



# Наша Позиция

Выходит с января 2003 г.

№ 105

июнь 2012 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

## ЗНАМЕНАТЕЛЬНОЕ СОБЫТИЕ

### С рождением книги!

15 июня 2012 года запомнится членам профсоюзов Воронежской области как одно из самых знаменательных событий. В этот день состоялась презентация книги «Воронежские профсоюзы: взгляд сквозь годы», которая на языке профессионалов именуется как историко-краеведческое издание.

На торжественное мероприятие в конференц-зале областного совета профсоюзов собрались представители издательства ООО «Творческое объединение «Альбом», руководители облсовпрофа, председатели областных отраслевых профсоюзов, ветераны профдвижения. Открывая его, председатель профобъединения А.В. Овчинников сказал:

– Мы все ждали выхода такой книги, которая на сегодня является единственным обобщением истории профдвижения нашего края, – сказал Алексей Васильевич.

В книге нашли отражение исторические реалии и современные тенденции развития профсоюзного движения Воронежской области (с момента его зарождения до настоящего времени), показана роль

дой странице издания, а исторические снимки, подобранные краеведом, дают читателям широкое представление о зарождающихся профсоюзах прошлого столетия.

– Я также благодарю весь авторский коллектив, всех, кто участвовал в реализации такого масштабного проекта. Надеюсь, что книга понравится читателям, будет хорошим подспорьем профсоюзному активу. Но самое главное, на мой взгляд, – это добрая память о тех, кто отдал свои лучшие годы жизни работе в профсоюзных рядах, – подчеркнул Алексей Васильевич.

– Работать над таким изданием было интересно, – сказал в своем выступлении В.Л. Елецких, – поскольку это наша история. Известно, что если мы не будем знать прошлое, не будем обращаться к прошлому, то будем беднее...».

Ветеран профсоюзного движения, генеральный директор учреждения по управлению санаторно-курортным комплексом профсоюзов «Воронежурорт»



прошлого и будущего. И это, безусловно, станет историческим наследием будущих поколений.

О том, что в книге показана забота о человеке труда, рассказано о выполнении главной задачи профсоюзов – защищать интересы трудящихся, говорили председатель областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Т. М. Кузнецова и председатель профкома Воронежского механического завода В.Д. Щедринов.

Много еще добрых и хороших слов прозвучало в этот день по поводу издания. Были и критические замечания. Но все сошлось во мнении, что «первый блин – не комом!».

Также уже поступили и первые отклики на книгу от наших соседей – территориальных объединений профсоюзов Липецка, Белгорода, Курска. В частности, председатель Федерации профсоюзных организаций Курской области И.И. Микрюков написал: «Сегодня, к сожалению, не в чести то хорошее, что было в жизни наших дедов и прадедов. От многого хорошего мы хотим уйти сами или нас заставляют это сделать».

Книга «Воронежские профсоюзы: взгляд сквозь годы» свободна от фальсификации истории и открывает для читателя громадный пласт деятельности организации, которая всегда заботилась о человеке труда, человеке, построившем справедливое общество в эти трудные годы двадцатого столетия, и сегодня продолжающей бороться с людским бесправием.

Выражаю признательность авторам книги, адресованной широкому кругу читателей, интересующихся историей развития профсоюзного движения Воронежской области, людей, которые и сегодня заслуживают высокой оценки за свою гражданскую позицию».

Ирина БОРИСОВА



Воронежского областного совета профсоюзов в деле защиты прав и интересов трудящихся. Почетное место в издании отведено и ветеранам.

А отдельные разделы посвящены деятельности областных отраслевых профсоюзов, профкомов крупных предприятий, профсоюзных объектов социального назначения.

Кому предназначено это издание? В первую очередь – руководителям профсоюзных организаций, профсоюзному активу, работникам системы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров, а также широкому кругу читателей, интересующихся историей развития профсоюзного движения Воронежского края.

А.В. Овчинников от души поблагодарил издательство ООО «Творческое объединение «Альбом», которое возглавляет заместитель председателя областного совета краеведов, известный воронежский краевед В.Л. Елецких. Председатель профобъединения отметил, что Владимир Леонидович придал книге ту особую историческую направленность, которая прослеживается буквально на каж-

Д.Т. Шапотайло и председатель областной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства В. И. Донских особо подчеркнули, что два наиболее важных события за последнее время в жизни профобъединения – открытие музейной экспозиции и выпуск книги о профсоюзах – являются связующим звеном



## 27 ИЮНЯ – ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ РОССИИ

В профобъединении области молодежь составляет более 38% от общей численности членов профсоюзов – это почти 48 тысяч учащихся и студентов, около 55 тысяч молодых рабочих, специалистов предприятий и организаций.

Председатель областного совета профсоюзов А.В. Овчинников, поздравляя профсоюзную молодежь с праздником, пожелал всем счастья, вдохновения и упорства: «Главное – не останавливайтесь на достигнутом, смело шагайте вперед, преодолевая все трудности».

Знайте, что вы – достойное будущее профсоюзов нашей области, способны творчески думать, выдвигать свежие идеи и осуществлять смелые замыслы.

Пусть сбудутся ваши мечты, а достойный труд на благо Родины принесет вам уважение и благополучие!»

В канун Дня молодежи, 26 июня, во Дворце культуры профсоюзов состоялся финал регионального этапа Всероссийского молодежного конкурса «Профсоюзный лидер – 2012».

Обучение молодых профактивистов, выявление их лидерских качеств остается одним из приоритетов в молодежной политике облсовпрофа. Личностный и профессиональный рост членов молодежных советов (комиссий) и профактива является залогом повышения эффективности работы профсоюзов по отстаиванию трудовых прав и социально-экономических интересов как работающей, так и учащейся молодежи.

