



# Наша Позиция

выходит  
с января 2003 г.

№ 132

февраль-март  
2015 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

## IX съезд ФНПР

Департамент общественных  
связей ФНПР

С 7 по 9 февраля в Сочи прохо-  
дил IX съезд ФНПР.

На съезд прибыли 700 делега-  
тов, представляющих более чем  
21 миллион членов профсоюзов.

В повестке дня профсоюзного  
форума стоял Отчет Генерального  
Совета ФНПР о деятельности по  
выполнению решений VII съезда  
Общественной организации «Фе-  
дерация Независимых Профсою-  
зов России», стратегии и тактике  
дальнейших действий ФНПР, ее  
членских организаций по защите  
трудовых прав и социально-эконо-  
мических интересов членов про-  
фсоюзов и ряд других вопросов.

Участие в работе Съезда приня-  
ли Президент Российской Федера-  
ции Владимир Путин, руководите-  
ли других ветвей государственной  
власти, депутаты Госдумы, пред-  
ставители объединений работода-  
телей, политических партий, науч-  
ной и творческой общественности,  
зарубежных профцентров, между-  
народных организаций.

В своем выступлении Пред-  
седатель ФНПР Михаил Шмаков  
отметил, что Съезд собирается в  
сложных экономических условиях  
наступления на права трудящихся  
и наметившихся тенденций сни-  
жения социальных гарантий. Тем-  
пы экономического роста и роста  
зарплаты в России заметно замед-  
лились. Потребительская инфля-  
ция растет и уже составляет более  
20%. Девальвация рубля создает  
предпосылки для возникновения  
рисков финансовой и социальной  
стабильности государства.

Внешние факторы, безусловно,  
влияют на экономическую ситуа-  
цию. Но не они являются определя-  
ющими. «Нынешний кризис руко-  
ворный, – отметил М.В. Шмаков,  
– созданный руками неоллибералов  
из Правительства и Центрального  
Банка. Необходимо отстранить от  
руководства тех, кто саботирует  
выполнение распоряджений руко-  
водства страны. Попытки Центро-  
банка выправить ситуацию сом-  
нительны...». «Вступая в будущее,  
нужно трезво оценивать уровень  
угроз и открыто говорить о том, как  
с ними бороться. В процессе кон-  
структивного социального диалога  
можно найти оптимальные реше-  
ния всех проблем экономичес-  
кого роста. У нас есть все, чтобы  
победить спады и кризисы. И мы  
победим!», – заявил в заключение  
лидер ФНПР.

Затем выступил Президент РФ  
В.В. Путин. Он высоко оценил ту  
роль, которую играют профсою-  
зы в обществе, и согласился с  
тем, что нельзя перекладывать на



М.В. Шмаков, В.В. Путин

плечи рядовых граждан издержки  
кризисных явлений в экономике.  
Глава государства особо отметил  
«наступательную» позицию ФНПР  
и ее лидера в ходе переговоров в  
рамках РТК. «Очень важно, чтобы  
профсоюзы стали соавторами ан-  
тикризисной программы правитель-  
ства», – отметил Президент  
России. «Государство и дальше  
будет поддерживать усилия про-  
фсоюзов в выполнении их главной  
задачи – защите социально-эконо-  
мических прав граждан России»,  
– подчеркнул В.Путин.

С приветствиями в адрес съезда  
выступили также Президент Рос-  
сийского Союза Промышленников  
и Предпринимателей Александр  
Шохин, Генеральный секретарь  
Международной Конфедерации  
Профсоюзов Шаран Барроу, гу-  
бернатор Краснодарского края  
Александр Ткачев, заместитель  
Председателя Совета Федерации  
Федерального Собрания РФ Гали-  
на Карелова, первый заместитель  
Председателя Государственной  
Думы Федерального Собрания РФ  
Александр Жуков, Министр труда  
и социальной защиты РФ Максим  
Топилин и другие.

На Съезде были представлены,  
обсуждены и приняты резолюции,  
темы которых сформулированы  
делегатами как вызовы времени,  
стоящие перед профсоюзами. Это  
– «Достойная заработная плата  
– основа благосостояния Рос-  
сии!»; «Эффективное социальное  
партнерство – ключ к социальной  
справедливости»; «Создание до-  
стойных рабочих мест – основное  
условие устойчивого экономичес-  
кого роста»; «Работникам Рос-  
сийского Севера – государственные  
гарантии!»; «Гендерный фактор в  
политике социального государ-  
ства»; «О социальной защите чле-  
нов профсоюзов»; «Об отношении  
к реформированию пенсионной  
системы»; «Управление профес-  
сиональными рисками – основной  
подход к повышению безопасности  
труда и сохранению здоровья  
работников»; «Укрепление органи-  
зационного единства, реализация  
кадровой политики ФНПР – важ-  
ные факторы современного разви-  
тия профсоюзов!»; «Профсоюзная  
молодежь – это будущее ФНПР!»;  
«Эффективная информационная  
работа – инструмент укрепления  
профсоюзов»; «Сила международ-  
ного профсоюзного движения – в  
укреплении влияния трудящихся!».

В ходе обсуждения была отме-  
чена необходимость сменить век-  
тор развития экономики России  
с экспорта природных ресурсов  
и импортозависимости на произ-  
водство товаров внутри страны.  
Государственная экономическая  
политика должна быть направлена  
на импортозамещение, создание  
новых, достойных рабочих мест,  
оснащенных современным обору-  
дованием и технологиями, отвеча-  
ющих безопасным условиям труда,  
обеспечивающих стабильную за-  
нятость и достойную заработную  
плату работнику в соответствии с  
уровнем квалификации.

