



Наша Позиция

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 129

октябрь 2014 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Воронежцы — за достойный труд и мирную жизнь

«За достойный труд в мире без войн и санкций!» – под таким девизом 7 октября на Никитинской площади в Воронеже состоялся митинг, организованный в рамках Всероссийской акции и Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!». Более трех тысяч представителей трудовых коллективов различных отраслей экономики области, ветераны войны и труда, молодежь заявили о своем праве на достойный труд и мирную жизнь, а также приняли Обращение к Федеральному Собранию и Правительству РФ, правительству Воронежской области и администрации городского округа город Воронеж по вопросам прекращения войны экономических санкций, создания условий для роста реального производства и увеличения числа эффективных рабочих мест, установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума, введения прогрессивной шкалы налога на доходы физических лиц и др.

Участники митинга поддержали инициативу обращения к профсоюзам США и стран Европейского Союза о выдвигании ими требований к правительствам этих государств об отмене экономических санкций и прекращении поддержки радикальных политиков Украины, проводящих геноцид населения Донецкой и Луганской областей.

Ирина БОРИСОВА

– Уже седьмой год по решению Международной конфедерации профсоюзов осенний день солидарности трудящихся отмечается более чем в 130 странах мира. Миллионы людей в разных точках планеты принимают участие

в этом событии, отстаивая свое право на достойную жизнь, – так начал свое выступление на митинге председатель Воронежского областного совета профсоюзов А.В. Овчинников.

– Этот день сегодня важен для

россиян, ибо в условиях нарастающей войны санкций между США, Евросоюзом и Россией вновь пошатнулись главные составляющие достойного труда: заработная плата, занятость, безопасность жизни.

Казалось бы, ответные меры российской стороны направлены на развитие отечественной промышленности, сельского хозяйства. Однако мы не можем не понимать, что полуразрушенные за многие годы отрасли в одночасье не отстроятся. А для перерождения и установления новых хозяйственных связей нужно немало времени. И не только. Необходимы обученные кадры, высокотехнологичные рабочие места, активные инвестиции. Мы убедились в этом в последние годы, когда своевременно принятые руководством Воронежской области решения позволили вывести наш регион на передовые позиции в стране по многим социально-экономическим показателям.

(Окончание на 2-й стр.)



ТРЕВОЖНАЯ ТЕМА

Не допустить массового сокращения

Татьяна БОЧАРОВА,
председатель областной
организации профсоюза
работников строительства и
промышленности строительных
материалов

Трудовой коллектив ОАО ПКФ «Воронежский керамический завод» направил губернатору Воронежской области Алексею Гордееву открытое письмо, в котором выразил глубокую обеспокоенность состоянием дел завода и его судьбой. «В целях недопущения массового сокращения работников просим вас оказать содействие по выводу из сложившейся кризисной ситуа-

ции», – говорится в письме губернатору.

Предприятие «Воронежский керамический завод» – одно из ведущих российских производителей керамической плитки и керамогранита, имеет богатую историю, в этом году исполняется ровно 60 лет со дня его основания. Важно и то, что завод является крупным налогоплательщиком, участвующим в формировании доходной части областного бюджета.

В конце 2013 года ОАО ПКФ «Воронежский керамический завод», входящий в холдинг «Юни-Тайл», оказался вовлеченным в корпоративный конфликт. В итоге – 17 сентября 2014 года была объявлена временная приостановка работы предприятия в связи с финансовыми трудностями. Большая часть трудового коллектива была отправлена в частично-оплачиваемые вынужденные отпуска.

Как нам стало известно, с 21 октября предприятие возобновило производство и выпуск продукции. Сотрудники завода возвращаются на рабочие места. Одновременно проводится оценка финансового состояния завода, проверка бухгалтерской документации.

Обком отраслевого профсоюза внимательно следит за событиями в акционерном обществе. Центральная профсоюзная газета «Солидарность» также не оставила этот факт без внимания.

Проведение IX съезда ФНПР намечено на 7 февраля 2015 года

14 октября в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были рассмотрены вопросы: «О задачах профсоюзов в текущей ситуации», «О созыве IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России», «О приеме в ФНПР Крымского республиканского объединения организаций профсоюзов», «О приеме в ФНПР Севастопольского объединения организаций профсоюзов», ряд других. В заседании приняли участие представители Администрации Президента РФ, Правительства РФ, объединенной работодателей, депутаты Государственной Думы РФ и члены Совета Федерации.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана оценка текущей экономической ситуации в стране, которая характеризуется отсутствием экономического роста при одновременном ускорении инфляции и замедлении роста заработной платы. Отмечено, что установление минимального размера оплаты труда с 1 января 2015 года в размере 5965 рублей является недостаточным для планомерного решения задачи доведения к 2017 году МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Допущено необоснованное снижение уровня государственных гарантий в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работникам предприятий малого и среднего бизнеса. А введение с начала 2014 года закона «О специальной оценке условий труда» на практике снижает гарантии работников за счет неоправданного изменения уровня вредности и класса условий труда по широкому ряду рабочих мест.

(Окончание на 2-й стр.)