О том, как проходил финал регионального этапа молодежного конкурса, читайте в следующем номере газеты.

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Повседневная работа правового инспектора труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения по Воронежской области С.Б. Семирод связана с большим объемом обращений по оказанию правовой помощи по вопросам пенсионного обеспечения членов профсоюза.

Вот лишь три конкретных примера такой помощи, оказанной в текущем году.

Акушерка МБУЗ ГО г. Воронеж «Родильный дом № 2» обратилась в областную комитет профсоюза с просьбой оказать правовую помощь в составлении искового заявления по оспариванию решения пенсионного фонда в г. Воронеже в связи с отказом включения в специальный трудовой стаж в льготном исчислении периодов работы в качестве акушерки Родильного дома № 2, а также в календарном порядке периода нахождения ее в отпуске по уходу за ребенком и на курсах повышения квалификации.

Правовым инспектором ЦК Профсоюза по Воронежской области было составлено исковое заявление с приложением к нему всех необходимых документов и осуществлялось представительство интересов этого работника в суде. 31 января суд удовлетворил исковые требования работника к УПФ РФ (государственному учреждению) в г. Воронеже в полном объеме.

По обращению медсестры автоклавной БУЗ ВО «Воронежская областная станция переливания крови» было составлено исковое заявление в суд о включении в подсчет ее специального стажа нескольких периодов работы в должности медсестры автоклавной в отделе заготовок крови и ее компонентов в филиале № 1 г. Борисоглебск в ГУЗ «Станция переливания крови». 12 марта суд принял решение в пользу работника. Все спорные периоды работы были включены в подсчет специального стажа и пенсия назначена с момента обращения в Пенсионный фонд.

Санитарке БУЗ ВО «Воронежский областной клинический онкологический диспансер» была оказана помощь в судебном порядке о назначении досрочной трудовой пенсии за работу во вредных и тяжелых условиях труда. 24 апреля Центральный районный суд г. Воронежа принял решение в ее пользу.

## НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В Воронежской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ состоялся семинар-совещание по вопросам охраны труда с подведением итогов смотр-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», на который были приглашены председатели районных и первичных профсоюзных организаций, руководители госучреждений, уполномоченные по охране труда.

С информацией о задачах профсоюзного актива по вопросам охраны труда выступил технический инспектор труда обкома профсоюза А.И. Попов.

В работе семинара приняли участие В.Б. Некрасов – консультант отдела страхования персональных рисков регионального отделения Фонда социального страхования, Н.А. Трофимова – заместитель начальника отдела государственной политики в сфере охраны и условий труда департамента труда и социального развития Воронежской области, Д.Н. Калашников – главный технический инспектор труда ТООП «Воронежский облсовпроф».

Опыт работы обменялись лучшие уполномоченные по охране труда – О.А. Сенчищева (БУ ВО КЦСОН «Радуга» Коминтерновского района), Л.С. Семенова (127 Военный завод – филиал ОАО «Воентелеком»), Е.В. Санжарова (филиал КУ ВО «Управление социальной защиты населения» Острогожского района), В.И. Куринный (ФГУП «Черноземье» ФСИН России, Панинский район).

По результатам подведения итогов смотр-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» победителями были названы 22 уполномоченных. Их наградили почетными грамотами областного комитета профсоюза и денежными премиями.

За совместную с профсоюзами работу по активизации деятельности уполномоченных по охране труда объявлена благодарность руководителям госучреждений: Т.И. Минеевой – директору БУ ВО КЦСОН «Радуга» Коминтерновского района, А.А. Крупину – директору 127-го Военного завода – филиала ОАО «Воентелеком», В.М. Батищеву – директору КП ВО «Автобаза управления делами Воронежской области», А.И. Сысоеву – директору БУ ВО КЦСОН «Забота» Новоусманского района.

Была отмечена активная работа в смотре-конкурсе Ленинского и Центрального райкомов профсоюза г. Воронежа, а по области – Аннинского, Бобровского, Верхнемамонского, Калачеевского, Лискинского, Острогожского, Панинского, Россошанского, Семилукского, Эртильского райкомов профсоюза.

**НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**


«Роль социального партнерства в продвижении и реализации принципов достойного труда» – такова тема состоявшейся в Воронеже 24–25 мая научно-практической конференции Центрального федерального округа.

Во Дворце культуры профсоюзов собралось 130 гостей и делегатов, среди них – представители Федерации независимых профсоюзов России, Субрегионального бюро МОТ в Москве, Ассоциации профсоюзов ЦФО, руководители региональных профобъединений ЦФО, воронежских областных отраслевых и крупных первичных профорганизаций, председатели координационных советов профсоюзных муниципальных образований области, а также заместитель губернатора – первый заместитель председателя правительства Воронежской области А.В. Гусев, представители федеральных органов власти в регионе, объединения работодателей и научного сообщества, профильных департаментов правительства Воронежской области.

Открывая научно-практическую конференцию, председатель ТООП «Воронежский облсовпроф» А.В. Овчинников подчеркнул, что такое мероприятие является в своем роде подготовительным этапом к ключевому событию – проведению, по инициативе Президента РФ В.В. Путина, в декабре текущего года в Москве международной конференции по вопросам претворения в жизнь концепции МОТ «Достойный труд». В первую очередь это продиктовано «необходимостью совершенствования механизмов социального партнерства и выбором вектора движения его развития на качественно новом уровне».

На конференции было намечено обсудить актуальные вопросы дня: о создании новых высококвалифицированных рабочих мест и безопасных условий труда, росте заработной платы и справедливом распределении доходов, защите социально-трудовых прав работников и их гарантиях на полноценный отдых, оздоровление и достойное содержание своих семей. Иначе говоря, о полноценной социальной защите человека труда и уровне той ответственности, которая возложена на социальных партнеров в решении поставленных задач.

