



# Наша Позиция

ВЫХОДИТ  
с января 2003 г.

№ 127-128

сентябрь 2014 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

# Профсоюзы как основа социальной стабильности

27 августа в Хохольском муниципальном районе состоялась встреча профактива территориально-объединения организаций профсоюзов с представителями правительства Воронежской области и органов местного самоуправления, на которой был рассмотрен вопрос «Об организационном укреплении и повышении эффективности деятельности профсоюзов в муниципальных образованиях Воронежской области в рамках социального партнерства».

На встрече присутствовали руководство областного совета профсоюзов, председатели областных отраслевых профорганизаций и координационных советов профсоюзов, руководители исполнительной власти области, заместители глав муниципальных районов и их представители.

Площадкой проведения такого массового мероприятия Хохольский муниципальный район был выбран не случайно. Именно здесь сотрудники облсовпрофа при содействии районной администрации в последнее время инициировали создание первичных профсоюзных организаций в трех учреждениях бюджетного сектора и на трех предприятиях агропромышленного комплекса.

Ирина БОРИСОВА

В начале совещания выступил глава администрации Хохольского муниципального района П.В. Пономарев с краткой информацией о сегодняшнем дне и перспективах его развития, в том числе в сфере взаимодействия с профсоюзами. Анализируя особенности развития социального партнерства на областном и муниципальном уровнях, председателей областного совета профсоюзов А.В. Овчинников особо подчеркнул:

труда, социальной обеспеченности. Но действуют они там, где есть достойные примеры практической наполняемости взаимодействия администраций муниципальных образований и координационных советов профсоюзов – представителей областного профобъединения в районах. Это Острогожский, Кантемировский и другие районы.

Тем не менее, заметил профлидер, в последнее время наблюдается явное уменьшение количества районных трёхсторонних соглашений: с двадцати – в 2010-м и до

социального характера в жизни многих рядовых жителей города», – подчеркнул профлидер.

Алексей Васильевич отметил, что не менее важным правовым документом для предприятий и организаций является коллективный договор. Однако в последнее время отдельные работодатели пытаются «увести» коллективы от создания первичек и, соответственно, от профсоюзного контроля, стремясь заключать колдоговоры с так называемыми иными представителями работников. Так, если в 2010 году таких договоров было 6,5%, то в 2013 году уже 24,5%. Например, в Бобровском, Грибановском, Поворинском, Россошанском районах подобных случаев – около 9%. А наибольшее их число в Ольховатском и Петропавловском районах – более 50%. В этой связи возникают вопросы: насколько легитимны эти колдоговоры с точки зрения Трудового кодекса?

Особой статьей в социальном партнерстве проходит такая категория работодателей, как инвесторы. Воронежская область, в том числе благодаря повышению инвестиционной привлекательности, по многим экономическим показателям вышла в число лучших по стране. С другой стороны, когда идет процесс внедрения высокотехнологичных производств, от общего числа бывших рабочих мест остается лишь 40-50%. А что с остальными работниками? По данным статистики на июнь текущего года, более половины (почти 57%) безработных области составляют сельские жители. А ведь за каждым из них – семья, дети. И все это происходит на виду у местных властей.

Есть и более радикальные случаи, когда с приходом нового хозя-

и одиннадцати – в 2014 году. И если в предыдущие годы другие районы присоединялись к областному трёхстороннему соглашению, то в текущем году до сих пор не приняли даже такого решения Каменский, Каширский и Репьевский. В четырёх (Грибановский, Лискинский, Подгоренский, Таловский) решения о присоединении приняты, но в областную трёхстороннюю комиссию заявлений для их утверждения пока не поступало.



В своем выступлении А.В. Овчинников затронул вопрос и о создании Воронежской городской трёхсторонней комиссии. Именно на это муниципальное образование приходится более 56% общей численности членов профсоюзов в профобъединении. «А ведь проблемы трудовых коллективов организаций, выходящих непосредственно на администрацию, создают немало болевых точек

ина сворачиваются все социальные льготы и гарантии, а первичка вообще перестает существовать. И здесь профсоюзным органам всех уровней стоит наиболее активно в своей работе опираться на законодательство и областное трёхстороннее соглашение. Правда, порой работодатели вспоминают о профсоюзах, когда им нужно найти ответ на запрос или жалобу.

(Окончание на 6-й стр.)

## За достойный труд в мире без войн и санкций!

2 сентября Координационный комитет солидарных действий ФНПР принял решение о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Всероссийскую акцию профсоюзов в форме митингов и шествий решено провести 7 октября 2014 года под девизом «За достойный труд в мире без войн и санкций!».

Территориальным объединениям организаций профсоюзов рекомендовано организовать подготовку и проведение акции, провести разъяснительную работу среди трудящихся и особенно молодежи о целях и задачах коллективных действий, выдвинуть дополнительные лозунги, исходя из ситуации в регионе с учетом требований членов профсоюзов, обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении массовых мероприятий и др.

## Заседание Совета Ассоциации – в Тамбове

9 сентября в Тамбове состоялось заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа России, в котором принял участие председатель Воронежского облсовпрофа А.В. Овчинников.

На заседании были рассмотрены вопросы «О роли социального партнерства в обеспечении дальнейшей комплексного развития и социально-экономической устойчивости Тамбовской области» и «О ходе подготовки и формах проведения в регионах ЦФО акции профсоюзов 7 октября 2014 года в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!».

## Помочь членам профсоюза – основная задача обкома

Воронежский обком профсоюза работников здравоохранения РФ делает все возможное, чтобы защитить права и интересы членов профсоюза. Подтверждением тому являются следующие примеры.

По обращению медицинского работника БУЗ ВО «Грибановская РБ» Г.Н. Горловой было проверено соблюдение трудового законодательства при ее увольнении по сокращению штата. В ходе проверки выявлены грубые нарушения законодательства о труде, которые были доведены до сведения главного врача с предложением о необходимости их устранения. В результате медицинский работник был восстановлен в прежней должности с выплатой среднего заработка за вынужденный прогул.

В конце апреля текущего года с участием в рассмотрении иска правового инспектора труда ЦК Профсоюза по Воронежской области С.Б. Семирод судом были удовлетворены в полном объеме требования врача акушера-гинеколога БУЗ ВО «Родильный дом № 3» Д.И. Сычева о включении в подсчет его специального стажа периодов работы с 1994 по 1998 годы в льготном исчислении с применением коэффициента 1,6 и назначении пенсии с момента обращения в Пенсионный фонд РФ.

А в июне этого же года судом удовлетворены в полном объеме требования врача анестезиолога-реаниматолога БУЗ ВО «ВГКБСМП №1» С.В. Борейша в Рамонском территориальном медицинском объединении, и назначена пенсия с момента обращения в Пенсионный фонд

## У областного профсоюза АПК – новая профорганизация

Продолжительное время обком профсоюза работников АПК в рамках исполнения областного закона № 9-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере деятельности профессиональных союзов в Воронежской области» велись переговоры с руководством компании «Продимекс» о восстановлении профорганизаций, ранее ликвидированных в связи с реорганизацией сельхозпредприятий.

И как результат – в агропромышленной компании, которая осуществляет свою производственную деятельность в четырнадцати муниципальных районах области, создана профсоюзная организация численностью около 1500 членов профсоюза, а также принято решение о вхождении ее в состав областной организации профсоюза работников АПК.