Воронежская городская трехсторонняя комиссия начала работу

Состоялось первое заседание территориальной трехсторонней комиссии городского округа город Воронеж по регулированию социально-трудовых отношений.

Члены комиссии рассмотрели и обсудили вопросы о плане работы на IV квартал текущего года, о присоединении к трехстороннему соглашению между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2014-2016 годы, а также о подготовке плана работы на будущий год.

По всем вопросам приняты соответствующие решения.

Избран председателем областного отраслевого профсоюза

На XVI (внеочередной) выборной конференции Воронежской областной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности председателем областной профорганизации единогласно избран Владимир Иванович Николайчук (на срок полномочий областного комитета профсоюза до января 2016 г.).

Актуальное интервью с профлидером

«К массовому выступлению людей нельзя не прислушиваться» – под таким заголовком в газете «Воронежский курьер» № 82 (3616) от 21 октября 2014 года опубликовано интервью с председателем Воронежского областного совета профсоюзов Алексеем Овчинниковым (автор Алексей Павлов).

Публикация вышла после октябрьского митинга профсоюзов, на котором принято обращение и к председателю ФНПР, президенту Всеевропейского регионального совета профсоюзов Международной Конфедерации Профсоюзов Михаилу Шмакову. Суть обращения в том, чтобы через профсоюзы США и ЕС потребовать от правительства этих стран отменить санкции против России и прекратить войну на юго-востоке Украины. Дойдет ли обращение до адресата? С такого вопроса и началось интервью с лидером воронежских профсоюзов, в котором были затронуты и другие актуальные проблемы профсоюзной жизни.

Сердцем не стареть

Совет ветеранов облсовпрофа совместно с администрацией объединения организовал в Международный день пожилых людей для бывших профсоюзных работников праздник – с чаепитием, поздравлениями, концертом.

«Главное, ребята, сердцем не стареть,
Быть в душе романтиком: знать, искать, гореть.

Трудный путь избрали вы,
И это путь тернистый только в профсоюзе могут одолеть»

Этими словами ведущая праздника, директор Дворца культуры профсоюзов В.В. Шорина встречала в конференц-зале тех, кто много лет своей деятельности посвятил профсоюзному движению Воронежской области.

Такие же приветствия с пожеланиями здоровья и долголетия прозвучали в этот день в адрес двух приглашенных на встречу ветеранов Великой Отечественной войны Б.Г. Евсикова и М.Ф. Морозова. Со словами благодарности за организацию праздника выступили В.Г. Есипов (заведующий отделом трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся облсовпрофа до 2005 года), В.И. Швырев (правовой инспектор труда облсовпрофа до 2012 года) и др.

Песнями и танцами под аккордеон в течение трех часов продолжалось это торжество.

АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Воронежцы — за достойный труд и мирную жизнь

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

И все же нам не уйти от реалий сегодняшнего дня, — сказал Алексей Васильевич. — Нельзя не признать очевидного: развязанный военно-политический конфликт на Украине приводит к разрыву давних экономических связей, сокращению объемов производства или его свертыванию. В этих условиях, как показывает анализ профсоюзов, работодатель будет стремиться оперативно менять условия трудовых договоров, пересматривать объем работ или должностные обязанности, ликвидировать действующие подразделения с передачей их функций вновь создаваемым. В итоге начнется процесс сокращения работников, их увольнение, нередко без компенсационных выплат.



Безусловно, мы должны принять все необходимые меры для недопущения нарушений трудового законодательства, ущемления интересов тружеников. Тем более, что в настоящее время в Воронежской области 60% населения имеют доходы ниже среднего уровня, каждый 10-й житель — ниже прожиточного минимума. И хотя Министерство труда и соцзащиты обещает увеличить минимальный размер оплаты труда почти на 7,5%, ее уровень по-прежнему не достигает величины прожиточного минимума.

Понимая всю полноту ответственности власти за обеспечение жителей отечественной, в том числе и местной продукцией, мы не можем не замечать, что резкий скачок цен стал очередным ударом по кошелькам и семейным бюджетам

там большинства населения. И как бы нас ни уверяли, что это лишь переходный период, в снижение цен верится с трудом. Примером тому — цены на бензин, которые в Воронежской области остаются самыми высокими в Черноземье и значительно превышают средний уровень по стране.

Вызывает некоторую озабоченность у людей (особенно пожилых) разработка так называемой Стратегии по стимулированию активного долголетия и использования трудовых потенциалов пенсионеров в качестве ресурса экономического роста. Сама по себе задумка хорошая. Переобучение востребованным специальностям, повышение финансовой и компьютерной грамотности пожилых россиян по замыслу правительства

отметил, что «в любых социальных-экономических и политических условиях судьбу человека труда надо решать совместно. В свете сегодняшнего дня единственным выходом нам видится путь социального диалога. Для воронежцев и жителей области это особенно важно еще и потому, что в последние годы общими усилиями властей, работодателей, общественных и политических организаций в регионе удалось создать атмосферу социального мира и согласия, что подтвердили итоги недавних выборов губернатора Воронежской области. А это дает нам право уверенно продолжать работу, избегая социальных баталий, делая всё, чтобы человек мог достойно трудиться в мире без войн и санкций».