– Практика двух последних десятилетий наглядно доказала, что, несмотря на возникающие противоречия, своевременное решение социально-экономических проблем за столом переговоров позволяло с минимальными рисками выходить из самых глобальных катаклизмов, – подчеркнул А.В. Овчинников. – И мы убедились в этом четыре года назад, когда страну охватил финансово-экономический кризис.

Уверен, положительную роль в улучшении конструктивного взаимодействия социальных партнеров, и особенно профсоюзов и государственной власти, сыграла концепция МОТ, послужившая источником для программы ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

В условиях модернизации российского общества это как никогда актуально. Так же как не менее значим на современном этапе инновационный характер развития экономики.

Сегодня заметны его результаты и в Воронежской области, где

успешно реализуются инвестиционные программы и к настоящему времени объемы промышленного и сельскохозяйственного производства превышают средний показатель по стране в целом, растет реальная заработная плата, в проработке вопрос о доведении зарплат бюджетников до уровня среднего по экономике региона. Сокращается общая численность безработных.

Этому в немалой степени способствует мобильный и открытый для общественности диалог власти, профсоюзов и работодателей. Именно в таком режиме проходило в прошлом году обсуждение областного бюджета, подготовка и в итоге заключение одиннадцатого областного трехстороннего соглашения. В таком же ракурсе нам видятся и перспективы развития социального партнерства в регионе.

Не всегда, но зачастую основным камнем преткновения в вопросах социальной защищенности работника является явное недопонимание, а порой открытое игнорирование работодателями самой сущности социального партнерства на местах. Это усугубляется настойчивыми попытками российского бизнеса изменить трудовое законодательство в сторону снижения прав и гарантий на достойный труд работающего человека. А ведь по статистике нарушения норм трудового законодательства в различных его сферах занимают одно из первых мест не только в нашем регионе, но и по стране в целом.

Нельзя не затронуть и другой аспект. В настоящее время, когда мы по сути дела говорим о реформировании социального партнерства в силу экономических предпосылок и реалий современности, изменения структуры производства и, наконец, самого содержания этого понятия, крайне важным оказывается научный подход к данному вопросу. На наш взгляд, эта тема не ограничивается узким влиянием различного рода экспертных групп на разработку тех или иных аспектов функционирования триединства сторон.

Хочется верить, что наступил тот момент, когда все инициативы в деле защиты достойного труда посредством взаимодействия интересов власти, трудовых коллективов и бизнеса должны обрести поддержку в научно обоснованных теориях, подкрепленных практическими исследованиями научной элиты нашего общества. Образно говоря, это как стратегия и тактика, которые позволяют ответить на вопросы: что нужно сделать для преодоления бедности и как управлять этим процессом.

Такой подход, несомненно, будет соответствовать сегодняшнему дню, особенно когда в составе нового российского правительства в сущности воссоздано Министерство труда и социального развития. К слову, именно профсоюзы долгое время отстаивали вопрос о его возрождении, – сказал А.В. Овчинников.

Приветственное слово участникам форума от имени председателя ФНПР М.В. Шмакова зачитал секретарь ФНПР – руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства О.В. Соколов.

Затем секретарь ФНПР, председатель Ассоциации территориальных объединений профсоюзов ЦФО А.Ф. Сырковаша поблагодарила

# За достойный труд

дарил Воронежский облсовпроф, правительство области и объединение работодателей за совместное участие в таком важном мероприятии и вручил памятные призы социальным партнерам в Воронежской области, а также коллегам из МОТ.

Заместитель губернатора – первый заместитель председателя правительства Воронежской области А.В. Гусев в своем выступлении отметил конструктивность взаимодействия профсоюзов, работодателей и органов исполнительной власти области в развитии социально-трудовых отношений. Александр Викторович также вручил почетные грамоты правительства Воронежской области наиболее активно работающим представителям сторон за личный вклад в становление социального партнерства в регионе.

Большой интерес у участников конференции вызвало выступление главного специалиста по деятельности трудящихся субрегионального бюро МОТ в Москве Сергея Гловацкаса. Он выразил признательность участникам форума за уважение к деятельности Международной организации труда, отметив, что МОТ была создана в 1919 году, чтобы «содействовать достижению всеобщего и прочного мира, основанного на социальной справедливости. Устав МОТ предоставляет равные права всем сторонам в сфере труда – правительствам, работодателям и работникам – в их совместной разработке международного трудового законодательства и сбалансированной политики и программ. В первый раз в истории человечества на всеобщем международном уровне был принят принцип трипартизма как основной международный подход к решению проблем на рынке труда и в социальной сфере. Этот принцип существует уже более 90 лет и активно работает. Он признан всеми странами и всеми членами организации. Ибо без трехсторонних партнеров социально-экономическое развитие невозможно».

МОТ управляется трехсторонней структурой – Административным советом – 56 членов (14 – от работодателей, 14 – от трудящихся и 28 – от правительств). Председатель ФНПР М.В. Шмаков является членом совета и представляет группу трудящихся».

Разъясняя концепцию достойного труда, Сергей Гловацкас отметил, что труд – это возможности для мужчин и женщин получить продуктивную работу в условиях свободы, равенства, безопасности и человеческого достоинства.

– Совместными усилиями мы можем многое сделать, чтобы приблизиться к нашей главной цели – обеспечить достойный труд для всех, – эти слова представителя Субрегионального бюро МОТ нашли свое продолжение во всех последующих выступлениях докладчиков.