Делегаты подробно рассмотре-  
ли вопросы профсоюзного стро-  
ительства, указали приоритетные  
задачи модернизации профсоюзов  
на современном этапе. Была под-  
черкнута необходимость увеличе-  
ния численности членов профсо-  
юзов; создания новых первичных  
организаций на предприятиях во  
всех сферах экономики; обеспече-  
ния обязательного и непрерывного  
обучения профсоюзных руководи-  
телей; формирования дееспособ-  
ного кадрового резерва, наиболее  
квалифицированных молодых про-  
фсоюзных активистов; через систе-  
му Генерального, региональных  
и отраслевых Соглашений содей-  
ствовать отражению в них основных  
положений гендерной политики.

Делегаты приняли постановле-  
ние, утверждающее Отчет Генер-  
ального Совета ФНПР о деятель-  
ности по выполнению решений  
VII съезда Общественной органи-  
зации «Федерация Независимых  
Профсоюзов России», стратегии  
и тактике дальнейших действий  
ФНПР, ее членских организаций  
по защите трудовых прав и соци-  
ально-экономических интересов  
членов профсоюзов. Был также  
утвержден Отчет Контрольно-ре-  
визионной комиссии ФНПР за пе-  
риод 2011 – 2014 гг.

Съезд внес поправки в Устав  
ФНПР, соответствующие Граждан-  
скому Кодексу РФ. В частности,  
изменено название Общественной  
организации «Федерация Незави-  
симых Профсоюзов России» на  
следующее наименование: Обще-  
российский союз «Федерация Не-  
зависимых Профсоюзов России».

Состоялись выборы Председа-  
теля ФНПР, в результате которых  
IX съезд ФНПР избрал Председа-  
телем ФНПР Михаила Викторовича  
Шмакова.

9 февраля на завершающем за-  
седании съезда был избран Генер-  
альный Совет ФНПР в количестве  
172 человек (от воронежских про-  
фсоюзов – председатель профобъ-  
единения А.В. Овчинников, пред-  
седатель областной организации  
профсоюза работников здравоохра-  
нения Т.В. Сапрыкина).

Съезд проголосовал за приня-  
тие Программы ФНПР «Достойный  
труд – основа благосостояния че-  
ловека и развития страны».

В работе съезда приняла учас-  
тие воронежская делегация, ко-  
торую возглавил председатель  
ТООП «Воронежский облсовпроф»  
А.В. Овчинников (на фото).

## Милые женщины!



Примите самые искренние поздравления с прекрасным весен-  
ним праздником – Днем 8 Марта!

Опровергая все капризы погоды, все календари, весна начина-  
ется именно с этого дня – с цветов, улыбок, прекрасного настро-  
ения. Мы, мужчины, преклоняемся перед вашим материнским  
подвигом, трудолюбием, душевной щедростью и красотой.

Пусть и в этом году начало весны принесет вам, дорогие жен-  
щины, радость и удачу, надежду на лучшее, мир и покой в ваши  
семьи!

Будьте счастливы! Здоровья вам, благополучия, оптимизма,  
любви, добра и света!

**Алексей ОВЧИННИКОВ,**  
председатель профобъединения

## Право на забастовку – фундаментальное право трудящихся

Генеральный совет Международной конфедерации профсоюзов  
объявил 18 февраля 2015 года глобальным днем действий в защиту  
права на забастовку.

Федерация Независимых Профсоюзов России и Конфедерация  
труда России, являясь членскими организациями МКП, поддержали  
данную инициативу и выступили с соответствующим заявлением. В  
нем сказано, что «право на забастовку, наряду с правом на создание  
профсоюзов и коллективные переговоры, является фундаменталь-  
ным правом трудящихся. Несмотря на скоординированную атаку на  
это право со стороны работодателей на глобальном уровне и в наци-  
ональных государствах, это право продолжает оставаться одной из  
основ современной системы трудовых отношений».

Профсоюзы Российской Федерации последовательно выступают  
за расширение возможности применения этого права в трудовой  
сфере, облегчения процедуры объявления забастовки, имплемен-  
тации в национальном законодательстве положений МОТ о праве  
проведения профсоюзами забастовок солидарности, а также забас-  
товок с критикой социально-экономического курса правительства.

ФНПР и КТР считают неприемлемыми звучащие в последнее вре-  
мя призывы подвергнуть ревизии основополагающие права трудя-  
щихся и заявляют о своей решимости противостоять таким попыт-  
кам всеми законными методами.

Право на забастовку неприкосновенно!»

## Живи долго!

В рамках проекта «Живи долго!» правительством Воронежской об-  
ласти предусмотрена реализация целого ряда подпроектов, в том  
числе и проведение в трудовых коллективах мероприятия «Терри-  
тория здоровья», основной целью которого является популяризация  
среди работодателей и сотрудников организаций и учреждений всех  
ведомств и форм собственности идеологии активных мер по сохра-  
нению здоровья.

3 февраля на заседании Президиума ТООП «Воронежский обл-  
совпроф» было принято постановление «Об участии профобъ-  
единения в реализации областного межведомственного проекта  
«Живи долго!»».

Как указано в постановлении, данный проект направлен на увели-  
чение продолжительности жизни населения посредством информа-  
ционного просвещения, стимулирования раннего обращения  
граждан за медицинской помощью, повышения уровня их личной  
ответственности за сохранение здоровья. Члены Президиума утвер-  
дили план мероприятий по данному вопросу и рекомендовали член-  
ским организациям профобъединения и первичным профсоюзным  
организациям принять активное участие в мероприятии.

## Вновь избрана председателем

Отчетно-выборная кампания в областных отраслевых профсоюзах  
продолжается.

На состоявшейся 11 февраля отчетно-выборной конференции в  
областном профсоюзе работников лесных отраслей РФ председа-  
телем этой организации вновь избрана В.Д. Елисеева.

Поздравляем!