Профсоюзного лидера поддержали в своих выступлениях председатель райкома профсоюза агропромышленного комплекса, председатель Координационного совета профсоюзов Семилукского муниципального района Н.Н. Ягодкина, председатель первичной профсоюзной организации студентов Воронежского государственного педагогического университета М.И. Елизаров, ведущий инженер Воронежского акционерного самолетостроительного общества П.В. Винокуров, председатель первичной профсоюзной организации Воронежской городской больницы № 16 Л.Н. Седых, технолог механо-сборочного цеха Воронежского механического завода В.Н. Токарева.

«Росту цен — опережающий рост зарплаты!», «Доходам россиян — реальный рост!» — вот одни из основных лозунгов митингующих. Наряду с ними не менее актуален лозунг — «Минимальный размер оплаты труда на уровень прожиточ-

И далее А.В. Овчинников особо



ного минимума!». На митинге остро прозвучала и молодежная тема. Кстати, в акции приняли участие более 30% молодых воронежцев.

Из выступления М.И. Елизарова:

— Первое, что хочется отметить, — жилищная проблема для молодежи. Невысокие зарплаты не позволяют сразу купить квартиру, приходится прибегать к ипотечному кредитованию. С одной стороны — это возможность решить жилищный вопрос, с другой — кабала под высокие проценты на 15-20 лет. Мы считаем необходимым рассмотреть вопрос о понижении процентной ставки и введении доступных программ для приобретения жилья. Это напрямую влияет на демографическую ситуацию в стране.

Следующее, что не может не волновать, — трудоустройство выпускников высших учебных заведений. Мы настаиваем на введении обязательного распределения выпускников на работу. Воронеж — студенческий город, более 130 тысяч юношей и девушек обучаются здесь в высших учебных заведениях. Стипендия для студента — огромный стимул. Сейчас минимальный размер академической стипендии составляет 1340 рублей. Естественно, в реалиях нашей жизни эта сумма не покрывает тех расходов, которые являются обязательными: на транспорт, продукты питания, коммунальные услуги и другие. Мы просим рассмотреть вопрос об увеличении размера стипендии до суммы минимального размера оплаты труда.

Все обозначенные вопросы являются социально значимыми и важными для молодежи. Мы уверены, что нас услышат, и мы общими усилиями придем к положительному результату.

Из выступления П.В. Винокурова:

— Сегодня ВАСО является одним из ведущих предприятий России по производству пассажирских самолетов и специального назначения. Сформирован пакет заказов на много лет вперед. Но кроме стабильной зарплаты нужна перспектива в жилищных вопросах, немаловажны активный отдых, возможность заниматься физкультурой и спортом. С этим у нас большие проблемы.

Заработная плата на предприятии растет, но угнаться за ростом цен на продукты питания, товары первой необходимости, услуги ЖКХ практически невозможно. По итогам второго квартала текущего года прожиточный минимум трудоспособного населения в регионе составил 7524 рубля, это на 471 рубль выше по сравнению с первым кварталом. Такого значительного скачка раньше не было. Исходя из нынешней ценовой политики, он не будет меньше и по итогам третьего квартала. Как же в таком случае можно планировать рост заработной платы на предприятии?

Из выступления Л.Н. Седых:

— Современное здравоохранение находится в условиях постоянного реформирования. Этот процесс, безусловно, влияет на формирование заработной платы медицинских работников. По данным Росстата в Воронежской области врачи получают более 30 тысяч рублей, выслысались также средняя заработная плата у медсестер и санитарок. Эти высокие показатели достигаются ценой работы медиков на полторы-две ставки, а также в ночные смены, выходные и праздничные дни. Жизнь постоянно дорожает. Экономическое положение также усугубляется сложной политической обстановкой. В такой ситуации важно сохранить кадровый потенциал в системе здравоохранения.

Мы призываем поддержать наши требования и обращаемся к Правительству РФ, правительству Воронежской области проводить разумную и взвешенную политику в области реформирования здравоохранения, которая должна приводить к положительным изменениям, а не наоборот.

На митинге была принята Резолюция.

Резолюция участников митинга Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд в мире без войн и санкций»

Мы, участники митинга Всероссийской акции профсоюзов под девизом «За достойный труд в мире без войн и санкций», — представители трудовых коллективов, пенсионеры, ветераны войны и труда, молодежь, выражаем единство и солидарность с трудящимися России в отстаивании своих прав на гарантированный и безопасный труд в условиях мира, справедливую, соответствующую труду заработную плату и обеспеченную старость.

Благодаря общим усилиям органов власти, работодателей, профсоюзов в последние годы в области достигнута положительная динамика развития экономики и социальной сферы, причём по большинству основных показателей темпами, превышающими общероссийские значения. Растут объёмы производства в промышленности, сельском хозяйстве, строительстве. Улучшается ситуация на рынке труда, увеличивается заработная плата.

Однако в текущем году темпы роста несколько замедлились.