Об основных тенденциях социального развития в регионе рассказала руководитель департамента труда и социального развития Воронежской области Н.И. Самойлюк. Она, в частности, отметила, что «в области действуют 115 соглашений, из них – 1 региональное, 96 отраслевых и 18 территориальных трехсторонних соглашений, 14 муниципальных районов присоединились к областному трехстороннему соглашению».

В рамках работы 32 территориальных трехсторонних комиссий активизирована совместная деятельность администраций муниципальных образований, работодателей и профсоюзов по укреплению трудовой дисциплины, недопущению выплаты заработной платы работникам ниже величины прожиточного минимума, содействию трудоустройству граждан, потерявших работу, организации временных рабочих мест и общественных работ.

Для получения объективной картины налажен обмен информацией с объединениями профсоюзов и работодателей. В случае обнаружения нарушений трудового законодательства сведения незамедлительно передаются в государственную инспекцию труда.

Реализация комплекса мероприятий по координации действий социальных партнеров позволила не допустить массовых нарушений трудовых прав работников. По итогам 2011 года на территории области не было зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора».

О том, что безработица в Воронежской области практически совпадает с уровнем безработицы в Российской Федерации, доложила первый заместитель руководителя управления занятости населения Воронежской области Н.В. Попова. По ее словам, уровень регистрируемой безработицы при разветвленной системе государственной поддержки занятости населения не опускается ниже 1,6%, что свидетельствует о необходимости поиска новых решений, способных повысить занятость населения. Предприятия испытывают дефицит квалифицированной рабочей силы при одновременном повышении требований работодателей к ее качеству.

Дополнительная потребность региона в кадрах составляет 18–20 тыс. человек в год. Основным источником пополнения трудовых ресурсов области является миграционный прирост. Сохраняется



дискриминация при трудоустройстве молодежи, не имеющей опыта работы, а также женщин, имеющих малолетних детей.

«Социальное партнерство – основной механизм защиты социально-трудовых прав и интересов работников» – на эту тему с докладом выступил заместитель председателя ТООП «Воронежский облсовпроф», координатор стороны профсоюзов в областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Н.Т. Миляков. Он особо подчеркнул, что в настоящее время система социального партнерства формируется на основе солидной законодательной базы.

Прежде всего – это Трудовой кодекс Российской Федерации, имеющий раздел, посвященный социальному партнерству в сфере труда.

В Воронежской области (причем в одной из первых в стране) был принят закон «О социальном партнерстве». Он установил многоуровневую систему договорных отношений между правительством области, органами местного самоуправления, работодателями и профсоюзами. А также и другие законы, регулирующие вопросы трудовых отношений. Отработана четкая схема взаимодействия представителей профобъединения с социальными партнерами и государственными органами при реализации мероприятий, определенных соглашениями.

Основы полагающим документом в регулировании социально-трудовых отношений является трехстороннее соглашение между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2011–2013 годы. По своим обязательствам оно качественно отличается от соглашений, принимавшихся ранее, что стало возможным благодаря включению в него более конкретных обязательств с учетом «Программы социально-экономического развития области», других областных и ведомственных целевых программ социальной направленности.

Продолжением этого доклада послужило выступление генерального директора РАСКО, координатора стороны работодателей в областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений В.В. Селютина на тему «Основные социально-экономические проблемы в условиях преобразования предприятий».

Не остались в стороне и воронежские ученые. Участники конференции с большим интересом прослушали доклады доктора экономических наук, профессора ВГУ А.А. Федченко («Сокращение неравенства и преодоление бедности»), кандидата экономических наук, доцента кафедры экономической теории ВГУ И.А. Ашмарова («Модернизация рынка труда в условиях систем инновационного развития России»), кандидата ВГУ В.Н. Эйтингона («Концепция «Достойный труд»: управленческий аспект»).

А старший специалист по деятельности трудящихся Субрегионального бюро МОТ в Москве Марио Оучи сделала презентацию своего выступления на тему «Социальная защита, пенсионная система и заработная плата – как одно из основ программы «Достойного труда». Деятельность и рекомендации МОТ в этой сфере».

Секретарь ФНПР – руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства О.В. Соколов выступил с докладом «Политика и деятельность ФНПР в продвижении принципов программы достойного труда в Российской Федерации. Концепция достойного труда – цели, направления, составные части и пути реализации. Роль профсоюзов в продвижении и реализации программ по достойному труду на региональном, отраслевом и национальном уровне», а его заместитель Е.И. Косаковская подробно остановилась на теме развития национальной системы квалификаций.

После обсуждения докладов участники конференции приняли резолюцию, в которой отмечено, что для решения общих сложных задач на современном этапе требуется новый дополнительный импульс к совершенствованию механизма социального партнерства, усилению его роли в продвижении и реализации принципов достойного труда.

## Совместная работа РТРС и профсоюза дала положительный результат

По сложившейся практике взаимодействия профсоюза работников связи России и администрации ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» социальные партнеры договариваются о подведении итогов коллективного договора предприятия каждый раз в новом городе. Это дает возможность знакомиться с опытом работы филиала по реализации федеральной целевой программы построения цифрового телерадиовещания, а также работой профсоюзной организации филиала.

В этом году была выбрана Самара, и на базе филиала РТР «Самарский ОРТПЦ» в марте состоялось заседание двусторонней комиссии, которая подвела итоги выполнения коллективного договора РТРС за 2011 год.

На заседании комиссии было отмечено, что по информации,

поступившей из всех филиалов РТРС, коллективный договор за 2011 год в целом выполнен. В течение года социальные проблемы на предприятии решались активно, и результаты были положительными. Среднемесячная заработная плата работников филиалов РТРС выросла в номинальном выражении на 17,8%, по сравнению с 2010 годом, и составила 29907 рублей. Это на 27,1% превышает среднюю заработную плату работников в субъектах РФ.

