирования. Последняя проблема вызвала живую дискуссию среди участников. В итоге было решено, что молодежные советы предприятий предоставят свои пожелания в соответствующие департаменты города Воронежа и области, а они, в свою очередь, при планировании мероприятий будут учитывать категорию «работающая молодежь».

ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

19 июля в пгт Подгоренский департаментом труда и социального развития Воронежской области проведен семинар-совещание с работодателями, специалистами служб охраны труда, представителями первичных профсоюзных организаций Подгоренского, Ольховатского, Россошанского и Кантемировского муниципальных районов. На семинаре рассматривались вопросы соблюдения трудового законодательства, развития социально-трудовых отношений и аттестации рабочих мест по условиям труда.

С приветственным словом к участникам семинара обратился глава администрации Подгоренского муниципального района Иван Ефимович Воробьев. Он также рассказал об истории и сегодняшнем дне района.

Перед участниками семинара выступили представители государственных контрольно-надзорных органов, регионального отделения Фонда социального страхования, органов исполнительной власти. От профобъединения с информацией на тему «Роль профсоюзных организаций в развитии социального партнерства и совершенствовании работы по охране труда» выступил главный технический инспектор облсовпрофа Д.Н. Калашников.

По окончании семинара администрацией Подгоренского муниципального района была организована ознакомительная экскурсия на строительную площадку нового цементного завода.

«Профсоюзный лидер – 2012»

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

В рамках конкурса молодые профактивисты приняли участие в двух номинациях: «Профсоюзный лидер» и «PR-стратегия» (прошедшая в заочной форме).

Жаркая и интересная борьба разгорелась на сцене Дворца культуры профсоюзов, где семь финалистов отстаивали звание лучшего молодого профсоюзного лидера.

Обращаясь к участникам финала, А.В. Овчинников особенно подчеркнул:

– Это мероприятие мы расцениваем как составную часть нашей кадровой политики. Все, что нами нарабатывается, все, что сегодня смогут показать наши активисты, приятно воспринимается с точки зрения отсутствия застоя, поиска новых форм и методов в профсоюзном движении.

Независимо от того, кто из финалистов станет победителем, я точно знаю: сегодня не будет побежденных. Не будет уже только потому, что каждый из находящихся на этой сцене уже получил свой самый лучший приз. Это прежде всего доверие профсоюзного актива, тех профлидеров, которые содействовали участию молодых людей в конкурсе.

И я желаю всем, чтобы этот бойцовский дух, ваш бойцовский характер, который, уверен, вы сегодня проявите, был бы не только на этой сцене, но и в целом оставался с вами на всех этапах вашей жизни!

Финал конкурса состоял из четырех этапов, один из которых был уже за плечами участников, заблаговременно представивших на суд жюри свои творческие работы – рассуждения о профсоюзных.

В этот день конкурсанты прошли еще 3 этапа. На первом – «**Расскажи нам о себе**» – молодые профактивисты продемонстрировали умения и навыки самопрезентации, способности увлечь аудиторию рассказом о своей деятельности как профсоюзного лидера и теми достижениями, которые им удалось достичь на профсоюзной ниве.

Второй конкурс – «**Профсоюзный адвокат**» – прошел в форме ролевой игры. Конкурсанты, выступая в роли председателей профкомов, профгоров факультета, настойчиво отстаивали права членов профсоюзов, проявляя в диалоге с оппонентом знания трудового законодательства, закона о высшем и послевузовском образовании. А пришлось им нелегко. Ведь в роли «работодателей-нарушителей» выступили председатели областных профорганизаций химических отраслей промышленности и радиоэлектронной промышленности С.В. Глебов и Н.В. Колготин, заведующие отделами профобъединения Н.И. Саввин и Л.И. Шипилов, председатель профкома студентов ВГАСУ А.М. Ходунов, которые не понаслышке знают, как порой трудно заставить руководство считаться с мнением профсоюза и соблюдать законные права работников и студентов.