## Высшая награда – фольклорному ансамблю «Лада»

В конце августа в испанском городе Ллорет-де-Мар проходил международный фестиваль музыки и танца «Звезды Коста Брава», на котором Центральное Черноземье представлял молодежный фольклорный ансамбль «Лада» областного Дворца культуры профсоюзов.

Воронежский фольклор пришелся по душе испанскому зрителю. Настоящий восторг вызвал «Девичий перепляс», также казначий танец «Молодычка», «Деревенские дробушки», а под «Воронежскую матаню» танцевал почти весь зрительный зал. Очень понравился испанцам танец «Трещотки». После его исполнения участники ансамбля на сцене дали мастер-класс всем желающим игры на ложках и трещотках.

Среди множества коллективов, принимавших участие в фестивале, воронежской «Ладе» не было равных. Творческий коллектив был удостоен высшей награды фестиваля – Гран-при. Немало теплых слов благодарности прозвучало в этот торжественный день в адрес художественного руководителя и балетмейстера ансамбля «Лада» Елены Рыловой, человека ищущего, неравнодушного, сумевшего создать индивидуальный почерк творческого коллектива.





# УСТАВ

## Территориального объединения организаций профсоюзов Воронежской области «Воронежский областной совет профсоюзов»

Утвержден на XXI областной межсоюзной отчетно-выборной конференции профсоюзов 26 октября 2000 года  
В новой редакции на XXIV (внеочередной) Воронежской областной конференции профсоюзов 24 июня 2014 года

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Территориальное объединение организаций профсоюзов Воронежской области «Воронежский областной совет профсоюзов»<sup>1</sup> является некоммерческой профсоюзной организацией, территориальным общественным объединением, созданным в форме общественной организации, представляющей собой объединение структурных организаций (территориальных, первичных и иных) общероссийских, межрегиональных профсоюзов<sup>2</sup>, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России<sup>3</sup>, действующих на территории Воронежской области.

Профобъединение разрабатывает и утверждает свой Устав в соответствии с Уставом ФНПР.

Территориальные организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, а в случае их отсутствия – первичные профсоюзные организации или иные структурные организации профсоюзов, входящие в ФНПР, являются членскими организациями Профобъединения.

1.2. Профобъединение действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Воронежской области, иными нормативными правовыми актами, Уставом Профобъединения, решениями органов Профобъединения, не противоречащими Уставу ФНПР.

1.3. Профобъединение является членской организацией ФНПР, выражает и реализует интересы ФНПР в Воронежской области.

1.4. Наименование на русском языке: полное – Территориальное объединение организаций профсоюзов Воронежской области «Воронежский областной совет профсоюзов»; сокращенное – ТООП «Воронежский облсовпроф». Наименование на английском языке: полное – Territorial association of the organizations of trade unions of the Voronezh region «the Voronezh regional association of trade unions».

1.5. Профобъединение является юридическим лицом, имеет печати, штампы, бланки.

1.6. Профобъединение может иметь флаг, эмблему и другую символику, подлежащие государственной регистрации и учету в порядке, установленном законодательством.

1.7. Адрес, (место нахождения) постоянно действующего руководящего органа (Совета): 394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 8.

### II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

2.1. Профобъединение создано в целях координации действий входящих в него членских организаций по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов, коллективных прав и интересов работников, а также представительства и защиты общих интересов и достижения общих целей членских организаций, содействия в обеспечении деятельности организаций профсоюзов, действующих на данной территории.

2.2. Для достижения своих целей Профобъединение реализует следующие задачи:

2.2.1. Содействует развитию системы социального партнерства, реализации принципа трехстороннего сотрудничества профессиональных союзов, объединений работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления.

2.2.2. Участвует в разработке и вносит в соответствующие органы власти и органы местного самоуправления предложения о принятии законов Российской Федерации и Воронежской области, иных нормативных правовых и других актов по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы.

2.2.3. Принимает участие совместно с органами власти, органами местного самоуправления и другими заинтересованными организациями в разработке и формировании региональных программ по вопросам занятости, охраны труда и окружающей среды, социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь, свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, социально-трудовых прав молодежи, определении основных критериев уровня жизни, осуществляет профсоюзный контроль за их реализацией.

2.2.4. Организует проведение научных исследований, профсоюзной экспертизы проектов законов, иных нормативных правовых актов, региональных программ.

2.2.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая законодательство об охране труда), выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Участвует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, занятости.

2.2.6. Участвует в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

2.2.7. Осуществляет профсоюзный контроль в области

охраны окружающей среды, организует и проводит в установленном порядке общественную экологическую экспертизу, участвует в деятельности по охране окружающей среды, оказывает содействие органам государственной власти Воронежской области, органам местного самоуправления в решении вопросов охраны окружающей среды, противодействует принятию хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

2.2.8. Представляет и защищает права и законные интересы членов профсоюзов в органах власти, органах местного самоуправления, в объединениях работодателей, добивается социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, бюджетной и налоговой политики, ценообразования, занятости, приватизации, охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний, экологической безопасности, социального, медицинского страхования, пенсионного обеспечения и других, касающихся уровня и качества жизни работников.

2.2.9. Предъявляет требования к органам власти, органам местного самоуправления, работодателям и их объединениям и добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающих права и законные интересы работников и профсоюзных организаций.

2.2.10. Осуществляет профсоюзный контроль в сфере обязательного социального страхования работников, участвует в управлении отделений внебюджетных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и других фондов социальной направленности, разработке и согласовании положений о них.

2.2.11. Создает координационные советы организаций профсоюзов – представительства Профобъединения в муниципальных образованиях в целях решения межотраслевых задач по защите социально-трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов, развития социального партнерства с органами местного самоуправления и работодателями (объединениями работодателей), заключения с ними соглашений и договоров, проведения солидарных действий профсоюзов. Координационный совет действует в соответствии с Уставом Профобъединения и Положением, утверждаемым Советом Профобъединения.

2.2.12. Представляет интересы работников при регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовки проектов соглашений, заключении соглашений, для организации контроля за их выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2.13. Участвует в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

2.2.14. Содействует организации и проведению оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, взаимодействует с органами власти и местного самоуправления, объединениями работодателей и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, учреждениями культуры, отдыха, массовой физической культуры и спорта.

2.2.15. Владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью и нематериальными благами в соответствии с законодательством и Уставом Профобъединения.

2.2.16. Принимает необходимые меры экономического и правового характера для обеспечения эффективного использования имущества Профобъединения.

2.2.17. Осуществляет в соответствии с законодательством самостоятельно, а также через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных Уставом Профобъединения.

2.2.18. Поддерживает и отстаивает в органах государственной власти и местного самоуправления выдвигаемые членскими организациями Профобъединения законные требования, участвует в урегулировании коллективных споров (включая забастовки), организует и проводит в соответствии с законодательством собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников, координирует коллективные действия членских организаций Профобъединения.

2.2.19. Оказывает помощь, в том числе правовую, членам профсоюзов и членским организациям Профобъединения, содействует деятельности профсоюзных инспекций труда, юридических служб и консультаций.