Кроме того, социальные выплаты, не вошедшие в расчет средней заработной платы, выросли по сравнению с 2010 годом на 6,9% и составили 133 млн рублей. Это в свою очередь составляет в месячном эквиваленте 677 рублей на каждого работника.

На мероприятия по охране труда в 2011 году израсходовано 98,8

млн рублей, что на 15,5% больше, чем в 2010 году.

Уровень травматизма, по сравнению с 2010 годом, снизился на 23%. Указанное снижение было достигнуто за счет совместной работы директоров филиалов РТРС и профсоюзных организаций.

Таким образом, комиссия констатировала, что совместная работа РТРС и профсоюза работников связи России способствовала выполнению коллективного договора за 2011 год, что в свою очередь привело к повышению уровня социально-экономических гарантий, доходов и уровня жизни работников РТРС.

**Мargarита КОНЯЕВА,**  
член двусторонней  
комиссии РТРС,  
председатель профкома  
Воронежского областного  
радио-телевизионного  
передающего центра

## Неформальный подход

Работа в области охраны и улучшения условий труда была и остается приоритетным направлением в деятельности профсоюзов. Необходимость неформального подхода к ней, качественного ее выполнения в современных условиях становится все актуальнее.

Нельзя не отметить, что в настоящий момент органы законодательной и исполнительной власти стали уделять определенное внимание проблемам охраны труда. Свидетельство тому – разработка Программы действий по улучшению условий и охраны труда в Российской Федерации.

Однако ситуация по охране труда складывается непросто, в том числе и в наших отраслевых предприятиях. Но там, где активность руководителей и профсоюзного актива направлена на то, чтобы изменить ее к лучшему, повысить культуру труда на каждом рабочем месте, – есть положительный результат. Одним из примеров может служить администрация и профсоюзные комитеты отраслевых предприятий г. Россоши: ООО «Россошанское АТП № 1501» и ООО «Россошанское ДРСУ № 1».

В начале июня на базе вышеуказанных обществ состоялось выездное заседание президиума областной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, в котором приняли участие члены президиума, председатели профкомов ряда городских и пригородных отраслевых предприятий.

Среднесписочная численность работников в автоколонне № 1501 и ДРСУ № 1 составляет соответственно 127 и 224 человека, и все являются членами профсоюза. Между работодателем и профкомом заключены коллективные договоры и соглашения по охране труда. Итоги их выполнения рассматриваются ежегодно. Средняя заработная плата за 2011 год составила в ДРСУ № 1 – 18431 рубль, в автопредприятии – 9700 рублей.

В организации имеются специалисты, курирующие вопросы охраны труда, проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. Работникам, занятым во вредных условиях труда, предоставляются установленные законодательством льготы и компенсации.

За последнее время проведена огромная работа по улучшению условий труда в ООО «Россошанское ДРСУ № 1», в том числе – завершена капитальный ремонт РММ с заменой окон на пластиковые и установкой автоматических ворот на основной базе и Кантемировском участке; а также капитальный

ремонт бытового корпуса с оборудованием новой бытовой комнаты, установкой душевых кабин, сауны, бильярдных, оснащением их новой мебелью; построен новый цех для текущего ремонта оборудования двух собственных асфальтобетонных заводов; имеется лаборатория, оснащенная современным оборудованием и контролирующая качество выпускаемого асфальтобетона.

Более двух миллионов рублей администрация ежегодно расходует на обеспечение работников горячим питанием.

В административном корпусе имеется комната отдыха и психологической разгрузки, тренажерный зал, работает парикмахерская.

Несмотря на напряженный труд, здесь нет свободных вакансий.

В ООО «Автоколонна № 1501» администрация и профсоюзный комитет также принимают активные конкретные меры по улучшению условий труда и быта работающих. Все желающие обеспечиваются льготным питанием. Доплату же за него производит автопредприятие.

В автоколонне оборудован и работает медпункт, где проводится профилактический и послерейсовый медицинский осмотр водителей.

Администрация и профкомы этих предприятий ежегодно организуют отдых трудящихся. Работающие и члены их семей могут поправить свое здоровье на Черноморском побережье. Все нуждающиеся обеспечиваются обкомом профсоюза льготными путевками в санатории Воронежской области. Организуются экскурсионные поездки по памятным местам.

За счет собственных средств администрации автопредприятия ежегодно приобретаются новые автобусы, проводится капитальный ремонт и перевод на сжатый природный газ действующего автотранспорта.

В целях экономии финансовых средств администрацией было установлено автономное газовое отопление в мастерских, пробурена скважина, через которую поступает артезианская вода.

Все это еще раз доказывает, что, когда руководители с пониманием относятся к проблемам трудового коллектива – большинство возникающих вопросов находят положительное решение.

**Надежда НАУМОВА,**  
заместитель председателя  
областной организации  
общероссийского профсоюза  
работников автомобильного  
транспорта и дорожного  
хозяйства

## Воспитываем грузей природы

Воронежская региональная общественная организация «Центр экологической политики» с момента начала своей деятельности особое место отводит работе, направленной на развитие у детей бережного отношения к природе, на воспитание экологической ответственности. Ежегодно нами проводятся на территории Воронежа и области экологические уроки, беседы с учащимися общеобразовательных учреждений, экологические имитационные игры с отдыхающими в детских оздоровительных лагерях, а также творческие экологические конкурсы, прикладные природоохранные акции и проекты и т.д.