Правда, справедливости ради стоит заметить, что всем конкурсантам все же удалось добиться договоренностей. Во многом и для зрителей этот конкурс стал не только увлекательной игрой «оппонентов», но и познавательным, так как выступления сопровождались профессиональными комментариями экспертов – заведующей правовой инспекцией труда профобъединения Л.И. Зарочинцевой, а также А.М. Ходунова.

Завершилась программа финала конкурсом-импровизацией «**Публичное выступление**», в котором жюри оценивало ораторские способности молодых профлидеров, умение увлекать аудиторию, быть убедительными, пробуждать в молодом поколении стремление быть рядом со своим лидером, а значит, вести людей за собой во имя защиты прав и интересов молодежи.

Подготовленный сотрудниками Дворца культуры профсоюзов праздничный концерт – поздравление с Днем молодежи стал одним из самых долгожданных и красочных подарков

для тех, кто в этот день присутствовал в зале. После того как был разыгран приз зрительских симпатий, своими художественными талантами буквально всех покорили профессиональные коллективы, среди которых – ансамбль «Лада», а также молодые исполнители – работники воронежских предприятий и организаций, неоднократные победители областных конкурсов художественной самодеятельности.

Безусловно, кульминационным моментом стала церемония награждения дипломами и памятными призами участников и победителей финала.

В номинации «Профсоюзный лидер» первое место завоевала **Анастасия Сморчкова**, студентка 3-го курса Воронежского государственного аграрного университета им. Петра I, председатель профбюро факультета землеустройства и кадастров. Вторым стал **Евгений Рыбалкин**, начальник отдела корпоративного управления, председатель профкома ОАО «Воронежская энергосбытовая компания». А третье место разделили **Ксения Панурина**, студентка 3-го курса, председатель профбюро строительного факультета Воронежского государственного архитектурно-строительного университета, и **Мария Кулакова**, старший технолог, член Совета Союза молодежи ОАО «Концерн «Созвездие», член Молодежного совета обкома профсоюза радиоэлектронной промышленности.

Также жюри учредило и специальные призы:

Тимуре Колбая, инженеру-конструктору 1-й категории, зам. председателя Совета молодых специалистов, зам. начальника Молодежного конструкторского бюро ОАО КБХА, был вручен приз «За верность родному предприятию». **Андрею Михайлову**, инженеру Ртц-1 филиала ОАО «Концерн «Росэнергоатом» – Нововоронежская атомная электростанция, – «За самое оригинальное выступление под девизом «Краткость – сестра таланта». **Дмитрий Кривонос** (принявший участие в двух номинациях), ведущий специалист профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Концерн «Созвездие» стал обладателем сразу двух спецпризов – как **самый молодой наставник молодежи** и «За верность профсоюзному движению». А лучшей презентацией была признана работа **Ксении Пануриной**.

В номинации «PR-стратегия» места распределились следующим образом:

Первое место жюри единодушно признало за **Дмитрием Кривоносовым** (ОАО «Концерн «Созвездие») за разработку концепции «Мотивация профсоюзного членства – работа постоянная». **Второе место** по праву заняла **Ольга Нестеренко**, заместитель председателя профкома объединенной профсоюзной организации Воронежского государственного аграрного университета им. Петра I, за представленные на конкурс материалы «Профсоюз настоящего времени!». Третье место заслужила «**Концепция PR-стратегии ОАО КБХА по работе с молодежью: мотивации ее профессиональной ориентации и профчленства**», автором которой стал **Александр Кажинкин**, пресс-секретарь – редактор газеты ОАО КБХА.

Жюри и в этой номинации учредило спецпризы:

Валерии Сочивке, специалисту 1-й категории отдела по связям с общественностью, зам. председателя молодежного совета филиала ОАО «МРСК Центра» – «Воронежэнерго», – «За разностороннюю деятельность молодежной комиссии предприятия». А **Игорю Горлову**, специалисту по связям с общественностью Центра общественной информации филиала ОАО «Концерн «Росэнергоатом» – Нововоронежская атомная электростанция, – «За прочную связь поколений».

(Продолжение на 4-й стр.)