Остаются нерешёнными проблемы в социально-трудовых отношениях: несправедливое распределение результатов труда, чрезмерный разрыв в доходах населения, низкий уровень их среднего значения и при этом большая доля граждан, имеющих доходы ниже этого уровня, а у многих даже меньше прожиточного минимума. Продолжается практика выплаты зарплаты по серым схемам без уплаты налогов, в так называемых «конвертах».

Вызывает недовольство населения области и города Воронежа организация предоставления услуг ЖКХ и пассажирских автоперевозок как по качеству, так и по стоимости.

Усугубляет социально-экономическую ситуацию политический конфликт на Украине и попытки США и стран Европейского Союза разрешить его в своих интересах путём санкций в отношении России, которые нарушают экономические связи между всеми государствами, втянутыми в конфронтацию, и особенно между предприятиями наших братских стран. Это приводит к:

- уменьшению объёмов производства,
- сокращению рабочих мест,
- ускорению роста цен и тарифов,
- замедлению роста реальной заработной платы и доходов.

Кроме того, наше государство несёт немалые расходы по оказанию гуманитарной помощи беженцам из Украины, а также населению Донецкой и Луганской областей.

Сегодня мы, выступая за укрепление экономики страны и обеспечение достойного труда в мире без войн и санкций, обращаемся с требованиями:

- Федеральному Собранию и Правительству Российской Федерации:
 - 1) способствовать прекращению конфликта и восстановлению мира на юго-востоке Украины, а также прекращению войны экономических санкций;
 - 2) создать условия для роста реального производства и увеличения числа эффективных рабочих мест;
 - 3) установить минимальный размер оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума, без учёта стимулирующих и компенсационных выплат;
 - 4) ввести прогрессивную шкалу налога на доходы физических лиц, усилить ответственность работодателей за нелегальную выплату заработной платы;
- правительству Воронежской области и администрации городского округа город Воронеж:
 - ужесточить государственный контроль за работой управляющих компаний в сфере ЖКХ, организацией пассажирских автоперевозок, а также за установлением цен и тарифов на товары и услуги с учётом их качества.

Мы обращаемся к председателю ФНПР с предложением: направить обращения к профсоюзам США и стран Европейского Союза о выдвигании ими требований к правительствам об отмене экономических санкций и прекращении поддержки радикальных политиков Украины, проводящих геноцид населения Донецкой и Луганской областей.

Принято на митинге 7 октября 2014 года г. Воронеж

ОПЕРАТИВНОЕ СООБЩЕНИЕ

Проведение IX съезда ФНПР намечено на 7 февраля 2015 года

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Председатель ФНПР в своем докладе оценил текущее состояние российской экономики термином «стагфляция». При этом, отметил Шмаков, «не внешние факторы определяют отставание экономики, а внутренние, а именно, — сырьевая модель развития экономики и неэффективная система её управления... Сегодня выход, по мнению профсоюзов, в изменении вектора развития экономики на стимулирование инвестиций, потребительского спроса и производство товаров внутри страны за счет увеличения присутствия государства в экономике... Сегодня необходимо деприватизировать и национализировать доходные отрасли промышленности, но не отобрать и поделить, а выкупить в рассрочку на 20 лет и за это время поднять национальную экономику, в том числе за счет госинвестиций.

Мы считаем, что создание достойных рабочих мест должно стать основной задачей правительства страны: Президентом

была поставлена задача к 2020 году создать и модернизировать 25 млн рабочих мест. Однако, на сегодня сложилась парадоксальная ситуация, когда на одно ведомство не берет на себя ответственность за решение данной задачи... В этой связи профсоюзы считают, что главным среди ведомств должно быть министерство труда, потому что без труда нет ни политики, ни государства, ни экономики, ни президентов и премьеров...».

Выступая в дискуссии по докладу, министр труда и социальной защиты Максим Топилин рассказал о сегодняшних проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями.

Члены Генсовета были единодушны в приеме в состав ФНПР Крымского республиканского объединения организаций профсоюзов и Севастопольского объединения организаций профсоюзов.

Генсовет принял решение о проведении IX съезда ФНПР 7 февраля 2015 года в г. Сочи с нормой представительства — один делегат от 50 тыс. членов профсоюзов, входящих в ФНПР.

На заседании были рассмотрены ряд других вопросов.

От обсуждения — к действиям

Ирина БОРИСОВА

На сентябрьском заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое проходило в областной Думе, было рассмотрено четыре вопроса: «О повышении цен и тарифов на продукцию (услуги) естественных монополий и жилищно-коммунального хозяйства в Воронежской области на 2014 год», «О работе администрации Новоусманского и Семилукского муниципальных районов совместно с социальными партнерами по содействию заключению коллективных договоров и соглашений», «О выполнении мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и от 1 июня 2012 года № 761, в Воронежской области», «О присоединении к областному трехстороннему соглашению на 2014-2016 годы».

Выступая по первому вопросу, руководитель управления по государственному регулированию тарифов Воронежской области С.Н. Попов отметил, что индексация тарифов в среднем по Российской Федерации на отпускаемые для населения в 2014-2016 годах газ, электроэнергию, а также тарифов для всех категорий потребителей на теплоснабжение, водоснабжение и водоотведение определена по уровню прошлого года роста потребительских цен с применением понижающего коэффициента 0,7. В соответствии с прогнозируемой инфляцией в 2014 году размер индексации составит 4,2%.