2.2.20. Анализирует деятельность членских организаций Профобъединения, оказывает им помощь и содействие по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов, в том числе по заключению коллективных договоров и соглашений, проведению коллективных действий, мотивации профсоюзного членства и другим вопросам.

2.2.21. Оказывает содействие органам общероссийских, межрегиональных профсоюзов и своим членским организациям в работе по подбору, подготовке и расстановке профсоюзных кадров.

2.2.22. Организует обучение, подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных работников и актива,

содействует социально-экономическому, правовому и профессиональному обучению членов профсоюзов.

2.2.23. Осуществляет информационно-пропагандистскую, культурно-просветительную, образовательную, издательскую деятельность.

2.2.24. Изучает и распространяет опыт работы территориальных организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций.

2.2.25. Осуществляет иную, не запрещенную законодательством деятельность.

2.3. Профобъединение осуществляет свою деятельность на принципах гласности, независимости, справедливости, солидарности, демократии, равноправия, законности, соблюдения равенства прав и обязанностей входящих в него членских организаций, обязательности выполнения Профобъединением решений коллегиальных органов ФНПР, обязательности выполнения членскими организациями Профобъединения решений коллегиальных органов Профобъединения, принимаемых в пределах Устава Профобъединения и не противоречащих уставам соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов, а также Уставу ФНПР.

2.4. Профобъединение независимо в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений им не подотчетно и не подконтрольно.

2.5. Профобъединение взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, объединениями работодателей, различными политическими партиями и движениями, другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами.

2.6. Профобъединение сотрудничает с территориальными объединениями организаций профсоюзов, действующими в других субъектах Российской Федерации, и территориальными объединениями организаций профсоюзов зарубежных стран.

В целях координации деятельности территориальных объединений организаций профсоюзов по представительству и защите профессиональных, экономических, социальных прав и законных интересов членов профсоюзов, достижения общих целей территориальных объединений организаций профсоюзов и их членских организаций, а также сохранения и развития отношений между территориальными объединениями организаций профсоюзов, более эффективного их взаимодействия с органами власти, Профобъединение входит и участвует в работе ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов – членских организаций ФНПР Центрального федерального округа.

<sup>1</sup> Далее именуется «Профобъединение».

<sup>2</sup> Далее именуется «членские организации».

<sup>3</sup> Далее именуется «ФНПР».



**III. ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

3.1. Членскими организациями Профобъединения являются территориальные организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР, а в случае отсутствия территориальных организаций – первичные или иные организации соответствующих профсоюзов.

Взаимоотношения Профобъединения с организациями профсоюзов, не входящих в ФНПР, строятся на основе заключения соглашений.

3.2. Решение о приеме в Профобъединение новых членских организаций принимается Советом на основании письменного заявления с приложением решения коллегиального органа, копии устава профсоюза, а для первичной профсоюзной организации – копии положения о ней, копии свидетельства о государственной регистрации (для юридических лиц), сведений о численности, организационной структуре, местонахождении руководящих органов, юридическом адресе, обязательства об уплате членских взносов.

3.3. Членство в Профобъединении прекращается в связи с ликвидацией членской организации в соответствии с законодательством или прекращением членства в ФНПР общероссийского, межрегионального профсоюза, структурной организацией которого она является.

В случае ликвидации территориальной организации общероссийского, межрегионального профсоюза, но продолжением деятельности одной или нескольких первичных или иных организаций этого профсоюза – членство их в Профобъединении осуществляется в соответствии с настоящим Уставом.

3.4. Членские организации Профобъединения имеют право:

3.4.1. Делегировать своих представителей для избрания в коллегиальные органы Профобъединения, отзывать и заменять их.

3.4.2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профобъединения.

3.4.3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов Профобъединения, получать информацию о результатах их рассмотрения.

3.4.4. Обращаться в органы Профобъединения с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах власти.

3.4.5. Участвовать в разработке предложений Профобъединения по проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

3.4.6. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профобъединения по разработке и заключению трехстороннего соглашения между Профобъединением, объединениями работодателей и правительством Воронежской области и других соглашений.

3.4.7. В установленном законодательством порядке выдвигать и направлять работодателям или их представителям требования, участвовать в формировании и работе примирительных органов, объявлять и возглавлять забастовки, принимать решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координировать эти действия.

3.4.8. Обращаться в Профобъединение с предложениями об организации коллективных акций профсоюзов, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, а также о поддержке Про-

фобъединением коллективных действий, проводимых членской организацией.

3.4.9. Обращаться в органы Профобъединения по вопросам профсоюзной деятельности для получения консультаций, помощи и поддержки.

3.4.10. Пользоваться имуществом Профобъединения в соответствии с нормами гражданского законодательства.

3.4.11. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профобъединения.

3.4.12. Использовать возможности Профобъединения для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

3.4.13. Получать информацию о деятельности Профобъединения.

3.4.14. Вносить предложения о награждении профсоюзного актива, работников профсоюзных органов знаками отличия Профобъединения и ФНПР и о поддержке Профобъединением ходатайств о награждении государственными наградами, присвоении им почетных званий.

3.5. Членские организации Профобъединения обязаны:

3.5.1. Выполнять Устав Профобъединения.

3.5.2. Поддерживать деятельность Профобъединения и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членских организаций Профобъединения, содействовать созданию и деятельности молодежных комиссий, советов, комитетов в организациях профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

3.5.3. Уплачивать членские взносы в Профобъединение в соответствии с установленными Профобъединением размерами и порядком.

3.5.4. Выполнять решения органов Профобъединения, принятые в соответствии с Уставом Профобъединения и не противоречащие уставам соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

3.5.5. Информировать Профобъединение о проведении заседаний коллегиальных органов, изменениях в уставах, положениях и в составе руководящих кадров, принимаемых принципиальных решениях и действиях, а также решениях судебных органов по вопросам защиты прав членов профсоюзов.

3.5.6. Представлять в Профобъединение данные о численности объединяемых членов профсоюза, финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских взносов в Профобъединение, статистические сведения, перечни которых определяются коллегиальными органами Профобъединения, по согласованию с ФНПР.

3.5.7. Информировать Профобъединение об участии в выборах федеральных органов государственной власти, органов государственной власти Воронежской области, органов местного самоуправления, заключении договоров и соглашений с политическими партиями и движениями.

3.5.8. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные органами Профобъединения.

3.5.9. Содействовать заключению и выполнению трехстороннего соглашения между Профобъединением, объединениями работодателей и правительством Воронежской области, других соглашений.

3.5.10. Проявлять солидарность и принимать участие в ор-

ганизации и проведении Профобъединением коллективных действий профсоюзов.

3.5.11. Не допускать действий, ущемляющих интересы Профобъединения и входящих в него членских организаций.

3.5.12. Оказывать финансовую и другую помощь учрежденным Профобъединением средствам массовой информации.

3.6. Руководители членских организаций Профобъединения персонально отвечают за реализацию принимаемых коллегиальными органами Профобъединения решений. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, информация о результатах рассмотрения направляется членским организациям Профобъединения и в соответствующий общероссийский, межрегиональный профсоюз.