«Расскажи нам о себе» (Е. Рыбалкин)



«Публичное выступление» (Д. Кривонос)

Профсоюзный адвокат



А. Михайлов, Н. Саввин



С. Глебов



Т. Колбая



К. Панурина, А. Ходунов



А. Сморчкова



М. Кулакова, Л. Шипилов



Награды победителям вручает А.В. Овчинников



Комментарий эксперта (Л.И. Зарочинцева)



Лучшие молодые профсоюзные кадры – 2012

Что день грядущий нам готовит?

С 9 июня 2012 года вступил в силу Федеральный закон «О внесении изменений в Кодекс РФ об административных правонарушениях и Федеральный закон «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях», который напрямую касается деятельности

профсоюзов по защите прав и интересов трудящихся.

Удастся ли достичь этими изменениями обеспечения реализации демократичных механизмов участия в управлении делами общества и государства, и не будут ли при этом нарушаться консти-

туционные права граждан – покажет время.

Данные о размерах и видах санкций приводятся в сравнительной таблице, подготовленной заведующей правовой инспекцией труда профобъединения **Л.И. Зарочинцевой.**



Статья	Описание правонарушения	Состояние	граждане		должностные лица	
			граждане	должностные лица	должностные лица	юридические лица
Статья 5.38	Воспрепятствование организации или проведению собрания, митинга, демонстрации, шествия или пикетирования, проводимых в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо участию в них, а равно принуждение к участию в них	стало	10 тыс. – 20 тыс. руб.		30 тыс. – 50 тыс. руб.	
		было	100 руб.	Предупреждение	100-300 руб.	
Статья 20.2	Нарушение организатором публичного мероприятия установленного порядка организации либо проведения собрания, митинга, демонстрации, шествия или пикетирования (за исключением отдельных случаев, нарушений, за которые предусмотрены иные санкции)	стало	10 тыс. – 20 тыс. руб. или обязательные работы до 40 часов	15 тыс. – 30 тыс. руб.		50 тыс. – 100 тыс. руб.
		было	1000-2000 руб.			
	Организация либо проведение публичного мероприятия без подачи в установленном порядке уведомления о проведении публичного мероприятия (за исключением случаев проведения несанкционированного мероприятия)	стало	20 тыс. – 30 тыс. руб. или обязательные работы до 50 часов	20 тыс. – 40 тыс. руб.		70 тыс. – 200 тыс. руб.
		было	—			
	Указанные действия (бездействие), повлекшие создание помех движению пешеходов или транспортных средств либо превышение норм предельной заполняемости территории (помещения)	стало	30 тыс. – 50 тыс. руб. или обязательные работы до 100 часов	50 тыс. – 100 тыс. руб.		250 тыс. – 500 тыс. руб.
		было	—			
	Предусмотренные выше действия (бездействие), повлекшие причинение вреда здоровью человека или имуществу, если эти действия (бездействие) не содержат уголовно наказуемого деяния	стало	100 тыс. – 300 тыс. руб. или обязательные работы до 200 часов	200 тыс. – 600 тыс. руб.		400 тыс. – 1 млн руб.
		было	—			
Нарушение участником публичного мероприятия установленного порядка его проведения	стало	10 тыс. – 20 тыс. руб. или обязательные работы до 40 часов				
	было	до 2000 руб.				
Действия (бездействие) участника публичного мероприятия, нарушающие установленный порядок проведения публичного мероприятия, повлекшие причинение вреда здоровью человека или имуществу, если эти действия (бездействие) не содержат уголовно наказуемого деяния	стало	150 тыс. – 300 тыс. руб. или обязательные работы до 200 часов				
	было	—				