Сергей Николаевич подчеркнул,

что рост тарифов на коммунальные услуги для населения Воронежской области не превышает рост, определенный Правительством Российской Федерации. В целях же дополнительной защиты потребителей коммунальных услуг Правительством РФ принято решение о законодательном ограничении платы граждан за эти услуги.

С интересом выслушали члены трехсторонней комиссии доклады заместителей глав администрации Новоусманского и Семилукского районов А.Н. Елисеевой и С.Н. Коноплина о совместной деятельности с социальными партнерами. Выступивший координатор от профсоюзной стороны Н.Т. Милаков отметил, что в ходе реализации Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», а также организации работы сторон социального партнерства в муниципальных районах областным советом профсоюзов были созданы координационные советы, которые объединяют отраслевые профсоюзы на муниципальном уровне. Сфера деятельности координационных советов профсоюзов широка. В Семилукском районе рассматривались вопросы о подготовке и проведении детского оздоровительного отдыха, участия профсоюзов в первомайских мероприятиях, о практике работы профкома ОАО «СОЗ» и другие. На заседании Координационного совета приглашались представители районной администрации. На встрече главы района с профсоюзным активом Семилукского района обсуждались вопросы оплаты труда работников бюджетной сферы, а также нелегальной выплаты заработной пла-

ты, ведущей к снижению налоговых поступлений.

Социальный диалог и его возможности активно реализуются в Новоусманском и Семилукском районах на основе законодательной и нормативно-методической базы благодаря конструктивному сотрудничеству профсоюзов, работодателей и органов местного самоуправления. Основным органом соцпартнерства остаются территориальные трехсторонние комиссии, на заседаниях которых непосредственно решаются вопросы регулирования социально-трудовых отношений.

Одной из форм социального партнерства является заключение территориальных отраслевых соглашений. Сторонами Новоусманского и Семилукского муниципальных образований наработан определенный опыт по заключению коллективных договоров и соглашений, через которые удаётся решать немалый круг вопросов. В районах сложилась определенная практика в сфере повышения оплаты труда, занятости, социальных гарантий и льгот, исходя из специфики этих территорий.

Основополагающей частью коллективно-договорного процесса всей системы социального партнерства в районах является трехстороннее соглашение, сформированное на областном уровне. Семилукский район традиционно присоединяется к областному трехстороннему, Новоусманский разрабатывает и принимает своё территориальное трехстороннее, взяв за основу региональное. Вопросы, связанные с выполнением соглашений, обсуждаются на заседаниях районных трехсторонних комиссий.



На 1 июня было зарегистрировано в Семилукском районе 90 коллективных договоров, Новоусманском – 108. В Семилукском районе 27% действующих организаций охвачено данными локальными актами, в Новоусманском – 32%. Этого, по словам докладчика, недостаточно.

– Необходимо усилить работу по информированию работников и работодателей о преимуществах заключения коллективных договоров, – подчеркнул Н.Т. Милаков. – При знакомстве с содержанием зарегистрированных коллективных договоров обнаружено следующее: многие из них, заключённые не профсоюзными представителями работников, не являются легитимными, так как сторона работников представлена не наделённым соответствующими полномочиями органом. То есть, при обращении в суд работника о нарушении положений коллективного договора будет установлено, что коллективный договор недействителен, и работник не имеет никаких дополнительных прав. Следует более тщательно контролировать легитимность сторон при коллективных переговорах.

На заседании областной трехсторонней комиссии был также

рассмотрен вопрос о выполнении мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников, определенных соответствующими указами Президента РФ. Комиссия приняла к сведению информацию департаментов образования, науки и молодежной политики, здравоохранения, социальной защиты, культуры и архивного дела, управления физической культуры и спорта Воронежской области. Ею выработаны соответствующие рекомендации, в том числе департаменту социальной защиты Воронежской области о направлении средств, полученных в результате проведения оптимизации структуры сети и штатной численности работников на повышение оплаты труда.

Комиссия также утвердила решения администрации, профсоюзов и работодателей городского округа город Нововоронеж, Грибановского, Каменского, Каширского, Лискинского, Ольховатского, Подгоренского, Репьевского и Таловского муниципальных районов о присоединении к трехстороннему соглашению между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2014-2016 годы.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Эффективное сотрудничество

Евгений КОЛОТЕВ,
председатель областной
организации общероссийского
профсоюза работников
автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства

В сентябре текущего года состоялось выездное заседание президиума Воронежской областной организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в г. Лиски на базе двух отраслевых предприятий: ОАО «Лискинское пассажирское автотранспортное предприятие» и Лискинский филиал ОАО «Воронежавтотор». В заседании участвовали председатели профкомов отраслевых предприятий и организаций.