## Профсоюзный автопробег

Федерация Независимых Профсоюзов России проводит юбилей-  
ный автопробег, посвященный 70-летию Победы в Великой Отече-  
ственной войне, 110-летию профсоюзного движения в России и 25-  
летию со дня образования ФНПР.

В ходе мероприятия пройдут встречи с ветеранами Великой Оте-  
чественной войны и тружениками тыла, руководителями профсо-  
юзного движения России, молодыми профактивистами, состоятся  
торжественные церемонии возложения цветов к памятникам и ме-  
мориалам Великой Победы.

В рамках профсоюзного автопробега запланировано провести  
9 марта митинг в г. Россошь Воронежской области у мемориала пав-  
шим воинам в Великой Отечественной войне.



## О социально-экономическом положении Воронежской области за 2014 год

**Виктор БРАЖНИКОВ,**  
заведующий отделом  
трудовых отношений и  
защиты экономических прав  
трудящихся облбизнеспрофа

Анализ статистических данных за 2014 год показывает, что по основным социально-экономическим показателям в Воронежской области зафиксированы положительные тенденции.

По сравнению с предыдущим годом оборот организаций увеличился на 20,3%, объем промышленного производства вырос на 7,6%, платных услуг населению – на 2,0%, строительных работ – на

16,7%, продукции сельского хозяйства – на 0,5%. Оборот розничной торговли увеличился на 7,2%, а грузооборот транспорта – на 2,3%.

Среднемесячная начисленная заработная плата за январь-ноябрь выросла на 10,0% и составила 23,4 тыс. руб., реальная заработная плата повысилась на 1,2%.

Номинальная начисленная заработная плата по всем организациям области в ноябре 2014 года составила 24191,2 руб., а без учета субъектов малого предпринимательства она увеличилась до 27035,0 руб. (что выше, чем в ноябре 2013 года, на 4,7%), в том числе по видам экономической деятельности:

– сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 18 350,0 руб.,  
– обрабатывающие производства – 26090,0 руб.,

*из них:*  
– производство пищевых продуктов – 23579,1 руб.,  
– металлургическое производство и производство готовых металлических изделий – 27267,6 руб.,  
– производство машин и оборудования – 23516,3 руб.,  
– химическое производство – 35065,2 руб.,  
– строительство – 28571,8 руб.,  
– розничная торговля, ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования – 24083,4 руб.,  
– транспорт и связь – 27283,6 руб.,

*из них:*

– связь – 23406,5 руб.,  
– образование – 22279,1 руб.,  
– здравоохранение и предоставление социальных услуг – 19847,0 руб.,  
– финансовая деятельность – 47968,4 руб.

Сведений о суммарной просроченной задолженности по заработной плате на 1 января 2015 года не поступало.

На рынке труда 55,4 тыс. чел., или 4,8% от общей численности экономически активного населения, не имели занятия, но активно его искали. К концу года в органах государственной службы занятости было зарегистрировано в качестве безработных 11,2 тыс. чел., что всего на 61 чел. больше, чем годом раньше.

Потребительские цены на товары и услуги выросли за год на 12,0%, в том числе на продовольственные товары – на 16,6% непродовольственные – на 8,2, услуги – на 9,4.

Тарифы на грузовые перевозки увеличились на 4,8%.

Цены на промышленные товары повысились на 11,0%, а на сельскохозяйственную продукцию – на 15,1.

Строительная продукция подешевела на 1,2%.

Ежемесячный среднедушевой доход в январе-ноябре составил 24423,2 руб. и увеличился по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 16,2%. Реальные денежные доходы (денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен) увеличились на 7,0%.

Величина прожиточного минимума в IV квартале 2014 года составила:

– на душу населения – 7026 руб.,  
– для трудоспособного населения – 7611 руб.,  
– пенсионеров – 5900 и детей – 6720 руб.

Минимальный набор продуктов питания для мужчины трудоспособного возраста в конце декабря стоил 3020 руб. и повысился с начала года на 16,9%.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

## Задачи поставлены

**Валентина МАРКОЧ,**  
председатель областного  
комитета профсоюза  
работников жизнеобеспечения

На прошедшем в феврале заседании Президиума областного комитета профсоюза работников жизнеобеспечения подведены итоги выполнения отраслевых тарифных соглашений.

В 2014 году действовали три отраслевых тарифных соглашения по предприятиям ЖКХ области, муниципальным предприятиям ЖКХ города Воронежа и предприятиям бытового обслуживания населения.

Деятельность областного комитета профсоюза, первичных профсоюзных организаций в сфере социально-трудовых отношений была сосредоточена на повышении эффективности социального партнерства и защиты социально-экономических интересов и трудовых прав членов профсоюза.

В течение года продолжены деловые отношения с главами районных администраций, экономическими и финансовыми службами, региональным управлением по тарифам, что способствовало увеличению заработной платы на ряде предприятий. На основе материалов статуправления о росте индекса потребительских цен ежеквартально направлялись на предприятия документы, которые служили правовым основанием для соответствующей индексации заработной платы.

В 88 предприятиях заключены коллективные договоры, охват коллективными договорами составил 88,9 процента. Не имеют коллективных договоров малочисленные предприятия бытового обслуживания населения.

В 2014 году действовала мини-

мальная тарифная ставка по всем отраслям и в районах области и в городе Воронеже – 5554 рубля.

Обком профсоюза ежемесячно ведет мониторинг задолженности заработной платы по предприятиям ЖКХ области. За прошедший год допустили задержку выплаты заработной платы ООО «Импульс» – 2 недели; МП «Воробьевский комхоз» – 2 недели; МП «Петропавловский комхоз» – 2 недели; ООО ЖКПП «Коммунальник» р.п. Кантемировка – 1 месяц; МУП «Комхоз» ст. Перелешино – 1 месяц.