Организация либо проведение несанкционированных собрания, митинга, демонстрации, шествия или пикетирования в непосредственной близости от территории ядерной установки, радиационного источника или пункта хранения ядерных материалов и радиоактивных веществ либо активное участие в таких публичных мероприятиях, если это осложнило выполнение работниками указанных установки, источника или пункта своих служебных обязанностей или создало угрозу безопасности населения и окружающей среды	стало	150 тыс. – 300 тыс. руб. или административный арест до 15 суток	200 тыс. – 600 тыс. руб.		500 тыс. – 1 млн руб.	
	было	1000-2000 руб. или административный арест				
Статья 20.2.2	Организация не являющегося публичным мероприятием массового одновременного пребывания и (или) передвижения граждан в общественных местах, публичные призывы к массовому одновременному пребыванию и (или) передвижению граждан в общественных местах либо участие в массовом одновременном пребывании и (или) передвижении граждан в общественных местах, если массовое одновременное пребывание и (или) передвижение граждан в общественных местах повлекли нарушение общественного порядка или санитарных норм и правил, нарушение функционирования и сохранности объектов жизнеобеспечения или связи либо причинение вреда зеленым насаждениям либо создали помехи движению пешеходов или транспортных средств либо доступу граждан к жилым помещениям или объектам транспортной или социальной инфраструктуры	стало	10 тыс. – 20 тыс. руб. или обязательные работы до 50 часов	50 тыс. – 100 тыс. руб.		200 тыс. – 300 тыс. руб.
		было	—			
	Указанные действия, повлекшие причинение вреда здоровью человека или имуществу, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния <i>Примечание. Организатором не являющегося публичным мероприятием массового одновременного пребывания и (или) передвижения граждан в общественных местах для целей настоящей статьи признается лицо, фактически выполнявшее организационно-распорядительные функции по организации или проведению не являющегося публичным мероприятием массового одновременного пребывания и (или) передвижения граждан в общественных местах.</i>	стало	150 тыс. – 300 тыс. руб. или обязательные работы до 200 часов	300 тыс. – 600 тыс. руб.		500 тыс. – 1 млн руб.
было	—					
Статья 20.18	Организация блокирования, а равно активное участие в блокировании транспортных коммуникаций, за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 20.2 и статьей 20.2.2 КоАП РФ	стало	50 тыс. – 100 тыс. руб. или обязательные работы до 100 часов	150 тыс. – 300 тыс. руб.		250 тыс. – 500 тыс. руб.
		было	2000 – 2500 руб. или административный арест до 15 суток			
Статья 3.2 (пункт 10)	Введен новый вид административного наказания – обязательные работы					
Статья 3.13	1. Обязательные работы заключаются в выполнении физическим лицом, совершившим административное правонарушение, в свободное от основной работы, службы или учебы время бесплатных общественно полезных работ. Обязательные работы назначаются судьей. 2. Обязательные работы устанавливаются на срок от двадцати до двухсот часов и отбываются не более четырех часов в день. 3. Обязательные работы не применяются к беременным женщинам, женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, инвалидам I и II групп, военнослужащим, гражданам, призванным на военные сборы, а также к имеющим специальные звания сотрудникам органов внутренних дел, органов и учреждений уголовно-исполнительной системы, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и таможенных органов.					
Статья 20.25	Уклонение от отбывания обязательных работ	стало	150 тыс. – 300 тыс. руб. или административный арест до 15 суток			
		было	—			