Основное внимание комитетов профсоюза в отраслях уделяется реализации федеральных и региональных соглашений, коллективных договоров, вопросам своевременной выплаты заработной платы, её повышения, соблюдению норм трудового законодательства, улучшению условий труда работающих. Это наглядно проявляется в ОАО «Лискинское ПАТП». Средняя заработная плата в автопредприятии по сегодняшним меркам невысокая. Но руководство предприятия совместно с профсоюзом стремятся максимально повысить уровень жизни своих работников. Детям работающих, обучающимся в Воронеже, предоставлена возможность ездить в областной центр и обратно бесплатно. Такую же возможность имеют и сами члены трудового коллектива. Нужда-

ющимся выделяется бесплатный транспорт. Для желающих организуются поездки на Черное море, по святым и историческим местам Черноземья.

За последние годы значительно изменился облик автопредприятия. Проведен капитальный ремонт административного корпуса, диспетчерской, производственных помещений, благоустроена территория. В целях экономии финансовых средств администрация установила несколько автономных газовых котельных.

Администрацией и профкомом автопредприятий организовано экономическое соревнование. Ежегодно по профессии подводятся результаты, фото лучших работников размещены на Доске почёта.

В Лискинском филиале ОАО «Воронежавтотор» также благо-

устроена территория, проведен косметический ремонт производственных помещений и административного корпуса. Работникам к различным мероприятиям и датам оказывается материальная помощь, выделяется бесплатный транспорт нуждающимся.

Президиум областной профсоюзной организации отметил положительный опыт совместной работы администрации и профкомов ОАО «Лискинское ПАТП» и Лискинского филиала ОАО «Воронежавтотор» по решению вопросов охраны труда и социально-экономических вопросов в коллективах. Их деятельность отмечена дипломами областной профсоюзной организации и памятными подарками.

По окончании совещания профактив посетил музей-заповедник «Дивногорье».

ВЕСТИ ИЗ ФНПР

ФНПР вносит предложения по совершенствованию механизма социальных выплат безработным гражданам

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

Под давлением ФНПР Минтруд представил проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», который предусматривает увеличение максимального размера пособия по безработице до уровня прожиточного минимума с 1 января 2016 года.

По сообщению секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Олега Соколова, согласно законопроекту гражданам пособие будет выплачиваться в процентном отношении к среднему заработку в течение 9 месяцев. Максимальный размер пособия по безработице составляет 4 900 рублей.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает своевременным повышение размера пособия по безработице для данной категории безработных граждан, и предлагает установить срок вступления в силу соответствующего федерального закона – 1 января 2016 года.

Кроме того, ФНПР внесла предложение об установлении двух видов пособий по безработице: социального базового пособия и страхового пособия. Социальное базовое пособие по безработице должно выплачиваться безработным гражданам из средств федерального бюджета независимо от наличия трудового и страхового стажа безработного. Страховое пособие по безработице предлагается выплачивать из средств страхования от потери работы.

Однако меры, за счет которых предполагается увеличить размер пособия по безработице, ФНПР считает недостаточными и настаивает на переходе на страховые принципы защиты от безработицы не позднее 1 января 2017 года.

Подарок к профессиональному празднику

Лариса ЛУЦЕНКО,
заместитель председателя
Воронежской городской
организации профсоюза
работников АПК

Предыдущий коллективный договор в ООО «Келлогг Рус» (тогда ещё ООО «ЮНАЙТЕД БЕЙКЕРС») заключался тяжело и долго. Более года профком вел переговоры с администрацией американской компании, но всё-таки стороны пришли к соглашению и договор был подписан, единый на всю компанию. Предприятия находятся в Воронеже, Смоленске, Краснодаре, Тюмени, Владимире.

На этот раз, получив уведомление профсоюзного комитета о начале переговоров по заключению коллективного договора, администрация компании вступила в переговоры в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Комиссия продуктивно поработала и в сроки, установленные законодательством,

стороны подписали новый документ, который содержит дополнительные социальные льготы и выплаты. К примеру, до пяти дней увеличен дополнительный отпуск за определенный стаж работы в компании, работникам с ненормированным рабочим днем установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня, до 6-и МРОТ увеличен размер материальной помощи в случае несчаст-

ствия с работниками и до 2-х МРОТ с их близкими родственниками, материальная помощь на лечение работника и близких родственников: проработавшим на предприятии от 1 до 5 лет – до 10 000 рублей в год; от 5 лет – до 15 000 рублей в год. Предусмотрены выплаты при выходе на пенсию и многое другое.

Вступила в действие корпоративная программа страхования от несчастных случаев и болезней. Размер страховой выплаты

– не меньше установленного регионального трехсторонним соглашением. Были внесены дополнительные льготы и гарантии для профсоюзного актива.

Новый коллективный договор подписывался в головном офисе в Москве накануне профессионального праздника – Дня работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

Поздравляем всех членов профсоюза, руководство компании ООО «Келлогг Рус», лично генерального директора Дэвида Лоулора и директора производственного предприятия О.Г. Зубченко с завершением большой работы в рамках социального партнерства и профессиональным праздником.

Желаем здоровья, достойной оплаты труда, дальнейшего развития социального диалога!

На фото: председатель профкома Елена Валикова и генеральный директор ООО «Келлогг Рус» Дэвид Лоулор подписывают коллективный договор на 2014-2017 годы.