Кроме того, областной комитет профсоюза ведет контроль за размером заработной платы, а также ее соответствию минимальной заработной платы на предприятиях Отраслевому тарифному соглашению.

В течение года направлялись требования о повышении заработной платы главам районных администраций и директорам предприятий в МУП «Комбинат благоустройства» р.п. Кантемировка, МУП «Комбинат благоустройства» р.п. Анна, МП «Воробьевский «Комхоз», МП «Петропавловский комхоз» и др. Председатель обкома профсоюза выезжала в р.п. Кантемировка, г. Россошь, где положительно решен вопрос о повышении заработной платы.

На текущий год поставлены задачи о доведении на предприятиях тарифной ставки первого разряда в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением.

От души хочу поздравить всех работников отрасли жизнеобеспечения с профессиональным праздником – Днем работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства и пожелать здоровья, личного счастья, стабильной работы без аварий и удачи во всех делах!

## В государственных учреждениях создано свыше сорока новых первичек

**Тамара КУЗНЕЦОВА,**  
председатель областной  
территориальной организации  
Общероссийского профсоюза  
работников государственных  
учреждений и общественного  
обслуживания

Основные вопросы, которые были рассмотрены на состоявшемся заседании Президиума Воронежской областной территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, – это итоги выполнения отраслевых соглашений между областной организацией профсоюза, федеральными и региональными органами исполнительной власти, коллективного договора ФГУП «Охрана» в 2014 году, задачи и развитие социального партнерства в 2015 году, итоги проведения коллективно-договорной кампании, правозащитной работы, работы по охране труда, а также статистические показатели организационной работы в областной организации.

Отрадно, что в 2014 году 849 человек были приняты в члены нашего профсоюза (численность областной организации составляет 19 608 чел.), создано 42 первичных профсоюзных организаций, одна районная (Хохольская). Более 83 процентов работающих в сфере государственных учреждений и общественного обслуживания являются членами профсоюза. В настоящее время в структуру областной организации входят 32 районные, 1 объединенный комитет, 613 первичек.

В ходе заседания отмечено, что областной комитет профсоюза в 2014 году выполнял принятые обязательства по реализации Отраслевых соглашений, заключенных с региональными органами исполнительной власти, Генерального коллективного договора по ФГУП «Охрана». Безусловно, факты невыполнения отдельных положений отраслевых Соглашений, выявленные специалистами обкома в ходе проверок и изучения практики работы государственных учреждений области, были учтены, и мы над этим работаем.

В 2014 году были заключены на новый срок отраслевые Соглашения с Управлением Федеральной службы исполнения наказаний и ГУ – Отделением Пенсионного фонда РФ по Воронежской области, с Воронежской таможней. Соглашение продлено на 3 года с внесением изменений и дополнений. В этом году нам предстоит заключить от-

раслевые Соглашения с Главным управлением внутренних дел и Воронежстатом.

Коллективные договоры заключены в 94 процентах первичных профсоюзных организаций, их действие распространяется на более чем 21 000 работников организаций и учреждений.

Впервые были заключены территориальные соглашения с главами трех муниципальных районов – Каширского, Новохоперского и Павловского. Всего на сегодняшний день территориальные соглашения действуют в 23 муниципальных районах области.

На заседании также рассмотрены правозащитная деятельность, экономическая эффективность которой в 2014 году составила около 4 млн рублей, работа по охране труда.

По всем обсуждаемым вопросам Президиумом областной организации были вынесены соответствующие решения.



ПРОФСОЮЗЫ: ЗАЩИТИТЬ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

## Помогли получить досрочные пенсии

**Светлана СЕМИРОД,** правовой  
инспектор труда ЦК Профсоюза  
по Воронежской области

В Воронежскую областную организацию профсоюза работников здравоохранения продолжают поступать многочисленные обращения членов профсоюза по вопросам составления исковых заявлений и защите их в суде в связи с отказами Пенсионного фонда РФ в назначении досрочных трудовых пенсий по старости. Участвуя в судебных процессах, обком профсоюза удалось добиться положительного результата в решении этих вопросов в пользу работников здравоохранения.

Приведу несколько примеров. Во второй половине прошлого года с участием в рассмотрении искового заявления правового инспектора труда ЦК Профсоюза по Воронежской области Центральным районным судом г. Воронежа принято решение в пользу фельдшера – лаборанта БУЗ ВО «Воронежская городская поликлиника № 15» О.В. Викулиной о включении в льготный специальный стаж в льготном исчислении как один год работы за один год и шесть месяцев периоды в должности медсестры – анестезистки анестезиологического отделения, нахождение в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком и в календарном порядке

– периоды нахождения на специализации и назначении досрочной трудовой пенсии.

Также при участии в рассмотрении иска правового инспектора труда Новоусманским районным судом Воронежской области были удовлетворены в полном объеме требования врача-эндоскописта БУЗ ВО «Воронежская городская клиническая больница скорой медицинской помощи № 8» В.М. Вакуленко о включении в подсчет его специального стажа в льготном исчислении как один год работы за один год и шесть месяцев периоды работы в должности врача-эндоскописта в отделении функциональной диагностики с эндоскопическим ка-

бинетом и в календарном исчислении – периоды нахождения на курсах повышения квалификации и назначении досрочной пенсии с момента обращения в Пенсионный фонд.

Были удовлетворены исковые требования медсестры БУЗ ВО «Воронежская городская клиническая больница № 3» Т.В. Кочегаровой, операционной медсестры БУЗ ВО «Воронежская областная клиническая больница № 1» М.В. Куринной. Центральный районный суд г. Воронежа принял решение в пользу врача БУЗ ВО «Воронежский родильный дом № 3» Л.А. Раковой Л.А. и признал право на пенсию с момента обращения ее в Пенсионный фонд.