С целью экологического просвещения подрастающего поколения с 2010 года Центром организируются выездные экскурсии для учащихся старших классов общеобразовательных учреждений на промышленные предприятия: МУП «Водоканал Воронежа», ОАО «Воронежсинтезкаучук», филиал ОАО «Концерн Росэнергоатом» Нововоронежская атомная станция. В ходе экскурсий, проводимых квалифицированными сотрудниками

предприятий, ребята знакомятся с экологической политикой, производственными особенностями организаций, технологическими циклами, производимой продукцией, системами очистки, установленными на промышленном объекте. Новая информация является полезной, так как дает возможность увидеть применение полученных за время обучения в школе теоретических знаний на практике.

В 2012 году в рамках Дней защиты от экологической опасности при поддержке областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства были проведены две выездные экскурсии для групп учащихся МБОУ СОШ № 95 и МБОУ СОШ № 27 на предприятие филиал ОАО «Концерн Росэнергоатом» Нововоронежская атомная станция. Автобусы для учащихся-экскурсантов были предоставлены ОАО «Воронежское пассажирское автотранспортное предприятие №3» по льготному тарифу.

Коллектив ВРОО «Центр экологической политики» выражает бла-

годарность председателю обкома профсоюза Е.И. Колотеву за внимательное отношение к вопросу повышения уровня экологической культуры подрастающего поколения. Наше дальнейшее плодотворное сотрудничество в области охраны окружающей среды будет продолжаться.

**Светлана ДЕЛЯГИНА,**  
председатель  
первичной профсоюзной  
организации,  
ведущий  
специалист ВРОО «Центр  
экологической  
политики»



## Сохраним энергию леса

Сотрудники филиала ОАО «МРСК Центра» – «Воронежэнерго» стали участниками Всероссийской экологической акции «Распределительный электросетевой комплекс – за охрану окружающей среды» («Сохраним энергию леса») в рамках традиционной Целевой коммуникационной программы ОАО «Холдинг МРСК». Воронежэнерго активно включилось в реализацию данной программы, продолжая начатую в прошлом году деятельность по высадке деревьев.

В рамках акции сотрудники воронежского филиала высадили около 4,6 тысячи саженцев. Высадки прошли в центре Воронежа, на территории одной из самых современных подстанций ОАО «МРСК Центра» – ПС «Центральная», где были высажены ели. Рядом со зданием исполнительного аппарата Воронежэнерго было высажено более 250 саженцев кустарника «Спирея Вангутта». Наряду со специалистами филиала в акции приняли участие Совет ветеранов «Воронежэнерго» под руководством председателя Совета Владимира Скрынникова и организации-партнеры филиала: общественная организация малого и среднего предприниматель-

ства «Опора России», региональное отделение общероссийской общественной организации «Деловая Россия».

Кроме того, работы прошли в районе Кожевенного кордона (Воронежская область), который сильно пострадал во время аномальных пожаров летом 2010 года. На восстановление лесных массивов отправились Совет молодежи филиала под руководством председателя обкома профсоюза Е.Л. Проняева, а также более сорока работников электрических сетей (РЭС) филиала из службы механизации и транспорта, службы диагностики, воронежского участка ОРЗА, службы эксплуатации средств диспетчерского и технологического управления и информационных технологий, группы оперативного обслуживания аппаратуры подстанций и воронежского участка. В итоге на Кожевенном кордоне энергетики высадили около 3 тысяч саженцев.

Активная работа по высадке прошла и во всех 33 районах электрических сетей филиала. В Лискинском районе сотрудники Лискинского РЭС заложили Аллею энергетиков. Аллея была высажена в память о Герое Советского

союза энергетике Иване Дмитриевиче Ермолаеве, уроженце села Старая Покровка Лискинского района Воронежской области. В Кантемировском районе в рамках акции «Эстафета Знамени Победы» энергетики произвели высадки в сквере «Памяти жертв узников концлагерей» в присутствии представителя православной церкви отца Николая. Сотрудники Хохольского района электрических сетей в рамках «Эстафеты Знамени Победы» заложили Аллею энергетиков перед мемориалом воинам, погибшим в Великой Отечественной войне.

Работники филиала ОАО «МРСК Центра» – «Воронежэнерго» высадили на всей территории Воронежской области саженцы: яблони, вишни, рябины, клена, сосны, березы, каштана, туи, липы, ели, тополя, а также различных кустарников. Участие в акции приняли около 400 воронежских энергетиков.

«Экологическая программа «Распределительный электросетевой комплекс – за охрану окружающей среды» призвана не только восстановить нарушенный антропогенными природными явлениями природный баланс России, но и сплотить работников распре-



делительного электросетевого комплекса.

Воронежские энергетики с большим энтузиазмом откликнулись на просьбу о помощи в восстановлении природных ресурсов. Несколько сотен работников филиала вышли на высадки, тем самым внесли посильный вклад в восстановление утраченных богатств. Напомним, что в 2011 году сотрудники «Воронежэнерго» высадили по

всей области более тысячи саженцев деревьев и кустарников. И в этом году этот показатель удалось увеличить до 4,6 тысячи деревьев», – отметил заместитель генерального директора – директор филиала Иван Клейменов.

**Валерия СОЧИВКА**  
(областная организация  
«Всероссийского  
Электропрофсоюза»)



## К 71-Й ГОДОВЩИНЕ НАЧАЛА ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

# И это было

Откуда-то с запада страшным призраком наполнила война. Уже польхали города и села. И многие люди, которые еще вчера жили мирной жизнью, строили планы на будущее, о чем-то мечтали, любили и ссорились, — разом ушли в прошлое. Не сделал свои первые шаги малыш, не получил ответа молодой человек, предложив девушке стать его женой, не дождалась внуков бабушка...