ОХРАНА ТРУДА

Профсоюзы инициируют включение обязательств по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в колдоговоры

Дмитрий КАЛАШНИКОВ,
главный технический
инспектор по охране труда
облсвопрофа

Осуществление профсоюзного контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда работников, предоставлением им полагающихся гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, является одной из основных задач профсоюзов, которую они решают руководствуясь принципами социального партнерства, в том числе в ходе коллективно-договорных кампаний.

В трехстороннем соглашении между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2014-2016 годы, как и в ранее действовавшем, сохранен целый ряд обязательств, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда,

в том числе по выплате единовременного пособия в размере 25 МРОТ, которое работодатель обязан выплатить семье при гибели работника на производстве (сверх предусмотренного обязательным социальным страхованием), а также по выплате единовременного пособия и при получении работником трудового увечья. Профсоюзные органы инициируют включения этих обязательств в коллективные договоры. Часто удается добиться увеличения размеров таких компенсаций.

Так, например, коллективным договором, заключенным в ОАО «Воронежсинтезкаучук», в случае гибели работника предусмотрена выплата единовременного пособия в размере 3 млн рублей, при установлении первой группы инвалидности – 700 тыс. рублей. Коллективным договором ОАО «Минудобрения» в случае гибели работника предусмотрена выплата в размере заработной платы за пять лет исходя из минимальной

тарифной ставки (оклада) плюс 100 тыс. рублей, при получении первой группы инвалидности – годового среднего заработка плюс 100 тыс. рублей. Коллективным договором, заключенным в ООО «Келлог Рус», в случае гибели работника предусмотрена выплата пособия в размере 10 среднемесячных заработков, а при получении инвалидности – 5 среднемесячных заработков.

Включение данных обязательств направлено на стимулирование экономической заинтересованности работодателей в создании здоровых и безопасных рабочих мест.

Следует отметить, что по предложению профсоюзов областным трехсторонним соглашением предусмотрено более высокий уровень финансирования мероприятий по охране труда, чем минимально установленный Трудовым кодексом РФ.

Во все заключенные коллективные договоры и соглашения также включены мероприятия по улуч-

шению условий и охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, другие гарантии с выделением под это денежных средств.

Например, в коллективных договорах, заключенных четырьмя первичными профсоюзными организациями Росхимпрофсоюза с работодателями, было запланировано 45 мероприятий по улучшению условий и охраны труда с объемом финансирования 103 млн 308 тыс. руб., из которых выполнено в 2013 году 23 мероприятия на сумму 102 млн 73 тыс. рублей. На десяти предприятиях радиоэлектронной промышленности, имеющих первичные профсоюзные организации, на мероприятия по охране труда направлено более 88 млн рублей (7789 рублей на одного работающего).

Представителями профсоюзов осуществляется общественный контроль за исполнением обязательств коллективных договоров и

соглашений, а в случае их неисполнения принимаются предусмотренные законодательством меры.

Например, рассмотрено обращение, поступившее в Воронежскую областную организацию профсоюза работников АПК, от супруги погибшего работника одного из ОАО об оказании ей помощи в получении единовременного пособия, предусмотренного областными трехсторонним соглашением, в связи с гибелью ее мужа в результате несчастного случая на производстве. Правовым инспектором труда В.Б. Фрицлером совместно со специалистами областного совета профсоюзов было подготовлено соответствующее исковое заявление в Лискинский районный суд о взыскании единовременного пособия в размере 25 МРОТ. 16 сентября 2014 года Лискинский районный суд исковые требования были удовлетворены в полном объеме, суд обязал работодателя выплатить единовременное пособие.

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Они оправдали доверие



Валентина МАРКОЧ,
председатель областной
организации общероссийского
профсоюза работников
жизнеобеспечения

Команда ООО «РВК-Воронеж» достойно выступила на V Межрегиональном конкурсе профессионального мастерства специалистов водопроводно-канализационного хозяйства России «Мастер-2014 г.».

В этом году финал рабочей олимпиады прошел в Сибири. 13-14 сентября ООО «Омск-водоканал» принимал 70 лучших специалистов из семи регионов России: Барнаула, Воронежа, Краснодара, Омска, Оренбурга, Твери и Тюмени. Соревнования проходили в четырех номинациях: «Лучшая бригада АВР по водопроводным сетям», «Лучшая бригада АВР по канализационным сетям», «Лучший молодой слесарь АВР по водопроводным сетям» и «Лучший молодой слесарь АВР по канализационным сетям».

Выбор организаторов соревнований пал на специальность «слесарь аварийно-восстановительных работ», так как это самая массовая и в то же время – самая незаменимая профессия в любом водоканале. Надежность водоснабжения зависит от мастерства таких специалистов.

Конкурсные испытания начались с проверки технических знаний по технике безопасности и охране труда. Воронежцы хорошо справились как с индивидуальными, так и с командными заданиями. И в результате заняли третье место.

В конкурсе профмастерства представитель ООО «РВК-Воронеж» Павел Крашенинников также занял третье место.