3.7. В случае невыполнения членской организацией Профобъединения Устава Профобъединения и решений его органов, а также неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов Профобъединению в течение трех месяцев допускается приостановка права решающей голоса представителя этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения и приостановка выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций на срок, определенный коллегиальным органом Профобъединения, или до устранения выявленных нарушений с обязательным информированием соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза и ФНПР.

**IV. ОРГАНЫ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ**

4.1. Органами Профобъединения являются:

Конференция, Совет, Президиум, Председатель Профобъединения.

Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения является профсоюзным контрольно-ревизионным органом Профобъединения.

3.7. В случае невыполнения членской организацией Профобъединения Устава Профобъединения и решений его органов, а также неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов Профобъединению в течение трех месяцев допускается приостановка права решающей голоса представителя этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения и приостановка выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций на срок, определенный коллегиальным органом Профобъединения, или до устранения выявленных нарушений с обязательным информированием соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза и ФНПР.

3.8. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено Уставом Профобъединения.

3.9. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено Уставом Профобъединения.

3.10. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено Уставом Профобъединения.

3.11. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено Уставом Профобъединения.

3.12. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено Уставом Профобъединения.

3.13. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено Уставом Профобъединения.

3.14. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено Уставом Профобъединения.

3.15. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено Уставом Профобъединения.

3.16. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено Уставом Профобъединения.

3.17. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено Уставом Профобъединения.

3.18. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено Уставом Профобъединения.

3.19. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено Уставом Профобъединения.

объединения, разработанный в соответствии с Уставом ФНПР, вносит в него изменения и дополнения по предложению Совета.

4.3.5. Избирает Председателя Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

4.3.6. Избирает Совет из числа лиц, делегированных членскими организациями Профобъединения в соответствии с предложением Советом и утвержденной Конференцией нормой представительства, и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

4.3.7. Принимает решение об образовании Президиума и досрочном прекращении его полномочий.

4.3.8. Утверждает Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения, вносит в него изменения и дополнения.

4.3.9. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию Профобъединения.

4.3.10. Принимает решения, резолюции, заявления, обращения по важнейшим вопросам жизни региона, страны, деятельности органов власти различного уровня, профсоюзного движения.

4.3.11. Рассматривает апелляции членских организаций Профобъединения к его выборным органам, спорные вопросы о членстве в Профобъединении.

4.3.12. Принимает решения о реорганизации и ликвидации Профобъединения с предварительным информированием и учетом мнения ФНПР.

4.3.13. Решает иные вопросы, а также может делегировать отдельные полномочия Совету, Президиуму, Председателю Профобъединения.

4.4. Конференция считается правомочной, если на ней представлено не менее двух третей членских организаций Профобъединения и присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

4.5. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено Уставом Профобъединения.

Порядок голосования при принятии решений Конференции определяется ее делегатами.

Решения Конференции принимаются в форме постановлений.

4.6. Делегатами Конференции являются Председатель, заместители Председателя, председатель Контрольно-ревизионной комиссии, председатель Молодежного совета Профобъединения.

В работе Конференции имеют право участвовать с правом совещательного голоса не избранные делегатами члены Совета и Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения.

4.7. В случае если Конференция не состоялась в установленные сроки или в ходе Конференции не были проведены выборы органов Профобъединения, полномочия органов Профобъединения прекращаются за исключением полномочий выборных органов по подготовке, созыву и проведению Конференции.

4.8. Внеочередная Конференция созывается Советом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членских организаций Профобъединения (на основании решений коллегиальных органов), объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов, или по решению ФНПР.

Решение о ее созыве прини-

мается не менее, чем за месяц до открытия внеочередной Конференции.

4.9. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом Профобъединения является Совет, избираемый из представителей членских организаций Профобъединения, делегируемых и отзываеваемых их выборными органами.

Членская организация Профобъединения вправе решением своего органа делегировать на заседание Совета другого представителя вместо отсутствующего члена Совета от этой организации без права решающего голоса.

Порядок делегирования и отзыва представителей в Совет определяется членскими организациями Профобъединения самостоятельно.

В состав Совета входят Председатель, заместители Председателя и председатель Молодежного совета Профобъединения.

В период между Конференциями решение о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета принимает Совет Профобъединения по предложениям его членских организаций.

4.10. Совет:

4.10.1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции Профобъединения, коллегиальных органов ФНПР.

4.10.2. Отчитывается о своей деятельности перед Конференцией.

4.10.3. Определяет действия Профобъединения по представительству и защите интересов входящих в него членских организаций в органах власти и объединениях работодателей, используя для этого формы и методы, предусмотренные законодательством и Уставом Профобъединения.

4.10.4. Обеспечивает участие Профобъединения в разработке, рассмотрении и экспертизе проектов законов Воронежской области и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам.

4.10.5. Вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников, в том числе бюджетной и налоговой политики, занятости, заработной платы, условий и охраны труда, окружающей среды, жилищно-бытового и культурного обслуживания, социальных гарантий работников.

4.10.6. Принимает участие в регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовке проектов региональных соглашений, заключении региональных соглашений, а также в организации контроля за их выполнением.

4.10.7. Добивается социальной направленности в развитии экономики Воронежской области, проводит переговоры с объединениями работодателей и органами власти по вопросам реализации соглашений, заработной платы, занятости, ценообразования, другим вопросам, касающимся уровня жизни работников.

4.10.8. Принимает решения о проведении коллективных акций профсоюзов, в том числе о проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий.

4.10.9. Определяет формы организации оздоровительных мероприятий среди членов



профсоюзов и их семей, формы взаимодействия и участия в управлении Профобъединения с санаторно-курортными, туристическими, физкультурно-спортивными, культурно-просветительскими организациями профсоюзов, учреждениями дополнительного образования профсоюзов, расположенными на территории Воронежской области.

4.10.10. Осуществляет взаимодействие с органами власти, органами местного самоуправления, объединениями и организациями по контролю за соблюдением трудового законодательства, развитию санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, отдыха, физической культуры и спорта.

4.10.11. Решает по представлению Президиума вопросы приема и прекращения членства в Профобъединении с информированием ФНПР об этих решениях.

4.10.12. Объединяет и координирует деятельность членских организаций Профобъединения в решении их задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе акции солидарности.

4.10.13. Утверждает Положение о координационном совете организаций профсоюзов – представительстве Профобъединения в муниципальном образовании, разработанное в соответствии с Типовым положением.

4.10.14. Утверждает Положение о Молодежном совете Профобъединения.

4.10.15. Рассматривает споры между членскими организациями Профобъединения в случае их обращения в Профобъединение.

4.10.16. Принимает решения о взаимодействии с другими общественными объединениями и организациями, действующими в Воронежской области.

4.10.17. Развивает связи с другими профобъединениями Российской Федерации, зарубежными организациями профсоюзов.

4.10.18. Регулярно информирует членские организации Профобъединения о своей деятельности.

4.10.19. Устанавливает размер отчислений от членских профсоюзных взносов членским организациям Профобъединения на деятельность Профобъединения, а также порядок их перечисления по согласованию с ФНПР, учреждает специальные фонды Профобъединения (солидарности, страховые, молодежных инициатив, культурно-просветительские, обучения и подготовки кадров и другие, соответствующие уставным целям Профобъединения), средства которых расходуются исключительно на цели, определенные положениями об этих фондах.