Руководство страны, осознав масштабы грозящей катастрофы, начало перестраивать громоздкую государственную машину на военный лад: сначала «с переборами», словно застывший мотор, а затем все увереннее раскручивая маховик всеобщей мобилизации. Торопливо понесли на запад эшелоны с войсками, им навстречу, уступая путь, — эвакуированные заводы, фабрики. По дорогам шли беженцы. Стало сниматься с мест и колхозы: загромыхали по проселкам тракторы, потянулись многочисленными стада домашнего скота.

В затерянном среди брянских лесов колхозе «Красный партизан» гнать колхозное стадо коров на ближайшую станцию (а это более двух десятков километров)

поручили девочкам-старшеклассницам. Когда подошли к станции — выяснилось, что ее разбомбили. Девчонок отправили на другую, за много километров. Они шли позади мычащего от жажды стада, в пыли, с тревогой: «не растерять бы колхозное четвероногое пестрое добро». На привалах приходилось доить измученных буренок прямо в придорожную поляну. В крестьянском понимании это было непостижимо, но другого выхода не было. Девчонки терпеливо снесли тяготы дорог, сдали колхозное стадо и отправились обратно.

Дорога петляла, обгибая балки с редким кустарником, по обе стороны колосилась рыжая рожь, палило солнце, в небе заливалося жаворонок: на какое-то мгновение даже забыли, что где-то идет страшная война. Неожиданно послышался неровный шум моторов. И вот уже он перерос в мощный гул с металлическим ритмичным лягом. За кромкой леса, вклинившейся в хлебное поле, показались облака пыли. Девчонки предположили: наверное, тракторы тоже перегоняют в тыл. Ведь когда уходили с колхозным стадом из села, то односельчане поговаривали, что готовят к эвакуации и колхозную технику.

Старшеклассницы обрадовались, захотелось встретиться своих. И вдруг из-за поворота у пролеска на дорогу вылезли танки.

— Наши! — одна из девчонок сорвала с головы голубенькую косынку и приветливо замахала над головой. Тут только поняла, что ошиблась.

— Немцы! — приглушенно произнесла она, словно боясь, что ее могут услышать эти самые немцы. Вот они, враги, о которых только и говорили все последние недели, которых боялись и ненавидели. На зеленых пыльных бортах чернели кресты в белой окантовке. Как они оказались здесь?

Откуда было знать девчонкам, что далеко на востоке германские ударные части, прорвав нашу оборону, замкнули в гигантское кольцо огромную территорию с сотнями сел, городов.

— Бежим! — взвизгнула одна из них и все бросились в рожь. Яркие ситцевые платица пятнами рассыпались по золоту ржаного поля. Но было поздно: их заметили. Два танка свернули в поле, сминая и втирая в землю налитые колосья. Девчонки, задыхаясь от ужаса, бросились к видневшейся недалеко опушке леса. Танки,

словно издаваясь, обогнали их и, отрезая от леса, двинулись наперерез. Девчонки заметались, бросились назад. Танки не спешили развернулись, загребая гусеницами рожь, двинулись за ними, но не догоняли, а, замедлив скорость, шли следом. Отчетливо была слышна гортанная речь танкистов, восседавших на башнях. Свесив ноги в люки, они о чем-то громко, с прерывистым смехом, переговаривались. Им было весело: долгая нудная дорога утомила, вот и решили поразвлечься.

Девчонкам было не до игр: насмерть перепуганные, они все еще надеялись убежать. Один из танков, сделав большую дугу, зашел спереди и остановился. Танкист, нырнув в башенный люк, вновь появился, но уже с фотоаппаратом. Воспользовавшись заминкой, девчонки кинулись к лесу. Немцы, нагоняя беглянок, включили скорость. Одна из девочек, та, что приветствовала танки голубенькой косынкой, и бежавшая с ней в крепко зажатом кулаке, споткнувшись о густую рожь и упала. Танкист, потеряв ее из виду, повернул за другими. Внезапно в многоголосицу моторов, лягга гусениц, смеха ворвалась дикий девичий крик. Он был на-

полнен таким ужасом и болью, что девушки разом остановились.

Передний танк затормозил. Командир машины, круто изогнувшись, что-то рассматривал сзади. Из бокового люка высунулся еще один танкист, пытаясь разглядеть, на что показывал рукой командир, затем спрыгнул на землю и обошел танк. Постоит минуту и, не поднимая головы, занял свое место в машине.

Танк резко тронулся и, обдав застывших в страхе девушек выхлопными газами, направился к дороге. За ним проследовал второй. Девчонки увидели растерянное лицо молодого механика-водителя. А на гусенице мелькала голубая косынка.

В глубокой колее осталась лезать раздавленная гусеница танка молодая девушка: в ее широко открытых глазах навсегда застыло синее небо.

Эту историю услышал я от участницы тех событий. По ее признанию, то, что она увидела и пережила, — страшнее быть не может.

Вот такое лицо войны.

**Василий ЧУЛОВ,**  
председатель областной профорганизации профсоюза машиностроителей

## «Давно закончилась война...»



В канун замечательного праздника Дня Победы на новой площадке завода «Воронежсельмаш» был осуществлен запуск первого станка. Свыше 200 человек собрались на торжество возле строящегося предприятия на южной окраине города Воронежа в Масловской промзоне. Сюда были приглашены и ветераны войны и труда, отдавшие большую часть своей жизни родному предприятию. Среди них — **Тамара Григорьевна Азаренкова.**

Вот что она рассказывает о себе

и о важном событии в жизни «Воронежсельмаша»:

— Я проработала на заводе 46 лет. Для меня он, поистине, стал родным домом. Начала подсобной рабочей, затем освоила профессии водителя электротележки, автопогрузчика, сварщика контактной электросварки, крановожатой. Принимала активное участие в общественной жизни цеха № 21. Избиралась депутатом городского, областного Совета народных депутатов трудящихся. За свой труд награждена орденом Трудового Красного Знамени, значками победителя соцсоревнования, медалями «Ветеран Труда» и «100 лет профсоюзам России».