Всего в прошлом году обкомом профсоюза работников здравоохранения подготовлено для рассмотрения в суды 35 исковых заявлений. Практически все они решены в пользу работников, лишь по одному пенсионному делу направлена апелляционная жалоба в областную суд Воронежской области.

В наступившем 2015 году Центральным районным судом г. Воронежа уже рассмотрено два пенсионных дела в пользу медицинских работников: по иску С.В. Шаевой, санитарки БУЗ ВО «Воронежский областной клинический онкологический диспансер» и по иску С.В. Сурковой, медсестры-анестезиста БУЗ ВО «Воронежский родильный дом № 2».

# Из поколения победителей

Профсоюзный комитет Воронежского авиационного завода в 1963-1984 годах возглавлял участник Великой Отечественной войны Михаил Данилович Чендулаев.

**Александр КОРОБАНОВ  
(ОАО «ВАСО»)**

М.Д. Чендулаев принадлежал к тому поколению россиян, чье детство совпало с годами первых пятилеток, а юность была опалена войной.

Он родился 21 ноября 1925 года в селе Надеждино Покровского района Башкирской АССР в крестьянской семье и не понаслышке знал, какой ценой достается хлеб. В свой черед пошел в школу, грыз гранит науки. Репродуктор, большой черной «лопух», висевший на стене избы, доносил в далекое село новости из «большого» мира. В стране активно шла индустриализация. Один за другим в строй вступали заводы. Особенно «богатым» в этом плане оказалось начало тридцатых годов минувшего века. В 1930-м пущен в строй тракторный завод в Сталинграде, завершено строительство Турксиба, в 1931-м запущен в строй действующий завод сельхозмашин в Ростове-на-Дону. В начале следующего, 32-го года, заработал автомобильный завод в Горьком, а весной – авиационный завод в Воронеже. Юный Миша тогда и не подозревал, что Воронежский авиазавод станет его судьбой, а столица Черноземья – второй родиной...

С начала тридцатых годов СССР один за другим подписывает пакты о взаимном ненападении. Однако дипломатия мало чего могла обмануть – в воздухе «запахало порохом». После окончания школы Михаил Чендулаев подает документы в Астраханское военное училище, успешно сдает вступительные экзамены и становится курсантом. Не по летам серьезный, вдумчивый и требовательный паренек пригласился командованию училища. Уже на первом курсе ему присваивают звание сержанта.

Курсантские будни следуют по единой заведенному порядку: подъемы, строевые, стрельбы. Курсанты вслушиваются в сводки Совинформбюро, отмечают на карте линию фронта.

Михаила Чендулаева не оставляет мысль: пока он здесь, в тылу, набирается опыта, с врагом бьются советские бойцы, среди которых – его школьные товарищи и земляки-односельчане. Он принимает решение – во что бы то ни стало попасть на фронт, и самовольно отправляется в военкомат. Такое «самовольство» в иное время могло бы дорого обойтись. Но военный комиссар поддержал душевный порыв курсанта. В 1943-м добровольцем, в звании рядового Чендулаев отправляется в действующую армию.

Войну начинал разведчиком. Тяжелое ранение вывело его из строя действующих бойцов Красной Армии в конце 43-го. Та рана давала знать о себе всю жизнь, бередила память, заставляла мысленно возвращаться в тяжелые дни боев под Киевом.

Киевская наступательная операция, продолжавшаяся с 3 по 13 ноября 1943 года, а затем оборо-

нительная операция, длившаяся до 23 декабря этого же года, в истории Великой Отечественной войны имеют особое значение.

Немецкое командование прилагало максимум усилий, чтобы не допустить дальнейшего продвижения Красной Армии по Правобережной Украине в районе Киева. Это открыло бы пути советским войскам в западные области Украины, в южные районы Польши, к Карпатам, к границам тогдашних союзников фашистской Германии – Румынии и Венгрии. Поэтому враг создал наиболее сильную группировку на киевском направлении.

Наступление советских войск началось 3 ноября 1943 года. 4 ноября погода ухудшилась, пошел моросящий дождь. Наступать стало сложнее. Но уже 5 ноября советские войска неожиданными ночными действиями и стремительным выходом танков на коммуникации западнее и юго-западнее Киева сломили оборону захватчиков и, сея в их рядах панику, устремились к центру города. Завязались уличные бои. В полночь советские части прорвались в центр города. Один из бойцов на улговом здании мелом написал: «24.00. Первым вошел батальон Якушева. Да здравствует свободная Украина!». В 0 часов 30 минут 6 ноября над столицей Украины взвилось Красное знамя.

В течение многих последующих дней немцы неоднократно предпринимали контратаки. И только к концу декабря 43-го линия фронта была отодвинута западнее Киева.

Так выглядит война на киевском участке на штабных картах. Участок фронта Михаила Чендулаева был более узкий, но не менее значимый.

Ненастными ноябрьскими днями 1943 года батарея 76-миллиметровых пушек методично сбивала и путала планы немцев в наступлении под Киевом. В четкой работе артиллерийской бригады была большая заслуга разведчиков, в том числе и Михаила Чендулаева, выведавших вражеские планы. Наконец фашисты решили любыми средствами уничтожить артиллерийские батареи и буквально ураганным огнем из всех видов вооружения превратили в ад место дислокации наших воинов. Но и это не помогло, и спустя несколько дней немцы были вынуждены отступить.

Наступило затишье. Командир бригады дал разведчикам задание – в ближайшей деревне раздобыть какой-нибудь провиант, чтобы накормить артиллеристов. Пробраться в деревню разведчикам удалось. Но здесь они попали в немецкое окружение. Началась перестрелка. Товарищ Михаила Даниловича был убит, а сам Чендулаев получил тяжелое ранение в грудь и правую руку. Раненого, без сознания разведчика Чендулаева бойцы вынесли с поля боя.