4.10.20. Утверждает бюджет, основные показатели сметы доходов и расходов Профобъединения, вносит в них изменения.

4.10.21. Принимает решения по вопросам владения, пользования, распоряжения имуществом Профобъединения в пределах полномочий, определенных Уставом Профобъединения и законодательством Российской Федерации.

Определяет перечень имущества Профобъединения, отчуждение которого не может производиться без согласия Совета.

4.10.22. Избирает делегатов на съезды и конференции ФНПР, а также делегирует своих представителей для избрания в коллегиальные органы ФНПР и отзывает их.

4.10.23. Принимает решение о созыве Конференции.

4.10.24. Вносит предложения Конференции о нормативах представительства в состав Совета от членских организаций Профобъединения, учитывающие интересы всех членских организаций Профобъединения с учетом их численности.

4.10.25. Рассматривает вопросы о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета.

4.10.26. Утверждает количественный и избирает персональный состав Президиума.

4.10.27. Принимает решения об образовании постоянных комиссий Совета, формирует состав и определяет их полномочия.

4.10.28. Заслушивает информацию о работе Президиума и постоянных комиссий Совета.

4.10.29. Утверждает регламент работы Совета и Президиума.

4.10.30. Проводит соответствующие консультации с Председателем ФНПР по кандидатурам (кандидатуре) для избрания Председателем Профобъединения.

4.10.31. В соответствии с Порядком, утвержденным Генеральным Советом ФНПР, рассматривает предложенные Исполкомом ФНПР кандидатуры (кандидатуру) для избрания председателем Профобъединения и принимает решения о выдвижении на Конференцию кандидатуры (кандидатур) для избрания.

4.10.32. В соответствии с решением Исполкома ФНПР предлагает Конференции рассмотреть вопрос о досрочном прекращении полномочий председателя Профобъединения.

4.10.33. Избирает по представлению Председателя Профобъединения, заместителей Председателя Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий и расторжении трудовых договоров.

4.10.34. Формирует резерв на должности руководителей Профобъединения.

4.10.35. Принимает решение об учреждении печатного органа Профобъединения и других средств массовой информации, о назначении по представлению Председателя Профобъединения главного редактора печатного органа.

4.10.36. Заслушивает информацию руководителей членских организаций Профобъединения о выполнении решений органов Профобъединения.

4.10.37. Принимает решение в случаях невыполнения членской организацией Профобъединения уставных требований и решений органов Профобъединения, в том числе неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов Профобъединению в течение трех месяцев, о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций на срок, определенный коллегиальным органом Профобъединения, или до устранения выявленных нарушений с обязательным информированием соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза и ФНПР.

4.10.38. В случае установления нарушений законодательства, Устава Профобъединения или решений коллегиальных органов Профобъединения со стороны руководителя членской организации Профобъединения обращается в выборные органы

соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза с предложением о досрочном прекращении полномочий указанного руководителя.

4.10.39. Утверждает годовые отчет и бухгалтерский баланс Профобъединения.

4.10.40. Принимает необходимые меры по устранению недостатков, выявленных Контрольно-ревизионной комиссией Профобъединения в рамках её полномочий и Контрольно-ревизионной комиссией ФНПР в случае проведения проверки.

4.10.41. Утверждает знаки отличия Профобъединения и положения о них, определяет формы морального и материального поощрения.

4.10.42. Дает разъяснение положений настоящего Устава.

4.10.43. Осуществляет другие полномочия по решению Конференции, может делегировать отдельные полномочия Президиуму, Председателю Профобъединения.

4.11. Совет созывается Президиумом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Совета, как правило, не реже двух раз в год и считается правомочным, если в нем участвует не менее двух третей членов Совета.

Решения Совета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Решения Совета принимаются в форме постановлений.

4.12. В работе Совета имеют право участвовать члены Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения с правом совещательного голоса.

4.13. По решению Конференции Совет избирает Президиум, который является коллегиальным выборным исполнительным органом Профобъединения.

4.14. В состав Президиума входят Председатель Профобъединения, заместители Председателя Профобъединения и избранные представители членских организаций Профобъединения из состава Совета.

4.15. Членом Президиума может быть представитель членской организации Профобъединения при условии выполнения этой организацией Устава Профобъединения, решений коллегиальных органов Профобъединения, в том числе перечисления своевременно и в полном объеме членских взносов в Профобъединение.

4.16. Заседания Президиума созываются по мере необходимости Председателем Профобъединения по собственной инициативе либо по требованию не менее одной трети членов Президиума, как правило, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в них участвует не менее двух третей членов Президиума.

4.17. Решения Президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, и оформляются в форме постановлений.

4.18. Президиум подотчетен Конференции и Совету.

4.19. Президиум:

4.19.1. Организует реализацию решений Конференции, Совета, коллегиальных органов ФНПР.

4.19.2. Вырабатывает предложения по вопросам защиты социально-трудовых прав работников, занятости, регулирования трудовых отношений, заработной платы, условий охраны труда, создает профсоюзные правовую и техническую инспекции труда.

4.19.3. Рассматривает состояние условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, ход проведения аттестации рабочих мест по условиям труда; отчеты Профобъединения о правозащитной работе и о работе технической инспекции труда Профобъединения.

4.19.4. Разрабатывает и утверждает положения о профсоюзной технической инспекции трудовой инспекции труда Профобъединения на основе положений, разработанных и утвержденных ФНПР.

Утверждает в должности главного правового инспектора труда и главного технического инспектора труда Профобъединения.

4.19.5. Участвует в разработке, рассмотрении и экспертизе проектов законов и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам, формированию социально-экономических программ Воронежской области.

4.19.6. Вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников.

4.19.7. Проводит переговоры с объединениями работодателей и органами власти по вопросам реализации соглашений, заработной платы, занятости, ценообразования, другим вопросам, касающимся уровня жизни работников.

4.19.8. Объединяет и координирует деятельность членских организаций Профобъединения в решении их задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе акции солидарности.

4.19.9. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и об изменении трехстороннего соглашения между Профобъединением, объединениями работодателей и правительством Воронежской области, других соглашений.

4.19.10. Вырабатывает и выдвигает требования к органам власти, работодателям (их представителям) и добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающих права и законные интересы работников.

4.19.11. Участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает региональные перечни минимума необходимых работ в связи с проведением забастовок.

4.19.12. Утверждает состав полномочных представителей Профобъединения в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.19.13. Созывает Совет, вносит предложения по повестке дня, дате и месту его проведения.

4.19.14. Рассматривает заявления и вносит на заседание Совета вопросы приема новых членских организаций в Профобъединение, а также исключения из него.

4.19.15. Принимает решения о проведении коллективных акций профсоюзов, в том числе о проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий в соответствии с законодательством.

4.19.16. Утверждает представителей Профобъединения в

органы управления фондов конкретных видов обязательного социального страхования, бюджеты которых формируются за счет страховых взносов.

Осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств данных фондов.

4.19.17. Совместно с органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов проводит работу по подбору руководящих профсоюзных кадров членских организаций Профобъединения, согласовывает состав резерва на должности руководителей членских организаций.

4.19.18. Взаимодействует с руководящими органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов в вопросах совершенствования профсоюзной структуры, в необходимых случаях вносит им предложения по организационному и финансовому укреплению организаций профсоюзов.