Много было хорошего на заводе «Воронежсельмаш». Мы жили, трудились, растили детей, радовались

достижениям родного коллектива.

Но время бежит неумолимо. Завод наш постарел. И уже в августе 2011 года мы, ветераны труда, принимали участие в закладке камня строительства завода в Масловской промзоне. Тогда генеральный директор Г.В. Чуйко сказал, что День Победы будем отмечать на территории нового завода. Многие сомневались: неужели за такой короткий срок можно что-то построить?

И вот праздник наступил. «Дорогие ветераны, благодарим вас за мирное время, возможность жить, мечтать и воплощать задуманное!» — эти слова руководителя предприятия адресовал нам, старшему поколению, испытавшему все тяготы войны и нелегкие времена восстановления народного хозяйства, на торжественном митинге у мемориала павшим воинам в микрорайоне Масловка.

В торжественный день состоя-

лась закладка Аллеи Побед. Перед строящимся административным корпусом нового завода «Воронежсельмаш» — от ветеранов войны, ветеранов труда и коллектива завода — были высажены три голубые ели. На установленных перед елями памятных табличках ветераны войны и труда разместили свой наказ будущим и современным поколениям: любить и защищать Родину, идти к победе, преодолевая все трудности, сохранять и приумножать традиции завода.

Затем на автобусах мы въехали в новый корпус завода. От увиденного пришли в восторг: при нас включили швейцарский лазерный комплекс. Фантастика, о таком можно только мечтать!

Генеральный директор поэтапно рассказывал, как начиналась стройка. А на экране мелькали видеосюжеты.

Для всех собравшихся был организован праздник с концертом,

полевой кухней и памятными подарками.

Мне как ветерану труда предоставили слово. Чувства переполнили меня, когда произносила слова благодарности всем, кто не дал развалиться наше предприятие, а поднял его на новую высоту. В честь Дня Победы я прочитала стихотворение Э.М. Крыловой «Вечный огонь»:

*«Давно закончилась война,  
Война, Вторая мировая,  
Но в памяти людской она  
И в сновиденьях оживает.  
Во имя нынешнего дня  
Во имя тех, кого нет с нами,  
Пылает Вечного огня  
Неугасающее пламя.  
В нем отблеск золота награды  
Живых героев-ветеранов  
И кровь, и мужество солдат,  
На вечный сон ушедших рано.  
В нем слезы жён и матерей  
И выживание в санбатах,  
И дым, и пепел лагерей,  
И день Победы в сорок пятном».*

### СПОРТ

## Победа нашла сильнейших

В конце мая в рамках III Спартакиады среди сборных команд исполнительных органов государственной власти области и органов местного самоуправления состоялась соревнования по плаванию. Первенство оспаривали 8 команд, 50 участников.

Открытие прошло торжественно — за что особое спасибо следует сказать директору областного спортивного клуба профсоюзов В.П. Карташову и директору спорткомплекса «Спартак» В.Д. Исаевой, инструкторам-тренерам бассейна «Спартак» Светлане Супоневой, Роману Слепокурову, Роману Красикову, Вячеславу Дьячкову. Спортивное празднество началось с парада судей и участников, затем была подана команда — и участники застыли по стойке «мирно» в равнении на флаг и прослушивании гимна Российской Федерации. Главным судьей соревнований, судья I категории Инна Пискотина

открыла соревнования, судья-информатор Маргарита Зайцева по громкой связи поздравила спортсменов «легкой воды и быстрых секунд».

От имени управления по физической культуре и спорту области участников соревнований приветствовал А.М. Козловский. Напомнив, что спартакиада проводится уже 3-й год подряд, Алексей Михайлович пожелал участникам только победы и «чтобы все вы, — завершил он под аплодисменты присутствующих, — непременно доплыли до финиша».

Соревнования проводились среди мужчин и женщин в 3 возрастных категориях: до 39 лет, до 49 лет, свыше 50 лет.

В упорной борьбе первые места в соответствующих возрастных группах завоевали: среди женщин — Наталья Махортова (департамент имущественных и земельных отношений области), Лариса Платонова (департамент финансово-бюджетной поли-



Члены команд победителей соревнований. Фото С. Васильевой

тики области), Ольга Лемешко (департамент финансово-бюджетной политики области). Среди мужчин — Владимир Волков (департамент финансово-бюджетной политики области), Владимир Алферов (управление по развитию предпринимательства и потребительского рынка области), Александр Попиков (организационное управление правительства области).

В командном первенстве победителями стали: департамент

финансово-бюджетной политики области — I место, управление занятости населения области — II место, департамент имущественных и земельных отношений области — III место.

Победа пришла к тем, кто упорно плыл к ней навстречу.

**Александр ПОПИКОВ,**  
советник организационного управления правительства области

## Спартакиада продолжается

Продолжается Спартакиада профессорско-преподавательского состава и сотрудников воронежских вузов 2012 года.

Недавно прошли соревнования по стритболу (уличному баскетболу) среди мужских и женских команд.

Места распределились следующим образом: у мужчин на первом месте — ВГАСУ, на втором — ВГУ, на третьем — ВГЛТА; у женщин на первом месте — ВГУИТ, на втором — ВГУ, на третьем — ВГТУ.

После семи видов спорта лидирует коллектив ВГЛТА, на втором месте — ВГУ, на третьем — ВГТУ.

**Владимир ВОЛКОВ,**  
ведущий специалист облспортклуба профсоюзов