В боях за Киев сложили головы почти 6,5 тысяч наших бойцов, более 20 тысяч советских солдат было ранено.

Почти год Михаил Данилович провел в госпиталях. Мечтать о



М.Д. Чендулаев. Фото 70-х годов XX века

возвращении в строй уже не приходилось. В 1944 году он был комиссован. Предстояло начинать жизнь сначала.

В 1945 году Михаил Чендулаев – студент Уфимского авиационного института. Годы учебы пролетели быстро. В 1951-м начинающий инженер Чендулаев по направлению Министерства авиационной промышленности поступает работать на Воронежский авиационный завод. С 1954-го здесь развернуто производство первого реактивного фронтового бомбардировщика Ту-16. В конце 50-х завод приступил к производству первых реактивных широкофюзеляжных турбовинтовых самолетов конструкции О. К. Антонова. Затем в воздух поднялись лайнеры Ту-128, Ту-144, Ил-76, Ил-86, Ил-96 воронежской сборки. Таковы основные вехи послевоенной истории Воронежского авиазавода. В каждом из них – частичка труда М.Д. Чендулаева в качестве мастера, старшего мастера, помощника начальника цеха, начальника цеха, заместителя главного инженера. Но особенно раскрылись лидерские и организаторские способности Чендулаева, когда в 1963 году его избрали председателем профсоюзного комитета предприятия.

Один из наиболее интересных и плодотворных периодов в развитии профсоюзного движения страны – 60-70-е годы минувшего века. Профсоюзные организации ведут активную работу по улучшению производственной деятельности предприятий, организации труда. Кроме того, в это время развивается массовое рабочее изобретательство и рационализация. 80% средств профсоюзного бюджета, а также большие вложения государственного социального страхования расходуются профсоюзными комитетами на культуру и спорт. В 80-е годы к этим задачам прибавляется еще и задача по усилению контроля за соблюдением трудового законодательства.

Профсоюзный комитет Воронежского авиазавода во главе со своим лидером постоянно ищет пути улучшения профсоюзной работы, совершенствования рабочего соревнования, проводит целенаправленные мероприятия, направленные на выполнение предприятием государственного плана и социальность, участвует в разработке и заключении коллективного договора.

В 60-80-е годы XX века социально-культурная сфера Воронежско-

го авиазавода росла необычайно быстро. Возводят заводское жилье для работников, строят детские сады, учреждения здравоохранения. Во всей этой работе профсоюз – не только контролер, но и организатор.

В марте 1981 года в статье «Отвечает жизненным интересам» на страницах заводской многотиражки «Новатор» М.Д. Чендулаев перечислял сделанное на предприятии, в том числе и с участием профсоюзной организации за предшествующие пять лет: «Введено в эксплуатацию 87 тысяч квадратных метров жилья, более двух тысяч работников улучшили свои жилищные условия. Хозяйственным способом построены: поликлиника на 1600 посещений в день, детская поликлиника, кинотеатр, два детских сада, четыре магазина, предприятия бытового обслуживания и связи в рабочем поселке. За счет капитальных вложений в пионерском лагере «Салют» построены новая столовая, кинотеатр, спальное корпуса, плавательный бассейн, открыт пансионат на берегу Черного моря в Сухуми, построен корпус в санатории имени Цюрупы...»

Два десятилетия Михаил Данилович находился в самой гуще общественной жизни предприятия. В течение этих лет многотысячный коллектив предприятия доверял ему представлять свои интересы во взаимоотношениях с администрацией.

Скрупулезность во всем, внимание к мелочам сочеталось у него с доверием к людям. Он проверял деловые качества заместителей и помощников, а затем предоставлял им возможность действовать самостоятельно. Он умел слушать собеседника и обладал, кажется, безграничным терпением. Именно поэтому к нему шли люди с самыми разными проблемами – и производственными, и житейскими. Если приходилось отказывать, то делал он это в столь тактичной форме, что на него никто не обижался...

При всех своих лидерских качествах Михаил Данилович отличался необычайной скромностью. Он принадлежал к тому поколению, которое прошло войну и воспринимало ее истинно по-русски, как ратное дело, а потому не кичилось наградами и не любило «живописать» подвиги. На сохранившихся фотографиях Чендулаев непременно держится в стороне, в гуще людей.

В 1984 году Михаил Данилович вернулся к привычному инженерному труду. Но бурлившая в нем энергия требовала выхода. Он подключился к работе в заводском Совете ветеранов войны и труда. Поэтому вполне естественно, что в 1997 году именно Чендулаев возглавил Совет.

...Сколько позволяли силы и здоровье, М.Д. Чендулаев работал в Совете ветеранов войны и труда предприятия. На праздники, в торжественных случаях надевал костюм с наградами – и военными, и за мирный труд. Их у него немало. Конечно, это важно, когда труд человека бывает отмечен государственными наградами. Но, может быть, важнее всего – когда человек оставляет по себе добрую память. Память о М.Д. Чендулаеве, скончавшемся в 2008 году, продолжает жить в сердцах тысяч людей. И это – самое главное.

## ВЕСТИ ИЗ ФНПР



## В сфере обязательного пенсионного страхования

Департамент общественных связей ФНПР

24 февраля ФНПР выступила с заявлением по предлагаемому мерам в сфере обязательного пенсионного страхования, в котором указано, что в настоящее время между представителями финансово-экономического и социального блоков Правительства России идет острая дискуссия по вопросам принятия антикризисных мер в сфере государственного обязательного пенсионного страхования. На повестку дня выносятся предложения, которые неоднократно обсуждались социальными партнерами при принятии «Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы», утвержденной 25 декабря 2012 г., и были отвергнуты новым пенсионным законодательством. В перечень этих вопросов входят предложения о повышении пенсионного возраста до 63 лет для мужчин и женщин, возобновлении функционирования накопительного компонента в обязательном пенсионном страховании, прекращении выплат пенсии работающим пенсионерам и другие.