4.19.19. Оказывает помощь и содействие членским организациям Профобъединения, осуществляет контроль за их работой по выполнению решений органов профобъединения, информирует общероссийский, межрегиональный профсоюз о проблемах, возникающих при взаимодействии профобъединения со структурной организацией этого профсоюза.

4.19.20. Принимает решение о создании координационного совета организаций профсоюзов – представительстве Профобъединения в муниципальном образовании.

4.19.21. Назначает и освобождает председателя координационного совета (заместителя) – представителя Профобъединения в муниципальном образовании.

4.19.22. Утверждает председателя Молодежного совета Профобъединения.

4.19.23. Организует и координирует работу по обучению профсоюзных работников и актива.

4.19.24. Организует работу печатного органа Профобъединения.

4.19.25. Формирует и направляет предложения по кандидатуре (-ам) для избрания Председателем Профобъединения на рассмотрение Исполкомом ФНПР.

4.19.26. Представляет Совету предложения о досрочном прекращении полномочий заместителя Председателя Профобъединения по собственному желанию.

4.19.27. Утверждает Положение об аппарате Профобъединения, структуру и численность аппарата Профобъединения.

4.19.28. Устанавливает условия оплаты труда Председателя и заместителей Председателя Профобъединения.

4.19.29. По предложению Председателя Профобъединения принимает решение об избрании в установленном законодательством порядке руководителей организаций, учредителем (собственником), участником (акционером) или членом которых является Профобъединение.

Заклучает и расторгает с ними трудовой договор, а также определяет круг лиц, которым передается это право. Принимает решение о создании, реорганизации и ликвидации этих организаций.

4.19.30. Принимает решения, связанные с осуществлением Профобъединением хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом Профобъединения, принимает решения об одобрении сделок, направленных



ных на отчуждение имущества Профобъединения, в порядке, установленном законодательством, Уставом Профобъединения в соответствии с уставными целями и принципами, определенными Конференцией, с учетом решений ФНПР.

Принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профобъединения.

4.19.31. В порядке, установленном законодательством, Уставом Профобъединения, постановлениями Конференции, принимает решения об учреждении, участии либо членстве Профобъединения в коммерческих и некоммерческих организациях, утверждает их уставы, а также решения по вопросам, связанным с участием (членством) Профобъединения в коммерческих и некоммерческих организациях, о реорганизации и ликвидации этих организаций.

4.19.32. Ходатайствует по предложению членских организаций Профобъединения и по согласованию с органами соответствующими общероссийских, межрегиональных профсоюзов о награждении профсоюзных активистов, работников профсоюзных организаций знаками отличия ФНПР, а также о представлении их к награждению государственными наградами, присвоению почетных званий.

4.19.33. Принимает решения о награждении знаками отличия Профобъединения, других формах поощрения.

4.19.34. Выполняет другие функции, делегированные ему Советом, может делегировать отдельные полномочия Председателю Профобъединения.

4.20. Текущее руководство деятельностью Профобъединения осуществляет Председатель Профобъединения, который является единоличным исполнительным органом Профобъединения.

4.21. Председатель Профобъединения:

4.21.1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции, Совета, Президиума, организует работу по выполнению решений коллегиальных органов ФНПР.

4.21.2. Подотчетен Конференции, а в период между Конференциями – Совету.

4.21.3. Представляет Профобъединение без доверенности в органах власти, органах местного самоуправления, судебных органах, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации.

4.21.4. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профобъединения.

4.21.5. Заключает соглашения о взаимоотношениях с профсоюзными объединениями, объединениями работодателей, органами власти, зарубежными организациями с последующим информированием о них на заседании Президиума или Совета.

4.21.6. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профобъединения в пределах полномочий, определенных Советом, Президиумом, обеспечивает защиту имущественных прав и интересов Профобъединения.

4.21.7. Систематически информирует Президиум о финансовом состоянии Профобъединения и выполнении финансовых обязательств перед ФНПР.

4.21.8. Вносит предложения

Совету по избранию заместителей Председателя Профобъединения, досрочному прекращению их полномочий и расторжению трудового договора с ними.

4.21.9. Утверждает распределение полномочий и обязанностей между заместителями Председателя Профобъединения, заключает и расторгает с ними трудовые договоры.

4.21.10. Осуществляет общее руководство аппаратом Профобъединения, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками.

4.21.11. Определяет систему и размеры оплаты труда работников, штатное расписание аппарата Профобъединения, утверждает Положение об оплате труда работников аппарата и по хозяйственному обслуживанию Профобъединения, издает распоряжения об условиях оплаты труда, поощрениях и дисциплинарных взысканиях.

4.21.12. Издает распоряжения по различным вопросам деятельности Профобъединения.

4.21.13. Выдает доверенности от имени Профобъединения.

4.21.14. Выполняет другие полномочия, делегированные ему Конференцией, Советом и Президиумом Профобъединения.

4.22. Председатель Профобъединения является членом Совета, Президиума, руководит их работой и ведет заседания.

4.23. При отсутствии Председателя Профобъединения его полномочия осуществляет один из заместителей Председателя Профобъединения.

4.24. Председателем Профобъединения может быть избран член общероссийского, межрегионального профсоюза, являющегося членской организацией ФНПР, чья кандидатура предложена Президиумом Профобъединения, Исполкомом ФНПР и выдвинута Советом Профобъединения в порядке, утвержденном Генеральным Советом ФНПР.

4.25. С Председателем Профобъединения заключается трудовой договор, который от имени Профобъединения подписывает уполномоченный Конференцией член Совета Профобъединения.

Председатель Профобъединения, избранный депутатом законодательного органа государственной власти, статус которого не позволяет заниматься другой оплачиваемой деятельностью, может как единоличный исполнительный орган осуществлять определенные права и обязанности без оплаты (на общественных началах).

4.26. В период между Конференциями на заседании Совета по требованию не менее одной трети членских организаций Профобъединения (на основании решений коллегиальных органов), объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов, или по решению Исполкома ФНПР может быть принято решение о созыве внеочередной Конференции по вопросу о досрочном прекращении полномочий Председателя Профобъединения в случаях грубого нарушения им Устава Профобъединения, решений органов ФНПР, Конференции и Совета.

4.27. Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе Председателя Профобъединения (собственное желание) принимается Советом. Исполнение обязанностей Председателя Профобъединения в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается на одного из за-

местителей Председателя на заседании Совета на срок до проведения внеочередной Конференции.

4.28. Выдвижение и выборы Председателя Профобъединения на внеочередной Конференции проводятся в установленном порядке.

В этом случае Председатель Профобъединения избирается на срок до проведения очередной отчетно-выборной Конференции, на который с ним заключается трудовой договор.

4.29. Заместители Председателя Профобъединения по поручению Председателя Профобъединения:

4.29.1. Представляют Профобъединение в органах власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации.

4.29.2. Обеспечивают подготовку проектов документов и других материалов органов Профобъединения.

4.29.3. Осуществляют в соответствии со своими полномочиями руководство структурными подразделениями аппарата Профобъединения.

4.30. Заместители Председателя Профобъединения входят в состав Совета и Президиума и подотчетны Совету и Председателю Профобъединения.