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ

Размышления о профсоюзе и профсоюзных лидерах

(Фрагменты творческих работ финалистов конкурса «Профсоюзный лидер – 2012»)

(Продолжение. Начало на 1-й и 2-й стр.)

Ксения Панурин (студентка ВГАСУ):

«...Я всегда радуюсь тому, что на моем факультете, а следовательно, и во всей профсоюзной организации университета появляются новые активисты. Но, на мой взгляд, приращение численности именно «актива» – это очень мало. Зачастую, придумывая и организовывая различные мероприятия, я ставлю перед собой задачу: заинтересовать новых людей. Чем многочисленнее и дружнее будет наша профсоюзная организация, тем продуктивнее и наша работа как профлидеров, и наша учеба в целом. А значит, будет более весомым авторитет профсоюзного актива».

Евгений Рыбалкин (начальник отдела корпоративного управления, председатель профкома ОАО «Воронежская энергобытовая компания»):

«...В профсоюзе накопился колоссальный опыт методов управления посредством создания и поддержания единой организационной культуры, выстраивания общих коммуникаций, развития способов нахождения компромиссов. Этот опыт надо обязательно использовать и расширять».

«...Только энергия конкретных людей, непременно с их особенностями и склонностями, способна сделать профсоюз не только эффективным в защите законных прав и интересов членов профсоюза, но и уютным местом, где человек мог бы чувствовать себя как дома, где внутри жесткой иерархической структуры бизнеса есть время для общения и пространство для чувств и эмоций».

Мария Кулакова (старший технолог ОАО «Концерн «Созвездие»):

«...Каким мне видится молодой профсоюзный лидер? Поскольку молодежь является частью общества, находящегося на пороге социального становления, для нее на данном этапе важна поддержка лидера, идущего на шаг впереди. Такой человек должен мотивировать других на реализацию позитивных идей, быть готовым к разрешению конфликтных ситуаций как в работе, так и в межличностном общении. Молодежный профлидер – это высокое звание, но и сложная работа, которая под силу человеку особого склада: яркому, решительному, общительному, грамотному и вместе с тем талантливому по своей природе».

Дмитрий Кривонос (ведущий специалист профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Концерн «Созвездие»):

«...На мой взгляд, нам сегодня не хватает уверенности в завтрашнем дне, уважения к труду и человеку труда. Ощутив однажды на себе заботу профсоюзного актива, проработав уже немало лет плечом к плечу с профлидерами разных поколений, я убедился в одном: профсоюз – это тот самый спасительный круг, куда всегда можно обратиться за помощью. Ведь именно здесь работают отзывчивые люди, готовые сразу прийти на помощь по вашему первому зову. Но и самому не быть пассивным, ожидая, когда тебе преподнесут заветное исполнение твоих желаний».

Я думаю, профсоюзу необходимо становиться сильнее и крепче, его лидерам надо внедряться во все сферы деятельности предприятия, осуществляя контроль, который не позволит ущемить права работников. И не забывать о кадрах. Любые достижения могут кануть в Лету, если никому будет продолжать традиции профсоюзного движения».

Анастасия Сморгочкова (студентка ВГАУ):

«...Активная студенческая жизнь – это путь к твоему успеху!»

С приходом в университет твоя жизнь стремительно меняется. Новые люди, разные и необычайно интересные, новые впечатления, расширение кругозора, умение взглянуть на жизнь с разных сторон – все это в большей степени дает нам профсоюз. А работа в профкоме значительно расширяет твой круг знакомств».

При поддержке профсоюзной организации ты сможешь научиться организовывать и проводить культурно-массовые мероприятия, раз-

рабатывать различные проекты и воплощать их в жизнь, заниматься творческой и спортивной деятельностью. Ведь полученные опыт и знания могут пригодиться в любой момент и самым неожиданным образом. Причем получаешь ты не только теоретические знания, а готовые практические навыки общественного лидера, применимые в любой области».

Участие в профсоюзной деятельности – это возможность развить и личностные качества, стать более коммуникабельным, общительным, развить лидерские способности, получить навыки управления и работы в команде».

Сейчас многие работодатели, особенно за рубежом, высоко ценят опыт работы в некоммерческих общественных организациях. И не зря».

Андрей Михайлов (инженер Нововоронежской атомной станции):

«...Мне кажется, что в основе большинства проблем, возникающих в обществе и в нашей личной жизни, лежит элементарное бездействие самого человека, бездействие по отношению к своей судьбе и судьбе государства. Мы часто оправдываем свое бездействие невозможностью повлиять на ситуацию, ничего при этом не предпринимая. Наоборот, мы молча ждем, что кто-то придет, «угадает» твои проблемы и по-быстрому их решит. Например, профсоюз. Отсюда и вырастает потребительское отношение к профсоюзной организации, которое по сути отвергает инициативность работника, его стремление самому бороться за свои права».

Будучи представителем интересов работников, профсоюз, как мне кажется, – это центр предприятия, объединяющий всех в одно целое. А чтобы это поняли многие из нас, надо усилить информационную сторону деятельности профсоюза, пропагандируя все, что развивает нас. А нам, рядовым членам профсоюза, следует стать более мобильными и инициативными, чтобы каждый знал, что он не один и отдает себя не напрасно, а в трудные времена тебя не оставят в беде».