По названным предложениям Федерация Независимых Профсоюзов России неоднократно высказывала свою аргументированную негативную позицию. Большинство названных вопросов не в состоянии стабилизировать финансовое положение пенсионной системы в краткосрочной перспективе и оказать положительный эффект для пенсионеров и застрахованных граждан.

В период сложных экономических и политических отношений данные предложения напоминают раскачивание лодки в шторм.

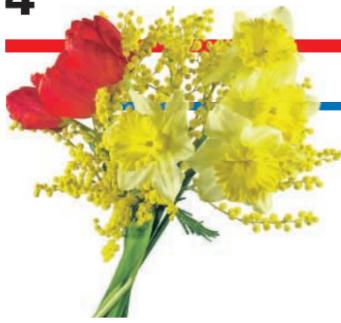
Приоритетным направлением в развитии пенсионной системы России ФНПР считает государственное обязательное пенсионное страхование на принципах солидарности поколений наиболее эффективной формой для наемных работников. Фундаментом для успешного развития пенсионной системы должны стать постулаты равенства прав и обязанностей между участниками пенсионного страхования и рост заработной платы, способной обеспечить формирование достойной пенсии не ниже норм, установленных международными правовыми актами.

Высказанные предложения, выдаваемые за «личные», «частные» и «экспертные», направлены на разрушение социального диалога, идут вразрез с позицией российских профсоюзов. Они уничтожают договоренности, которые содержатся в недавно подписанном Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

«Мы настаиваем, чтобы исполнительная власть – правительство, прежде всего, его финансово-экономический блок – выполняла законы, принятые в государстве, и указы президента, а не пыталась их опрокинуть, прикрываясь антикризисными мерами», – сказано в заявлении.



М.Д. Чендулаев (первый справа) в группе ветеранов ВАСО



**Валентина ЕЛИСЕЕВА,**  
председатель  
областного профсоюза  
работников лесных отраслей

Несмотря на то, что отрасли, объединяемые нашим областным профсоюзом, считаются мужскими, половину работающих на пред-

## Дорогие мои председатели

приятных составляют женщины. А если взять профсоюзный актив, то окажется, что у профактива областной организации – женское лицо. Большинство первичных профорганизаций возглавляют женщины, многие годы успешно сочетая выполнение должностных обязанностей с общественной работой.

Более двадцати лет возглавляют первичные организации лесного хозяйства Анна Андреевна Буралева, Нина Петровна Коржова, Татьяна Андреевна Кульченкова,

председатели профкомов мебельных предприятий Галина Васильевна Чернышова, Валентина Ивановна Ремизова. Много хорошего можно рассказать об этих женщинах. Им не раз приходилось вступать в конфликты с работодателем, отстаивая интересы работников, решать социальные и бытовые проблемы, а иногда и не только членов профсоюза.

Разные организации, разные проблемы, разные характеры, но этих женщин объединяет одно: активная гражданская позиция. Они не ждут, что кто-нибудь решит за них, а берутся за дело сами. Для того чтобы помогать людям, мало обладать знаниями, здесь необходимы душевная щедрость, чуткость, желание пойти навстречу.

Дорогие мои председатели! Я в очередной раз говорю вам спасибо за то, что вы, не ожидая вознаграждения за свой труд, несете нелегкий груз общественной работы.

Я поздравляю всех женщин нашей отрасли с весенним праздником! Желаю мирного неба, здоровья, благополучия, добра, счастья. Пусть больше будет в вашей жизни радостных дней и событий!



Председатели первичных профорганизаций

## Любовь Гарманова: «Приборы я чувствую...»

**Роман КОЗЛОВ**  
(Нововоронежская АЭС)

Сколько приборов на атомной станции отслеживает теплотехнические и физико-химические показатели – такие, как расход воды, нагрев и охлаждение агрегатов? Десять, двадцать? Оказывается, более пятидесяти. А сколько надо времени, чтобы узнать о них все досконально? Инженер по метрологии по теплотехническим и физико-химическим измерениям, член профсоюза Любовь Ивановна Гарманова работает на Нововоронежской АЭС сорок лет. Технический прогресс не стоит на месте, и настоящий специалист должен постоянно пополнять свои знания: век живи – век учишься.

Сейчас в отделе метрологии Любовь Ивановна – самый опытный специалист, а начинала она электрослесарем-прибористом цеха тепловой автоматики и измерений в 1974 году, после окончания Нововоронежского энергетического техникума. Девятнадцатилетняя Люба ремонтировала манометры, и за четыре года научилась это делать мастерски. Именно ее решили тогда отправить на курсы повышения квалификации Госстандарта, где она получила право поверки теплотехнических средств измерения.

Поверка – это персональная гарантия качественной работы прибора. Бригады производят ремонт, а после этого Любовь Ивановна сравнивает характеристики приборов с эталонными показателями.

Хороший метролог должен представлять работу каждого прибора. Мало проверить по ГОСТу, надо еще что-то увидеть, почувствовать, где может быть слабое место. Бывает, приходишь поверять, а тебе говорят, мы все проверили, все нормально. А я отвечаю: мы для того и существуем, чтобы предотвратить любой человеческий фактор, и мы должны видеть больше, чем вы. Иногда прибор вроде и работает, но я на него гляжу, а мне что-то не нравится. Там то ли скрип, то ли шум. Откроешь, а он и работать перестал – значит, чувство не подвело.

Любовь Гарманова проводит и сложные поверки, и калибровки средств измерений. Например, приборов, меряющих температуру воды и кассет в реакторе. Для этого надо получить чистый ноль градусов по Цельсию. Составить определенную смесь изо льда и воды, правильно в ней разместить и подключить проверяемые приборы могут только профессионалы.