Сложными были задания для

бригад, обслуживающих водопроводные сети. Их состязания состояли из четырех этапов (сборка, разборка задвижки, её монтаж в колодце, чеканка стыка и установка сверткой муфты под давлением) и продлились дольше всего. Качество работ проверялось запуском воды в систему. Главные критерии – отсутствие утечки, скорость, качество выполненных работ и соблюдение техники безопасности.

Лучшими в этой номинации стали специалисты ООО «РВК-Воронеж» – бригада мастера Александра Бунина.

Сотрудник ООО «РВК-Воронеж» Павел Иванников занял III место в номинации «Лучший молодой слесарь АВР по водопроводным сетям».

В Омске все победители и призеры получили медали, памятные сувениры и профессиональные подарки – незаменимые в работе и быту инструменты. А уже в Воронеже 13 лучших слесарей и мастеров аварийно-восстановительных работ водоканала, принявшие участие в конкурсе, были отмечены грамотами и дипломами предприятия. Победители также отмечены денежными премиями.

Поздравляя победителей, генеральный директор ООО «РВК-Воронеж» Сергей Журавлев отметил высокую значимость конкурса – серьезного инструмента мотивации и профессионального роста работников, который помогает поднять престиж рабочей профессии сферы водопроводно-канализационного хозяйства.

В преддверии 145-летия Воронежского водопровода областной комитет профсоюза поздравляет коллектив «РВК-Воронеж» со знаменательной датой, искренне желает крепкого здоровья, счастья, благополучия семьям, стабильности и новых побед в труде.

СПОРТ

О бег — ты жизнь!

Александр ПОПИКОВ,
советник организационного
управления правительства
Воронежской области

В сентябре в Воронеже, как и по всей стране, проведен Всероссийский день бега «Кросс Нации – 2014». В масштабах России – это одно из самых массовых спортивных мероприятий. Вместе с тем, «Кросс Нации – 2014» – социально значимое событие, направленное на привлечение к регулярным занятиям физической культурой и спортом широких слоев населения, и, прежде всего, молодежи.

В Воронеже на старт вышли не только любители спорта, но и профессиональные спортсмены, олимпийские чемпионы, ветераны спорта, которые показали достойный пример здорового образа жизни. «Кросс Нации – 2014» был проведен на двух площадках: в центре города (старт с площади Ленина, от библиотеки им. Никити-

на) и спортивной базе «Олимпик».

Немалая роль в организации такого мероприятия принадлежит профкому правительства Воронежской области. Большая часть спортсменов-любителей вышли на дистанцию 4 км. В числе первых финишировал Андрей Хомич (управление делами области). Неплохие результаты показали Олег Есаулов (организационное управление правительства области), Александр и Ольга Карпунины (департамент связи и массовых коммуникаций области), Сергей Лукин и Лина Иноземцева (управ-

ление по работе с обращениями граждан правительства области). Спортивную настойчивость и волю к победе продемонстрировали Вера Семешко и Марина Калюжная (управление по работе с обращениями граждан правительства области), Владимир Недомолкин и Иван Дорохов (управление делами области).

Отрадно, что для некоторых День бега превратился в семейный праздник. Вместе с мамой Татьяной Казаниной стартовали сыновья Антон и Максим.

Спортивный праздник удался!



Победили лучшие

Надежда НАУМОВА,
заместитель председателя
областной организации
общероссийского профсоюза
работников автомобильного
транспорта и дорожного
хозяйства

Как и в прежние годы, обком профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства вновь организовал и провел в начале октября традиционные отраслевые спортивные соревнования, посвященные профессиональным праздникам и 95-летию образования общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорож-

они на базе стрелково-стендового комплекса профсоюзов. В соревнованиях участвовали 10 команд с общей численностью более 180 человек, представлявших автотранспортные предприятия и дорожные организации.

Соревнования проводились по пяти видам: перетягивание каната, эстафета, гиревой спорт, дартс, стрельба пулевой.

Лучшими в личном зачете стали: Николай Сорокин (ОАО «ВПАТП № 3») и Лариса Панова (ОАО «Воронежавтотранс») – гиревой спорт; Павел Складов (ОАО ЦДС «Дорога») и Екатерина Леденева (МКП МТК «Воронежпассажиртранс») – дартс; Юрий Бредихин (ОАО

«ВПАТП № 3») и Светлана Лынова (МКП МТК «Воронежпассажиртранс») – стрельба пулевая.

В эстафете самой быстрой и ловкой стала команда департамента транспорта и автомобильных дорог администрации Воронежской области, в гиревом спорте – команда ОАО «ВПАТП № 3». В дартсе наиболее точными оказались представители ОАО ЦДС «Дорога». Очень меткими были стрелки из ОАО «Автоколлонна № 1149», набравшие наибольшее количество очков. А в перетягивании каната впереди бессменный лидер – команда ОАО «ВПАТП № 3».

В общем зачете места распределились в таком порядке: I место – ОАО «ВПАТП № 3»; II место – ОАО ЦДС «Дорога»; III место – ФКУ «Черноземуправтодор»

Всем призерам как в личном, так и в командном первенствах вручили призы и почетные грамоты областной профсоюзной организации.

Сладкие призы и сувениры были вручены и детям – участникам соревнований – это заряд бодрости, оптимистический настрой и единение коллективов.