Тимур Колбая (ОАО КБХА):

«...Немаловажной стороной деятельности профсоюза, на мой взгляд, является задача сохранения единства коллектива трудящихся, сохранения самого понятия «профсоюз» как действенного средства защиты трудящихся. Девиз «разделяй и властвуй» в последнее время всё чаще используется в трудовых отношениях во всем мире, чтобы люди были готовы за «коврижки» поступать своими убеждениями, своим временем, своей свободой, отношениями со своими близкими».

Материальные ценности, безусловно, играют важную роль в жизни современного человека. Однако это лишь средство, а не самоцель. «Работать, чтобы жить, а не жить, чтобы работать» – вот желание любого трудящегося человека. Ценен сам факт работы на благо общества, а не место в общественной иерархии того или иного человека: слесарь или директор – каждый должен работать и делать свое дело хорошо. Без этого невозможно дальнейшее развитие современного общества, особенно в России!»

Я считаю, что сегодня для сохранения мира и стабильности в нашем обществе от каждого работающего человека, от каждого из нас требуется проявление всех умений и навыков, повышение производительности труда, с одной стороны, и понимание сути социальных проблем, выработка и поддержка единого пути их решения – с другой».

Профсоюзы в таких условиях могут и должны стать мощным консолидирующим и сплоченным звеном цепи, объединяющим общество, не только защищающим права трудящихся, но и отстаивающим традиционные ценности в целом»!

Материалы по молодежной теме подготовила
Маргарита МИХИЛЕВА,
координатор работы с профсоюзной молодежью профобъединения

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Трудовым талантам – высокая оценка

День металлурга в нашей стране отмечали в выходные в середине июля. Для Семилук Воронежской области этот праздник сродни Дню города. С первых же минут он объединяет в одно целое сцену и аудиторию невидимым потоком взаимного интереса, симпатии и поддержки. Можно с уверенностью констатировать, что заполненный огнеупорщиками зал районного Дворца культуры превратился в одну большую семью».

Генеральный директор ОАО «Семилукский огнеупорный завод» П.Н. Гончаров коротко, но тепло поздравил собравшихся, пожелал успехов и здоровья».

Начинается вручение денежных премий и удостоверений тем, кому только что присвоено звание «Ветеран труда предприятия». На сцене – известные на заводе люди: мастер по ремонту оборудования второго цеха Александр Владимирович Федотов, выгрузчик огнеупорных материалов из пещей цеха № 5 Иван Александрович Назарьев, оператор

котельной Валерий Леонидович Борисенко, приемсдатчик груза и багажа Светлана Николаевна Сошникова, бухгалтер Наталья Евгеньевна Овсянникова и многие другие...»

Огнеупорщиков поздравил заместитель руководителя департамента промышленности, транспорта и инноваций, член совета директоров предприятия И.И. Бригадин и заместитель председателя Воронежского областного совета профсоюза А.А. Симонов».

Также тепло поздравил собравшихся с праздником глава районной администрации В.Г. Кобяшев, отметив, что в первом полугодии 2012-го предприятие перечислило в районный бюджет всех уровней свыше 57 миллионов рублей. Для сравнения: за шесть месяцев прошлого года – всего 6,6 миллиона рублей. Люди вовремя получают зарплату».

Председатель профкома завода Г.А. Елфимова вручила грамоту Центрального Совета горно-металлургического профсоюза России кладовщи-

ку седьмого цеха, председателю цехкома Елене Викторовне Полесской».

Почти семьдесят работников предприятия за личный вклад в развитие производства, добросовестный труд были награждены почетными грамотами Министерства промышленности и торговли, правительства Воронежской области, областной Думы, областного совета профсоюзов, администраций района, города и ОАО «Семилукский огнеупорный завод».

Для огнеупорщиков артисты Дворца культуры подготовили замечательную концертную программу. В первом ряду с букетами цветов сидели ветераны. Бывшие работники тепло встретились с теми, кого подготовили себе на смену. Порадовались пусть небольшим, но уже заметным успехам предприятия».