Оборудование постоянно совершенствуется, и Любовь Ивановна следит за появлением но-



вых эталонов, которые появляются в нашей стране и в мире. Она отслеживает, подбирает и внедряет новое оборудование – осуществляет метрологическое обеспечение атомной станции. В качестве поверителя средств измерений Любовь Гарманова внесла большой вклад в работы по наладке, пуску и модернизации 5-го энергоблока, по реконструкции 3-го и 4-го энергоблоков.

За хорошую работу она награждена знаком отличия «Ветеран атомной энергетики и промышленности», юбилейной медалью концерна «Росэнергоатом» «50 лет атомной энергетике России», нагрудным знаком «За заслуги перед Нововоронежской АЭС», множеством почетных грамот и подарков за профсоюзную деятельность.

Но главным своим достижением Любовь Ивановна считает воспитание сына и дочери, которые подарили ей внучку и внука.

Фото Романа Пышкина



## «Все стареет... Только не любовь!»

**Марина ПОПОВА**  
(«ВМЗ» – филиал ФГУП  
«ГКНЦ им. М.В. Хруничева»)

Недавно кадровые работники Воронежского механического завода, члены профсоюза с 1953 года, Дмитрий Андреевич и Клавдия Николаевна Лепендины отметили прекрасный семейный юбилей – 60 лет совместной жизни. В народе эту дату именуют «Бриллиантовой свадьбой». Считается, что уже никто не сможет разрушить этот, проверенный временем, брак.

Юбилеры прожили большую, интересную жизнь, в которой было много не только ярких и светлых дней, памятных событий, но и трудностей, огорчений, тревог. И только благодаря взаимной помощи и поддержке они смогли преодолеть все невзгоды и испытания, добиться подлинного семейного счастья, сохранить и пронести свою любовь через 60 лет супружеской жизни. Супруги Лепендины положили начало одной из старейших заводских династий, общий трудовой стаж которой насчитывает без малого 200 лет.

### «КАК МОЛОДЫ МЫ БЫЛИ...»

В первые послевоенные годы, сразу после окончания школы ФЗО (фабрично-заводского обучения), Дмитрий Андреевич и Клавдия Николаевна пришли на завод, который сблизил их и «обвенчал».

Более 40 лет Клавдия Николаевна проработала в механическом цехе, прошла путь от ученика контролера до специалиста высокой квалификации. Отсюда ее торжественно проводили на заслуженный отдых. Но, даже будучи пенсионеркой, она продолжала трудиться на родном предприятии, учила молодых работников не только профессиональному мастерству, но и мудрости человеческих взаимоотношений, жизни. Дмитрий Андреевич трудился в цехе производства ТНП «Россиянка». Здесь он освоил слесарное ремесло, стал настоящим асом своего дела. Любю, самое сложное задание было ему по плечу. Не зря его называли мастером-золотые руки». Помнит ветеран, как начинали с изготовления

замков, утюгов... Позднее освоили производство газовых плит.

Кстати, большое внимание рабочий уделял техническому творчеству. Его рационализаторские предложения успешно использовались в производстве. А лучшие работы новатора демонстрировались на ВДНХ и удостаивались самых высоких наград выставки. Так, в 1987 году рационализатору Воронежского механического завода Д.А. Лепендину была присуждена натуральная премия – автомобиль «Москвич-412».

Производственную деятельность рабочий успешно совмещал с общественной. На протяжении ряда лет он избирался в состав цехового комитета, где отвечал за работу с молодежью.

### ПРОДОЛЖАЯ СЕМЕЙНУЮ ТРАДИЦИЮ



«Бриллиантовая» пара –  
супруги Лепендины

Любовь к родному предприятию родители передали своим детям. Первым на завод пришел сын Андрей Лепендин и долгое время трудился рядом с отцом. Продолжить дело родителей решила и дочь Марина (сегодня М.Д. Толстова – начальник бюро табельного учета управления по работе с персоналом). В цехе инструментального производства, где она работала контролером, познакомилась со своим мужем Владимиром Толстовым. «Сыграли» комсомольскую свадьбу...

Продолжая семейную традицию, на предприятии трудился их сын. Уже подрастают внуки, которые, возможно, также придут работать на производство, и все повторится сначала.

### К 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

## Фестиваль «Салют, Победа!»



### Пресс-центр облсовпрофа

Учитывая всемирно-историческое значение победы над фашизмом в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. и отдавая дань глубокого уважения ветеранам войны и труженикам тыла военных лет, роли профсоюзов в годы войны и в послевоенный период восстановления народного хозяйства, с учетом рекомендаций Исполнительного комитета ФНПР Президиум

профобъединения принял постановление провести областной межотраслевой фестиваль театрализованной песни «Салют, Победа!», посвященный 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Цель этого конкурса – широкая популяризация военно-патриотического творчества среди трудовых коллективов, работающих и учащейся молодежи. Задачи фестиваля: привлечение членов профсоюзов в сферу активного творчества, создание ус-

ловий для приобщения к культурному и историческому наследию, истории профсоюзного движения России, в том числе Воронежской области, выявление и совершенствование творческих дарований.

Учредителем этого мероприятия является ТООП «Воронежский облсовпроф».

В фестивале примут участие члены профсоюзов предприятий, организаций, учреждений, в том числе – студенты высших и средне-специальных учебных

заведений, работающая молодежь, ветераны войны и труда, дети и другие члены семей, допускается участие сборных коллективов.

Проводится фестиваль в 2 этапа: I этап – отборочный тур: с 8 декабря 2014 года по 20 апреля 2015 года; II этап – финал: май 2015 года.

С условиями участия в фестивале можно ознакомиться на сайте областного совета профсоюзов или позвонить по тел.: (473) 252-54-59, (473) 255-43-84.