4.31. Срок полномочий заместителей Председателя Профобъединения не может превышать срока полномочий постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета).

4.32. Полномочия заместителя Председателя Профобъединения могут быть прекращены по предложению Председателя Профобъединения, Президиума, если за это решение подано не менее двух третей голосов членов Совета, принимающих участие в заседании Совета, при наличии кворума.

4.33. Решение о прекращении полномочий по инициативе заместителя Председателя Профобъединения (собственное желание) принимается Президиумом.

4.34. Руководители Профобъединения персонально отвечают за реализацию принимаемых коллегиальными органами ФНПР решений. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов ФНПР, информация о результатах рассмотрения направляется Профобъединению.

4.35. Аппарат Профобъединения создается для обеспечения его работы и осуществляет свою деятельность на основе Положения, утверждаемого Президиумом.

4.36. Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения:

4.36.1. Является профсоюзным контрольно-ревизионным органом, создаваемым для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профобъединения, учрежденных им организаций, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использованием имущества Профобъединения, ведением делопроизводства.

4.36.2. Руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения, разработанным в соответствии с Типовым положением, утверждаемым Генеральным Советом ФНПР.

4.36.3. По согласованию с общероссийскими, межрегиональными профсоюзами совместно с контрольно-ревизи-

онными комиссиями членских организаций Профобъединения осуществляет контроль за перчислением и использованием членских взносов территориальными, межрегиональными, первичными и иными структурными организациями профсоюзов.

## **V. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ**

5.1. Профобъединение владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на законных основаниях имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

5.2. Профобъединение может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, жилищный фонд, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности Профобъединения.

5.3. Источниками формирования имущества Профобъединения являются:

членские взносы членских организаций Профобъединения; добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;

поступления от проводимых Профобъединением лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий;

дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внебюджетные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета; доходы от гражданско-правовых сделок;

доходы, получаемые от использования собственности Профобъединения, предпринимательской деятельности, осуществляемой Профобъединением самостоятельно, а также через учрежденные им организации;

поступления из бюджета всех уровней и внебюджетных фондов;

другие не запрещенные законом поступления.

5.4. Профобъединение может создавать профсоюзные банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

5.5. Профобъединение вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие закону, иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

5.6. Профобъединение отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом, на которое в соответствии с законодательством может быть обращено взыскание.

5.7. Профобъединение не несет ответственности по обязательствам своих членских организаций. Членские организации Профобъединения не несут ответственности по обязательствам Профобъединения за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

5.8. Размер, порядок и сроки уплаты членских взносов членскими организациями Профобъединения устанавливаются решениями Совета в соответствии с общей финансовой политикой ФНПР и решениями коллегиальных органов ФНПР.

Взаимоотношения Профобъединения с организациями профсоюзов, не входящих в ФНПР, строятся на основе заключения соглашений на финансовых условиях, равных или превышающих финансовые обязательства членских организаций Профобъединения.

5.9. Профобъединение общается и анализирует поступающую от входящих в него членских организаций информацию о финансовой деятельности, связанной с исчислением и уплатой членских и иных взносов в Профобъединение, и предоставляет ее по установленной форме в ФНПР.

5.10. Финансовые средства Профобъединения расходуются на основании смет, утверждаемых Советом. Отчет об исполнении сметы представляется ежегодно Совету.

5.11. Профобъединение имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные, на основании действующего законодательства.

5.12. Членские организации Профобъединения не сохраняют права на переданное ими в собственность Профобъединения имущество, в том числе на членские взносы.

5.13. Неприкосновенность и защита прав собственности и независимость финансовой деятельности Профобъединения гарантируются законодательством Российской Федерации.

5.14. Имущество Профобъединения без его согласия может быть отчуждено только по решению суда.

5.15. Решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, являющимся общей собственностью Профобъединения и ФНПР, принимаются выборными органами Профобъединения по согласованию с ФНПР.

5.16. Доходы, полученные Профобъединением, не подлежат распределению между членскими организациями Профобъединения и направляются на уставные цели Профобъединения.

## **VI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ**

6.1. Решение о реорганизации и ликвидации Профобъединения принимается Конференцией. Решение Конференции считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

В случае принятия решения о ликвидации Профобъединения Конференция назначает ликвидационную комиссию.

6.2. Имущество Профобъединения, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним и проведения обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом Профобъединения и определяемые решениями Конференции.



# Профсоюзы как основа социальной стабильности

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

– Мы осознаем, – заметил А.В. Овчинников, – что самые острые и конкретные вопросы находят решение за столом переговоров. А потому властные структуры должны быть заинтересованы не только в решении возникающих проблем, но и в оценке эффективности своей деятельности со стороны самой массовой общественной организации – профсоюзов. Именно эта мысль прозвучала из уст нынешнего Президента РФ Владимира Владимировича Путина на VII съезде ФНПР, особо подчеркнувшего, что стране «нужны по-настоящему сильные, дееспособные, независимые профсоюзные организации», видя при этом «в профсоюзах надёжного, ответственного и конструктивного партнёра».

Конечно, мы понимаем, что, войдя в рыночные отношения, многое изменилось к тому, чтобы так называемому дельцу никто не мешал. Однако мы понимаем и то, что на рабочем месте главный тот, кто непосредственно создает материальные блага, учит и лечит наших детей, заботится о пожилых людях. Так на кого же мы надеемся и рассчитываем, не проявляя должной

настойчивости в организаторской и внутрисоюзной работе? Думается, что, прежде всего, инициатива должна исходить от профсоюзных структур разных уровней (райкомов, координационных советов, обкомов, облсовпрофа). Ведь смогли же только в последнее общими усилиями создать низовые звенья в Острогожском, Хохольском, Кантемировском районах. А возможности такие есть повсеместно, в том числе и в городе Воронеже и, соответственно, у большинства отраслевых профсоюзов.

Тем более, когда со стороны администрации области, лично губернатора Алексея Васильевича Гордеева, мы ощущаем всестороннюю поддержку в этом процессе. Достаточно привести в пример письма Юрия Владимировича Агibalова в адрес органов местного самоуправления о взаимодействии с профсоюзным активом. И если государство и работодатели обладают мощными ресурсами (а это действительно так), значит, в триединой партнерской связке не менее сильным должно стать третье звено – профсоюзы.

Будем открытены: желаемое за действительное не выдашь. Среди более чем 16 тысяч пред-

приятий и организаций области свыше 60% не имеют первичных профсоюзных организаций. И, как правило, это относится к сельским районам. Лишь крупные отраслевые профсоюзы: народного образования и науки, здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания, частично АПК – имеют районные звенья.

В 2013 году оформлено правовыми службами профсоюзов около 400 исковых материалов. В целом же за пять последних лет более 85 тысяч членов профсоюзов обратились за помощью по вопросам нарушения трудовых и социальных прав, а в результате всех форм правозащитной работы профсоюзов труженикам возвращено около 1 миллиарда рублей.

Вывод здесь напрашивается сам собой: учить профсоюзный актив практической работе, учить переговорам, учить правовым основам. Будем объективны, не всегда рядовой труженик улавливает истинную суть профсоюзов и их предназначение. А это значит, мы должны сделать все возможное для взаимного обогащения и укрепления профсоюзов области, – подытожил профлидер.