Анатолий КАЖАРИН,
редактор газеты
«Огнеупор»
(ОАО «Семилукский огнеупорный завод»)

И ВСЕ ЭТО – ПРОФСОЮЗ

Хороший отдых – залог производительного труда

Администрация и профсоюзный комитет открытого акционерного общества «Воронежское пассажирское автотранспортное предприятие № 3» придерживаются принципа, что хорошо организованный отдых для коллектива – это залог качественного, производительного труда. Поэтому дважды за летний сезон организуются поездки коллектива и членов их семей на Черноморское побережье Кавказа».

Нуждающиеся члены коллектива обеспечиваются льготными санаторными путевками. Оплата за санаторно-курортную путевку на 21 день

составляет 10 тыс. рублей. Профсоюзный комитет регулярно организует туристические поездки».

На предприятии стало хорошей традицией проведение ежемесячных Дней охраны труда. Комиссия по охране труда, выявив какие-либо недоработки, нарушения, составляет акт, доводит данную информацию до сведения администрации, а та принимает меры к их ликвидации. Таким образом, по инициативе комиссии прошел косметический ремонт ряда производственных и бытовых помещений, улучшены условия труда работающих. Дей-

ствует медпункт, в котором прием автотранспортников ведут терапевт и стоматолог».

Администрация автотранспортного предприятия работает в тесном контакте с профсоюзом и с пониманием относится к проблемам трудового коллектива, изыскивая возможности для решения большинства возникающих проблем».

Надежда НАУМОВА,
заместитель председателя
областной организации
общероссийского
профсоюза работников
автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства

ПРОФСОЮЗНЫЙ СПОРТ

Пусть живут прекрасные традиции

Проведенная три года назад по инициативе профкома летняя молодежная спартакиада ОАО «Минудобрения» на базе отдыха «Дон» так понравилась участникам, что было принято решение сделать её ежегодной. И 23 июня текущего года состоялась уже четвертая по счету спартакиада».

Хочется отметить, что за годы ее проведения сложились свои традиции. Начи-

на с информационной политике В.М. Гринёв».

Начальник отдела по физической культуре и спорту Россошанского муниципального района Д.Г. Рыгалов вручил спортсменам диплом и кубок победителя районной спартакиады. Затем присутствующим были представлены мягкие игрушки – «Зайцы-спортсмены» – талисманы спартакиады, которые по традиции вручаются самым активным, принесшим наибольшее число побед своим командам».

Под звуки гимна России взвились вверх флаги, поднятые спортсменами. Четвертой летней молодежной спартакиаде ОАО «Минудобрения» был дан старт. Молодежь состязалась в восьми видах спорта: это волейбол, настольный теннис, шашки, дартс, армрестлинг, жим штанги лежа, гиревой спорт и перетягивание каната».

И вот наступила самая торжественная минута – награждение победителей. Команды, занявшие призовые места по всем видам спорта, получили грамоты, а спортсмены – денежные премии. Но наиболее волнительно было у команд-победительниц спартакиады. Первое место присуждено команде центральной ремонтной службы, второе

– производства фосфорных удобрений, третье – котельного цеха и военизированного газоспасательного отряда. Командам были вручены дипломы, а каждому спортсмену – памятная медаль. Нашли своих владельцев и талисманы спартакиады. Лучшими среди мужчин был признан Алексей Астафьев (центральная ремонтная служба), среди женщин – Ольга Евсюнина (заводоуправление»).

По окончании церемонии награждения участников ждал торжественный обед, а затем состоялся концерт артистов клуба «Гамма» и вечерняя дискотека. Разъезжались с одним желанием: встретиться снова, через год, на пятой летней спартакиаде».

Пусть живут прекрасные традиции ОАО «Минудобрения»!

Людмила ОВСЯННИКОВА,
заместитель председателя
областной организации
Российского профсоюза
работников химических
отраслей промышленности



ется спартакиада маршем команд-участниц по центральной аллее к площадке перед сценой. В шести командах, возглавляемых спортивными организаторами, по пятнадцать представителей первой шестерки цехов-победителей круглогодичной заводской спартакиады».

На нынешнем торжественном открытии к спортсменам со словами напутствия и пожеланиями победы обратился директор по общим вопросам ОАО «Минудобрения» Г.А. Березняк, председатель профкома Н.И. Самодурова и директор по социальной и