В продолжение разговора с ин-

формацией «О работе координационного совета профсоюзов Павловского муниципального района с органами местного самоуправления и работодателями» выступила его председатель Н.Л. Анпилова. В свою очередь заместитель главы Рамонского муниципального района А.Е. Метелкин проинформировал участников совещания о взаимодействии органов местного самоуправления и профсоюзов Рамонского муниципального района, а председатель областной организации профсоюза работников АПК А.И. Кравцова – о состоянии внутрипрофсоюзной работы в организациях агропромышленного комплекса.

На совещании выступил врио заместителя губернатора – руководитель аппарата губернатора и правительства Воронежской области Ю.В. Агibalов. В очередной раз он подчеркнул необходимость выполнения адресованных главам муниципальных районов рекомендаций, изложенных в письмах от исполнительной власти области в части взаимодействия с профсоюзами.

– Власть заинтересована в том, чтобы на предприятиях, в организациях, учреждениях была стабильная ситуация, чтобы как мож-

но меньше было конфликтов. Но если конфликт возникает, он должен регулироваться в соответствии с законом, и здесь большие функции по его разрешению возлагаются на профсоюзы. Я хотел бы еще раз обратиться к работодателям: нужно сделать все, чтобы везде были профсоюзные организации. Это в ваших интересах, в интересах органов местного самоуправления. Если мы создадим в каждом трудовом коллективе первичную профсоюзную организацию, это будет та структура, через которую мы с вами сможем знать реальное положение дел на предприятии и проводить наши решения в жизнь. И в этой связи мы заинтересованы в инициативных и сильных профсоюзах, – сказал Юрий Владимирович.

По итогам встречи представителей органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, объединений профсоюзов и объединений работодателей были приняты рекомендации по организационному укреплению и повышению эффективности деятельности профсоюзов в муниципальных образованиях Воронежской области в рамках социального партнерства.

## ВЕСТИ ИЗ ФНПР

### И вновь о необходимости отмены накопительного компонента в системе обязательного пенсионного страхования

Департамент общественных связей ФНПР

Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин впервые публично заявил, что «рассматривается возможность сделать накопительную часть пенсии добровольной».

Комментарий руководителя Департамента социального развития ФНПР Константина Добрымылова:

– ФНПР длительное время призвала Правительство отменить накопительный компонент в системе обязательного государственного пенсионного страхования, сохранив возможность граждан участвовать в добровольном дополнительном пенсионном страховании. По мнению профсоюзов, накопительный компонент в обязательном пенсионном страховании показал свою неэффективность, так как не в состоянии обеспечить гарантированную выплату пенсии в необходимом размере при условии сохранения ее покупательной способности.

При отмене накопительного компонента в системе обязательного пенсионного страхования пенсионные права граждан не будут уменьшены, так как индексация страховой части пенсии происходит более интенсивными темпами, чем начисления инвестиционного дохода на накопительную часть пенсии.

Необходимо подчеркнуть, что в обязательном пенсионном страховании сохраняется объем отчислений страховых взносов работодателем, который составляет 22% от фонда оплаты труда работника. Дополнительное пенсионное страхование должно осуществляться за счет дополнительных страховых взносов, которые работники сами могут уплачивать из своей заработной платы, привнося на себя все риски выбора негосударственного пенсионного фонда.

## ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ

# «Спасибо за важный и сложный труд»

Александр КОРОБАНОВ  
(ОАО «ВАСО»)

Эти слова из поздравительного адреса губернатора Алексея Гордеева воронежским самолетостроителям определили содержание и тональность празднования Дня Воздушного флота.



Шестнадцатого августа в парке Авиастроителей чувствовали тех, кто в разное время связал свою судьбу с предприятием, тех, чей труд в цехах, в конструкторских и технологических бюро воплощается в современных воздушных машинах, взмывающих в небо с заводского аэродрома. В последние годы это происходит все чаще. К воронежскому авиационному заводу возвращается слава одного из самых значимых предприятий отрасли, которую он поддерживал десятилетиями, когда со ступеней сходили самолеты военно-стратегического и гражданского назначения, и почти каждый из них составлял эпоху в отечественном самолетостроении. Накопленный опыт, высокое качество, надежность продукции, творческий подход к решению сложнейших проблем позволяют коллективу воронежских самолетостроителей оставаться надежным поставщиком современной авиационной техники, крупнейшим предприятием воронежского региона.

– Очень приятно приветствовать в этот знаменательный день заводчан, гостей нашего праздника, особые слова благодарности – ве-

теранам завода, – сказал, обращаясь к участникам торжеств, генеральный директор ВАСО Сергей Юрасов. – Непростое это занятие – производить самолеты... Сегодня предприятие находится на этапе резкого возрождения объемов производства. В 2013 году преодолен десятиллиардный рубеж по выручке. В 2014 году мы должны

Юрий Бригадин, заместитель главы городского округа Воронеж Сергей Глазьев.

Особую торжественность празднику придала круглая дата. В нынешнем году профсоюз работников авиационной промышленности отмечает 80-летие. В честь этого юбилея ЦК Профавиа удостоило ряд профсоюзных активистов наград, которые вручил заводчанам председатель профкома Анатолий Башкирев. Он напомнил собравшимся о вехах истории заводского профсоюза:

– Спустя два года после пуска производства, в 1934 году, возникла на заводе первичка. В довоенные годы на плечи актива легла забота о социальном развитии, развитии стахановского движения. Особая роль профсоюзной организации была отведена в пору восстановления разрушенного фашистами предприятия. Строились социальные объекты: Дворец культуры, стадион, плавательный бассейн, база отдыха, детский оздоровительный лагерь, спорткомплекс. Самое главное – строилось жилье. В кризисные девятые годы завод выстоял, коллектив продемонстрировал сплоченность, во многом благодаря профсоюзу. Сегодня наша профсоюзная организация является одной из крупнейших в авиационной промышленности России, имеет высокий рейтинг среди авиастроительных предприятий. Восемьдесят процентов работников коллектива являются членами профсоюза. Ду-

маю, что социальное партнерство профсоюза с руководством предприятия будет развиваться.

Дирекция и профком сделали максимум для того, чтобы программа празднования стала насыщенной. Шестнадцатое августаместило множество событий. Еще до того, как хорошо знакомая многим поколениям песня «Все выше, и выше и выше...» возвестила начало официальных торжеств, на стадион «Буран» вышли померяться силами футболисты. Состязания по мини-футболу среди команд ЗАО «Русавиаинтер», цехов №№ 95, 105 и 121 принесли удачу спортсменам девяносто пятого. Второе и третье место заняли команды «Русавиаинтера» и цеха № 105. Футбольное поле «Бурана» стало «аэродромом», с которого поднимали в воздух свои самолеты авиамоделлисты.

Заводчан порадовала выставка изделий декоративно-прикладного искусства, организованная профкомом к 80-летию Профавиа. Несколько недель экспонаты теснились в одном из помещений профкома, чтобы наконец явить мастерство авторов на просторе, в парке Авиастроителей.

Яркие впечатления дня закрепил богатый песенным репертуаром солисты ДК Ленина Марина Анохина и Константин Давыдов, казачий ансамбль из Воронежской филармонии. Профком потрудился на славу, чтобы тысячи заводчан и гостей надолго сохранили праздничное настроение.

